



กรมพิเศษ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๒๔๑๑

ที่ สบค. ๑๓๓๕/๒๕๕๖

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง แก้อิทธิพลระยะเยียดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑๑/๑๖๒

ท.๑๕๐๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง สนก. ผอ.กตบ. และ ผอ.กพร.

ตามที่กรมชลประทานได้จัดทำรายละเอียดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง เพื่อนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาบุคลากร ไว้แล้ว นั้น

เนื่องจากสมรรถนะเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเงินและบัญชี) คลาดเคลื่อนกับข้อเท็จจริง ซึ่งได้แก้อิทธิพลระยะเยียดในคู่มือดังกล่าวแล้ว ดังนี้

๑. ส่วนที่ ๒ สรุปความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะแต่ละตำแหน่ง ในส่วนของข้อ ๑ สรุปความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะสำหรับตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการ หน้า ๑๘ (รายละเอียดตั้งเอกสารแนบ ๑)

๒. ภาคผนวก การจัดทำดัชนีวัดพฤติกรรม (KBIs) สำหรับสมรรถนะหลัก สมรรถนะทางการบริหาร และสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ข้อ ๕.๒ สมรรถนะทางการบริหาร หน้า ๒๗๓ (รายละเอียดตั้งเอกสารแนบ ๒)

ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ลงเว็บไซต์สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://kromchol.rid.go.th/> แล้ว จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบด้วย

ทราบ

๑๖.๓.๕๖ ๑๖ มีนาคม ๕๖ (นายมนัส กำเนิดมณี)

ผส.บค.

นายทองเปลว กองจันทร์

ผส.บอ.

เรียน ผอ.ส่วน ผอ.น.สท.

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนในทรยท่อน

(นายพูลสวัสดิ์ แก้ววิมุตติ)

ผบ.อน. 15 มี.ค. 2556

1. สรุปความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของตำแหน่งประเภทอำนวยการ (ต่อ)

ตำแหน่ง	ความรู้ความสามารถ		ทักษะ	สมรรถนะ		
	ในการปฏิบัติงาน	กฎหมายกฎระเบียบ		หลัก	ทางการบริหาร	เฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ
8. ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเงินและบัญชี)	1. ความรู้เรื่องงบประมาณ ทัศน การเงิน และบัญชี	1. ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ ทัศน การเงิน และบัญชี	1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล	1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 2. บริการที่ดี 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 5. การทำงานเป็นทีม 6. การดำเนินงานเชิงรุก 7. ความเข้าใจภารกิจกรมชลประทาน	1. สภาวะผู้นำ 2. วิสัยทัศน์ 3. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ 4. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน 5. การควบคุมตนเอง 6. การสอนงานและการมอบหมายงาน	1. การคิดวิเคราะห์ 2. การมองภาพองค์รวม 3. ความถูกต้องของงาน
9. ผู้อำนวยการระดับสูง สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	1. ความรู้เรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคล	1. ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล	1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการ ข้อมูล	1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 2. บริการที่ดี 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 5. การทำงานเป็นทีม 6. การดำเนินงานเชิงรุก 7. ความเข้าใจภารกิจกรมชลประทาน	1. สภาวะผู้นำ 2. วิสัยทัศน์ 3. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ 4. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน 5. การควบคุมตนเอง 6. การสอนงานและการมอบหมายงาน	1. การคิดวิเคราะห์ 2. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ 3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน

คู่มือความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน

5.2 สมรรถนะทางการบริหาร

สภาวะผู้นำ (Leadership) : ความสามารถ หรือความตั้งใจที่จะรับบทในการเป็นผู้นำของกลุ่ม กำหนดทิศทาง เป้าหมาย วิธีการทำงาน ให้ทีมปฏิบัติงานได้อย่างราบรื่น เต็มประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของส่วนราชการ

ระดับ	คำอธิบายพฤติกรรม	ตัวชี้วัดพฤติกรรม	เกณฑ์มาตรฐานวัด				
			5	4	3	2	1
1	ดำเนินการประชุมได้ดีและคอยแจ้งข่าวสารความเป็นไปโดยตลอด	ดำเนินการประชุมได้ดี	เป็นประธานในที่ประชุมได้ดี	เป็นคณะทำงานในที่ประชุมได้ดี	เป็นกรรมการในที่ประชุมได้ดี	เป็นเลขานุการในที่ประชุมได้ดี	เป็นผู้ช่วย เลขานุการในที่ประชุมได้ดี
2	เป็นผู้นำในการทำงานของกลุ่มและใช้อำนาจอย่างยุติธรรม	ใช้อำนาจอย่างยุติธรรม	งานในกลุ่มงานที่ตนเองเป็นผู้นำไม่ผิดพลาดเลย	งานในกลุ่มงานที่ตนเองเป็นผู้นำผิดพลาดร้อยละ 1-5	งานในกลุ่มงานที่ตนเองเป็นผู้นำผิดพลาดร้อยละ 6-10	งานในกลุ่มงานที่ตนเองเป็นผู้นำผิดพลาดร้อยละ 11-15	งานในกลุ่มงานที่ตนเองเป็นผู้นำผิดพลาดร้อยละ 16-20
3	ให้การดูแลและช่วยเหลือทีมงานในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จ	ให้การช่วยเหลือทีมงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย	งานในโครงการที่ตนเองเป็นผู้นำไม่ผิดพลาดเลย	งานในโครงการที่ตนเองเป็นผู้นำผิดพลาดร้อยละ 1-5	งานในโครงการที่ตนเองเป็นผู้นำผิดพลาดร้อยละ 6-10	งานในโครงการที่ตนเองเป็นผู้นำผิดพลาดร้อยละ 11-15	งานในโครงการที่ตนเองเป็นผู้นำผิดพลาดร้อยละ 16-20

ระดับ	คำอธิบายพฤติกรรม	ตัวชี้วัดพฤติกรรม	เกณฑ์มาตรฐานวัด				
			5	4	3	2	1
4	ประพฤติตนสมกับเป็นผู้นำ	มีความเป็นธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	งานในหน่วยงานที่ตนเองเป็นผู้นำไม่ผิดพลาดเลย	งานในหน่วยงานที่ตนเองเป็นผู้นำผิดพลาดร้อยละ 1-5	งานในหน่วยงานที่ตนเองเป็นผู้นำผิดพลาดร้อยละ 6-10	งานในหน่วยงานที่ตนเองเป็นผู้นำผิดพลาดร้อยละ 11-15	งานในหน่วยงานที่ตนเองเป็นผู้นำผิดพลาดร้อยละ 16-20
5	นำทีมงานให้ก้าวไปสู่พันธกิจระยะยาวขององค์กร	สามารถนำทีมงานเพื่อให้พันธกิจระยะยาวสำเร็จลุล่วงได้	งานในสำนักที่ตนเองเป็นผู้นำไม่ผิดพลาดเลย	งานในสำนักที่ตนเองเป็นผู้นำผิดพลาดร้อยละ 1-5	งานในสำนักที่ตนเองเป็นผู้นำผิดพลาดร้อยละ 6-10	งานในสำนักที่ตนเองเป็นผู้นำผิดพลาดร้อยละ 11-15	งานในสำนักที่ตนเองเป็นผู้นำผิดพลาดร้อยละ 16-20