



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มวินัยและระบบคุณธรรม โทร.๒๓๒๗

ที่ สมท. ๓๓๕๐

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗

เรื่อง ประชาสัมพันธ์คู่มือการเรียนรู้และการป้องกันความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ
ผลประโยชน์ส่วนรวม (CONFLICT OF INTERESTS)

เรียน รองอธิบดี วิศวกรใหญ่ฯ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม และเลขานุการกรม

ตามที่กรมฯเห็นชอบให้แจ้งเวียนคู่มือการเรียนรู้และการป้องกันความขัดแย้งกันระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (CONFLICT OF INTERESTS) ของ สำนักงาน ก.พ.
ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมชลประทาน ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ซึ่งได้แนบมา
พร้อมนี้ นั้น

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เห็นสมควรแจ้งเวียนหนังสือคู่มือดังกล่าวมาเพื่อโปรดทราบและ
แจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน พร้อมนี้ได้แจ้งทางเว็บไซต์ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรม
ชลประทาน อีกทางหนึ่งด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายมนัส กำเนิดมณี)

ผส.บค.



บันทึกข้อความ

รช. ๕196/12/01/๕๗

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มวินัยและระบบคุณธรรม โทร.๒๓๒๗

สภ ๕๕๕๙ / ๕๗
12.0 ๕๗

ที่ ๕๕๕๙ / ๕๕๕๗

วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๗

เรื่อง ประชาสัมพันธ์คู่มือการเรียนรู้และการป้องกันความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ
ผลประโยชน์ส่วนรวม (CONFLICT OF INTERESTS)

๑๐๕ ๕1๙๘/๕๗
๑๙/๐๖/๕๗
๑๙:๕๙๕
๑๙/๐๖/๕๗

เรียน อช. ผ่าน รธร.

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ที่ออกโดยสำนักงาน ก.พ. กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขึ้นเพื่อให้ข้าราชการทั้งหลายเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรี ข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และดำรงตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สมกับความเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงเป็นแบบอย่างแห่งธรรมจรรยาอันสูงสุด และประมวลจริยธรรมดังกล่าวได้กำหนดในเรื่องการป้องกันความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (CONFLICT OF INTERESTS) ไว้ในข้อ ๕ “ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน” และข้อ ๖ “ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงผลประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม” นอกจากนี้ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติในเรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมไว้ในหมวด ๙ อีกด้วย นั้น

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณาแล้วขอเรียนว่าการป้องกันความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมของกรมชลประทาน ยังไม่ได้กำหนดเกี่ยวกับการกระทำและตัวผู้กระทำว่าการกระทำในลักษณะใดอันเป็นการกระทำที่มีประโยชน์ขัดกันระหว่างประโยชน์ของตัวข้าราชการกับประโยชน์ของหน่วยงานหรือที่เรียกว่าประโยชน์ส่วนรวม และตำแหน่งใดบ้างที่เข้าข่ายหรือล่อแหลมต่อการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และเนื่องจากสำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำคู่มือการเรียนรู้และการป้องกันความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (CONFLICT OF INTERESTS) ไว้สำหรับให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้อ่าน โดยเฉพาะข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกิดความตระหนักว่าความขัดแย้งในเรื่องดังกล่าวเป็นปัญหาด้านจริยธรรมที่พึงหลีกเลี่ยงและร่วมกันป้องกันแก้ไขไม่ให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร สังคมและประเทศชาติต่อไป

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงเห็นสมควรประชาสัมพันธ์ คู่มือการเรียนรู้และการป้องกันความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (CONFLICT OF INTERESTS) ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมชลประทาน ได้ทราบและถือปฏิบัติตามคู่มือของ สำนักงาน ก.พ.ที่แนบ ตามวิธีการที่เห็นสมควร เช่น หนังสือแจ้งเวียน เว็บไซต์ เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้ดำเนินการต่อไป

เห็นชอบ

(นายมนัส กำเนิดมณี)
ผ.ส.บ.ค.

(นายเลิศวิโรจน์ โกวัฒนะ)
อช. ๕๑๕๖

ผ่าน

1. นายณรงค์ สีนานนท์
๑๙.๖.๕๗
รธร.

๑๙ ๖๐.

๑๙.๖.๕๗

ความหมาย

“ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม” หรือที่ภาษาอังกฤษใช้คำว่า “Conflict of Interests” (COI) หมายถึง

สถานการณ์ หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม กล่าวคือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตนอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้องมากกว่าประโยชน์ของส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจจะเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา ซึ่งมีรูปแบบที่หลากหลาย จนกระทั่งกลายเป็นสิ่งที่ปฏิบัติกันทั่วไปโดยไม่เห็นว่าเป็นความผิด เช่น การรับสินบน การจ่ายเงินใต้โต๊ะ การจ่ายเงินตอบแทนเพื่อให้ตนเองได้เลื่อนตำแหน่ง ตัวอย่างมีพบเห็นได้มากในสังคม ส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากการยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก ผลเสียจึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติ แบบนี้เป็นการกระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ แต่กลับตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก

นอกจากนี้ คำที่มักจะได้ยินบ่อย ๆ ของกรณีความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมคือ “การคอร์รัปชันเชิงนโยบาย” ซึ่งหมายถึง การกำหนดระเบียบหรือนโยบายต่าง ๆ โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งดูเหมือนว่าถูกต้องตามกฎหมาย แต่แท้จริงแล้วนโยบายเหล่านั้นเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง ส่งผลให้เกิดการผูกขาด และทำให้ประชาชนไม่ได้รับประโยชน์สูงสุด หรืออีกนัยหนึ่ง คือ “กรณีที่บุคคลที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมีประโยชน์ได้เสียอย่างใดอย่างหนึ่ง อาจเป็นประโยชน์ในแง่ของทรัพย์สินเงินทองอำนาจบารมีของตนเองหรืออาจรวมถึงประโยชน์อื่นที่นอกเหนือไปกว่าทรัพย์สินเงินทอง ทำให้การตัดสินใจในการดำเนินงานเพื่อประโยชน์สาธารณะไม่สามารถดำเนินการได้อย่างเป็นกลางหรือยุติธรรม”

ปัจจัย ๓ ประการที่ทำให้เกิดความขัดแย้งกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

- บุคคลดำรงตำแหน่งของรัฐที่ต้องรับผิดชอบต่อประชาชน
- เกิดภาวะผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาแทรกแซงการตัดสินใจหรือการใช้ดุลยพินิจ
- เกิดการตัดสินใจเพื่อประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม

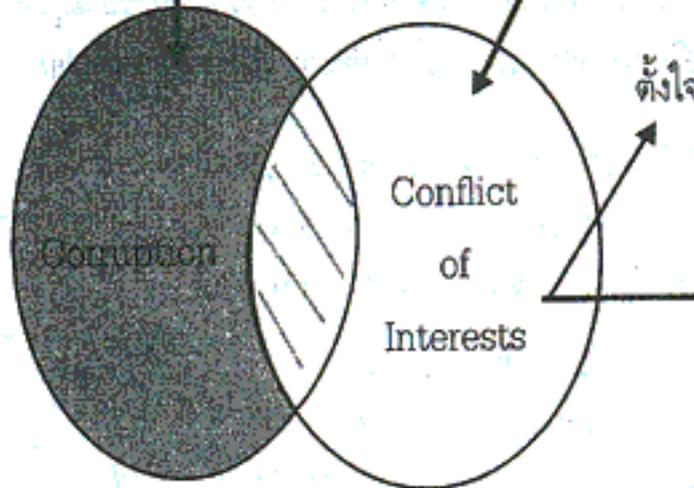


การเปรียบเทียบระหว่างความขัดแย้งอันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม (COI) กับคอร์รัปชัน

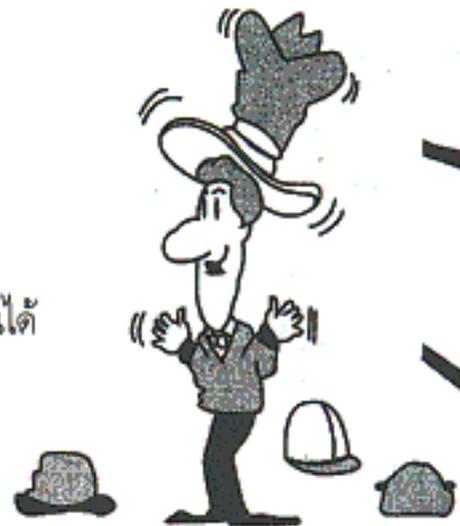
เพื่อให้เราเข้าใจและสามารถแยกแยะประเภท รวมถึงวิธีการป้องกันไม่ให้ตัวเองและบุคคลใกล้ชิดเข้าไปเกี่ยวข้อง จึงขอทำความเข้าใจเชิงเปรียบเทียบความเหมือนและความต่างระหว่าง “คอร์รัปชัน” หรือการทุจริตประพฤตินิยมชอบกับ “ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม” ดังแสดงด้วยภาพต่อไปนี้

เจ้าหน้าที่มีบทบาทเดียว

เจ้าหน้าที่มี ๒ บทบาท

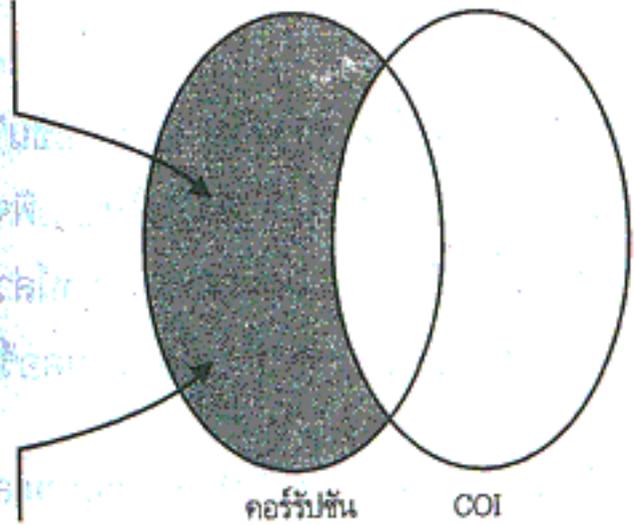


ดูเสมือนมีส่วนร่วมได้
ส่วนเสีย



ตัวอย่างคอร์รัปชัน

เจ้าหน้าที่เรียกสินบนจากนักธุรกิจ/ประชาชน
ที่ทำผิดกฎหมายเพื่อไม่ให้ถูกปรับ

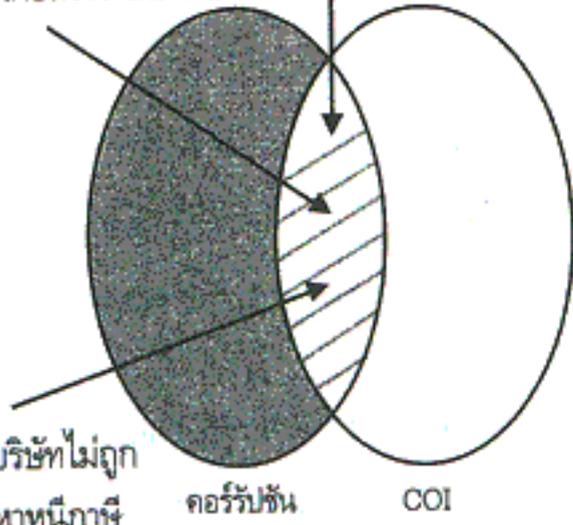


เจ้าหน้าที่เรียกสินบนจากการกำหนดสเปค
เพื่อให้บริษัทแห่งหนึ่งชนะประมูล

ตัวอย่างคอร์รัปชันที่เกิดจาก COI

นายกเทศมนตรีกำหนดสเปคให้บริษัทก่อสร้าง
ของตนชนะการประกวดงานก่อสร้าง ในเทศบาล
ที่ตนบริหารงานอยู่

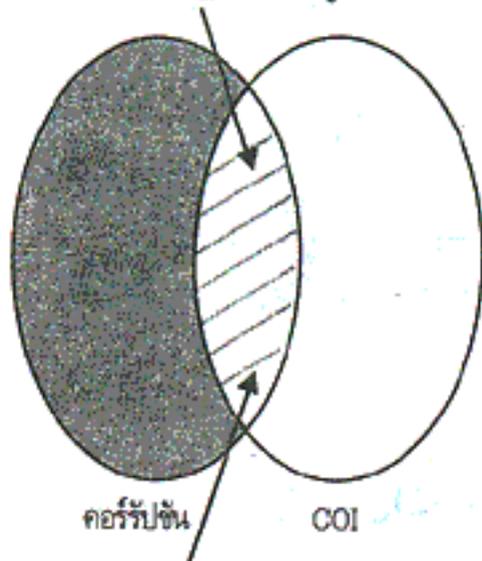
Corruption + COI



ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ช่วยให้บริษัทไม่ถูก
ลงโทษจากความผิดในข้อหาหนีภาษี
เนื่องจากเป็นบริษัทของภรรยา

ตัวอย่าง COI ที่เกิดจากนโยบาย

คอร์รัปชันเงินนโยบาย (Corruption + COI) :
 นักการเมืองใช้อิทธิพลกำหนดกฎหมายเพื่อให้
 พรรคพวกที่ทำผิดกฎหมายไม่ถูกลงโทษ

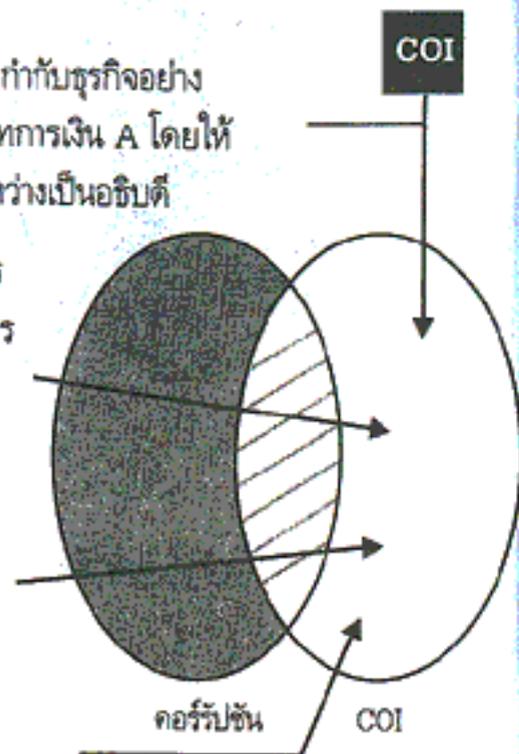


รัฐมนตรีกำหนดนโยบายที่เอื้อประโยชน์
 ต่อธุรกิจของครอบครัวและพรรคพวก

ตัวอย่าง COI แบบแท้จริง

บริษัทก่อสร้างของนายกเทศมนตรีชนะการประมูลงานในเทศบาลที่
 นายกฯ บริหารแต่การประมูลเป็นไปอย่างเที่ยงธรรมและโปร่งใส

- อธิบดีกรมกำกับธุรกิจการเงินทำหน้าที่กำกับธุรกิจอย่าง
 ซื่อสัตย์ หลังเกษียณไปทำงานกับบริษัทการเงิน A โดยให้
 ข้อมูลสำคัญทางราชการที่ตนทราบระหว่างเป็นอธิบดี
- ผู้บริหารบริษัทยักษ์ใหญ่เป็นกรรมการ
 ความคุมธุรกิจขนาดใหญ่ หรือกรรมการ
 ที่ให้สิทธิพิเศษแก่ธุรกิจที่ตนเกี่ยวข้อง
- กรรมการพิจารณาตัดสิน "โครงการ"
 หรือ "ความผิดของบุคคล" ตามใบสั่ง
 ของการเมืองเพราะเกรงถูกโยกย้าย/
 หวังได้ตำแหน่งหน้าที่
- นักการเมืองพรรครัฐบาลเป็นเจ้าของ
 กิจการ X ขอให้กรรมการตั้งค่าธรรมเนียม
 กีดกันสินค้านำเข้าที่เป็นคู่แข่ง



มาถึงตรงนี้ เราคงพอจะเห็นภาพว่า การทุจริตมีหลายระดับ ในระดับที่สูงสุดคือ "คอร์รัปชัน" ส่วน
 "ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม" ถือว่าเป็นความผิดระดับต้น เมื่อพิจารณา
 ให้ดีจะเห็นว่า การคอร์รัปชันอาจไม่ใช่ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
 แต่ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นต้นเหตุพื้นฐานของการคอร์รัปชัน

หากพิจารณาให้ดีจะพบว่า การคอร์รัปชันอาจไม่ได้เป็นความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ
 ผลประโยชน์ส่วนรวม แต่เมื่อมีพฤติกรรมของความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ
 ผลประโยชน์ส่วนรวมเกิดขึ้น ก็จะนำไปสู่การคอร์รัปชันได้

รูปแบบของความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน

และผลประโยชน์ส่วนรวมที่พบเห็นบ่อย ๆ

เนื่องจากอาชีพข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องให้บริการสาธารณะเป็นภารกิจที่ต้องพบปะกับผู้คนหลากหลายวาระและโอกาส การปฏิบัติงานจึงอาจจะมีผลประโยชน์เข้ามาเกี่ยวข้อง ดังนั้น เจ้าหน้าที่ของรัฐจึงต้องมีจิตสำนึกในการที่จะปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนอยู่เสมอ มิฉะนั้นแล้ว อาจมีพฤติกรรมเข้าข่ายความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ดังตัวอย่างของพฤติกรรมต่อไปนี้

การรับของขวัญ/รับผลประโยชน์

การรับของขวัญและความสะดวกสบายที่เกินความเหมาะสม อาจส่งผลต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่ การรับของขวัญมีในหลายรูปแบบ เช่น การลดราคาของที่ซื้อ การมอบตั๋วหนัง ตั๋วพาหนะเดินทาง การเลี้ยงอาหารอย่างฟุ่มเฟือย ตลอดจนให้ความบันเทิงในรูปแบบต่าง ๆ สิ่งเหล่านี้จะมีผลต่อผู้รับของขวัญ และทำให้เจ้าหน้าที่ตัดสินใจเอนเอียงในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ต่อผู้ให้ของขวัญนั้น

ตัวอย่างเช่น

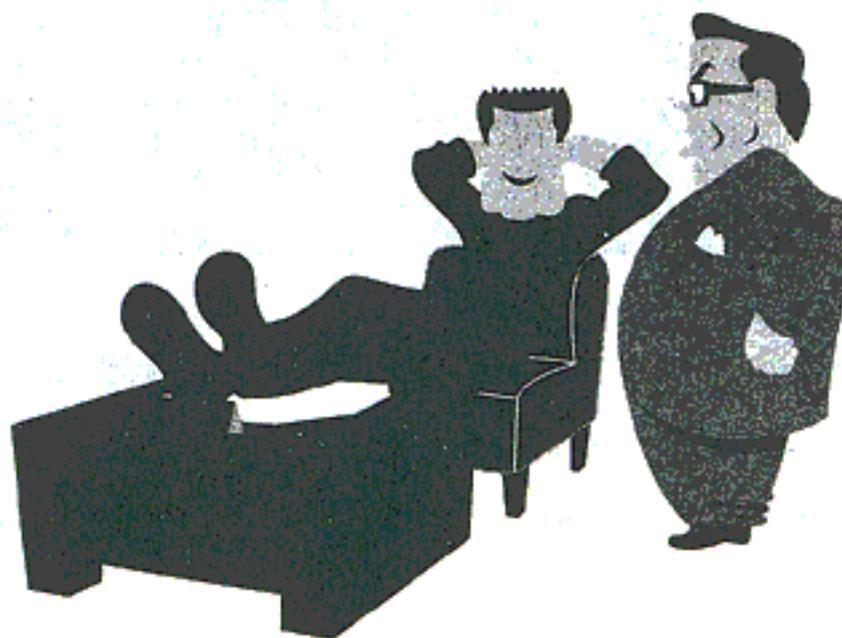
- บริษัทแห่งหนึ่งให้ของขวัญเป็นทองคำมูลค่า ๑๐ บาท แก่เจ้าหน้าที่ในปีที่ผ่านมา และปีนี้เจ้าหน้าที่เร่งรัดคืนภาษีให้กับบริษัทนั้นเป็นพิเศษ โดยลัดคิวให้ก่อนบริษัทอื่น ๆ เพราะคาดว่าจะได้รับของขวัญอีก
- เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับชุดไม้กอล์ฟจากผู้บริหารของบริษัทเอกชน เมื่อต้องทำงานที่เกี่ยวข้องกับบริษัทเอกชนแห่งนั้น ก็ช่วยเหลือให้บริษัทนั้นได้รับสัมปทาน เนื่องจากรู้สึกว่าจะตอบแทนที่เคยได้รับของขวัญมา
- เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับของขวัญจากผู้บริหารของบริษัทเอกชน จึงช่วยเหลือลูกของผู้บริหารคนนั้นให้ได้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

การทำธุรกิจกับตัวเอง (Self dealing)

การทำธุรกิจกับตัวเองคือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

ตัวอย่างเช่น

- เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อำนาจหน้าที่ทำให้บริษัทตนเองหรือบริษัทของครอบครัวได้งานรับเหมาจากรัฐ หรือ ฝากลูกหลานเข้าทำงาน
- เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างทำสัญญาให้หน่วยงานต้นสังกัดซื้อคอมพิวเตอร์สำนักงาน (PC) จำนวน ๒๐๐ เครื่อง จากบริษัทของครอบครัวตนเอง
- การจัดจ้างบริษัทของภรรยาซึ่งดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ให้เป็นผู้ซ่อมบำรุง (Maintenance) ระบบคอมพิวเตอร์ให้กับหน่วยงานต้นสังกัด
- อธิบดีใช้อำนาจให้หน่วยงานในสังกัดซื้อที่ดินของครอบครัวหรือพวกพ้องในการสร้างสำนักงานแห่งใหม่



นอกจากนี้ยังมีกรณีตัวอย่างอื่น ๆ ที่เกิดในรูปแบบเดียวกัน ได้แก่

- สมาชิกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียในฐานะผู้รับมอบอำนาจจากบริษัทห้างร้านในการยื่นขอประกวดราคา
- สมาชิกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเป็นบุคคลร่วมเจรจาใกล้เคียงในฐานะตัวแทนบริษัทห้างร้านในกรณีงานจ้างเหมามีปัญหา
- ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นหาประโยชน์ให้แก่ตนเองจากการเก็งกำไรจากราคาที่ดิน ทั้งในรูปแบบของการใช้ข้อมูลภายในไปซื้อที่ดินไว้ก่อน หรืออาจเป็นในรูปแบบที่กำหนดให้ตั้งโครงการในพื้นที่ที่ดินเอง มีที่ดินอยู่ เพื่อจะได้ขายที่ดินของตนเองให้แก่รัฐในราคาที่สูง
- องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นทำสัญญาเช่ารถไปสัมมนาและดูงานกับบริษัทซึ่งเป็นของสมาชิกขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นนั่นเอง
- นายกเทศมนตรีและเทศมนตรีขายสินค้าหรือบริการของบริษัทตนเองให้กับเทศบาล

การทำงานหลังเกษียณ (Post-employment)

การทำงานหลังเกษียณ คือ เป็นการไปทำงานหลังออกจากงานเดิม โดยใช้ความรู้ ประสบการณ์ หรืออิทธิพลจากที่เคยดำรงตำแหน่งมาทำงาน หรือเอาประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง

ตัวอย่างเช่น

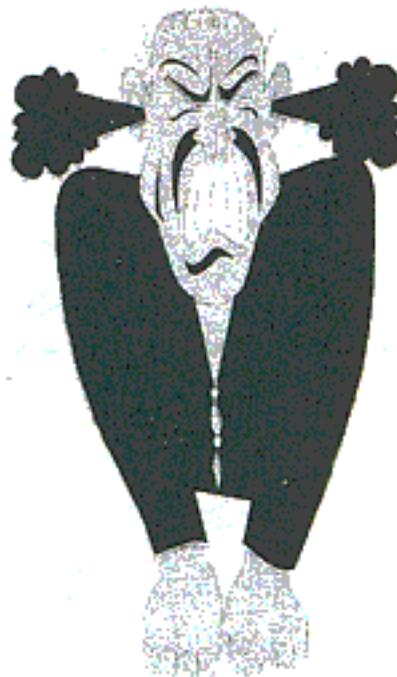
- ผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ขององค์การด้านเวชภัณฑ์และสุขภาพออกจากราชการ ไปทำงานในบริษัทผลิตหรือขายยา
- ผู้บริหารด้านโทรคมนาคม ภายหลังออกไปทำงานเป็นผู้บริหารของบริษัทธุรกิจสื่อสาร
- การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปลดเกษียณแล้ว ใช้อิทธิพลจากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานรัฐรับเป็นที่ปรึกษาให้บริษัทเอกชนที่ตนเคยติดต่อประสานงาน โดยอ้างว่าจะทำการติดต่อกับหน่วยงานรัฐได้อย่างราบรื่น

การทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting)

การทำงานพิเศษ คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการที่จะเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชน หรือเป็นเจ้าของเอง ตลอดจนการใช้เครื่องมือเครื่องใช้ของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอก

ตัวอย่างเช่น

- ผู้ตรวจสอบบัญชีภาครัฐรับงานพิเศษเป็นที่ปรึกษาหรือเป็นผู้ทำบัญชีให้กับบริษัทที่ต้องถูกตรวจสอบ
- เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ทางราชการรับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการ เพื่อให้บริษัทเอกชนที่ว่าจ้างนั้นเกิดความน่าเชื่อถือกว่าบริษัทคู่แข่ง
- ข้าราชการครูที่สอนไม่เต็มทีในเวลาราชการ และต้องการให้นักเรียนไปเรียนพิเศษกับตนนอกเวลาราชการ

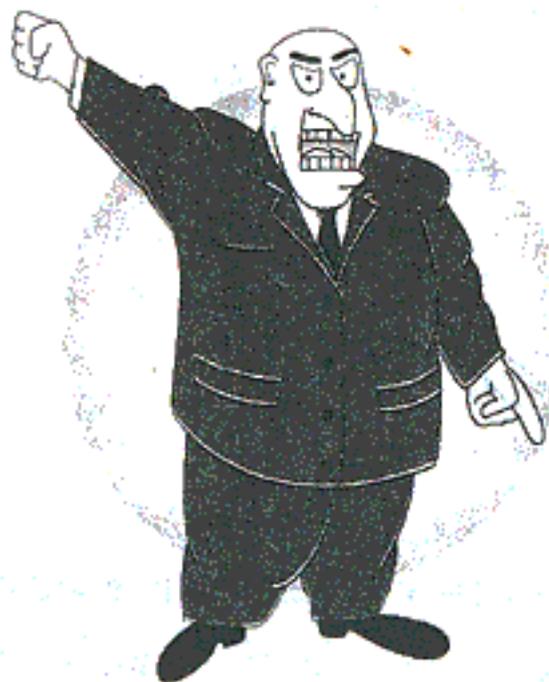


การรั่วข้อมูลภายใน (Inside information)

การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็นในข้อมูลลับของทางการ นำข้อมูลไปเปิดเผยเพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่น ๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องและแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

ตัวอย่างเช่น

- เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับทราบข้อมูลโครงการตัดถนนเข้าหมู่บ้าน จึงบอกให้ญาติพี่น้องไปซื้อที่ดินบริเวณโครงการดังกล่าวนั้น เพื่อขายให้กับราชการในราคาที่สูงขึ้น
- เจ้าหน้าที่กระทรวงคมนาคมทราบมาตรฐาน (spec) วัสดุอุปกรณ์ที่จะใช้ในการวางโครงข่ายโทรคมนาคมแล้วให้ข้อมูลกับบริษัทเอกชนที่ตนรู้จัก เพื่อให้ได้เปรียบในการประมูล



การนำโครงการสาธารณะไว้ในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork Barrelling)

ตัวอย่างเช่น

- การที่นักการเมืองในจังหวัดขอเพิ่มงบประมาณเพื่อนำโครงการตัดถนน สร้างสะพานลงในจังหวัด โดยใช้ชื่อหรือนามสกุลของตนเองเป็นชื่อของสะพาน
- การที่รัฐมนตรีอนุมัติโครงการไปลงในพื้นที่หรือในบ้านเกิดของตนเอง
- การใช้บงบสาธารณะในการหาเสียง



ตัวอย่างรูปแบบพฤติกรรมความขัดแย้งกัน

ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมที่พบเห็นบ่อย ๆ

- การหาประโยชน์ให้ตนเอง
- การรับผลประโยชน์จากการที่ดำรงตำแหน่งหน้าที่
- การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง
- การรับงานนอกแล้วส่งผลต่อความเสียหายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ
- การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่ง และเอื้อประโยชน์ต่อบริษัท
- การให้ของขวัญ ของกำนัล เพื่อหวังความก้าวหน้า
- การช่วยญาติมิตรให้ได้งานอย่างไม่เป็นธรรมในหน่วยงานที่ตนมีอำนาจ
- การซื้อขายตำแหน่ง การจ่ายผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินและประโยชน์รูปแบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการเลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ

เมื่อ...พบเห็นและประสบกับปัญหาความขัดแย้งกัน

ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม...จะทำอย่างไร?

● **เกิดขึ้นกับตัวเอง** ให้พิจารณาผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นว่า ส่วนรวมเสียผลประโยชน์หรือไม่ หากส่วนรวมเสียประโยชน์ ท่านก็ควรหลีกเลี่ยง ตัวอย่างเช่น หากท่านเป็นคณะกรรมการพิจารณาจัดจ้างหรือพิจารณาความดีความชอบของบุคคลใกล้ชิด ท่านก็ควรถอนตัวจากการเป็นคณะกรรมการ หรืองดออกเสียง เนื่องจากการตัดสินใจอาจมีผลทำให้การพิจารณาเบี่ยงเบน แต่หากเป็นเพียงคนรู้จักกันธรรมดา ท่านควรประกาศให้ทราบว่าท่านรู้จักกับบุคคลนั้นต่อคณะกรรมการ ทั้งนี้ เพื่อแสดงความบริสุทธิ์ใจของท่านและเพื่อความโปร่งใสด้วย

● **เกิดขึ้นกับผู้ร่วมงานหรือคนใกล้ชิด** ท่านควรให้คำแนะนำด้วยการอธิบายให้เข้าใจถึงกรณีต่าง ๆ และผลหรือโทษของความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งแนะนำวิธีการป้องกันตามที่กล่าวข้างต้น สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๘ หน่วยงานที่ทำงานแข่งกันได้ เมื่อพบเห็นพฤติกรรมความขัดแย้งกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

- ๖ หน่วยงานที่ต้นสังกัดของผู้กระทำความผิด
- ๖ สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินของรัฐสภา
- ๖ ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย
- ๖ ศาลปกครอง
- ๖ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
- ๖ มูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด
- ๖ สำนักงานกองทุนสื่อประชาสัมพันธ์ (สปต.)
- ๖ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

...มาตรการของรัฐในการป้องกันความขัดแย้งกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม...

จะเห็นได้ว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องเป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ถูกต้องและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวมตลอดเวลา พฤติกรรมความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมอาจเกิดขึ้นได้โดยเจตนาหรือไม่เจตนา รัฐจึงต้องมีข้อกำหนดเพื่อป้องกันพฤติกรรมดังกล่าวดังนี้

กำหนดคุณสมบัติพึงประสงค์และคุณสมบัติต้องห้ามของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Qualification and Disqualification from office) เช่น รัฐมนตรีหรือสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร (ส.ส.) ต้องไม่ดำรงตำแหน่งทางราชการหรือที่ปรึกษา เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องไม่เป็นกรรมการบริษัท เป็นต้น ดูตัวอย่างในภาคผนวก

การเปิดเผยข้อมูลทรัพย์สิน หนี้สิน และธุรกิจครอบครัวต่อสาธารณะ (Discloser of personal interests) การแจ้งถึงจำนวนหุ้นส่วนหรือธุรกิจส่วนตัวว่ามีอะไรบ้าง เช่น การแจ้งทรัพย์สินส่วนบุคคลเมื่อมีข้อขัดแย้งเกิดขึ้น การแจ้งทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง

การกำหนดข้อพึงปฏิบัติ (Code of Conduct) เพื่อเป็นการสร้างกรอบพฤติกรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณไม่ทำลายความเชื่อมั่นของสังคมหรือก่อให้เกิดวิกฤตศรัทธา

...มาตรการของรัฐในการป้องกันความขัดแย้งกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม...

จะเห็นได้ว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องเป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ถูกต้องและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวมตลอดเวลา พฤติกรรมความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมอาจเกิดขึ้นได้โดยเจตนาหรือไม่เจตนา รัฐจึงต้องมีข้อกำหนดเพื่อป้องกันพฤติกรรมดังกล่าวดังนี้

กำหนดคุณสมบัติพึงประสงค์และคุณสมบัติต้องห้ามของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Qualification and Disqualification from office) เช่น รัฐมนตรีหรือสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร (ส.ส.) ต้องไม่ดำรงตำแหน่งทางราชการหรือที่ปรึกษา เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องไม่เป็นกรรมการบริษัท เป็นต้น ดูตัวอย่างในภาคผนวก

การเปิดเผยข้อมูลทรัพย์สิน หนี้สิน และธุรกิจครอบครัวต่อสาธารณะ (Discloser of personal interests) การแจ้งถึงจำนวนหุ้นส่วนหรือธุรกิจส่วนตัวว่ามีอะไรบ้าง เช่น การแจ้งทรัพย์สินส่วนบุคคลเมื่อมีข้อขัดแย้งเกิดขึ้น การแจ้งทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐก่อนและหลังดำรงตำแหน่ง

การกำหนดข้อพึงปฏิบัติ (Code of Conduct) เพื่อเป็นการสร้างกรอบพฤติกรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณไม่ทำลายความเชื่อมั่นของสังคมหรือก่อให้เกิดวิกฤตศรัทธา

ตัวอย่างข้อไม่พึงปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่พึงรับของตอบแทน (Payments and rewards to members) ที่เป็นเงิน และไม่ใช้ตัวเงินที่มีมูลค่าสูงเกินความเหมาะสม และได้มาโดยมิชอบ
- เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่พึงตัดสินใจในหน้าที่การงาน โดยมีเรื่องของการเงินและการเมืองเข้ามาเกี่ยวข้อง (Voting with a pecuniary interests) เช่น การลงคะแนนเสียงของข้าราชการ เพื่อออกกฎหมายหรือกระทำอื่นใดที่มีผลกระทบต่อส่วนรวม
- เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่พึงทำงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องในภาคธุรกิจ หลังพ้นตำแหน่งหน้าที่ทางราชการ (Post-office employment restrictions) เป็นการป้องกันมิให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางราชการนำข้อมูลลับภายในหน่วยราชการที่ทราบไปใช้ประโยชน์หลังออกจากตำแหน่งแล้ว และป้องกันการใช้สิทธิพิเศษในการติดต่อกับหน่วยงานราชการ ในฐานะที่เคยดำรงตำแหน่งสำคัญในหน่วยงานราชการมาแล้ว

การเปรียบเทียบมาตรการป้องกันปัญหาความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศต่าง ๆ

พฤติกรรมความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็น
ปัญหาหนึ่งของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประเทศต่าง ๆ ประสบอยู่ จากการศึกษาประเทศต่าง ๆ มี
แนวทางและมาตรการจัดการ ดังนี้

มาตรการ ประเทศ	กำหนดคุณสมบัติที่พึงประสงค์และต้องห้าม
ออสเตรเลีย	กำหนดให้ ส.ส. ลาออกจากตำแหน่งทางราชการ และห้ามรับเงินจากหน่วยงานอื่นนอกจากต้นสังกัด
แคนาดา	ห้ามรัฐมนตรีทำธุรกิจ ถือหุ้นหรือมีตำแหน่งทางธุรกิจ รวมถึงห้ามเป็นที่ปรึกษาให้องค์กรต่าง ๆ และห้าม ส.ส. ดำรงตำแหน่งทางราชการและตำแหน่งทางการเมืองอื่น ๆ
อังกฤษ	ห้าม ส.ส. ดำรงตำแหน่งอื่นใดทางราชการ
สหรัฐอเมริกา	ห้าม ส.ส. และข้าราชการเป็นกรรมการหรือเป็นที่ปรึกษาหรือทำงานในหน่วยงานอื่นที่มีต่องานในตำแหน่ง หน้าที่
ญี่ปุ่น	ห้าม ส.ส. ดำรงตำแหน่งอื่นทางราชการและในบริษัทมหาชน แต่สามารถเป็นที่ปรึกษารัฐมนตรีได้
เกาหลี	ห้าม ส.ส. ดำรงตำแหน่งอื่นทางราชการ
ไทย	กำหนดไว้ในมาตรา ๑๐๐ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ คู่สมรส เป็นคู่สัญญาหรือมีหุ้นส่วนกับบริษัทคู่สัญญา หรือรับสัมปทาน ห้ามมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับรัฐที่เจ้าหน้าที่นั้นมีอำนาจอยู่ และห้ามมีส่วนได้เสีย โดยการเป็นกรรมการที่ปรึกษา ตัวแทน หรือพนักงานในธุรกิจเอกชนในกำกับของรัฐที่ต้นสังกัดอยู่ เว้นเสีย แต่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานต้นสังกัด

มาตรการ ประเทศ	การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สิน
ออสเตรเลีย ไทย	ให้ ส.ส. คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะเปิดเผยทรัพย์สินรวมทั้งจำนวนหุ้นและการลงทุนที่มีมูลค่ามากกว่า ๕,๐๐๐ เหรียญออสเตรเลีย ต่อสาธารณะ
แคนาดา	กำหนดให้ข้าราชการและนักการเมืองต้องยื่นข้อมูลบัญชีทรัพย์สินต่าง ๆ รวมถึงหนี้สิน ภายใน ๖๐ วัน ถ้าเป็นรัฐมนตรีและผู้บริหารระดับสูงจะต้องยื่นบัญชีทรัพย์สินของคู่สมรสและบุตรด้วย
อังกฤษ	ให้ ส.ส. ต้องเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัวที่อาจจะก่อให้เกิดความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมทั้งที่เป็นของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะภายใน ๓ เดือน เมื่อเข้ารับตำแหน่ง
สหรัฐอเมริกา	ให้ ส.ส. และเจ้าหน้าที่ที่มีระดับเงินเดือนสูง ต้องแสดงบัญชีทรัพย์สินภายในวันที่ ๑๕ พ.ค. ของทุกปี และภายใน ๓๐ วัน เมื่อพ้นจากตำแหน่ง กรณี ส.ส. เจ้าหน้าที่ระดับสูงให้แสดงบัญชีทรัพย์สินของคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย
ญี่ปุ่น	ให้ ส.ส. ต้องรายงานรายได้ และตำแหน่งที่สังกัดในบริษัทเอกชน ภายใน ๑๐๐ วัน เมื่อรับตำแหน่งและต้องรายงานเป็นประจำทุกปี โดยกำหนดให้ยื่นต่อประธานสภา
เกาหลี	กำหนดให้ ส.ส. ต้องแสดงบัญชีทรัพย์สินภายใน ๓๐ วัน และรายงานเป็นประจำทุกปี หากมีการเปลี่ยนแปลงและให้คู่สมรสและบุตรจะต้องเปิดเผยของขวัญจากต่างประเทศ และมีมูลค่าสูงกว่า ๑ แสนวอน
ไทย	ให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองต้องยื่นบัญชีทรัพย์สิน รวมทั้งคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะเมื่อรับตำแหน่งและพ้นจากตำแหน่ง สำหรับบัญชีทรัพย์สินหนี้สินของนายกฯ และรัฐมนตรีต้องเปิดเผยภายใน ๓๐ วัน ให้เจ้าหน้าที่ระดับสูงของรัฐรวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต้องยื่นบัญชีทรัพย์สิน หนี้สิน ทุกครั้งที่รับตำแหน่ง และทุก ๆ ๓ ปี ที่อยู่ในตำแหน่ง และเมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว

มาตรการ ประเทศ	มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม
ออสเตรเลีย	รัฐธรรมนูญห้าม ส.ส. ลงคะแนนเสียง กรณีที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องทางการเงินโดยตรง
แคนาดา	ห้าม ส.ส. ลงคะแนนเสียง กรณีที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องทางการเงินโดยตรง
อังกฤษ	กำหนดบรรทัดฐานให้ ส.ส. และข้าราชการปฏิบัติตามในเรื่องการทำงานในตำแหน่งหน้าที่เรื่องความประจักษ์ส่วนตัว การเปิดเผยทรัพย์สินและห้ามรับสินบน
สหรัฐอเมริกา	ห้าม ส.ส. รับของขวัญและเงินทูลหาเสียง ห้ามใช้ทรัพย์สินทางราชการ ห้ามรับผลประโยชน์ตอบแทนหน่วยงานอื่น ที่อาจส่งผลต่อตำแหน่งหน้าที่ รวมทั้งห้ามรับค่าตอบแทนในการพูดในที่สาธารณะ
ญี่ปุ่น	ไม่ปรากฏข้อมูลแน่ชัด แต่ให้ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติของ ส.ส. ที่มีกำหนดอย่างเคร่งครัด
เกาหลี	กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรักษาผลประโยชน์สาธารณะ และห้ามใช้ตำแหน่งเพื่อตนเอง และห้ามรับผลประโยชน์ทางการเงินจากบุคคลที่เกี่ยวข้อง
ไทย	ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินและผลประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด

มาตรการ ประเทศ	ข้อกำหนดการทำงานเมื่อพ้นจากตำแหน่ง
ออสเตรเลีย	ไม่มีกำหนด
แคนาดา	ห้ามรัฐมนตรีทำงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่เดิม หลังจากพ้นจากตำแหน่ง ๒ ปี ส่วนเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ห้ามทำงานในลักษณะเดียวกันหลังพ้นตำแหน่งเป็นเวลา ๑ ปี
อังกฤษ	ไม่มีกำหนด
สหรัฐอเมริกา	ห้ามสมาชิกวุฒิสภา และข้าราชการระดับผู้บริหารเกี่ยวข้องกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่อาจกระทบต่อการบริหารเป็นเวลา ๑ ปี หลังพ้นจากตำแหน่ง
ญี่ปุ่น	ไม่มีข้อมูล

มาตรการ ประเทศ	ข้อกำหนดการทำงานเมื่อพ้นจากตำแหน่ง
เกาหลี	ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับตำแหน่งในบริษัทเอกชนที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเดิม ๒ ปี หลังจากพ้นจากตำแหน่ง
ไทย	ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าถือหุ้นหรือมีส่วนได้เสียในบริษัทเอกชนหลังจากพ้นตำแหน่งไม่ถึง ๒ ปี ยกเว้นการถือหุ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ในบริษัทมหาชนที่ไม่เกี่ยวกับสังกัดเดิม
มาตรการ ประเทศ	มาตรการแทรกแซงและลงโทษ
ออสเตรเลีย	ผู้ใดฝ่าฝืนรัฐธรรมนูญ โดยการลงคะแนนเสียงกรณีมีผลประโยชน์ทางการเมืองเข้ามาเกี่ยวข้องตามข้อห้าม ต้องถูกลงโทษให้พ้นจากตำแหน่ง
แคนาดา	หากผู้ใดละเมิด นายกฯ มีสิทธิพิจารณาลงโทษให้พ้นจากตำแหน่งหรือถูกปรับวันละ ๒๐๐ เหรียญแคนาดาต่อวัน
อังกฤษ	ในกรณีที่มีการร้องเรียนและมีหลักฐานเพียงพอต่อคณะกรรมการมาธิการของสภาฯ และได้ทำการตรวจสอบแล้ว ให้คณะกรรมการเสนอต่อสภาว่าจะดำเนินการอย่างไร ส่วนการกำหนดโทษโดยการตัดเงินเดือนหรือพ้นจากตำแหน่งชั่วคราว
สหรัฐอเมริกา	กรณีที่มีการร้องเรียนและมีหลักฐานเพียงพอ เมื่อคณะกรรมการมาธิการทำการสอบสวนแล้ว ได้เสนอต่อสภาฯ เพื่อดำเนินการ สภาฯ อาจจะลงโทษโดยการตัดเงินเดือน ปรับ จำกัดสิทธิพิเศษ และให้พ้นจากตำแหน่ง และต้องมีเสียงรับรอง ๒ ใน ๓ ของสภาฯ
ญี่ปุ่น	ไม่มีกำหนด
เกาหลี	กำหนดให้สภาฯ มีอำนาจพิจารณาคุณสมบัติของ ส.ส. ตามที่กฎหมายกำหนด และสามารถถอดถอนผู้ละเมิดกฎหมายโดยใช้คะแนนเสียง ๒ ใน ๓ ของ ส.ส. ทั้งหมด
ไทย	ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่จงใจไม่ยื่นทรัพย์สินหรือยื่นเท็จมีโทษต้องพ้นจากตำแหน่ง และห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ๕ ปี หากจงใจไม่ยื่นหรือยื่นเท็จให้ต้องโทษไม่เกิน ๖ เดือน หรือปรับไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และมีโทษจำคุกไม่เกิน ๓ ปี ปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ส่วนกรณีที่อยู่สมรสารกระทำผิดและพิสูจน์ได้ว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รู้เห็น ให้ถือว่า เจ้าหน้าที่พ้นผิด

ตารางสรุปตัวอย่างโอกาสที่จะเกิดความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล
และผลประโยชน์ส่วนรวมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกลุ่มต่าง ๆ

กลุ่มอาชีพ	กิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อปัญหาความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม
๑. นักการเมือง	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งข้าราชการขึ้นเป็นผู้บริหารระดับสูง ▶ การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อให้บริษัทของตนหรือของพรรคพวกได้รับงาน/การจ้างเหมาจากรัฐ ▶ การใช้ข้อมูลของทางราชการเพื่อแสวงหาประโยชน์ ▶ การแต่งตั้งคนสนิท/พวกพ้องของตนเป็นกรรมการในหน่วยงานของรัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรอิสระที่ทำหน้าที่ในการกำกับดูแล (Regulators) สัญญาหรือสัมปทานของรัฐ
๒. ข้าราชการการเมือง	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การใช้ตำแหน่งหน้าที่เลือกผลักดันโครงการที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเอง/ญาติ/พวกพ้อง
๓. ข้าราชการประจำ	<p>ทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ การนำข้อมูลลับ/ข้อมูลภายในมาใช้หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ▶ หัวหน้าหน่วยงานซึ่งครอบครองประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างแต่งตั้งให้ญาติ/คนสนิท/คนมีความสัมพันธ์ฉันทัญญาติขึ้นเป็นผู้อำนวยการกองพัสดุ ▶ การช่วยญาติมิตรหรือคนสนิทให้ได้งานในหน่วยงานที่ตนมีอำนาจ ▶ การรับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ▶ การรับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ/งานโดยรวมของหน่วยงาน ▶ การทำงานหลังเกษียณให้กับหน่วยงานที่มีผลประโยชน์ขัดกับหน่วยงานต้นสังกัดเดิม ▶ การนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว และในหลายกรณีมีการเบิกค่าน้ำมันด้วย ▶ การนำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว

กลุ่มอาชีพ

**กิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อปัญหาความขัดแย้งกันระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม**

ข้าราชการประจำ

กลุ่มวิชาชีพที่เกี่ยวกับการตรวจสอบ ประเมินราคาและการจัดซื้อจัดจ้าง

- ▶ การหาผลประโยชน์จากความไม่รู้ในระเบียบและข้อมูลของทางราชการของประชาชน โดยเรียกรับเงินและอ้างว่าจะสามารถช่วยให้สามารถเสียค่าธรรมเนียมในการโอนกรรมสิทธิ์ซื้อขายที่ดินในราคาที่ถูกกว่าได้
- ▶ ผู้บริหารสถาบันการเงินหวังก้าวหน้าในอาชีพจึงได้ร่วมมือและให้ความช่วยเหลือแก่พนักงานการเมืองในการกู้เงินในวงเงินที่สูง ในรูปแบบการประเมินราคาหลักทรัพย์ค้ำประกันให้สูงเกินกว่าความเป็นจริง
- ▶ ผู้บริหารสถาบันการเงินใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอขายที่ดินหรือบ้านพร้อมที่ดินในโครงการของตนให้แก่ลูกค้าของสถาบันการเงิน เพื่อแลกกับความสะดวกในการทำธุรกิจ กับสถาบันการเงิน
- ▶ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษีอากรได้เปิดสำนักงานบัญชีเพื่อทำบัญชี และรับจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทจำกัด ซึ่งในเวลาปฏิบัติงานก็จะเลือกให้บริการเฉพาะรายที่ตนเองได้รับประโยชน์จากผู้เสียภาษีเท่านั้น
- ▶ การกำหนดมาตรฐาน (Specification) ในสินค้าที่จะจัดซื้อจัดจ้างให้บริษัทของตนหรือของพวกเขาพึงได้เปรียบหรือชนะในการประมูล
- ▶ การให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวก/ญาติ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในการประมูลหรือการจ้างเหมา รวมถึงการปกปิดข้อมูล เช่น การปิดประกาศหรือเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารล่าช้าหรือพ้นกำหนดการยื่นใบเสนอราคา เป็นต้น

กลุ่มวิชาชีพอิสระ

- ▶ การรับงานจากภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ประจำ
- ▶ การใช้สิทธิในการเบิกจ่ายยาให้กับญาติแล้วนำไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว
- ▶ การรับประโยชน์จากระบบการล็อกบัตรคิวให้แก่เจ้าหน้าที่หรือญาติเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยผู้มีหน้าที่ดูแลบัตรคิวจะล็อกไว้มากกว่าที่หน่วยงานกำหนด และไปเรียกรับประโยชน์จากบัตรคิวที่ล็อกไว้เกินเหล่านั้นจากผู้รับบริการที่ต้องการลัดคิว

กลุ่มอาชีพ

**กิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อปัญหาความขัดแย้งกันระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม**

ข้าราชการประจำ

กลุ่มวิชาชีพที่เกี่ยวกับการตรวจสอบ ประเมินราคาและการจัดซื้อจัดจ้าง

- ▶ การหาผลประโยชน์จากความไม่รู้ในระเบียบและข้อมูลของทางราชการของประชาชน โดยเรียกรับเงินและอ้างว่าจะสามารถช่วยให้สามารถเสียค่าธรรมเนียมในการโอนกรรมสิทธิ์ซื้อขายที่ดินในราคาที่ถูกกว่าได้
- ▶ ผู้บริหารสถาบันการเงินหวังก้าวหน้าในอาชีพจึงได้ร่วมมือและให้ความช่วยเหลือแก่พนักงานการเมืองในการกู้เงินในวงเงินที่สูง ในรูปแบบการประเมินราคาหลักทรัพย์ค้ำประกันให้สูงเกินกว่าความเป็นจริง
- ▶ ผู้บริหารสถาบันการเงินใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอขายที่ดินหรือบ้านพร้อมที่ดินในโครงการของตนให้แก่ลูกค้าของสถาบันการเงิน เพื่อแลกกับความสะดวกในการทำธุรกิจ กับสถาบันการเงิน
- ▶ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษีอากรได้เปิดสำนักงานบัญชีเพื่อทำบัญชี และรับจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทจำกัด ซึ่งในเวลาปฏิบัติงานก็จะเลือกให้บริการเฉพาะรายที่ตนเองได้รับประโยชน์จากผู้เสียภาษีเท่านั้น
- ▶ การกำหนดมาตรฐาน (Specification) ในสินค้าที่จะจัดซื้อจัดจ้างให้บริษัทของตนหรือของพวกเขาพึงได้เปรียบหรือชนะในการประมูล
- ▶ การให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวก/ญาติ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในการประมูลหรือการจ้างเหมา รวมถึงการปกปิดข้อมูล เช่น การปิดประกาศหรือเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารล่าช้าหรือพ้นกำหนดการยื่นใบเสนอราคา เป็นต้น

กลุ่มวิชาชีพอิสระ

- ▶ การรับงานจากภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ประจำ
- ▶ การใช้สิทธิในการเบิกจ่ายยาให้กับญาติแล้วนำไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว
- ▶ การรับประโยชน์จากระบบการล็อกบัตรคิวให้แก่เจ้าหน้าที่หรือญาติเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยผู้มีหน้าที่ดูแลบัตรคิวจะล็อกไว้มากกว่าที่หน่วยงานกำหนด และไปเรียกรับประโยชน์จากบัตรคิวที่ล็อกไว้เกินเหล่านั้นจากผู้รับบริการที่ต้องการลัดคิว

กลุ่มอาชีพ	กิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อปัญหาความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม
ข้าราชการประจำ	<p>กลุ่มวิชาชีพที่เกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ การเรียกรับผลประโยชน์จากการอนุญาตให้คืนของกลาง <p>กลุ่มวิชาชีพวิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ คณะกรรมการตรวจรับผลงานทำหน้าที่เสมือนเป็นนายหน้าให้แก่บริษัทที่ปรึกษาโดยรับรายงานผลการศึกษามาพิจารณาก่อนและแก้ไขในประเด็นที่คาดว่าจะอาจถูกคณะกรรมการคนอื่นทั่วถึง รวมถึงการเข้าไปแทรกแซงการพิจารณาของกรรมการคนอื่น
๔. ข้าราชการท้องถิ่น	<p>๔.๑ การเข้ามาดำเนินธุรกิจและเป็นคู่สัญญากับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ สมาชิก/ผู้บริหารสภาท้องถิ่นมาดำเนินธุรกิจกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตนเองเป็นสมาชิก ▶ ญาติ/ภรรยา (อาจไม่ได้จดทะเบียน) ของผู้บริหารสภาท้องถิ่นเป็นคู่สัญญาหรือรับเหมางานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ▶ สมาชิกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสีย ในฐานะผู้รับมอบอำนาจจากบริษัทห้างร้านในการยื่นซองประกวดราคา ▶ สมาชิกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเป็นบุคคลร่วมเจรจาไกลเกลี่ยในฐานะตัวแทนบริษัทห้างร้านในกรณีงานจ้างเหมามีปัญหา ▶ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นหาประโยชน์ส่วนตัวจากการเก็งกำไรจากราคาที่ดิน ทั้งในรูปแบบของการใช้ข้อมูลภายในไปซื้อที่ดินไว้ก่อน หรืออาจเป็นในรูปแบบที่กำหนดที่ตั้งโครงการในพื้นที่ที่ตนเองมีที่ดินอยู่เพื่อขายที่ดินของตนเองในราคาที่สูง ▶ องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นทำสัญญาเช่ารถไปสัมมนาและดูงานกับบริษัทซึ่งเป็นของสมาชิกขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นนั่นเอง ▶ นายกเทศมนตรีและเทศมนตรีขายสินค้าหรือบริการของบริษัทตนเองให้กับเทศบาล

<p>กลุ่มอาชีพ</p>	<p>กิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อปัญหาความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p>
<p>ข้าราชการท้องถิ่น พนักงานเจ้าหน้าที่ เจ้าพนักงาน ป้องกันและปราบปราม ให้แจ้ง ๗๖๖๓ อ.พ. ๑๑๑๙ การขึ้นทะเบียน ผู้เช่าที่ดิน ผู้เช่าที่ดิน</p>	<p>๔.๒ การใช้งบประมาณหลวงเพื่อประโยชน์ส่วนตนและเพื่อหาเสียง</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ การจัดสรรงบประมาณหรือโครงการเข้าไปในพื้นที่ของตนเอง ▶ การใช้งบประมาณราชการทำโครงการพร้อมเขียนป้ายและชื่อของผู้ของงบประมาณ ประกาศให้ชาวบ้านทราบเพื่อเป็นการหาเสียง ▶ การที่สมาชิกสภาท้องถิ่นซึ่งมีบทบาทในการอนุมัติและตรวจสอบการใช้งบประมาณของฝ่ายบริหารกลับไปมีส่วนในการใช้งบประมาณส่งผลต่อการทำหน้าที่ในการตรวจสอบ และใช้วิจารณญาณในการตัดสินใจอนุมัติเอนเอียงจากความถูกต้องและประโยชน์สาธารณะ เนื่องจากต้องการบที่หลีกเลี่ยงการแปรญัตติไปดำเนินการในเขตพื้นที่ของตน
<p>๔. ประชาชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การเสนอให้ค่าน้ำร้อนน้ำชา ให้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการลัดคิวรับบริการ

๑๑

ผู้ช่วยอธิบดี
รองอธิบดี
อธิบดี
ผู้อำนวยการ
หัวหน้างาน

รองอธิบดี
อธิบดี

อธิบดี

อธิบดี

ลุงจุก และสมเดชคุยกันเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เป็นความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม



การมีพฤติกรรมความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นการกระทำที่ละเลยประโยชน์ส่วนรวม ก่อให้เกิดความผิดเชิงจริยธรรม ขาดจิตสำนึก ขัดกับจรรยาบรรณวิชาชีพ เป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริตในภายหลัง

นายรอบจัดเป็นนายกเทศมนตรี (นักการเมืองท้องถิ่น) และเป็นเจ้าของโรงแรมในอำเภอเมือง

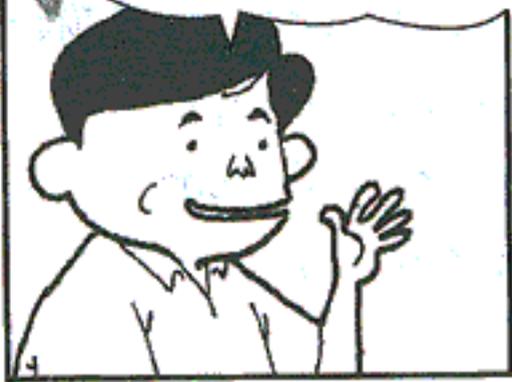
ได้พบกับรองผู้ว่าฯ สมอง ที่หน้าตลาด



สวัสดีครับ
ท่านรองฯ สมอง

สวัสดีท่าน
นางกฯ

พอดีเลย ได้เจอท่านรองฯ ผมอยากทราบ
ความคืบหน้าเรื่องที่ผมจะขางที่ขอลดด้านหน้า
ของโรงแรมว่าไปถึงไหน ด้านข้าง ๆ มีล่าทดลอง
ก็ว่าจะถมที่ตรงนั้นเลยดีไหมครับ



ไม่น่ามีปัญหา: ผมบอกให้
เจ้าหน้าที่เคลียร์เรื่องนี้ไว้แล้ว
แต่ท่านนางกฯ อ่างล้ม
เรื่องของผมละ:



เรื่องนั้นไม่มี
ปัญหาแน่นอน
ครับ แค่รถตุ๋น
เดี๋ยวจะเอ

ถ้าอย่างนั้น
ทุกอย่างก็
โอเค

ฮ้: ฮ้: ฮ้: ฮ้:

การกระทำได้กล่าว ถือว่าเป็นความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพราะพฤติกรรมดังกล่าวของนายกเทศมนตรี เป็นการหาประโยชน์ให้กับตนเองโดยถมคลองสาธารณะเพื่อทำเป็นที่จอดรถของโรงแรมตน และสำหรับรองผู้ว่าฯ ก็เป็นความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพราะใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนให้ประโยชน์กับเอกชนโดยหวังสิ่งตอบแทน (รถตุ๋น) และละเลยผลประโยชน์ของส่วนรวม

นายรอบรู้ นายกเทศบาลตำบลแร่ดอย อำเภอโกลปีนเที่ยง ซึ่งมีภรรยาประกอบธุรกิจ
รับเหมาก่อสร้าง ได้ไปงานทำบุญเลี้ยงพระที่บ้านของกำนันสังเวช



การกระทำดังกล่าว ถือว่าเป็นความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
เพราะตำแหน่งนายกเทศบาลและกำนันต้องทำงานเพื่อสาธารณะ แต่กลับร่วมกันทำเพื่อหวังผลประโยชน์ของตน
และครอบครัว

ระหว่างเดินทางกลับจากการรับประทานอาหารกลางวัน อธิบติจำลองได้คุยกับนายสามารถ

ซึ่งเป็นเลขานุการกรม

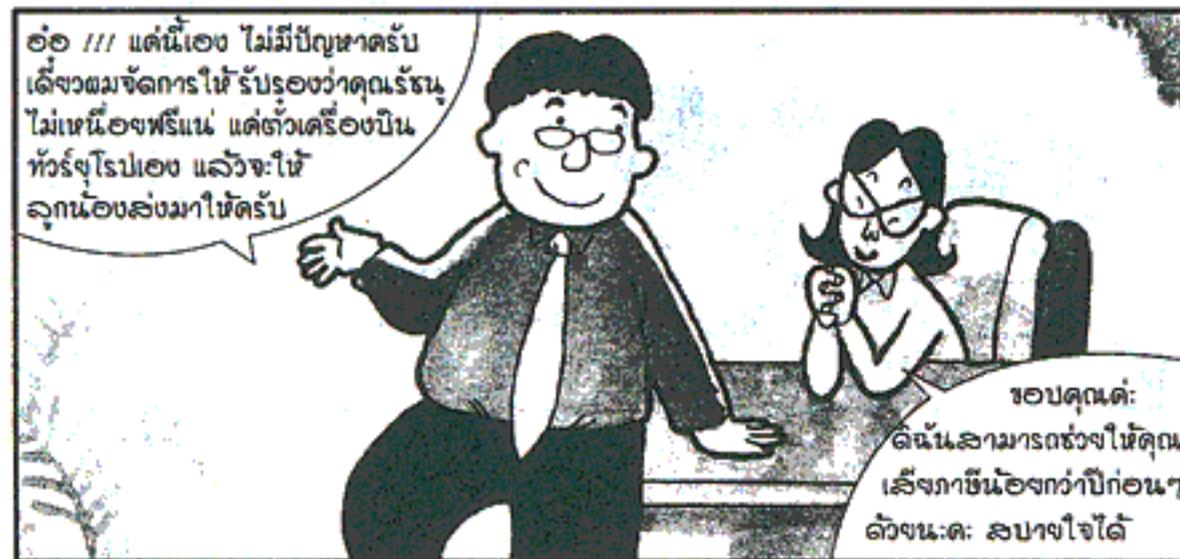


การกระทำดังกล่าวถือว่าเป็นความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพราะข้าราชการขาดความเป็นกลางและขาดจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตน ต่อรองกับพรรคพวกให้ญาติของตนที่ครอบครัวประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างขึ้นเป็นหัวหน้าฝ่ายพัสดุ แทนที่จะเป็นการพิจารณาคัดเลือกจากความรู้ความสามารถ “อย่างโปร่งใส โดยยึดหลักคุณธรรม”



การกระทำดังกล่าว ถือว่าเป็นความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม เพราะเจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยความไม่รู้กฎระเบียบของประชาชนจึงเอาเปรียบกับประชาชน โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการอวดอ้างว่าจะทำการช่วยเหลือให้เสียค่าธรรมเนียมน้อยลงได้ ซึ่งเป็นการขาดจริยธรรมและฝ่าฝืนจรรยาบรรณของข้าราชการ

นายบุญเหลือ เจ้าของบริษัทส่งออกและนำเข้าเสื้อผ้าสำเร็จรูปมาพบเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษีที่สำนักงานฯ



การกระทำดังกล่าว ถือว่าเป็นความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพราะเจ้าหน้าที่รัฐมีหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ คือการให้บริการประชาชนอยู่แล้ว แต่ไปเรียกผลประโยชน์จากประชาชนผู้รับบริการ การรับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

นายรุ่งโรจน์ ผู้บริหารสถาบันการเงินของรัฐได้เรียกนายปัญญาหัวหน้าฝ่ายสินเชื่อขอ

มาตรการมาพบ



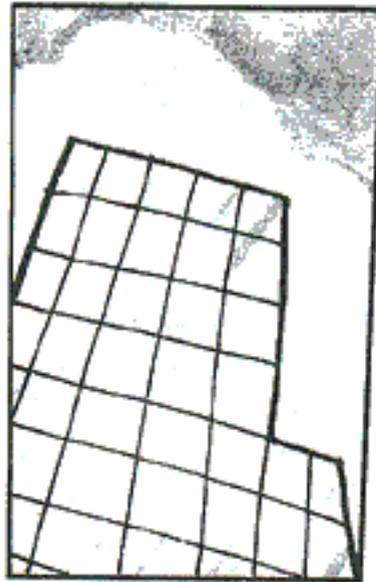
การกระทำดังกล่าว ถือว่าเป็นความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพราะนายรุ่งโรจน์ได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาหาประโยชน์ให้กับธุรกิจของครอบครัว เป็นการใช้อำนาจเกินขอบเขตที่ควรกระทำตามปกติ ซึ่งประชาชนผู้ขอกู้เงินอาจได้รับประโยชน์มากกว่านี้หากซื้อบ้านจากโครงการอื่น

นายจกจวย นักการเมืองท้องถิ่น ซึ่งสมัครแข่งขันเป็นนายกเทศมนตรีคุยกับนางสารภี ภรรยาอกสมรสที่สวนหลังบ้าน



การกระทำดังกล่าว ถือว่าเป็นความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม เพราะเป็นการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ที่ต้องให้บริการแก่สาธารณะ และต้องดำเนินการด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นหลัก แต่กลับคำนึงถึงผลประโยชน์ของครอบครัว โดยให้ญาติ/ภรรยาอกสมรสมาเป็นคู่สัญญา และรับเหมางานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตนเองบริหารงาน อยู่

นายประจวบ ผู้บริหารหน่วยงานกำกับดูแลกิจการโทรคมนาคมที่กำลังจะเกษียณ รับเชิญไปทานอาหารกลางวันกับนางนิยดา ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล บริษัทผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ยักษ์ใหญ่รายหนึ่ง



การกระทำดังกล่าว ถือว่าเป็นความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพราะเป็นการทำให้หน่วยงานราชการเสียเปรียบ และมักมีการใช้อำนาจบารมีในที่ทำงานเดิม ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการ และไม่ยุติธรรมกับบริษัทเอกชนรายอื่น ๆ

นายบุญชู เจ้าของกิจการนำเข้ารถยนต์ ได้ไปติดต่อราชการที่กรมแห่งหนึ่งกับนางสาวปราณี



การกระทำดังกล่าว ถือว่าเป็นความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพราะเจ้าหน้าที่ของรัฐได้เบียดบังเวลาและรายได้ของราชการไปเป็นของตัวเอง และขาดการทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้ประชาชนสูญเสียผลประโยชน์ที่ควรจะได้รับ ซึ่งในเวลาปฏิบัติงานก็จะเลือกปฏิบัติให้บริการเฉพาะรายที่ตนเองได้รับประโยชน์ก่อนประชาชนทั่วไปด้วย

หลังจากที่ ดร.แสวง ผู้เชี่ยวชาญด้านสิ่งแวดล้อมรับโทรศัพท์จากนายประชา พนักงานบริษัทเอกชนยักษ์ใหญ่แห่งหนึ่งแล้ว ก็ออกมาพูดกับนางสาวสำรวย เลขาหน้าห้อง



การกระทำดังกล่าว ถือว่าเป็นความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพราะข้าราชการที่มีหน้าที่ต้องสอนหนังสือ แต่ขณะเดียวกันก็เป็นที่ปรึกษาบริษัท โดยรับประโยชน์ที่ได้จากบริษัทเอกชน จึงทำให้ละเลยต่อหน้าที่ราชการ

นายบุญรอด รองอธิบดี โทรศัพท์ไปหาบางมาลีน้องสาวของภรรยา

มาลี พี่มีข่าวจะบอกคือว่า ตอนนี้
ที่กรมฯ กำลังจัดสรรงบประมาณ
เพื่อขยายสำนักงานช่วงแจกบ้านปอเงินนะ
ใกล้ที่ดินของเพื่อนเธอ รีบไปดูแล
กว่างานซื้อที่ในละแวกนั้นไว้
ใช้หมดนะ



ไม่มีปัญหาค่ะที่บุญรอด
ได้งวมาลีจัดการเอง
ก็เหมือนเดิมไม่มีปัญหา
อยู่แล้ว



นี่// จบงานนี้แล้วเราคงมีเงิน
ไปเที่ยวเมืองนอกซักเดือน
หรือครึ่งเดือนแน่//



แล้วคุณพี่
อย่าลืมเปอร์เซ็นต์
ของหนูด้วยนะคะ



การกระทำได้กล่าว ถือว่าเป็นความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพราะเจ้าหน้าที่ของรัฐมีส่วนรู้เห็นในข้อมูลลับของทางการ และนำข้อมูลนั้นมาใช้ในการหาประโยชน์ให้ตนเอง และพวกพ้อง

นายพิทักษ์ ผู้อำนวยการกองกลาง ได้นัดคุยกับนายประจวบเจ้าของบริษัทด้านคอมพิวเตอร์

ในงานเลี้ยงรุ่น



การกระทำดังกล่าว ถือว่าเป็นความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพราะเจ้าหน้าที่ของรัฐได้นำความลับมาเปิดเผยให้กับพวกพ้อง แทนที่การประมูลจะเป็นการแข่งขันอย่างเสรี ถือเป็นกาทำให้สาธารณะเสียประโยชน์ ไม่ได้ผู้ที่มีความเชี่ยวชาญที่แท้จริง ในราคาที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อราชการ นอกจากนี้ยังใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ที่บังคับบัญชาประกาศประกวดราคาลำช้าเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้องด้วย



การกระทำดังกล่าว ถือว่าเป็นความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพราะเจ้าหน้าที่ของรัฐเดินทางไปเที่ยวกับครอบครัวแต่กลับใช้รถตู้ซึ่งเป็นสมบัติของทางราชการ ถือเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ของรัฐ

บางสุพัตรา เจ้าหน้าที่ของบริษัทที่ปรึกษา ได้มาส่งรายงานความก้าวหน้าของโครงการ

กับนายวันชัย หนึ่งในคณะกรรมการตรวจรับงาน



การกระทำดังกล่าว ถือว่าเป็นความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม เพราะนายวันชัยในฐานะคณะกรรมการตรวจรับผลงานควรทำตัวเป็นกลาง รักษาผลประโยชน์ของราชการ แต่กลับไปทำหน้าที่เสมือนเป็นนายหน้าให้แก่บริษัทที่ปรึกษา โดยรับรายงานผลการศึกษามาพิจารณาก่อน และแก้ไขในประเด็นที่คาดว่าจะอาจถูกคณะกรรมการคนอื่นท้วงติง รวมถึงการเข้าไปแทรกแซงการพิจารณาของคณะกรรมการคนอื่น ถือว่าเป็นการให้ความช่วยเหลือบริษัทที่อยู่ในฐานะลูกจ้างของรัฐอย่างเกินบทบาทหน้าที่ ทำให้หน่วยงานเสียผลประโยชน์ นอกจากนี้ผลงานที่ได้อาจด้อยคุณภาพ เพราะหวังสิ่งตอบแทนให้กับตนเอง

นายประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายพัสดุ ได้เรียกนางจันทร์เพ็ญเจ้าหน้าที่ธุรการไปคุยที่ห้องประชุมของฝ่ายพัสดุ



การกระทำได้กล่าว ถือว่าเป็นความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพราะเจ้าหน้าที่ของรัฐได้กำหนดสเปคที่เกือหนุนพวกพ้อง ขณะที่ผู้เสนอสินค้ารายอื่นไม่ทราบ ถือเป็นการผิดจรรยาบรรณข้าราชการ เป็นการเลือกปฏิบัติและใช้อำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ให้แก่พวกพ้องให้ได้เปรียบในการแข่งขันหรือได้รับชัยชนะในการประมูลงานของหลวง ซึ่งหากได้ดำเนินการด้วยความโปร่งใสราชการจะใช้งบประมาณได้อย่างคุ้มค่ากว่า

นายประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายพัสดุ ได้เรียกบางจันท์เพ็ญเจ้าหน้าที่ธุรการไปคุยที่ห้องประชุม

ของฝ่ายพัสดุ



การกระทำได้กล่าว ถือว่าเป็นความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพราะเจ้าหน้าที่ของรัฐได้กำหนดสเปคที่เกื้อหนุนพวกพ้อง ขณะที่ผู้เสนอสินค้ารายอื่นไม่ทราบ ถือเป็นการผิดจรรยาบรรณข้าราชการ เป็นการเลือกปฏิบัติและใช้อำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ให้แก่พวกพ้องให้ได้เปรียบในการแข่งขันหรือได้รับชัยชนะในการประมูลงานของหลวง ซึ่งหากได้ดำเนินการด้วยความโปร่งใสราชการจะใช้งบประมาณได้อย่างคุ้มค่ากว่า