



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเงินและบัญชี กลุ่มควบคุมเงินเดือนและค่าจ้าง โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๕๑๓๔

ที่ กงม.๓๐๙/๒๕๕๖ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การนำส่งอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมปี ๒๕๕๖ ของผู้ประกันตนมาตรา ๓๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการกอง

พ. 1544

ด้วยนโยบายรัฐบาลได้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ จึงทำให้การนำส่งเงินสมทบประกันสังคมของนายจ้างและผู้ประกันตนเพิ่มขึ้น ดังนั้นคณะกรรมการประกันสังคม ได้มีมติเห็นชอบขยายระยะเวลาการลดอัตราเงินสมทบต่อไปอีก ๑ ปี โดยออกเป็นกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ฉบับลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ (เอกสารแนบ ๑) ดังนี้

๑. ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ จัดเก็บเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมในอัตราฝ่ายละ ร้อยละ ๔ ของค่าจ้างผู้ประกันตน ลดลงจากเดิมฝ่ายละ ร้อยละ ๑ เพื่อเป็นการบรรเทาภาระนายจ้างและผู้ประกันตน

๒. ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไปให้นำส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคมในอัตราฝ่ายละ ร้อยละ ๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายและนำส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคมปี ๒๕๕๖ เป็นไปในแนวทางเดียวกันตามกฎกระทรวงดังกล่าวข้างต้น จึงขอให้สำนัก กอง ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ สำนัก กอง สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่ <http://kromchol.rid.go.th/fad/fad.htm>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดแจ้งเวียนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ

(นางสาวทิพาภรณ์ วชิราภรณ์)
ผู้อำนวยการกองการเงินและบัญชี

- ฎกม

- เรียบ นอ.สรน, นอ.ม.๓๑, นอ.ต.ม.๕, น.ม.๐น.

เพื่อโปรดทราบ ๑๕-๓๑/๐๓/๕๖

(นายทองเปลว กองจันทร์)
ผส.บอ.



สำนักงานประกันสังคม
Social Security Office

คณะกรรมการประกันสังคม เห็นชอบลดอัตราเงินสมทบ ปี 2556

สำนักงานประกันสังคม เผย มติคณะกรรมการประกันสังคมเห็นชอบ ขยายระยะเวลาการลดอัตราเงินสมทบต่อไปอีก 1 ปี โดยให้จัดเก็บเงินสมทบฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้างในอัตราฝ่ายละ ร้อยละ 4 ลดลงจากเดิมฝ่ายละ ร้อยละ 1 เพื่อเป็นการช่วยเหลือนายจ้าง ที่รับภาระจากค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น

นายจรัสศักดิ์ สุคนธ์ชาติ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม เปิดเผยว่า ในปี 2556 จะมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน 300 บาท ทั่วประเทศ ส่งผลให้นายจ้างต้องรับภาระต้นทุนจากค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น ลูกจ้าง ผู้ประกันตน อาจได้รับผลกระทบไปด้วย สำนักงานประกันสังคม จึงได้มีมาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2556 เพื่อช่วยเหลือ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน โดยคณะกรรมการประกันสังคม ได้มีมติเห็นชอบให้ลดอัตราสมทบกองทุนประกันสังคม ทั้งฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง ใน 2556 ไปอีก 1 ปี โดยให้จัดเก็บเงินสมทบผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ทั้งฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างในอัตราฝ่ายละ ร้อยละ 4 (โดยลดในส่วนของผู้ประกันตน 4 กรณีแรก ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย คลอดบุตร ทพพลภาพ และเสียชีวิต จากเดิมจ่ายในอัตราฝ่ายละ ร้อยละ 1.5 เหลือฝ่ายละ ร้อยละ 0.5) ส่วนเงินสมทบกรณีชราภาพ สงเคราะห์บุตร และกรณีว่างงาน จัดเก็บเงินสมทบในอัตราเดิมคือฝ่ายละ ร้อยละ 3.5 ทั้งนี้ ในส่วนของรัฐบาลยังคงจ่ายเงินสมทบในอัตราเดิมคือร้อยละ 2.75 สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา 39 เดิมจ่ายในอัตราร้อยละ 9 ของฐานค่าจ้าง 4,800 บาท ลดลงเหลืออัตราร้อยละ 7 ของฐานค่าจ้าง 4,800 บาท ในปี 2556 คือจ่ายเงินสมทบเดือนละ 336 บาท

การลดอัตราเงินสมทบดังกล่าว ผู้ประกันตนจะได้รับสิทธิประโยชน์เหมือนเดิมทุกกรณี และไม่มีผลกระทบต่อกองทุนประกันสังคม ทั้งนี้ มีข้อสงสัยสอบถามข้อมูลได้ที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ทั้ง 12 แห่ง สำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา/ที่ทำงานสะดวก หรือโทร: 1506 (เจ้าหน้าที่ให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง) ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.sso.go.th

ศูนย์สารนิเทศ สำนักงานประกันสังคม

สอบถามประกันสังคม โทร.1506 ให้บริการ 24 ชั่วโมง / www.sso.go.th



กฎกระทรวง

กำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม
พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และมาตรา ๔๖ วรรคหนึ่งและวรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๓๓ มาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงไว้ ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป
- ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๕๕
- ข้อ ๓ ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ ตามบัญชีอัตราเงินสมทบท้ายกฎกระทรวงนี้ ดังต่อไปนี้
 - (๑) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้เป็นไปตามอัตราในบัญชี ก.
 - (๒) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ให้เป็นไปตามอัตราในบัญชี ข.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖

เผด็จชัย สะสมทรัพย์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

บัญชีอัตราเงินสมทบ บัญชี ก.

ผู้ออกเงินสมทบ	อัตราเงินสมทบเป็นร้อยละของค่าจ้าง ของผู้ประกันตน
๑. เงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีคลอดบุตร (๑) รัฐบาล ๐.๕ (๒) นายจ้าง ๐.๕ (๓) ผู้ประกันตน ๐.๕	๐.๕ ๐.๕ ๐.๕
๒. เงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ (๑) รัฐบาล ๒ (๒) นายจ้าง ๓ (๓) ผู้ประกันตน ๓	๒ ๓ ๓

บัญชีอัตราเงินสมทบ บัญชี ข.

ผู้ออกเงินสมทบ	อัตราเงินสมทบเป็นร้อยละของค่าจ้าง ของผู้ประกันตน
๑. เงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีคลอดบุตร (๑) รัฐบาล ๑.๕ (๒) นายจ้าง ๑.๕ (๓) ผู้ประกันตน ๑.๕	๑.๕ ๑.๕ ๑.๕
๒. เงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ (๑) รัฐบาล ๑ (๒) นายจ้าง ๓ (๓) ผู้ประกันตน ๓	๑ ๓ ๓

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงอัตราเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ โดยกำหนดให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมในอัตราที่เหมาะสม เพื่อเป็นการบรรเทาภาระของนายจ้างและผู้ประกันตนให้สอดคล้องกับสภาพทางเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบันที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๖ จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้