



ความมาก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร.๒๔๑๑

ที่ สบค. ๑๕๕๖/๒๕๕๖

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ร่างเส้นทางสั่งสมประสบการณ์ในการเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่
และตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ๐๑/๑๖๖
ท.๑๕๕๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการกอง

ตามที่กรมได้มีคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๑๐๓๒ / ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕
ตั้งคณะทำงานพิจารณากำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่
และตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โดยให้มีหน้าที่ในการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์
เส้นทางความก้าวหน้า และกรอบสั่งสมประสบการณ์ และผลงานของตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำ
ขนาดใหญ่ และตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับเส้นทาง
ความก้าวหน้า และสำรวจความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและผลสำรวจความ
พึงพอใจ และสรุปผลรายงานผลการดำเนินงานต่ออธิบดี ไว้แล้ว นั้น

บัดนี้ คณะทำงานพิจารณากำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก
พัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ และตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ได้พิจารณากำหนด
เส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่งแล้ว โดยได้จัดทำเป็นร่างเส้นทางความก้าวหน้าแล้ว (รายละเอียดปรากฏ
ดังเอกสารที่แนบ) และเพื่อให้การดำเนินการพิจารณากำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ และตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา เป็นไปอย่าง
เหมาะสม จึงประสงค์ขอให้ท่านแจ้งเวียนให้ข้าราชการในสังกัดทราบ ทั้งนี้ สามารถแสดงความคิดเห็น
ในแบบสอบถามที่แนบมาพร้อมนี้ และขอให้ฝ่ายบริหารทั่วไปของสำนัก / กอง รวบรวมส่งกลับไปยังฝ่ายสรรหา
และบรรจุแต่งตั้ง ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖
เพื่อจะได้สรุปนำเสนอต่อคณะทำงานพิจารณากำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก
พัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ และตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

เรียน ๑๐.ส่วน, ๑๐๓.ทค, ๑๒.๐๒

(นายมนัส กำเนิดมณี)

ผส.บค.

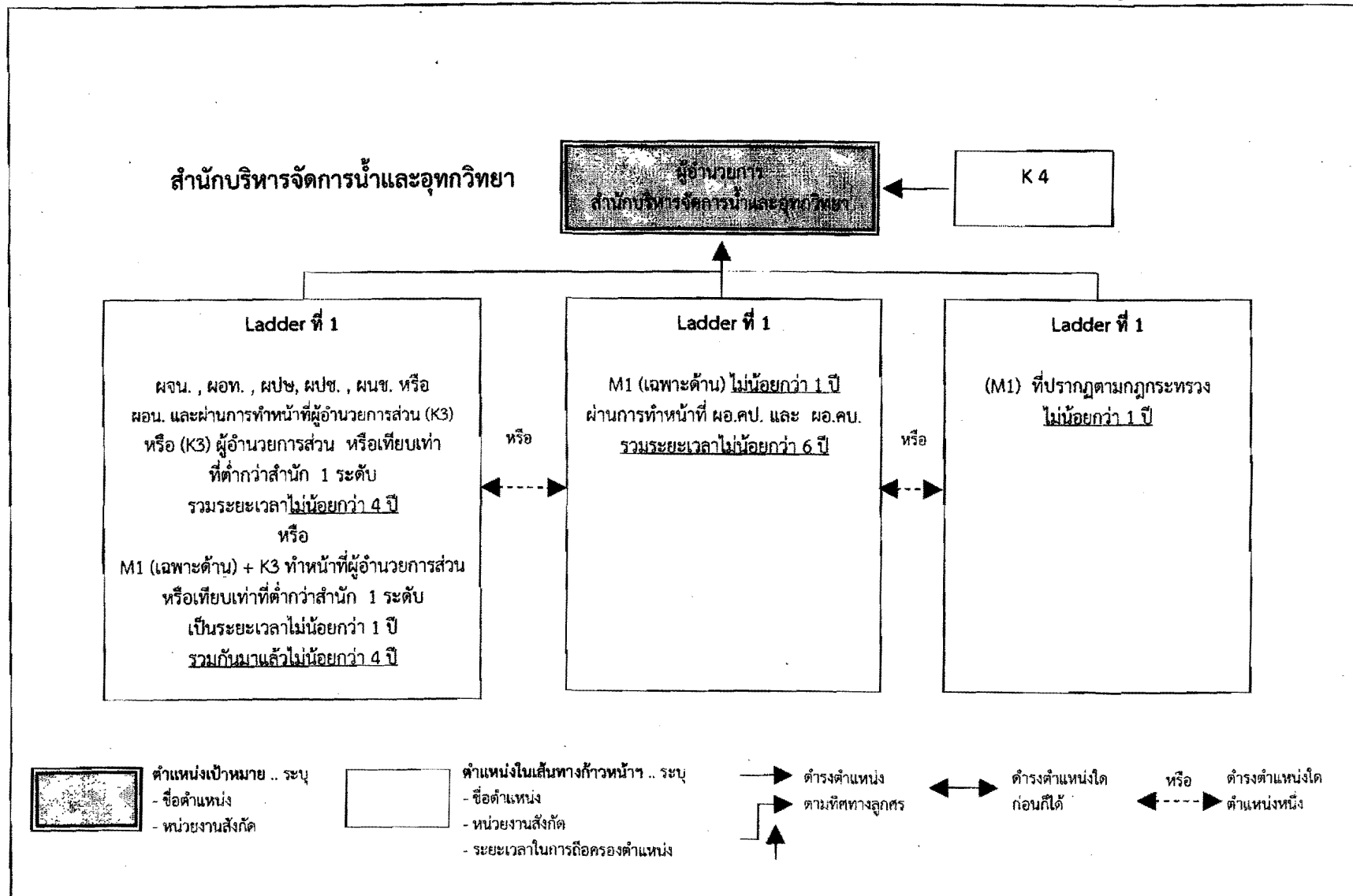
เพื่อไปขอความเห็น
ดำเนินการ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖
รวบรวมแล้ว สบค. ภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. ๕๖

(นายทองเปลว กองจันทร์)

ผส.บอ.

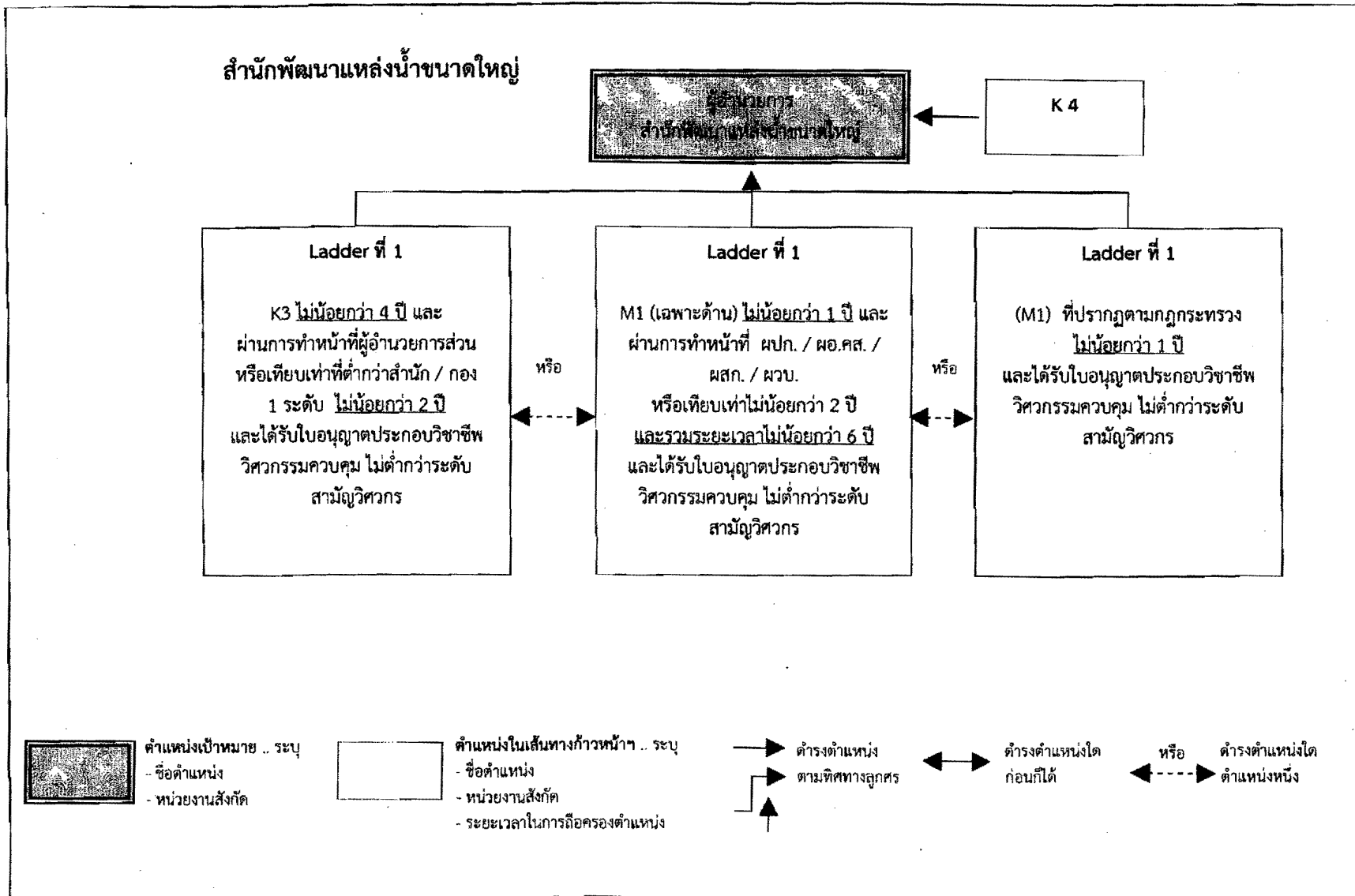
-ร่าง-

ภาพแสดง เส้นทางส่งเสริมประสบการณ์ และผลงานของผู้มีศักยภาพ (Career Chart)



-ร่าง-

ภาพแสดง เส้นทางส่งเสริมประสบการณ์ และผลงานของผู้มีศักยภาพ (Career Chart)



แบบสอบถามความคิดเห็น

การจัดทำเส้นทางสัมประสพการณ์และผลงาน (Career Path)

สำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม (โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หรือเติมข้อความลงในช่องว่างที่กำหนด)

เพศ ☐ ชาย ตำแหน่ง.....สำนัก/กอง.....

☐ หญิง ส่วน/ฝ่าย/โครงการ.....

ตอนที่ ๒ โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ต้องการ ในกรณีที่ท่านไม่เห็นด้วย โปรดระบุ เหตุผล และสิ่งที่ท่านต้องการให้ปรับแก้ไข เพื่อคณะทำงานฯ จะได้นำข้อมูลประกอบการพิจารณาต่อไป

☐ เห็นด้วย

☐ ไม่เห็นด้วย เนื่องจาก.....

ควรแก้ไขเป็น

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๓๕๕๕ ภายใน ๒๔๑๑, ๒๔๐๑

โทรสาร ๐ ๒๖๖๙ ๓๕๕๙

แบบสอบถามความคิดเห็น

การจัดทำเส้นทางสัมประสพการณ์และผลงาน (Career Path)

สำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม (โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หรือเติมข้อความลงในช่องว่างที่กำหนด)

เพศ ☐ ชาย ตำแหน่ง.....สำนัก/กอง.....

☐ หญิง ส่วน/ฝ่าย/โครงการ.....

ตอนที่ ๒ โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ต้องการ ในกรณีที่ท่านไม่เห็นด้วย โปรดระบุ เหตุผล และสิ่งที่ท่านต้องการให้ปรับแก้ไข เพื่อคณะทำงานฯ จะได้นำข้อมูลประกอบการพิจารณาต่อไป

☐ เห็นด้วย

☐ ไม่เห็นด้วย เนื่องจาก.....

ควรแก้ไขเป็น

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๗๕๕๕ ภายใน ๒๔๑๑, ๒๔๐๑

โทรสาร ๐ ๒๖๖๙ ๓๕๙๙