



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร.๒๔๘๔

ที่ นมด. ๒๐๖๕

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ๐๙/๑๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ลนค. ผอ.กพร. และ ผอ.กตน. (พส.บอ.)

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งกรมฯ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวตั้งบันทึกที่แนบ เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และสามารถ Download แผนดังกล่าว ได้ที่ Website สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ในหัวข้อหนังสือเวียน สบค.

(นายมนัส กำเนิดมณี)

พส.บค.

- มรป

เรียน ผอ.สวท., ผอ.น.สวท., ผอ.น.

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน

(นายทองเปลว กองจันทร์)

พส.บอ.



รพ.ศ. ๒๐๑๙ / ๒๕๖๗

# ด่วนมาก บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร.๒๔๘๔

ที่ ดษค.๒๐๕๕/๒๕๕๗วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๗เรื่อง แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน อธช. ผ่าน รธร.

ตามที่กรมฯ ได้ให้ความเห็นชอบแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมชลประทาน ประกอบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล (PMQA) กำหนดให้ส่วนราชการต้องดำเนินการจัดทำและทบทวนแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัตินโยบาย และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปีของส่วนราชการ นั้น

คณะกรรมการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งรับผิดชอบการพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมชลประทาน ตามคำสั่งกรมฯ ที่ ช ๓๙๗/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖ ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗ เพื่อพิจารณาทบทวนแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙ และพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. การทบทวนแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙ ใน ๒ ประเด็น คือ

๑.๑ ทบทวนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยได้พิจารณาให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปีของกรมชลประทาน ซึ่งการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ จะมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะด้านต่างๆ ที่สนับสนุนการปฏิบัติงานได้บรรลุภารกิจ/เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของกรม และยังให้ความสำคัญกับประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ ที่สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์กรม เช่น การปรับปรุงโครงสร้างภายในตามกฎกระทรวงใหม่ การวิเคราะห์อัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับภารกิจ การนำเทคโนโลยีมาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานรองและสายงานสนับสนุน การจัดการข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร เป็นต้น ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้เห็นชอบให้คงประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ที่กำหนดไว้ ๙ ประเด็น ยุทธศาสตร์เดิม เนื่องจากประเด็นยุทธศาสตร์ดังกล่าวครอบคลุมประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนยุทธศาสตร์กรมแล้ว โดยประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลมีดังนี้

๑. การพัฒนาแนวทางการแต่งตั้งที่โปร่งใสและเป็นธรรม
๒. การเสริมสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๓. การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับผลงานและสมรรถนะ
๔. การเตรียมกำลังคนให้เพียงพอต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
๕. การวางระบบการสืบทอดตำแหน่งทางการบริหารและวิชาการที่สำคัญ
๖. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
๗. การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน
๘. การพัฒนาระบบจัดการฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล
๙. การพัฒนาระบบการจัดการความรู้ในองค์กร

๑.๒ ทบทวนการกำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาทบทวนเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑๒ เป้าประสงค์แล้วเห็นควรให้ปรับปรุงในบางประเด็น ดังนี้

๑) ให้เพิ่มเติมข้อความในเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ข้อ ๑. “มีการแต่งตั้ง โยกย้ายที่ โปร่งใสเป็นธรรม” เป็น “มีการแต่งตั้ง โยกย้ายที่โปร่งใสเป็นธรรม และรวดเร็ว” เนื่องจากการแต่งตั้ง โยกย้าย มีความโปร่งใส เป็นธรรมแล้ว ควรพัฒนากระบวนการแต่งตั้ง โยกย้ายให้รวดเร็วเพื่อตอบสนองความพึงพอใจ ของบุคลากรในฐานะเป็นผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งจะสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เรื่อง การพัฒนาแนวทางการแต่งตั้งที่โปร่งใสและเป็นธรรม ให้บรรลุผลสำเร็จ

๒) แก้ไขเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ข้อ ๒. “มีช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล” เป็น “มีระบบการบริหารจัดการข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างมีประสิทธิภาพ” เพื่อให้สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง การ พัฒนาแนวทางการแต่งตั้งที่โปร่งใสและเป็นธรรม ซึ่งการที่ประเด็นยุทธศาสตร์ดังกล่าวจะสำเร็จได้ จะเน้นที่ กระบวนการ/วิธีการ (How to) ในการพัฒนาการบริหารจัดการข้อร้องเรียนร้องทุกข์ ซึ่งสร้างความโปร่งใส และเป็นธรรมมากกว่าแค่การกำหนดช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์

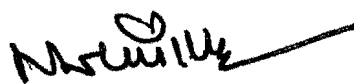
๒. การพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ตามแผนกลยุทธ์การ บริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งในการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการดังกล่าวได้คำนึงถึงประเด็นด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์กรม ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ผลสำรวจความคิดเห็นด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ และผลการสำรวจการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) ครั้งที่ ๑ และ ๒ ด้านการพัฒนาศักยภาพ โดยแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ได้กำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑๒ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑๘ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายแต่ละตัวชี้วัด ตลอดจนแผนงาน/โครงการรองรับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งสิ้น ๑๗ แผนงาน/โครงการ (ดังรายละเอียดที่แนบ) รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนของแต่ละตัวชี้วัด ซึ่งคณะกรรมการฯ พิจารณา แล้วเห็นชอบในร่างแผนปฏิบัติการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. ผลการทบทวนแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมชลประทาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙

๒. แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจะได้ดำเนินการเผยแพร่และแจ้งเวียนให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไป



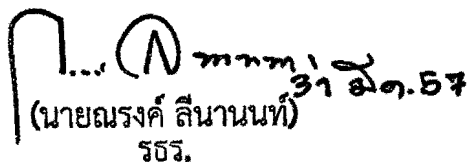
(นายมนัส กำเนิดมณี)  
ผส.บค.

เห็นชอบ



(นายเลควิโรจน์ ภัทวณิช)  
อช.๑/๑๖๖

ผ่าน

  
(นายณรงค์ สีนานนท์)  
รธร.

