



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐๒ ๒๔๑ ๑๓๙๙ โทร. ๒๖๐๕ ๒๖๐๖

ที่ ๕ กพร. ๒๕๕๖ / ๒๕๕๖

วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ กรมชลประทานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑

๑) เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง

คณะทำงาน PMQA หมวด ๑ - ๖ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ ของกรมชลประทาน พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑ และกรมได้อนุมัติเมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ไว้แล้ว ทั้งนี้ ขอให้ท่านสื่อสารแผนดังกล่าวให้คณะทำงาน PMQA ประจำสำนัก/กอง และบุคลากรในสังกัดทราบอย่างทั่วถึง เพื่อใช้เป็นแนวทางในจัดทำแผนและการพัฒนาองค์กรของสำนัก/กองในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการของกรมชลประทานดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร <http://kromchol.rid.go.th/reform/2556/Strategic/270.pdf>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายประพนธ์ ทิรัญศิริพล)

ผอ.กพร.

๒)

นายทองเปลว กองจันทร์

ผส.บอ.

๓) เรียน ผอ.สวณ., ผอ.น.วท., จักรศึกษา ดมอ.

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ

(นายพูลสวัสดิ์ แก้ววิมุตติ)

ผบ.อน.



บันทึกข้อความ

E.กพร. 270/2556

ดก 8318/56

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐๒ ๒๔๑ ๑๓๙๙ โทร. ๒๖๐๕, ๒๖๐๖

ที่ E กพร. ๒๗๐/๒๕๕๖

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ กรมชลประทานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑

เรียน อธช.

รับ 343/56
26/7/56
11.06.56
ธชชช

เรื่องเดิม

การประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ - พ.ศ. ๒๕๖๑) ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอและมอบหมายให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ - พ.ศ. ๒๕๖๑) ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการกิจของหน่วยงานต่อไป

ข้อเท็จจริง

๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหารร่วมกับส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจึงได้กำหนด จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการของกรมชลประทานรวม ๒ ครั้ง เพื่อประเมินองค์การตามเกณฑ์ PMQA ในหมวดที่ ๑ - ๖ และจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑ โดยวิทยากรจากสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ อาจารย์ณัฐพัชร์ สือประดิษฐ์พงษ์ เป็นผู้ให้คำปรึกษาและแนะนำ

๒. คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐหมวด ๑ - ๖ ได้มีการประชุมจัดลำดับความสำคัญของโอกาสในการปรับปรุง (OFI) เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการของกรมชลประทานที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์และสอดคล้องกับแผนพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑ โดยมุ่งหวังว่าแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการที่ได้จะช่วยให้กรมมีแนวทางที่ชัดเจนในการพัฒนาองค์การไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization) ซึ่งสามารถปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมายมุ่งสู่ประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดอนุมัติแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการของกรมชลประทาน พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑ ตามเอกสารแนบ

(นายประพนธ์ หิรัญศิริพล)
ผอ.กพร.

อนุมัติ

(นายเลิศวิโรจน์ โกวัฒนะ)

อธิบดีกรมชลประทาน

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2561 (PMQA หมวด 1)

กรม : กรมชลประทาน

ประเภทกรม : กรมบริการ

กระทรวง : เกษตรและสหกรณ์

ชื่อแผนพัฒนาองค์กร : การทบทวนกระบวนการในการจัดทำทิศทางขององค์กร

หมวด : 1

รายละเอียดโดยย่อ : ทำการทบทวนกระบวนการในการจัดทำทิศทางขององค์กร

ปรับปรุงการวางระบบข้อมูลการกำหนดทิศทางองค์กรและจัดทำทิศทางองค์กร

(แผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน ปี 2560-2563)

โอกาสในการปรับปรุง : การกำหนดเป้าหมายในเชิง

เมื่อเทียบกับเกณฑ์ ยุทธศาสตร์ไม่ชัดเจน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้องค์กรมีทิศทางและยุทธศาสตร์ในระยะสั้น
ระยะยาวที่ชัดเจน

ตัวชี้วัดหลักของแผนงาน : ร้อยละความสำเร็จของการทบทวนกระบวนการในการจัดทำ
ทิศทางขององค์กร

ผู้รับผิดชอบหลัก : คณะทำงานทบทวนกระบวนการ
ในการจัดทำทิศทางฯ

ระยะเวลาดำเนินการ : ปี พ.ศ. 2557-2559

วันที่จัดทำ : มิถุนายน 2556

ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ					กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดการพัฒนา	แผนกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
	พ.ศ. 2557 - 2561							
	57	58	59	60	61			
1. การทบทวนกระบวนการในการจัดทำทิศทางขององค์กร	↔					กระบวนการในการจัดทำทิศทางขององค์กร	กองแผนงาน/คณะทำงาน	สำนัก/กอง
2. การปรับปรุงการวางระบบข้อมูลการกำหนดทิศทางองค์กร		↔				ระบบข้อมูลการกำหนดทิศทางองค์กร	กองแผนงาน/คณะทำงาน	สำนัก/กอง
3. การจัดทำทิศทางองค์กร (แผนยุทธศาสตร์กรมชลประทานปี 2560-2563)			↔			ทิศทางองค์กรปี 2560-2563 (แผนยุทธศาสตร์กรมชลประทานปี 2560-2563)	กองแผนงาน/คณะทำงาน	สำนัก/กอง

พิจารณา/เห็นชอบดำเนินการ

ลงนาม

(นายเลิศจิน ใจวัฒนะ)

อธิบดีกรมชลประทาน

แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๗-๒๕๕๘ กรมชลประทาน กรมชลประทาน กรมชลประทาน พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘ (PMOA ฉบับที่ ๒)

กรม : กรมชลประทาน

ประเภทกรม : กรมชลประทาน

กระทรวง : เกษตรและสหกรณ์

ชื่อแผนพัฒนาองค์การ : โครงการปรับปรุงกระบวนการและหลักเกณฑ์การจัดทำแผนงบประมาณ

รายจ่ายระยะปานกลาง (MTEF)

หมวด : ๒

รายละเอียดโดยย่อ : ทบทวนกระบวนการและหลักเกณฑ์การกำหนดแผนงานโครงการและจัดสรร

ทรัพยากรที่มีความพร้อมเหมาะสมและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถปฏิบัติ

ตามแผนระยะปานกลาง(MTEF)

โอกาสในการปรับปรุง :

เมื่อเทียบกับเกณฑ์

ไม่มีกระบวนการทบทวนเป้าหมายและวิธีการในการจัดทำแผนปฏิบัติ

การที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และถ่ายทอดเพื่อนำไปปฏิบัติ

วัตถุประสงค์ :

เพื่อจัดสรรทรัพยากรให้มั่นใจว่าสามารถปฏิบัติตามแผน

และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กรม

ตัวชี้วัดหลักของแผนงาน : ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบหลัก : คณะทำงานวิเคราะห์ทบทวนกระบวนการกำหนดแผนงานฯ

ระยะเวลาดำเนินการ : ปี พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๕๘

วันที่จัดทำ : มิถุนายน ๒๕๕๖

ชื่อโครงการ	ปีงบประมาณ					กลุ่มงาน/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
	พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘							
	๕๗	๕๘	๕๙	๖๐	๖๑			
1. โครงการปรับปรุงกระบวนการและหลักเกณฑ์การจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายระยะปานกลาง (MTEF)	↔					กระบวนการและหลักเกณฑ์การจัดทำแผน MTEF	กองแผนงาน/คณะทำงาน	สำนัก/กอง
2. โครงการปรับปรุงระบบการจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายระยะปานกลาง (MTEF)		↔				ระบบการจัดทำแผน MTEF	กองแผนงาน/คณะทำงาน	สำนัก/กอง

พิจารณาในข้อดำเนินการ



ลงนาม

(นายเสวีโรจน์ โกวิทนะ)

อธิบดีกรมชลประทาน

กรม : ชลประทาน
ประเภทกรม : กรมบริการ

กระทรวง : เกษตรและสหกรณ์

ชื่อแผนพัฒนาองค์การ : แผนพัฒนาระบบเพื่อยกระดับการให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวด : 3

รายละเอียดโดยย่อ : (1) กำหนดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือต่อการพัฒนาแหล่งน้ำระดับตำบล ตามประเภทโครงการ (2) ทบทวนเกณฑ์และปรับปรุงวิธีการประเมินระดับความเข้มแข็งองค์กรผู้นำชลประทานและจัดทำคู่มือเกณฑ์การประเมินรวมทั้งสื่อสารเกณฑ์การประเมินฯ ให้เข้าใจตรงกันทั้งในส่วนของผู้บริหารและผู้นำองค์กรผู้นำชลประทานเพื่อให้ได้ผลการประเมินที่สะท้อนความจริงนำสู่การพัฒนาและปรับปรุงการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน (3) ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลข้อมูลเชื่อมโยงกับโครงการที่จัดเข้าแผน MTEF และเชื่อมโยงกับระบบ GIS กรมชลประทาน

โอกาสในการปรับปรุง : (1) ไม่มีวิธีการสร้างความสัมพันธ์ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำ และการป้องกันเมื่อเทียบกับเกณฑ์ และบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำ (2) ยังไม่มีการขยายผลที่เป็นระบบและทั่วถึง (3) ยังไม่มีการนำผลของทุกช่องทางจากการรับฟังเสียงของลูกค้านำไปใช้ในการวางแผนปฏิบัติงานและการปรับปรุงกระบวนการ รวมถึงการพัฒนาการบริการใหม่ ๆ

(อ้างอิงเลขของเกณฑ์ที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์)

ก4 ก7 และ ก2 ตามลำดับ

วัตถุประสงค์ : (1) รวบรวมระเบียบ ข้อบังคับการมีส่วนร่วม บทบาทหน้าที่ของสำนัก/กอง ที่จะต้องทำการมีส่วนร่วมตามกฎหมาย เพื่อกำหนดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาแหล่งน้ำและนำสู่การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ (2) เพื่อทบทวนและปรับปรุงเกณฑ์การประเมินระดับความเข้มแข็งขององค์กรผู้นำชลประทานและสื่อสารให้เข้าใจตรงกันนำสู่การปฏิบัติ (3) เพื่อปรับปรุงระบบฐานข้อมูลการจัดการข้อมูลเชื่อมโยงที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาแหล่งน้ำ การบริหารจัดการน้ำ และการป้องกันภัยอันเกิดจากน้ำมีการเชื่อมโยงเข้ากับแผน MTEF ของกรมฯ)

ตัวชี้วัดหลักของแผนงาน : (1) คู่มือ/หลักเกณฑ์ด้านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในขั้นตอนต่างๆ (ศึกษา สำรวจ ออกแบบ ก่อสร้าง) ตามประเภทโครงการพัฒนาแหล่งน้ำ (2) คู่มือเกณฑ์การประเมินระดับความเข้มแข็งขององค์กรผู้นำชลประทาน (3) ระดับความสำเร็จของการเชื่อมโยงข้อมูลเชื่อมโยงเข้ากับโครงการที่จัดเข้าแผน MTEF

ผู้รับผิดชอบหลัก : คณะทำงานหมวด 3

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2560

วันที่จัดทำ : มิถุนายน 2556

ชื่อโครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2561					เกณฑ์/ตัวชี้วัดตามเกณฑ์	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	57	58	59	60	61			
1. โครงการกำหนดกระบวนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือการพัฒนาแหล่งน้ำระดับตำบล						คู่มือ/หลักเกณฑ์ด้านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ในขั้นตอนต่างๆ (ศึกษา สำรวจ ออกแบบ ก่อสร้าง) ตามประเภทโครงการพัฒนาแหล่งน้ำ	สมก. สสข. และคณะทำงานหมวด 3	สรธ./สอช./สพญ./สพก. / สขป.1-17
2. โครงการส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจสู่การยกระดับความเข้มแข็งองค์กรผู้นำชลประทาน						คู่มือเกณฑ์การประเมินระดับความเข้มแข็งขององค์กรผู้นำชลประทาน	สสข. และคณะทำงานหมวด 3	องค์กรผู้นำ / โครงการ/ สขป.1-17
3. โครงการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลเชื่อมโยง						ระดับความสำเร็จของการเชื่อมโยงข้อมูลเชื่อมโยงเข้ากับโครงการที่จัดเข้าแผน MTEF	คณะทำงานหมวด 3	สสข. / ศทส. / กผง.

พิจารณาเห็นชอบดำเนินการ

ลงนาม

(นายเลอวิโรจน์ โกวัฒนะ)

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2561 (PMQA หมวด 4)

กรม : ชลประทาน

ประเภทกรม : กรมบริการ

กระทรวง : เกษตรและสหกรณ์

ชื่อแผนพัฒนาองค์การ : แผนพัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศกรมชลประทาน

หมวด : 4

รายละเอียดโดยย่อ : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบฐานข้อมูล และระบบเครือข่ายที่สอดคล้อง

กับวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนยุทธศาสตร์ สนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมฯ การติดตามผลการดำเนินงาน

การติดตามเฝ้าระวังและเตือนภัยต่างๆ ตลอดจนการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารแก่ประชาชน

โอกาสในการปรับปรุง : เกณฑ์ หมวด 4

เมื่อเทียบกับเกณฑ์
(อ้างอิงเลขข้อของเกณฑ์ที่ยัง
ไม่ผ่านเกณฑ์)

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
ของกรมชลประทานให้มีประสิทธิภาพ
สามารถรองรับการปฏิบัติงานขององค์กรได้

ตัวชี้วัดหลักของแผนงาน : ร้อยละของผลการดำเนินการตามแผน

ผู้รับผิดชอบหลัก : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ระยะเวลาดำเนินการ : 5 ปี

วันที่จัดทำ : กรกฎาคม 2556

ชื่อโครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2561					ผลลัพธ์/ ตัวชี้วัดงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจสอบ
	57	58	59	60	61			
1.โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ และระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร						ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลกลาง	ศสส	สำนัก/กอง
1.1 การศึกษา สำรวจข้อมูล							ศสส	สำนัก/กอง
1.1.1 สำรวจความต้องการของผู้ใช้งานในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ และกระบวนการสนับสนุน						รายการข้อมูล/ฐานข้อมูล	ศสส	สำนัก/กอง
1.1.2 สำรวจ รวบรวม ข้อมูลเดิม/สถานการณ์ของฐานข้อมูลในปัจจุบัน/การพัฒนาฐานข้อมูล การเชื่อมโยงของข้อมูล/ฐานข้อมูล								
1.1.3 จัดทำรายละเอียดเพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ และระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร						รายละเอียดการพัฒนาระบบ	ศสส.	
1.1.4 ศึกษา และวิเคราะห์ความเหมาะสมของฮาร์ดแวร์/ซอฟต์แวร์ สำหรับระบบฐานข้อมูล						รายการฮาร์ดแวร์/ซอฟต์แวร์ สำหรับระบบฐานข้อมูล	ศสส.	
1.2 การพัฒนาระบบฐานข้อมูล							สนอ.	ศสส.
1.2.1 พัฒนาฐานข้อมูลด้านการบริหารจัดการน้ำ การป้องกันและบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำ						ฐานข้อมูลด้านการบริหารจัดการน้ำ การป้องกันและบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำ	สนอ.	ศสส.
1.2.1.1 ศึกษา ออกแบบ พัฒนาฐานข้อมูล 5 ด้าน						ระดับความสำเร็จในการพัฒนาฐานข้อมูล	คณะทำงานฐานข้อมูลในแต่ละด้าน	ศสส.
- ฐานข้อมูลด้านความปลอดภัยเขื่อน(ขนาดใหญ่ ขนาดกลาง)								
- ฐานข้อมูลด้านจัดสรรน้ำ								
- ฐานข้อมูลด้านจัดสรรน้ำ								
- ฐานข้อมูลด้านการเกษตรและการใช้น้ำชลประทาน								
- ฐานข้อมูลด้านระบบชลประทานและการบำรุงรักษา								

ชื่อโครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2561					บุคคล/หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระดับหน่วยงาน	ผลของ
	57	58	59	60	61			
1.2.1.2 เชื่อมโยงการแสดงผลในระบบGIS			↔			ระดับความสำเร็จในการเชื่อมโยงระบบGIS	คณะทำงาน	ศสส.
1.2.1.3 เชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารจัดการน้ำ การป้องกันและบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำให้เป็นระบบฐานข้อมูลกลาง				↔		ระดับความสำเร็จในการพัฒนาฐานข้อมูลกลาง	คณะทำงาน	ศสส.
1.2.1.4 พัฒนาApplication /หรือระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร(DSS และ EIS)					↔	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบEIS	คณะทำงาน	ศสส.
1.2.2 พัฒนาฐานข้อมูลด้านการพัฒนาแหล่งน้ำ	↔				↔	ฐานข้อมูลด้านการพัฒนาแหล่งน้ำ	สพญ ,สพก.	ศสส.
1.2.2.1 ศึกษา ออกแบบ พัฒนาฐานข้อมูล	↔	↔				ระดับความสำเร็จในการพัฒนาฐานข้อมูล	คณะทำงาน	ศสส., สพญ ,สพก. ,สบก, กผง.
1.2.2.2 เชื่อมโยงการแสดงผลในระบบGIS			↔					
1.2.2.3เชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลด้านการพัฒนาแหล่งน้ำให้เป็นระบบฐานข้อมูลกลาง				↔				
1.2.2.4 พัฒนาApplication /หรือระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร(DSS และ EIS)					↔			
1.2.3 พัฒนาฐานข้อมูลที่สนับสนุนกระบวนการอื่นๆ	↔				↔	ฐานข้อมูลกระบวนการสนับสนุน	ศสส	สำนัก/กอง
1.2.3.1 ศึกษา ออกแบบ พัฒนาฐานข้อมูลกระบวนการสนับสนุน(การเงิน/พัสดุ/บุคลากร/การจัดการสารสนเทศ/แผนงาน/กฎหมาย)	↔	↔				ระดับความสำเร็จในการพัฒนาฐานข้อมูล	ศสส.	สำนัก/กอง
1.2.3.2 เชื่อมโยงฐานข้อมูลในกระบวนการสนับสนุนให้เป็นฐานข้อมูลกลาง				↔				
1.2.3.3 พัฒนาApplication /หรือระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร(DSS และ EIS)					↔			
1.2.4 การติดตาม ประเมินผล	↔				↔	1. รายงานความก้าวหน้า 2. ประสิทธิภาพการใช้งานระบบ	ศสส.	สำนัก/กอง
1.3. การจัดทำมาตรฐาน และศึกษา วิจัย อื่นๆ	↔				↔		ศสส	
1.3.1 กำหนดมาตรฐานสำหรับการจัดทำข้อมูลGIS ให้เป็นมาตรฐาน และประกาศใช้ทุกสำนัก/กอง						คู่มือมาตรฐาน	ศสส.	
1.3.2 ศึกษาและจัดทำคู่มือการใช้ซอฟต์แวร์GIS ระบบเปิด(Opensource) :Map window						รายงานผลการศึกษา	ศสส.	

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2561					ผลสัมฤทธิ์/ ข้อมูลจากหลักฐาน	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งข้อมูล
	57	58	59	60	61			
2. โครงการจัดหาฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์	←					จำนวนฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ ที่ จัดซื้อในแต่ละปี	ศสส.	สำนัก/กอง
2.1 สำรวจสถานะ สภาพการใช้งาน และความต้องการฮาร์ดแวร์/ซอฟต์แวร์ และอุปกรณ์ ในแต่ละสำนัก/กอง	-----					1) ผลการสำรวจสถานะและสภาพ การใช้งานของสำนัก/กอง, 2) รายงานความต้องการ	ศสส.	สำนัก/กอง
2.2 ทบทวน ปรับปรุงการกำหนดมาตรฐาน ฮาร์ดแวร์/ซอฟต์แวร์ ให้สอดคล้องกับการ เปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี	-----					จำนวนรายการ Spec.	ศสส.	สำนัก/กอง
2.3 จัดหาฮาร์ดแวร์/ซอฟต์แวร์ ให้เหมาะสม (ตามความต้องการและงบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร)	-----					จำนวนฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ ที่ จัดซื้อในแต่ละปี	ศสส.	สำนัก/กอง
3. โครงการพัฒนาระบบเครือข่าย	←					จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ศสส.	สขป 1-17
3.1 ขยายระบบเครือข่ายภายใน(VPN) ระดับส่วน/ฝ่ายในโครงการชลประทานที่อยู่ ห่างไกล	-----					จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ศสส.	สขป 1-17
3.2 ขยายระบบเครือข่าย LAN ระดับส่วน/ฝ่ายในโครงการชลประทานที่อยู่ห่างไกล	-----					จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ศสส.	สขป 1-17
4. โครงการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	←					รายงานผลการดำเนินงาน	ศสส.	
- ทบทวน ปรับแผนการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้สอดคล้องกับ สภาพปัญหา และการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี	-----					แผนการบริหารความเสี่ยงด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ	ศสส.	
- ปรับปรุง Backup Site	←					ผลการปรับปรุง	ศสส.	
สำรองระบบและข้อมูล	←					รายงานผลการสำรองข้อมูล	ศสส.	
- ศึกษาและทดลองการใช้งานHW/SW ด้านNetwork Security ,Database Security และการป้องกันระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอื่นๆ ตามการเปลี่ยนแปลง และประเมินผล เพื่อนำมาใช้งาน	-----					รายงานการศึกษา	ศสส.	
- ศึกษาและทดสอบการใช้งานSW บนระบบCloud เพื่อลดปัญหาสิทธิการไปSW ที่มี ราคาสูง	-----					รายงานการศึกษา/ทดสอบ	ศสส.	
5. โครงการปรับปรุงระบบติดตามผลตัวชี้วัดที่สำคัญที่สนับสนุนการตัดสินใจของ ผู้บริหาร						ระดับความสำเร็จในการปรับปรุง ระบบ	ศสส.	กผง.,กพร.
5.1 ประเมินผลประสิทธิภาพการทำงานของระบบ	-----					ผลการประเมินประสิทธิภาพ	ศสส.	กผง.,กพร.
5.2 ปรับปรุงระบบการติดตามผลตัวชี้วัดที่สำคัญที่ผู้บริหารติดตาม และตัวชี้วัดในภาวะ วิกฤติ	-----					ร้อยละของการปรับปรุงระบบ	ศสส.	กผง.,กพร.
5.3 เชื่อมโยงระบบกับฐานข้อมูลกลาง				←		ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบ	ศสส.	กผง.,กพร.
5.4 พัฒนาApplication /หรือระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร(DSS และ EIS)				←		ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบ	ศสส.	กผง.,กพร.

แผนบริหารจัดการองค์การพัฒนาระบบราชการ กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2561 (PMQA หมวด 4)

ชื่อโครงการ	ปีงบประมาณ					ผลลัพธ์/ความคุ้มค่า	ทีม/หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
	57	58	59	60	61			
6. การจัดการความรู้						ร้อยละของการดำเนินงานตามแผน	KM TEAM	สำนัก/กอง
6.1 จัดทำแผนการจัดการความรู้ กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ						แผนการจัดการความรู้	KM TEAM	สำนัก/กอง
6.2 ดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้						รายงานผลการดำเนินงาน		
6.3 ประเมินผลการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้						ผลการประเมิน		
6.4 สรุปบทเรียนการจัดการความรู้						รายงานการสรุปบทเรียน		

พิจารณาเห็นชอบดำเนินการ

ลงนาม

(นายเลิศจันทร์ โกวินนะ)

อธิบดีกรมชลประทาน

แผนพัฒนาองค์กรพัฒนาระบบราชการ กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2561 (PMQA หมวด 5)

กรม : ชลประทาน

ประเภทกรม : กรมบริการ

กระทรวง : เกษตรและสหกรณ์

ชื่อแผนพัฒนาองค์กร : การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของสายงาน

หมวด : 5

รายละเอียดโดยย่อ : การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานหลักเพิ่มเติมและนำเส้นทางความก้าวหน้าที่ได้ดำเนินการจัดทำเรียบร้อยแล้วสู่แนวทางปฏิบัติให้แก่บุคลากร

โอกาสในการปรับปรุง : ไม่มีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าและการเตรียมกำลังคนให้มีเมื่อเทียบกับเกณฑ์ ความพร้อมในการดำรงตำแหน่งที่สำคัญครบถ้วนในทุกสายงาน

(อ้างอิงเลขบ๊วของเกณฑ์ที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์) หมวด 5 ข้อ 5.1 ค (7)

วัตถุประสงค์ : เพื่อจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานหลักและนำเส้นทางความก้าวหน้าที่ได้ดำเนินการจัดทำเรียบร้อยแล้วสู่แนวทางปฏิบัติให้แก่บุคลากร

ตัวชี้วัดหลักของแผนงาน : ร้อยละของการแต่งตั้งข้าราชการตามเส้นทางความก้าวหน้าให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้รับผิดชอบหลัก : สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ระยะเวลาดำเนินการ : 5 ปี

วันที่จัดทำ : มิถุนายน 2556

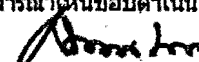
ชื่อโครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2561					กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
	57	58	59	60	61			
1. นำเส้นทางความก้าวหน้าของ ผส.พญ., ผส.ญ., ผอ.คป., ผอ.คบ. ผอ.กส., ผส.ขป.1-17., ผส.จก., ผส.มอ และ ผส.ก. ไปใช้ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง	←→					- หลักเกณฑ์เส้นทางความก้าวหน้าและผลการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งตามเส้นทางความก้าวหน้า	สบค.	คณะกรรมการ
2. จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของ ผส.รร., ผส.มก., ผส.อบ. และ ผส.พก.	←→					- คำสั่งคณะกรรมการและคณะกรรมการดำเนินการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่ง	สบค.	คณะกรรมการ
3. นำเส้นทางความก้าวหน้าของ ผส.รร., ผส.มก., ผส.อบ. และ ผอ.พก. ไปใช้ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง		←→				- หลักเกณฑ์เส้นทางความก้าวหน้าและผลการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งตามเส้นทางความก้าวหน้า	สบค.	คณะกรรมการ
4. จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของ ผส.วพ. และ ผส.คก.		←→				- คำสั่งคณะกรรมการและคณะกรรมการดำเนินการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่ง	สบค.	คณะกรรมการ

แบบสำรวจการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ กลยุทธ์บริหารประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2561 (PMQA หมวด 5)

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ					ผลสัมฤทธิ์/ คุณลักษณะที่พึงประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน
	พ.ศ. 2557 - 2561							
	57	58	59	60	61			
5.นำเส้นทางความก้าวหน้าของผส.วพ. และ ผส.คก.ไปใช้ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง			↔			- หลักเกณฑ์เส้นทางความก้าวหน้าและผลการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งตามเส้นทางความก้าวหน้า	สบค.	คณะกรรมการ
6.จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของ ผส.บค. , ผอ.ผง., ผส.มด, ผอ.งบ., ผอ.กพ. และ ลนภ.			↔			- คำสั่งคณะกรรมการและคณะกรรมการดำเนินการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่ง	สบค.	คณะกรรมการ
7. นำเส้นทางความก้าวหน้าของผส.บค. ,ผอ.ผง., ผส.มด., ผอ.งบ. ผอ.กพ. และ ลนภ. ไปใช้ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง				↔		- หลักเกณฑ์เส้นทางความก้าวหน้าและผลการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งตามเส้นทางความก้าวหน้า	สบค.	คณะกรรมการ
8.จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของ ผอ.กพร. และ ผอ.กคณ.				↔		- คำสั่งคณะกรรมการและคณะกรรมการดำเนินการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่ง	สบค.	คณะกรรมการ
9.ทบทวน ปรับปรุงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า					↔	- แนวทางการปรับปรุงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า	สบค.	คณะกรรมการ

พิจารณาเห็นชอบดำเนินการ

ลงนาม



(นายเลิศจโรจน์ โกวัฒนะ)

อธิบดีกรมชลประทาน

แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๗-๒๕๕๘ (PMQA หมวด 5)

กรม : ชลประทาน

ประเภทกรม : กรมวิชาการ

กระทรวง : เกษตรและสหกรณ์

ชื่อแผนพัฒนาองค์การ : การจัดทำแผนการเตรียมคนเพื่อสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ

หมวด : 5

รายละเอียดโดยย่อ : วิเคราะห์ตำแหน่งที่สำคัญที่สมควรจัดทำ Succession plan และกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้าสู่คลังผู้มีความรู้ (Talent Inventory)

โอกาสในการปรับปรุง : ขาดแนวทางที่ชัดเจนในการเตรียมกำลังคนคุณภาพเพื่อ
เมื่อเทียบกับเกณฑ์ รองรับการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

(อ้างอิงเลขของเกณฑ์
ที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์) หมวด 5 ข้อ 5.1 ค (7)

วัตถุประสงค์ : เพื่อวิเคราะห์ตำแหน่งที่สำคัญที่สมควรจัดทำ
Succession plan และกำหนดเกณฑ์การคัดเลือก
บุคลากรเข้าสู่คลังผู้มีความรู้ (Talent Inventory)

ตัวชี้วัดหลักของแผนงาน : ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำเกณฑ์การคัดเลือก
บุคลากรเข้าสู่คลังผู้มีความรู้ (Talent Inventory)

ผู้รับผิดชอบหลัก : สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ระยะเวลาดำเนินการ : 5 ปี

วันที่จัดทำ : มิถุนายน 2556

ชื่อโครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2561					แผนพี/ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
	57	58	59	60	61			
1.กำหนดตำแหน่งที่สำคัญที่สมควรจัดทำ Succession Plan	←					- ตำแหน่งที่จัดทำ Succession Plan	สบค.	คณะกรรมการ
2.ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์เข้าสู่คลังผู้มีความรู้ (Talent Inventory) และ กำหนดแนวทางการพัฒนาผู้ที่อยู่ในคลังผู้มีความรู้		←				- ข้าราชการเข้าสู่คลังผู้มีความรู้ (Talent Inventory)	สบค.	คณะกรรมการ
3.กำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลการพัฒนาผู้ที่อยู่ในคลังผู้มีความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อจัดลำดับความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่งในแต่ละปี		←				- การติดตามประเมินผลการพัฒนาผู้มีความรู้	สบค.	คณะกรรมการ
4.พัฒนาผู้อยู่ในคลังตามแนวทางที่กำหนด โดยประเมินและจัดลำดับความสามารถของผู้ที่อยู่ในคลังผู้มีความรู้พร้อมทั้งกำหนดแนวทางคัดเลือก Successor เพื่อจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			←			- การจัดลำดับความสามารถของผู้มีความรู้และแนวทางการคัดเลือก Successor	สบค.	คณะกรรมการ
5.คัดเลือก Successor เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง				←		- การดำรงตำแหน่งของ Successor	สบค.	คณะกรรมการ
6.ทบทวน ปรับปรุง การจัดทำ Succession Plan					←	- แนวทางการปรับปรุง Succession Plan	สบค.	คณะกรรมการ

พิจารณาเป็นข้อดำเนินการ

ลงนาม

(นายเลศิวิโรจน์ ไกรวัฒน์)

อธิบดีกรมชลประทาน

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2561 (PMOA หมวด 5)

กรม : ชลประทาน

ประเภทกรม : กรมบริการ

กระทรวง : เกษตรและสหกรณ์

ชื่อแผนพัฒนาองค์กร : การยกระดับการพัฒนาศักยภาพ

หมวด : 5

รายละเอียดโดยย่อ : การจัดทำหลักสูตรมาตรฐานพัฒนาความรู้ ทักษะ ของบุคลากร เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของกรมชลประทานมีความสอดคล้องระหว่างความต้องการจำเป็น และเป้าประสงค์ขององค์กร

โอกาสในการปรับปรุง : การกำหนดความรู้ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานยังไม่ชัดเจนตรงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงทำให้ไม่สามารถจัดทำหลักสูตรมาตรฐานเพื่อพัฒนาศักยภาพได้

(อ้างอิงเลขข้อของเกณฑ์ที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์) หมวด 5 ข้อ 5.1 ค (5) และ ข้อ 5.2 ก (9) (10) (12)

วัตถุประสงค์ : เพื่อแสวงหาข้อมูลความรู้ความสามารถ และทักษะที่แท้จริงในการปฏิบัติงานของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นแนวทางให้มีความสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของงาน โดยเฉพาะการพัฒนาบุคลากรให้มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดหลักของแผนงาน : ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำหลักสูตรมาตรฐานเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ ของบุคลากรกรมชลประทาน

ผู้รับผิดชอบหลัก : สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ระยะเวลาดำเนินการ : 5 ปี

วันที่จัดทำ : มิถุนายน 2556

ชื่อโครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2561					กลยุทธ์/ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับของ
	57	58	59	60	61			
1. การจัดทำหลักสูตรมาตรฐานเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานหลัก	←→					โครงสร้างหลักสูตรมาตรฐานในการจัดการความรู้ ทักษะผู้ดำรงตำแหน่งสายงานหลัก	สบค.	คณะกรรมการ
2. โครงการปรับปรุงความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมชลประทาน (ภารกิจรอง)	←→					ร่างมาตรฐานความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมชลประทาน (ภารกิจรอง)	สบค.	คณะกรรมการ
3. การจัดทำหลักสูตรมาตรฐานเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานรอง		←→				โครงสร้างหลักสูตรมาตรฐานในการจัดการความรู้ ทักษะผู้ดำรงตำแหน่งสายงานรอง	สบค.	คณะกรรมการ
4. จัดทำระบบการพัฒนาศักยภาพสายงานหลักเป็นบทเรียนสำเร็จรูปผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้เรียนรู้ได้ตลอดเวลา และสามารถวัดและประเมินผล การเรียนผ่านระบบ (Ubiquitous Learning)		←→				บทเรียนสำเร็จรูปผ่านระบบ Ubiquitous Learning	สบค.	คณะกรรมการ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2561 (PMOA หมวด 5)

วัตถุประสงค์	ปีงบประมาณ					กลยุทธ์/ ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน
	57	58	59	60	61			
5. กำหนดการเรียนรู้ผ่านระบบE-learning เชื่อมโยงกับ IDP การพิจารณาเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง เส้นทางความก้าวหน้า			←→			หลักเกณฑ์การเชื่อมโยงผลการเรียนกับการพิจารณาเงินเดือน เลื่อนตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้า	สบค.	คณะกรรมการ
6. ขยายผลการพัฒนาหลักสูตรมาตรฐานเพื่อพัฒนาบุคลากรในสายงานอื่นๆ				←→		โครงสร้างหลักสูตรมาตรฐานในการจัดการความรู้ ทั้กระผู้ดำรงตำแหน่งสายงานอื่น	สบค.	คณะกรรมการ
7. ทบทวน ประเมินผลประสิทธิภาพหลักสูตรมาตรฐานการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง					←→	แนวทางการปรับปรุงหลักสูตรมาตรฐาน	สบค.	คณะกรรมการ

พิจารณาเห็นชอบดำเนินการ

ลงนาม

(นายเลิศจโรจน์ โกวิฒนะ)

อธิบดีกรมชลประทาน

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการกรมชลประทาน ปีงบประมาณ 2557-2561 (PMQA หมวด 6)

กรม : กรมชลประทาน

ประเภทกรม : กรมบริหาร

กระทรวง : เกษตรและสหกรณ์

ชื่อแผนพัฒนาองค์การ : การปรับปรุงและจัดการกระบวนการ

หมวด : 6

รายละเอียดโดยย่อ : เป็นการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานของกรมชลประทานให้มีความสอดคล้องต่อเนื่องชัดเจนสมบูรณ์ยิ่งขึ้น มีความคม ตรวจสอบ ประเมินกระบวนการ เพื่อส่งมอบคุณค่าหรืองานคุณภาพให้กับกระบวนการถัดไปจนกระทั่งถึงเกษตรกรหรือผู้รับบริการ อีกทั้งมีความพร้อมดำเนินการในภารกิจสำคัญอยู่ตลอดเวลา

โอกาสในการปรับปรุง :

เมื่อเห็นกับเกณฑ์

(อ้างอิงเลขข้อของเกณฑ์ที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์)

วัตถุประสงค์ : เพื่อปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานของกรมชลประทานให้มีความสอดคล้องต่อเนื่อง ชัดเจน สมบูรณ์ยิ่งขึ้น และส่งมอบคุณค่ามีการควบคุมตรวจสอบประเมินกระบวนการเพื่อส่งมอบคุณค่าหรืองานคุณภาพให้กับกระบวนการถัดไปจนกระทั่งถึงเกษตรกรหรือผู้รับบริการ อีกทั้งมีความพร้อมดำเนินการในภารกิจสำคัญอยู่ตลอดเวลา

ตัวชี้วัดหลักของแผนงาน : ร้อยละของการดำเนินงานตามแผน

ผู้รับผิดชอบหลัก : คณะทำงานหมวด 6

ระยะเวลาดำเนินการ : 2557-2560

วันที่จัดทำ : กรกฎาคม 2556

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2561					แหล่งข้อมูล/ รับผิดชอบความหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	57	58	59	60	61			
1.โครงการจัดทำแผนภูมิห่วงโซ่คุณค่า (value Chain)	←	→				ห่วงโซ่คุณค่าของกรมชลประทาน	คณะทำงานหมวด 6 , คณะทำงานจัดทำห่วงโซ่คุณค่า, ส่วนฝึกอบรม	ทุกสำนัก/กอง
2.โครงการวิเคราะห์จุดวิกฤติ และตัวชี้วัดกระบวนการที่สำคัญ เพื่อการติดตามประเมินผลและลดการสูญเสีย		←	→			ตัวชี้วัด ณ จุดวิกฤติของกระบวนการสำคัญ	คณะทำงานหมวด 6, คณะทำงานจัดทำแผนความต่อเนื่องฯ, ส่วนฝึกอบรม	ทุกสำนัก/กอง
3.โครงการจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องในสภาวะวิกฤติ	←					แผนบริหารความต่อเนื่องต่อสภาวะวิกฤติขององค์กรครอบคลุมทั้งประเทศ	คณะทำงานจัดทำแผนความต่อเนื่องฯ	ทุกสำนัก/กอง

พิจารณาเห็นชอบดำเนินการ

ลงนาม

(นายเสวีโรจน์ โกวัฒนะ)

อธิบดีกรมชลประทาน