



## ບັນທຶກຂໍ້ຄວາມ

ສ່ວນຮາຊາກ ສ້ານັກບໍລິຫານທະນາຖາວອນ ກລຸ່ມວິນຍະແລະ ຮະບນຄຸນຮຽມ ໂກ. 07 ໨໔ ແມ່ນໍາ ៥໐໖໑

ທີ່ ດັນດ ແມ່ນໍາ ៥໐໖໑ / ໄກສອນ /

ວັນທີ ១៧ ສິນຫາຄມ ២៥៥៧

ເຮືອງ ແຈ້ງເວີນມາຕາກປ້ອງກັນແລະ ປຣາບປ່າມກາຣທຸງຈົກປະກິດມີຂອບ ກຣມຊລປະການ

ເຮືອນ ຜູ້ອໍານວຍກາຣສ້ານັກ/ກອງ/ສູນຍ/ກລຸ່ມ ແລະ ລັກ. ພລ. ນທ.

ດ້ວຍກຣມຊລປະການໄດ້ຈັດທໍາມາຕາກປ້ອງກັນແລະ ປຣາບປ່າມກາຣທຸງຈົກປະກິດມີຂອບຂຶ້ນ  
ເພື່ອໃຫ້ເປັນໄປຕາມຄໍາສັ່ງກຣມຊລປະການທີ່ ឯ ៣៣/២៥៥៧ ເຮືອງ ມາຕາກປ້ອງກັນແລະ ແກ້ໄຂປຸ່ມຫາກາຣທຸງຈົກ  
ແລະ ປຣາບປ່າມມີຂອບ ກຣມຊລປະການ ລົງວັນທີ ១ ກຣກງາມ ២៥៥៧ ເປັນທີ່ເຮົາຮ້ອຍແລ້ວທານທີ່ແນບ- ແລະ ເພື່ອໃຫ້  
ເກີດສຳນັກຮັບຜິດຂອບໃນກາຣປຸ່ມບັດຫັ້ນທີ່ຂອງຂໍາຮາກຮາກແລະ ເຈົ້າຫັ້ນທີ່ຂອງກຣມຊລປະການ ຈຶ່ງປະກາສີໃຫ້ການ  
ໂດຍທ້ວກັນ ແລະ ຄື່ອປຸ່ມບັດໂດຍເຄົ່າຮັດ ໂດຍເຂົາພາສ້ານັກ/ກອງ ທີ່ເກີ່ວຂ້ອງໄດ້ຕຽນກັບມາຕາກປ້ານຕ່າງໆ ອາວ  
ພິຈາລາດຳເນີນກາຣ ຄວບຄຸມ ກຳກັນ ຕູແລ ໃຫ້ມີກາຣປຸ່ມບັດທີ່ເປັນໄປຕາມມາຕາກປ້ານນີ້ ຖຸກປະກາຣ ແລະ ອາກ  
ພບວ່າມີກາຣ ຝ່າເຟັນທີ່ໄໝມ່ປຸ່ມບັດຕາມ ກາຍໃນໜ່ວຍຈານຂອງຕຸນ ໃຫ້ຮາຍຈານອົບດີ ຜ່ານ ຮອງອົບດີ ຕາມສາຍາງານ  
ບັງຄັບບັງຫາທຽບໄດ້ເຮົາ

ຈຶ່ງເຮືອນມາເພື່ອການ ທັງນີ້ ໄດ້ແຈ້ງເພີຍແພ່ງທາງ Website ຂອງກຣມຊລປະການ ອີກທາງໜີ້  
ດ້ວຍແລ້ວ

(ນາຍເຄີຍວິໄຈນີ້ ໂກວັດນະ)

ອຮ.ช.

- ទາງນ  
- ເຮືອນ ຊກ.ສຈນ ແກນ.ກາດ ||| ພນ.ວນ.

ກົດໂປຣທານ ແລະ ||| ຈັກອົບໂທ/ຈັກນ້າກໍາຫວານ  
ໄດ້ອະນຸມາກັນ ||| ພະນຸມຸງລົງໄດ້/ຈົບວິທະວັດ

(ນາຍຊຣ ຖອນດັວງ)

ພອທ. ຮັກຫາຮາຊາກແທນ ພສ.ບອ.



## บันทึกข้อความ

บคท ๒๒๔๒/๒๕๖๗  
๒๕/๐๗/๒๕๖๗  
๑๘.๖๗๖๖

ส่วนราชการ รองอธิบดีฝ่ายบริหาร สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๒๓๒๗  
ที่ ๘๘๘-๑๐๒๙/๒๕๖๗)

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

กบ ๗๒๖๗/๖๒

เรื่อง กำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

เรียน อธช.

ตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๗๓๒/๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ให้คณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๖๙๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ กำหนด มาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมชลประทาน ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมความโปร่งใส (คสช.) ที่ ๖๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ นั้น

คณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๖๙๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ และคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๗๓๒ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการศึกษา กำหนด ลักษณะงานด้านต่างๆของกรมชลประทานที่มีรูปแบบและวิธีการปฏิบัติงานที่อาจทำให้เข้าใจได้ว่าเป็นการสร้างโอกาสต่อการกระทำที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับหรือคำสั่ง ในเรื่องที่ปฏิบัติได้ และเมื่อได้พิจารณาข้อมูล ข้อเท็จจริงจากผู้เกี่ยวข้องกับงานด้านต่างๆเหล่านั้นแล้ว คณะกรรมการได้ร่วมกันประชุมพิจารณาหาข้อสรุปและกำหนดเป็นมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยกำหนดเป็นมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบด้านต่างๆ ๑๐ ด้าน และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบภาพรวม กรมชลประทาน ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้านพัสดุ
๒. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้านเครื่องจักรกล
๓. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้านสำรวจวิศวกรรมและธรรivicิทยา
๔. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้านบริหารจัดการน้ำในเขตชลประทาน
๕. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้านออกแบบ
๖. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้านพัฒนาแหล่งน้ำ
๗. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้านการบริหารแผนงานและงบประมาณ
๘. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้านการเงินและบัญชี
๙. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้านการจัดทำที่ดิน
๑๐. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้านจัดซื้อที่ดิน

๑๑. มาตรการ...

๑๑. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้านสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
และ

๑๒. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมชลประทาน

คณะกรรมการฯได้กำหนดและจัดทำมาตรการข้างต้นเรื่องสมบูรณ์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงนำ  
เรียนเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา หากพิจารณาเห็นชอบจะได้นำมาตรการดังกล่าวประกาศเผยแพร่ให้ทราบโดย  
ทั่วถันและพิจารณา毛病อย่างการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อกำหนดในมาตรการโดยเคร่งครัด และในการนี้  
ได้จัดทำหนังสือรายงานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เสนอมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

..... (นายณรงค์ ลีนานนท์)  
(นายณรงค์ ลีนานนท์)

รรร.

ประธานคณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

เจ้าหน้าที่ป้องกัน  
และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

.....

นายณรงค์ ลีนานนท์

๘๗๙ ๕๐๑

ภาคผนวก

**มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ๑๑ ด้าน**  
**และ**  
**มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ**  
**กรมชลประทาน**

## สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
❖ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้านพัสดุ	๑ – ๔
❖ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้านเครื่องจักรกล	๓ – ๔
❖ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้านสำรวจวิศวกรรมและธรณีวิทยา	๕ – ๖
❖ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้านบริหารจัดการน้ำในเขตคลบประทาน	๗ – ๘
❖ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้านออกแบบ	๙ – ๑๐
❖ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้านพัฒนาแหล่งน้ำ	๑๑ – ๑๒
❖ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้านการบริหารแผนงานและงบประมาณ	๑๓ – ๑๔
❖ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้านการเงินและบัญชี	๑๖ – ๒๐
❖ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้านการจัดทำที่ดิน	๒๑ – ๒๒
❖ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้านจัดรูปที่ดิน	๒๓ – ๒๔
❖ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้านสร้างและบรรจุแต่งตั้ง	๒๕ – ๒๖
❖ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมชลประทาน	๒๗ – ๓๐

## มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบด้านพัสดุ

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินงานด้านพัสดุ เป็นไปด้วยความโปร่งใส คุ้มค่า ประหยัด และถูกต้อง ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ทีด และความซื่อสัตย์สุจริต

### เป้าหมาย

๑. เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมติ คณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ทำให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

### มาตรการ(วิธี)ป้องกัน

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านพัสดุให้ชัดเจน เข้าใจง่าย เพื่อให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
๒. การดำเนินการจัดหาพัสดุในแต่ละขั้นตอน ต้องดำเนินการโดยเปิดเผย โปร่งใส และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
๓. การเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง
  - ๓.๑ การดำเนินการซื้อ/จ้าง ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งลงในเว็บไซต์ของกรม และเว็บไซต์ กรมบัญชีกลาง
  - ๓.๒ การดำเนินการซื้อ/จ้าง ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๔๙ ให้เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างลงในเว็บไซต์ของกรม และเว็บไซต์กรมบัญชีกลาง รวมทั้งส่งประกาศเชิญชวนไปเผยแพร่ยังกรมประชาสัมพันธ์ และศูนย์รวมข่าวประมวลราคากองทางราชการ
    - การดำเนินการซื้อ/จ้าง วงเงินไม่เกิน ๓๐๐ ล้านบาท ให้เผยแพร่ข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างลงในเว็บไซต์ของกรม และเว็บไซต์กรมบัญชีกลางเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ

- การดำเนินการซื้อ/จ้าง วงเงินเกิน ๓๐๐ ล้านบาท ให้เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างลงในเว็บไซต์ของกรม และเว็บไซต์กรมบัญชีกลางเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๔. การจัดสถานที่สอบราคาและประมวลราคาที่เปิดเผย โปรดังสี มีมาตรฐานการรักษาความสงบเรียบร้อยและบันทึกวีดีโอภาพเหตุการณ์ไว้เป็นหลักฐาน
๕. ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ และทักษะในการทำงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง
๖. ส่งเสริมให้มีการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ โดยการมอบนโยบายของผู้บริหาร หรือผ่านการฝึกอบรม เพื่อสร้างจิตสำนึกรัก ให้มีค่านิยมและทัศนคติที่ถูกต้อง สอดคล้องตามจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๕๗
๗. ไม่สั่งราชการด้วยวัวไอล์ฟื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ
๘. หากมีกรณีถูกกลงโทษเพรษการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ จะมีการเผยแพร่เหตุแห่งการกระทำหรือพฤติกรรมแห่งการกระทำผิดในเรื่องนั้นๆ ให้ทราบโดยทั่วกัน

#### แผนการติดตามตรวจสอบ

๑. ตรวจสอบการปฏิบัติงานจากทะเบียนและเอกสารตามระบบการควบคุมภายในของ กรมชลประทาน โดยตรวจสอบให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๒. รายงานผลการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านพัสดุของกลุ่มตรวจสอบภายใน

#### มาตรการ(วิธี)การปราบปราม

๑. หากพบว่าเจ้าหน้าที่มีเจตนาทุจริตกระทำผิดกฎหมาย ให้ดำเนินการทั้งมาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมาย อย่างจริงจังและเฉียบขาด
๒. หากการกระทำผิดดังกล่าว เป็นผลโดยตรงจากการที่ผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ควบคุมดูแล เอกำใจใส่ต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาต้องถูกลงโทษตามกฎหมาย

#### การประเมินผล

๑. ประเมินและติดตามผลการปฏิบัติงาน และปัญหาในการดำเนินการด้านพัสดุ
๒. การประเมินและติดตามผลการฝึกอบรม

## มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบด้านเครื่องจักรกล

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การใช้อำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติราชการหรือสั่งราชการเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย ก្នຍ  
ระเบียบ หรือข้อบังคับ
๒. เพื่อให้การจัดทำคุณลักษณะเฉพาะในการขอซื้อหรือขอจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด  
ไม่เป็นการเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ใดผู้หนึ่ง
๓. เพื่อให้การเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงเป็นไปอย่างถูกต้อง
๔. เพื่อประยัดงบประมาณในการจัดหาครุภัณฑ์ และลดความสูญเสียของทางราชการ
๕. เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเครื่องจักรกลและยานพาหนะเป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมาย ก្នຍ  
ระเบียบ หรือ ข้อบังคับ ในเรื่องนั้นๆ

### เป้าหมาย

๑. การปฏิบัติราชการในงานด้านเครื่องจักรกลมีความถูกต้องตามกฎหมาย ก្នຍ ระเบียบ หรือ  
ข้อบังคับ
๒. การจัดทำคุณลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์เป็นไปอย่างมีเอกภาพ ตามระเบียบและหลักเกณฑ์  
ที่ทางราชการกำหนด
๓. การจัดหาครุภัณฑ์ตรงกับลักษณะของงานและมีประสิทธิภาพสูงสุด
๔. ลดค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงาน การซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลและยานพาหนะ
๕. เพื่อให้การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ
๖. เพื่อให้ได้อย่างเหลือเครื่องจักรกลและยานพาหนะตามที่กำหนด

### มาตรการ (วิธี) ป้องกัน

๑. จัดทำคุณลักษณะครุภัณฑ์ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเครื่องครัด
๒. จัดทำการเงินเบี้ยบคุณลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์ โดยมีข้อมูลอย่างถูกต้อง ชัดเจน
๓. มีการจัดทำและตรวจสอบคุณลักษณะเฉพาะอย่างเป็นระบบ
๔. มีการจัดทำระดับมาตรฐานของคุณสมบัติ คุณภาพ ประสิทธิภาพของเครื่องจักรกลขนาดใหญ่
๕. ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงปฏิบัติตามระเบียบ และหลักเกณฑ์  
ที่กำหนดโดยเครื่องครัด
๖. ในการจัดทำราคายาหารบบ (ราคากลาง) ของจะให้จะต้องมีการตรวจสอบและ  
มีมาตรฐานในการจัดทำ
๗. ในการกำหนดเงื่อนไขต่างๆในการขอซื้อหรือขอจ้าง ต้องเปิดกว้าง โปร่งใส และตรวจสอบให้แล้ว  
จะต้องเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันรากฐานอย่างเป็นธรรม
๘. การซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักรกล ยานพาหนะ ในกรณีการเปลี่ยนอะไหล่ จะต้องโปร่งใส  
โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบก่อนซ่อม ระหว่างซ่อม หลังซ่อมและบันทึกรายงานผู้บังคับบัญชา  
เป็นหลักฐาน

๙. อบรมให้ความรู้ ความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านเครื่องจักรกล ยานพาหนะ เพื่อให้มี การปฏิบัติงานเป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ
๑๐. ไม่สั่งราชการด้วยว่าจ้างในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ
๑๑. หากมีกรณีถูกกลงโทษจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระบุ หรือข้อบังคับ จะมีการเผยแพร่ เหตุแห่งการกระทำหรือพฤติกรรมแห่งการกระทำผิดในเรื่องนั้นๆให้ทราบโดยทั่วถัน

#### แผนการติดตามตรวจสอบ

๑. มีการตรวจสอบการใช้ข้อมูล คุณลักษณะเฉพาะ ในภาระจัดซื้อโดยขอความร่วมมือ จากโครงการฯ
๒. วิเคราะห์ข้อมูลการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงกับผลงานที่ได้รับให้เหมาะสมเป็นจริงกับสภาพ การปฏิบัติงาน
๓. มีการตรวจสอบและควบคุมภาระจัดซื้อจะให้ เครื่องจักรกล ยานพาหนะ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระบุ ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด หรือคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมาย

#### มาตรการ (วิธี) การปราบปราม

๑. หากพบว่าเจ้าหน้าที่มีเจตนาทุจริตกระทำผิดกฎหมาย ให้ดำเนินการทั้งมาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างจริงจังและเข้มข้น
๒. หากการกระทำผิดดังกล่าว เป็นผลโดยตรงจากการที่ผู้บังคับบัญชา ปล่อยปละละเลย ไม่ควบคุมดูแล เอาไว้ใส่ ต่อผู้อื่นให้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาต้องถูกกลงโทษตามกฎหมาย

#### การประเมินผล

๑. ประเมินติดตามจากการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ และการปฏิบัติงาน เพื่อทราบปัญหา
๒. ประเมินติดตามจากผลของการใช้ครุภัณฑ์
๓. ติดตามการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
๔. ติดตามการจัดซื้อจัดจ้างจะให้เหล่าเครื่องจักรกลและยานพาหนะ ให้เป็นไปตามแผนและ ตามระเบียบของทางราชการ

## มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบด้านสำรวจวิศวกรรมและธรณีวิทยา

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำรวจ
๒. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้ใช้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติงานสำรวจที่ถูกต้อง ชัดเจน
๓. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีจิตสำนึกรับผิดชอบในหน้าที่ และจรรยาบรรณของช่างสำรวจที่ดี
๔. เพื่อให้มีระบบตรวจสอบ ติดตามงานสำรวจที่ชัดเจนเปร่งใส ตรวจสอบได้ ควรหลีกเลี่ยงมิให้มีผู้ปฏิบัติงานสำรวจกับผู้ตรวจสอบติดตามเป็นเจ้าหน้าที่หรือคนละชุดเดียวกัน

### เป้าหมาย

๑. ปฏิบัติงานสำรวจอย่างถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ ตรงตามกำหนดมาตรฐานงานสำรวจตามหลักวิชาการ
๒. มีแผนงานสำรวจที่ชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเปร่งใส สามารถติดตาม ตรวจสอบได้โดยง่าย
๓. ประหยัดงบประมาณ มีต้นทุนผลผลิตต่ำ และตอบสนองตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา
๔. สามารถปฏิบัติงานสำรวจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลสำรวจถูกต้อง เชื่อถือได้ ลดข้อร้องเรียน เกี่ยวกับ คุณภาพของงาน หรือความล่าช้า

### มาตรการ (วิธี) ป้องกัน

๑. ตรวจสอบ ติดตาม แผนงานสำรวจโดยคำนึงถึง สภาพภูมิประเทศ อุปสรรค ข้อจำกัด อัตรากำลัง อัตรารากงาน เครื่องมือ วิธีการสำรวจและระยะเวลาที่เหมาะสม เพื่อให้ได้แผนงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สอดคล้องกับหลักวิชาการ
๒. ตรวจสอบ ติดตามการเบิกจ่ายการใช้งบประมาณอย่างเข้มงวดเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ และประหยัด
๓. ให้คำแนะนำ ปรึกษา การแก้ไขปัญหาด้านสำรวจอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ
๔. จัดทำคู่มือ มาตรฐานงานและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานสำรวจ ให้ถูกต้องตามกฎหมาย และ ระเบียบ โดยสมำเสมอ
๕. ทำการรณรงค์ เพื่อเผยแพร่ สร้างค่านิยม จิตสำนึกรักและจรรยาบรรณของช่างสำรวจที่ดี
๖. จัดทำรายละเอียดโครงการสำรวจ โครงการจัดซื้อ จัดจ้าง ทุกโครงการ เพย์แพร์บันเว็บไซต์สำนัก เพื่อให้ สามารถตรวจสอบได้โดยง่าย
๗. จัดทำฐานข้อมูล แผนงาน แผนเงิน แผนที่ และรายงานสำรวจทุกประเภท ทุกโครงการ
๘. มีคณะทำงาน แต่งตั้งโดยสำนัก เพื่อตรวจสอบ ติดตามผลการปฏิบัติงานสำรวจทุกโครงการก่อนเสนอ ผู้บังคับบัญชาลงนามอนุมัติ
๙. ไม่สั่งราชการด้วยว่าจ้างในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

๑๐. หากมีกรณีถูกกลงโทษเพราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระบะบบ หรือข้อบังคับ จะมีการเผยแพร่ เหตุแห่งการกระทำหรือพฤติกรรมแห่งการกระทำผิดในเรื่องนั้นๆให้ทราบโดยทั่ว กัน

#### แผนการติดตามตรวจสอบ

๑. ตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติงานสำรวจในสานам โดยไม่มีการแจ้งล่วงหน้า โดยคณะกรรมการสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา
๒. ผู้ปฏิบัติงานสำรวจต้องส่งรายงาน สรุปผลงานสำรวจทุกโครงการ เพย์พร์บันเว็บไซต์ของสำนัก
๓. ตรวจสอบความถูกต้องของแผนที่/รายงานผลสำรวจ โดยคณะกรรมการซึ่งไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโครงการ ด้วยการเปรียบเทียบแผนที่หรือข้อมูลสำรวจกับข้อมูลจริงในสานามด้วยวิธีการ MAPTEST หรือภาพถ่าย ระบุพิกัด สมุดสานาม รายการคำนวน ข้อมูลการปรับแก้ ข้อมูลประมวลผลตามกระบวนการสำรวจ หรือ ตัวอย่างรัสตุ หรือสำรวจ/ทดสอบช้า อย่างได้อย่างหนึ่งที่เหมาะสม
๔. มีคณะกรรมการของสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยาตามมาตรการ

#### มาตรการ (วิธี) การปราบปราม

๑. หากพบว่าเจ้าหน้าที่มีเจตนาทุจริตกระทำการผิดกฎหมาย ให้ดำเนินการหั่งมาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมาย อย่างจริงจังและเฉียบขาด
๒. หากการกระทำการผิดดังกล่าว เป็นผลโดยตรงจากการที่ผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ควบคุมดูแล เอื้อประโยชน์ต่อผู้สำรวจ ผู้บังคับบัญชาต้องถูกลงโทษตามกฎหมาย

#### การประเมินผล

๑. สอบความทัศนคติของบุคลากรในหน่วยงาน ด้านความโปร่งใส ค่านิยมและความมุ่งเน้นอีกครั้ง
๒. สอบความพึงพอใจของผู้รับบริการ
๓. วิเคราะห์และทบทวนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบด้านสำรวจเป็นระยะ ตามความเหมาะสม เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงานเทคโนโลยีและ กระบวนการสำรวจใหม่ๆ

## มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้านบริหารจัดการน้ำในเขตชลประทาน

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินการบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ใช้น้ำ
๒. เพื่อวางแผนการใช้น้ำตามปริมาณน้ำต้นทุนที่มีอยู่อย่างเหมาะสม และบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำ
๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับแผนการบริหารจัดการน้ำ เป็นไปอย่างถูกต้องตามขั้นตอน และระเบียบข้อบังคับ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

### เป้าหมาย

๑. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ หน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อป้องกันมิให้มีการกระทำที่ผิดกฎหมายและหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อกระตุ้นและสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานเพื่อสนองนโยบายของรัฐ โดยเล็งเห็นผลประโยชน์ของทางราชการ และประชาชน
๓. เพื่อส่งน้ำให้เกษตรกรอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

### มาตรการ (วิธี) ป้องกัน

๑. จัดให้มีการอบรม สัมมนา ให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ในการดำเนินงาน
๒. สร้างระบบควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ โดยกำหนดรูปแบบในการบริหารจัดการน้ำอย่างชัดเจน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้ใช้ความรู้ ความสามารถที่มีอยู่ นำมาปฏิบัติได้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่วางไว้
๓. จัดทำแผนการจัดสรรน้ำแต่ละโครงการไว้ในช่วงระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ โดยผู้ใช้น้ำเข้ามามีส่วนร่วม
๔. สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการน้ำ
๕. ดำเนินการได้ฯ ต้องให้เป็นไปตามแผนการบริหารจัดการน้ำที่กำหนดไว้
๖. ไม่สั่งราชการทั่ววิชาชีพในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ
๗. หากมีกรณีฉุกเฉินทางเพาะกายการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ จะมีการเผยแพร่เหตุแห่งการกระทำหรือพฤติกรรมแห่งการกระทำผิดในเรื่องนั้นๆให้ทราบโดยทั่วถึง

### แผนการติดตามตรวจสอบ

๑. ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน่วยงานให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๒. ตรวจสอบการวางแผนบริหารจัดการน้ำและผลการปฏิบัติงานของแต่ละโครงการให้เป็นไปโดยถูกต้องตามขั้นตอนและระเบียบ ตามลำดับขั้น

มาตรการ...

### มาตรการ (วิธี) การปราบปราม

๑. หากพบว่าเจ้าหน้าที่มีเจตนาทุจริตกระทำผิดกฎหมาย ให้ดำเนินการทั้งมาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมาย อย่างจริงจังและเข้มข้น
๒. หากการกระทำผิดดังกล่าว เป็นผลโดยตรงจากการที่ผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ควบคุมดูแล เอาไว้ใส่ต่อผู้อื่นให้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาต้องถูกลงโทษตามกฎหมาย

### การประเมินผล

ประเมินตามแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการ

## มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบด้านออกแบบ

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการออกแบบ มีความถูกต้องตามหลักกฎหมาย ตามมาตรฐานที่กำหนด และมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๒. เพื่อป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบหรือโดยทุจริต โดยมุ่งเน้นการสร้างความเข้าใจ ในบทบาทและหน้าที่ของตน
๓. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีจิตสำนึกในจรรยาวิชาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม มีทัศนคติที่ดีและค่านิยมที่ถูกต้อง

### เป้าหมาย

๑. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความตระหนักและตั้งใจปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ตามมาตรฐานหลักวิชาการและหลักปฏิบัติ
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องด้านออกแบบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ดำเนินถึงผลประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ

### มาตรการ(วิธี)ป้องกัน

๑. จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการออกแบบ กำหนด ขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานตามระเบียบ
๒. อบรม ให้ความรู้ ชี้แนะแนวทางและประสบการณ์แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านออกแบบ ให้มีการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง
๓. รณรงค์/อบรม ผู้ปฏิบัติงานด้านออกแบบให้เกิดจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๔. ไม่ส่งราชการด้วยวาระในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ
๕. หากมีกรณีถูกกลงโทษเพร两端การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ จะมีการเผยแพร่เหตุแห่งการกระทำหรือพฤติกรรมแห่งการกระทำผิดในเรื่องนั้นให้ทราบโดยทั่วถัน

### แผนการติดตามตรวจสอบ

๑. กำหนดมาตรฐานการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ให้มีความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการและหลักปฏิบัติ
๒. ตรวจสอบจากข้อร้องเรียนหรือจากการรายงานผลการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามแผนงาน ที่กำหนด

### มาตรการ(วิธี)การปราบปราม

- ๑ หากพบว่าเจ้าหน้าที่มีเจตนาทุจริตกระทำผิดกฎหมาย ให้ดำเนินการทั้งมาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมาย อย่างจริงจังและเข้มข้น
- ๒ หากการกระทำผิดดังกล่าว เป็นผลโดยตรงจากการที่ผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ควบคุมดูแล เอาใจใส่ต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาต้องถูกลงโทษตามกฎหมาย

### การประเมินผล

๑. ประเมินติดตามการปฏิบัติงานด้านออกแบบอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
๒. ประเมินข้อมูลจากผู้เกี่ยวข้อง ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสีย รวบรวม วิเคราะห์ ประเมินผล เพื่อวางแผนปรับปรุง ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตต่อไป

## มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบด้านพัฒนาแหล่งน้ำ

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินงานด้านพัฒนาแหล่งน้ำ มีความชัดเจน โปร่งใส ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และไม่เอื้อประโยชน์ต่อกลุ่มคนหรือผู้ใดผู้หนึ่ง
๒. เพื่อให้การบริหารสัญญา ก่อสร้างและงานก่อสร้างต่างๆ มีความถูกต้องและ เกิดประสิทธิภาพ
๓. เพื่อป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบหรือโดยทุจริต โดยมุ่งเน้นการสร้างความเข้าใจ ในบทบาทและหน้าที่ของตนเอง
๔. เพื่อเป็นแบบแผนในการป้องกัน ติดตาม ตรวจสอบ การทุจริต
๕. เสริมสร้างจิตสำนึก หัศคติที่ดี ต่อความซื่อสัตย์สุจริต

### เป้าหมาย

๑. เพื่อให้งานด้านพัฒนาแหล่งน้ำ กระจายสู่ภูมิภาค โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับประโยชน์ อย่างทั่วถึงและสูงสุด
๒. เพื่อให้การจัดทำราชการลงงานก่อสร้าง การกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของ วัสดุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนด มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ โดยเป็นประโยชน์กับราชการมากที่สุด
๓. เพื่อควบคุม ให้งานก่อสร้างเป็นไปตามรูปแบบที่กำหนด มีความมั่นคง แข็งแรง ถูกต้อง ตามหลักวิชาการ และสามารถใช้งานได้ตรงตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

### มาตรการ(วิธี)ป้องกัน

๑. จัดลำดับความสำคัญงานด้านพัฒนาแหล่งน้ำให้ชัดเจน โปร่งใส กระจายทั่วถึง โดยเน้น ประโยชน์ที่แท้จริงของประชาชน
๒. สร้างองค์ความรู้ในแต่ละด้านที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มพูนทักษะเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้มี ความรู้ ความเข้าใจ และมีวิธีปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามหลักวิชา และเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงาน การบริหารสัญญา โดยมีข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ สาเหตุของ ปัญหาร่วมทั้งแนวทางการแก้ไขอย่างถูกต้องและเป็นระบบ
๔. จัดทำมาตรฐานการคิดคำนวนราคาภาระ การบริหารสัญญา โดยมีรูปแบบและวิธีการ ที่ชัดเจนและปรับปรุงราคาต่อหน่วยให้เป็นปัจจุบันเสมอ
๕. อบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำประมาณการ ทั้งงานทำเองและ งานจ้างเหมาให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์
๖. ไม่สั่งราชการด้วยวาระในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

๗. หากมีกรณีถูกกลงโทษเพรพราชการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ จะมี การเผยแพร่เหตุแห่งการกระทำหรือพฤติกรรมแห่งการกระทำผิดในเรื่องนั้นๆ ให้ทราบ โดยทั่วไป

#### แผนการติดตามตรวจสอบ

๑. ตรวจสอบผลการดำเนินงานได้จากหน่วยงานที่รับผิดชอบ หรือ WEBSITE ที่เกี่ยวข้อง (โดยหน่วยงานปฏิบัติจะต้องปรับข้อมูลการดำเนินงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ)
๒. ตรวจสอบจากเอกสารรายงานความก้าวหน้าการปฏิบัติงานประจำวัน ประจำสัปดาห์ ประจำเดือน รายงานแผนจัดซื้อ-จัดจ้าง และผลการทดสอบวัสดุต่างๆ
๓. จัดทีมงานจากส่วนกลางเพื่อสุมตรวจสอบการจัดซื้อ-จัดจ้าง ตรวจสอบการทดสอบวัสดุ ที่ใช้ในการก่อสร้าง เช่น ดิน คอนกรีต เหล็ก รวมถึงการจัดหาวัสดุต่างๆ ว่าถูกต้อง ตามหลักข้อกำหนดทางด้านวิศวกรรมหรือไม่
๔. ตรวจสอบจากข้อมูลการร้องเรียนการดำเนินงานด้านพัฒนาแหล่งน้ำเกี่ยวกับการปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่

#### มาตรการ (วิธี) การปราบปราม

๑. หากพบว่าเจ้าหน้าที่มีเจตนาทุจริตกระทำผิดกฎหมาย ให้ดำเนินการทั้งมาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมาย อย่างจริงจังและเขียบขาด
๒. หากการกระทำผิดดังกล่าว เป็นผลโดยตรงจากการที่ผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ควบคุมดูแล เอาไว้ใส่ต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาต้องถูกลงโทษทางกฎหมาย

#### การประเมินผล

๑. งานด้านการพัฒนาแหล่งน้ำจะต้องทั่วถึงทุกพื้นที่ สอดคล้องกับความต้องการ ของประชาชนหรือนโยบายของรัฐในขณะนี้ โดยประเมินจากตัวชี้วัดของการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ของกรมและสภาพทางเศรษฐกิจ สังคม รวมถึงความเป็นอยู่ ของประชาชนในพื้นที่นั้นๆ
๒. ตรวจสอบผลการเสนอราคางานก่อสร้างต่างๆ มีความสอดคล้องหรือแตกต่างกับราคา กลางงานก่อสร้างที่กำหนด
๓. การดำเนินงานก่อสร้างของโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดสามารถ ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนงานที่วางไว้โดยเป็นไปตามระเบียบ และ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
๔. ผลงานก่อสร้างที่ได้เป็นไปตามรูปแบบที่กำหนด มีความมั่นคง แข็งแรง ถูกต้องตามหลัก วิศวกรรม และสามารถใช้งานได้ตรงตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. ประเมินผลจากการจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มพูนทักษะ

## มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้านการบริหารแผนงานและงบประมาณ

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้จัดทำแผนงาน/โครงการ ที่จะเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณด้านต่างๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด
๒. เพื่อให้การบริหารงบประมาณประจำปี เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง มีความโปร่งใส คุ้มค่า ประหยัด และเกิดประโยชน์สูงสุด
๓. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และปลูกจิตสำนึกของบุคลากร ให้ยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริต

### เป้าหมาย

๑. มีแผนงาน/โครงการที่จะขอรับการสนับสนุนงบประมาณด้านต่างๆ ที่เป็นไปตามความต้องการของประชาชนส่วนใหญ่ มีการพิจารณาอย่างรอบคอบ เป็นไปตามหลักวิศวกรรม มีความคุ้มค่า ประหยัด โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเกิดประโยชน์สูงสุด
๒. ให้การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี เป็นไปตามกรอบกฎหมาย หลักเกณฑ์ และระเบียบ ว่าด้วยการบริหารงบประมาณ มีความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุด สามารถตอบสนองความต้องการทุกภาคส่วนได้อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ เกิดความรวดเร็ว และทันต่อเวลา
๓. บุคลากร มีทัศนคติ ค่านิยม และจิตสำนึก ในความเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และมีจิตสาธารณะ ให้บริการต่อผู้รับบริการอย่างเต็มใจ รวดเร็ว และเป็นธรรม

### มาตรการ (วิธี) ป้องกัน

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการจัดทำแผนงาน/โครงการและแผนงบประมาณโดยผู้แทนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการ ให้เกิดการมีส่วนร่วมในการพิจารณาและจัดทำแผนงาน ตามความต้องการของประชาชน มีความพร้อมและถูกต้องด้านวิศวกรรม เป็นไปตามกรอบแนวทาง หลักเกณฑ์ มีการกระจายงบประมาณและระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมเจ้มให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ และถือปฏิบัติ

๒. กำหนดหลัก...

๒. กำหนดทักษะและขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านงบประมาณให้ชัดเจน เข้าใจง่าย เป็นไปตามกรอบกฎหมาย หลักเกณฑ์ และระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ และแจ้งเวียนให้หน่วยงานต่างๆ ทราบ และถือปฏิบัติ
๓. ส่งเสริมให้มีการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานด้านแผนงานและงบประมาณ โดยการมอบนโยบายของผู้บริหาร หรือผ่านการฝึกอบรม เพื่อสร้างจิตสำนึกร่วมกันในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
๔. ไม่สั่งราชการด้วยว่าจ้างในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ
๕. หากมีกรณีถูกกล่าวหาจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ จะมีการเผยแพร่เหตุแห่งการกระทำหรือพฤติกรรมแห่งการกระทำผิดในเรื่องนั้นๆให้ทราบโดยทั่วไป

#### แผนการติดตามตรวจสอบ

๑. ให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ คำรับรอง ตัวชี้วัดต่างๆ ที่ได้กำหนดไว้ กับหน่วยงานต่างๆ เป็นระยะ และให้มีการทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อการปรับปรุง ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในแต่ละปี
๒. ติดตามตรวจสอบการเสนอแผนงาน/โครงการและแผนงบประมาณ ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ แนวทาง ข้อกำหนดที่ได้กำหนดไว้ทั้งความพร้อมด้านวิศวกรรม กรอบวงเงิน และระยะเวลาดำเนินงานโดยเคร่งครัด
๓. ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน จากทั้งเบียนและเอกสารตามระบบการควบคุมภายในของ กรมชลประทาน โดยตรวจสอบให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๔. พัฒนาระบบติดตามแบบออนไลน์ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือควบคุมการบริหารงบประมาณ ของหน่วยงานต่างๆ โดยให้มีการตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลในระบบให้ทันสมัยเป็นปัจจุบัน อย่างสม่ำเสมอ และรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานในมิติต่างๆ ให้ผู้บริหารและหน่วยงาน กำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณอื่นๆ ทราบ ซึ่งจะเป็นการลดขั้นตอน เกิดความรวดเร็ว โปร่งใส และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในภาคส่วนต่างๆ สามารถ ตรวจสอบ ติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ของกรมชลประทานได้ตลอดเวลา

#### มาตรการ (วิธี) การป้องกัน

๑. หากพบว่าเจ้าหน้าที่มีเจตนาทุจริตกระทำการผิดกฎหมาย ให้ดำเนินการทั้งมาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายย่างจิงจังและเข้มข้น

๒. หากการ...

๒. หากการกระทำผิดดังกล่าว เป็นผลโดยตรงจากการที่ผู้บังคับบัญชาปล่อยประณะเลย  
ไม่ควบคุมดูแล เครื่องใช้ส่วนตัวผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาต้องถูกลงโทษตามกฎหมาย

#### การประเมินผล

๑. ประเมินผลจากรายงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
๒. ประเมินผลจากรายงานการประเมินผลสำเร็จในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี  
ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณที่ใช้บังคับ
๓. ประเมินผลจากรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามรูปแบบของสำนักงาน  
การตรวจเงินแผ่นดิน

## มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเกี่ยวกับด้านการเงินและบัญชี

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันหรือควบคุมมิให้เกิดความเสียหายในการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีของกรมชลประทาน และสร้างความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี
๒. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้การปฏิบัติภารกิจด้านการเงินและบัญชีของกรมชลประทาน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด
๔. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกในภาระหน้าที่และความรับผิดชอบที่ถูกต้อง หมายรวม แล้วไปร่วมกัน

### เป้าหมาย

๑. การบริหารจัดการด้านการเงินและบัญชีของกรมชลประทานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) ก่อให้เกิดการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีที่รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกองค์กร
๒. กรมชลประทานมีการจัดวางระบบควบคุมภายในที่ดี การดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีในภาพรวมขององค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการควบคุมเพื่อป้องกันทรัพย์สินทางการเงินให้ปลอดภัยจากการทุจริตและข้อผิดพลาด
๓. การปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๔. รายงานทางการเงินของกรมชลประทานมีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา เชื่อถือได้

### มาตรการ (วิธี) ป้องกัน

๑. กำหนดให้ทุกสำนัก กอง มีการจัดวางระบบควบคุมภายในด้านการเงินและบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสม ตามหลักการควบคุมภายในของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้การดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีในภาพรวมของกรมชลประทาน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการดูแลทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย รั่วไหล การสื้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยงาน และมีความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๒. สร้างสภาพแวดล้อมการควบคุมของสำนัก กอง ใน การปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี โดยเสริมสร้างบรรยายการให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ เข้าใจขอบเขตอำนาจหน้าที่ของตนเอง มีการมอบหมายความรับผิดชอบ...

รับผิดชอบในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร และแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของบุคลากร ยอมรับและปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ ยึดถือและปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจริยธรรม โดยผู้บริหารปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต สนับสนุนและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเพียงพอและเป็นไปตามมาตรฐานการทำงานที่กำหนด ส่งเสริมวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริต และการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๓. การประเมินความเสี่ยงด้านการเงินและบัญชี เพื่อพิจารณาโอกาสที่จะเกิดความผิดพลาด ร้ายแรงและการทุจริต ทำให้ทราบว่า ณ จุดใดในหน่วยงานเป็นจุดเสี่ยงต่อการทุจริตขององค์กร และสามารถจัดการหรือกำหนดแนวทางในการป้องกันข้อผิดพลาดและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้ทันเหตุการณ์ ทำให้หน่วยงานสามารถควบคุมและจัดการกับความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม โดยดำเนินการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่เป็นผลมาจากการบุคลากร กระบวนการทำงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตภายในองค์กร ความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น การจ่ายเงินก่อนได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ ผู้อนุมัติจ่ายไม่มีอำนาจอนุมัติ การจ่ายเงินโดยมีเจตนา ‘ไม่สุจริต’ การจัดทำเอกสารเท็จ หรือเอกสารประกอบการเบิกจ่ายไม่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นต้น
๔. การกำหนดกิจกรรมการควบคุมด้านการเงินและบัญชี ที่เพียงพอและเหมาะสม โดยการวางแผนการป้องกันการทุจริต ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ดังนี้  
มาตรการป้องกันการทุจริตในระยะสั้น ได้แก่
  - การปรับปรุงโครงสร้าง ปฏิรูปวิธีการปฏิบัติงานให้มีความคล่องตัว รวดเร็ว ไม่มีช่องโหว่ของกฎหมาย แสดงให้เห็นถึงกรอบการทำงานของแต่ละกิจกรรมและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบที่สำคัญอย่างชัดเจน ลดขั้นตอนการทำงาน จัดทำวิธีการทำงานที่ทันสมัย
  - การควบคุม กำกับดูแล และสอบทานการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ทุกกิจกรรมอย่างใกล้ชิด ต่อน่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนตามข้อกำหนดของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหาด้านการเงินและบัญชี
  - การแบ่งแยกหน้าที่ เพื่อให้มีการสอบบัญชีความถูกต้องระหว่างกัน ไม่มีบุคคลเดียวคุ้มครองหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติงานที่สำคัญหรืองานที่มีความเสี่ยงต่อความเสียหายตั้งแต่ต้นจนจบ เช่น การอนุมัติรายการ การจดบันทึกรายการ การรับ-จ่ายเงิน การเก็บรักษาทรัพย์สิน เป็นต้น
  - กำหนดให้มีการสับเปลี่ยนหน้าที่ระหว่างบุคลากรในหน่วยงานเป็นครั้งคราว เพื่อมีให้บุคคลเดียวคุ้มครองหน้าที่ทำการอันไม่เหมาะสม หรือทุจริต โดยอาศัยระยะเวลา

ที่ทำงานต่อเนื่องในหน้าที่งานเดิมเป็นเวลานาน โดยเฉพาะงานด้านการเงินและบัญชี เป็นงานที่มีลักษณะเสี่ยงต่อความผิดพลาดหรือความเสียหายแก่องค์กรได้่าย

- การกำหนดขอบเขตระดับของอำนาจในการอนุมัติการเบิกจ่ายที่ชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษร และสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรทราบอย่างทั่วถึง โดยเน้นย้ำ ให้ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจหน้าที่ให้เป็นผู้อนุมัติ สอดทานความเพียงพอของเอกสาร ประกอบการขออนุมัติว่าถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึง วงเงินที่อนุมัติอย่างใต้ขอบเขตอำนาจที่ตนสามารถอนุมัติได้

มาตรการป้องกันการทุจริตในระยะยาว ได้แก่

- การจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของกฎหมายและ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเผยแพร่ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและผู้เกี่ยวข้องนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และ การทบทวน ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ รวมถึงการซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงาน กรณีที่มีการตีความเกี่ยวกับ กฎหมายและระเบียบไม่ถูกต้องตรงกัน ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดความเสียหาย และเพื่อให้ การปฏิบัติงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน
- การฝึกอบรมบุคลากรทุกระดับในหน่วยงานให้มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรทุกคนตระหนักรู้ใน หน้าที่ความรับผิดชอบบนพื้นฐานแห่งจริยธรรม คุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลใน การปฏิบัติงาน
- วางแผนและดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร โดยเน้นให้บุคลากรดำเนินชีวิตด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จัดกิจกรรมยกย่อง คนดี โดยคัดเลือกบุคลากรที่เป็นตัวอย่างที่ดี เพื่อสร้างแรงจูงใจในการประพฤติ ปฏิบัติตนที่ดี

๕. การดำเนินการด้านข้อมูลสารสนเทศและการติดต่อสื่อสารด้านการเงินและบัญชี เพื่อ นำเสนอข้อมูลด้านการเงินและบัญชี และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพ ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงาน และผู้ปฏิบัติงาน สามารถใช้เป็นเครื่องชี้นำในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และแก้ไขปัญหาที่ เกิดขึ้นระหว่างปฏิบัติงาน

- การจัดทำข้อมูลรายงานทางการเงินของ楙ชลประทานโดยเปิดเผยข้อมูลที่แท้จริง เข้าใจง่าย มีความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ ทันต่อเหตุการณ์ และสามารถใช้ ประโยชน์ในการบริหารงาน พร้อมทั้งเผยแพร่และสื่อสารต่อสาธารณะชนให้รับทราบ
- การจัดทำแนวทางและวิธีการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ที่ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่และสื่อสารให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและผู้เกี่ยวข้อง ทราบอย่างเพียงพอและทั่วถึง

- การแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบถึงจุดอ่อนของการควบคุมภายในของกิจกรรมต่างๆ และแนวทางในการแก้ไข โดยผ่านช่องทางการสื่อสารที่เป็นทางการ และไม่เป็นทางการ การประชุม การฝึกอบรม การควบคุมดูแลงาน

### แผนการติดตามตรวจสอบ

๑. กำหนดแนวทางการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ภายในหน่วยงานและหน่วยเบิกจ่าย เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยนำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานการตรวจสอบแผ่นดิน และคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ (ค.ต.ป.) มาเป็นแนวทางในการติดตาม ตรวจสอบ และปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานและป้องกันความเสียหาย
๒. กำหนดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี รายงานทางการเงินของหน่วยงานต่างๆ สรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง สมำเสมอ เพื่อมีให้เกิดการร่วมมือและป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานปัญหาอุปสรรค และให้ความเห็นในการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีความรัดกุม เทมาะสมยิ่งขึ้น รวมถึงการให้ความเห็นหรือข้อสังเกตที่เห็นสิ่งบวกหรือที่จะทำให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ
๓. กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกสำนัก กอง ติดตาม สอดส่องดูแลเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติงานอย่างสมำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อลดช่องว่างไม่ให้มีการทุจริต หากพบพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ให้สับเปลี่ยนหน้าที่โดยทันที

### มาตรการ (วิธี) การปราบปราม

๑. มีบลลงโทษผู้กระทำผิดอย่างชัดเจน และเป็นธรรม ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๒. หากมีการกระทำโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หรือมีเจตนาทุจริต ให้ดำเนินการสอบสวนผู้กระทำผิดทั้งทางวินัย ทางแพ่ง และทางอาญา โดยทันที และหากการกระทำผิดดังกล่าวเป็นผลโดยตรงจากการที่ผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลยไม่ควบคุมดูแล หรือเอาใจใส่ต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาต้องถูกลงโทษด้วย

### การประเมินผล

๑. การเปรียบเทียบ ประเมินคุณภาพของผลการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามกิจกรรมการควบคุมที่กำหนดไว้ โดยให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติมีส่วนร่วมในการประเมินงานของตนเอง สอบทานและประเมินถึงความความเพียงพอและประสิทธิผลของการควบคุมภายใน ด้านการเงินและบัญชี รวมถึงการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามเกณฑ์ข้อต่อไปนี้
๒. การประเมิน...

๒. การประเมินการควบคุมภายในด้านการเงินและบัญชีอย่างต่อเนื่องและสมำเสมอ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ากิจกรรมการควบคุมที่กำหนดไว้ มีความเพียงพอ เหมาะสม และ ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ ได้รับการแก้ไขอย่างทันเหตุการณ์ เพื่อนำไปสู่แผนการป้องกัน ความเสียหาย และลดความเสี่ยงต่อการทุจริต ช่วยให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เผยแพร่ข้อมูลที่ได้จากการประเมินผลให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ และนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสม และจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น เพื่อให้เกิดความเข้าใจและมีส่วนร่วม ในการรับผิดชอบในการดำเนินงานในส่วนต่างๆ
๔. ประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โดยผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกองค์กร

## มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบด้านการจัดหาที่ดิน

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการจัดหาที่ดินให้มีความชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน
๒. เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในกระบวนการจัดหาที่ดิน รวมถึงการแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้

### เป้าหมาย

๑. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบและคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาที่ดิน และป้องกันมิให้มีการกระทำหรือละเว้นการกระทำที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือประชาชนผู้ได้รับผลกระทบ
๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน โดยให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของทางราชการเป็นที่ตั้ง
๓. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากการก่อสร้าง

### มาตรการ (วิธี) ป้องกัน

๑. การนำข้อมูลจากแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศหรือแผนภาพจากดาวเทียมที่จัดทำไว้ในระยะเริ่มต้นสำรวจโครงการ (ถ้ามี) มาใช้เป็นหลักฐานประกอบในการสำรวจตรวจสอบทรัพย์สินเพื่อจ่ายเงินค่าทดแทนให้แก่รายภูที่อยู่ในพื้นที่ และป้องกันปัญหาการปลูกสร้างทรัพย์สินเพื่อหวังรับเงินค่าทดแทนจากทางราชการหรือป้องกันการบุกรุกเพิ่มเติม
๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์จัดหาที่ดินໂปร่งใส เพื่อช่วยพิจารณาลั่นกรองราคาก่อนดำเนินการที่เกี่ยวข้อง ก่อนนำเสนอให้กรมชลประทานพิจารณาให้ความเห็นชอบกับราคากดังกล่าว เพื่อนำไปใช้คำนวณจ่ายเป็นค่าทดแทนให้แก่รายภูต่อไป
๓. การจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านจัดหาที่ดิน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานหรือบุคคลที่ร่วมสามารถทราบถึงขั้นตอนการดำเนินงานด้านจัดหาที่ดินว่าเกี่ยวข้องกับกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งฉบับใดบ้าง อันเป็นพื้นฐานในการควบคุมกระบวนการทำงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
๔. การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบทรัพย์สินโดยให้มีตัวแทนราชภูเข้าร่วมเป็นอนุกรรมการด้วย เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและช่วยให้การดำเนินการปราศจากข้อครหาหรือข้อร้องเรียน
๕. การตรวจสอบทรัพย์สินที่เป็นค่ารื้อย้ายต้นไม้หรือไม้ผล กรมชลประทานได้จัดทำบัญชีต้นไม้โดยกำหนดประเภทของต้นไม้ ราคา และจำนวนต้นต่อไร่ เพื่อให้คณะกรรมการใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๖. ในการจ่าย...

๖. ในการจ่ายเงินค่าทดแทนกรมชลประทานได้เปลี่ยนจากการจ่ายเงินเป็นเช็ค มาเป็นการจ่ายโอนเงินเข้าบัญชีธนาคารของราชภูมิได้รับผลกระทบจากการ
๗. ไม่ส่งราชการด้วยวัวในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ
๘. หากมีกรณีถูกลงโทษเพรากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ จะมีการเผยแพร่เหตุแห่งการกระทำหรือพฤติกรรมแห่งการกระทำผิดในเรื่องนั้นๆให้ทราบโดยทั่วถัน

#### แผนการติดตามตรวจสอบ

๑. ตรวจสอบว่าผู้ปฏิบัติงานได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์หรือแนวทางในการปฏิบัติงาน ด้านการจัดหาที่ดินหรือไม่
๒. ตรวจสอบการกำหนดราคาค่าทดแทนทรัพย์สินโดยคณะกรรมการศูนย์จัดหาที่ดินไปร่วมกัน

#### มาตรการ (วิธี) การปราบปราม (กรณีพบว่ามีทุจริต)

๑. หากพบว่ามีการทุจริตเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายให้ดำเนินการอย่างเด็ดขาด
๒. หากพบว่าผู้ปฏิบัติงานกระทำการโดยจะใจที่จะไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือมีเจตนาทุจริต ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทั้งทางวินัยและทางแพ่ง ตามกฎหมายระเบียบหรือ ข้อบังคับของทางราชการ
๓. หากพบว่าผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลยไม่กำกับดูแล ควบคุม ตรวจสอบที่ดีพอ ผู้บังคับบัญชาต้องถูกลงโทษด้วย
๔. หากมีข้อเท็จจริงปรากฏว่ามีการกระทำที่ครอบครองปัจจัยควบคุมทางอาญา ให้ดำเนินการแจ้งความเพื่อดำเนินการทางอาญาต่อผู้กระทำด้วย

#### การประเมินผล

๑. ตรวจสอบการปฏิบัติงานจัดหาที่ดินของแต่ละโครงการ ว่ามีการดำเนินงานเป็นไปตามขั้นตอน และสามารถป้องกันการทุจริตหรือการปลูกสร้างทรัพย์สินเพื่อหวังรับเงินค่าทดแทนจากทางราชการได้หรือไม่
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานทุกระยะเวลาหากเดือน แล้วรายงานผลให้ผู้แต่งตั้งทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการ
๓. วิเคราะห์สาเหตุแห่งปัญหา เพื่อนำไปสู่การวางแผนเพื่อปรับปรุงและป้องกันมาตรการ ให้ได้ผลดีกว่าเดิม

## มาตรการป้องกันและปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบด้านจัดรูปที่ดิน

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ดำเนินการจัดรูปที่ดินอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อเกษตรกร
๒. เพื่อออกแบบงานจัดรูปที่ดินอย่างเป็นธรรมต่อเกษตรกรและเป็นไปตามหลักวิชาการ
๓. เพื่อให้การดำเนินการตามพระราชบัญญัติจัดรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมมีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อการดำรงอยู่ของพื้นที่เกษตรกรรมที่ยั่งยืน และป้องกันการหาประโยชน์จากการขออนุญาตใช้พื้นที่ในเขตจัดรูปที่ดิน

### เป้าหมาย

๑. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบ เพื่อป้องกันมิให้มีการกระทำที่ผิดกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนพระราชบัญญัติจัดรูปที่ดินฯ
๒. เพื่อกราดตื้นและสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของทางราชการและเกษตรกร
๓. เพื่อให้มีการแสดงผลงานจัดรูปที่ดินชัดเจนเพื่อมิให้มีการบุกรุกพื้นที่เกษตรกรรม
๔. การมีส่วนร่วมของเกษตรกร และผู้ปฏิบัติงานในการดูแลพื้นที่ของกระทรวงเกษตรฯ

### มาตรการ (วิธี) ป้องกัน

๑. จัดให้มีการอบรม สัมมนา ให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ในการดำเนินงาน
๒. สร้างระบบควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ โดยกำหนดรูปแบบงานแต่ละประเภท ให้ชัดเจน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้ใช้ความรู้ ความสามารถที่มีอยู่ นำไปปฏิบัติได้ ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๓. จัดทำแผนหลักของงานแต่ละโครงการไว้ในช่วงระยะเวลาที่กำหนดอย่างชัดเจน สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ
๔. ลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานให้น้อยลงและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดเวลา และโอกาสที่จะกระทำการทุจริตให้น้อยลงที่สุด
๕. ใช้มาตรการป้องกันการสมยอมราคาอย่างเคร่งครัด
๖. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมเสนอข้อคิดเห็น เมื่อมีการขออนุญาตใช้พื้นที่ ในการประกอบการดำเนินการ หรือให้มีสิ่งปลูกสร้าง เพื่อประโยชน์ต่อสาธารณะ ในท้องที่นั้น
๗. สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรม รวมทั้งสวัสดิการเพื่อความเป็นอยู่ที่ดี ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน

๔.ไม่สั่งราชการ...

๘. ไม่ส่งราชการด้วยวัวจานในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ
๙. หากมีกรณีถูกกลงโทษเพราระการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ จะมีการเผยแพร่เหตุแห่งการกระทำหรือพฤติกรรมแห่งการกระทำผิดในเรื่องนั้นๆ ให้ทราบโดยทั่วถัน

#### แผนการติดตามตรวจสอบ

๑. ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน่วยงานให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๒. จัดเจ้าหน้าที่ออกไปตรวจสอบทั้งแผนงาน และผลการปฏิบัติงานของแต่ละสำนักงานจัดรูปที่ดิน ให้เป็นไปโดยถูกต้องตามขั้นตอนและระเบียบ

#### มาตรการ (วิธี) การปราบปราม

๑. หากพบว่าเจ้าหน้าที่มีเจตนาทุจริตกระทำผิดกฎหมาย ให้ดำเนินการทั้งมาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมาย อย่างจริงจังและเฉียบขาด
๒. หากการกระทำผิดดังกล่าว เป็นผลโดยตรงจากการที่ผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ควบคุมดูแล เอาใจใส่ต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาต้องถูกกลงโทษตามกฎหมาย

#### การประเมินผล

๑. ประเมินและติดตามผล การปฏิบัติงาน และปัญหาในการทำงานเพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนป้องกัน
๒. ตรวจสอบผลของงานที่ได้วางแผนไว้ ตามที่สำนักงานจัดรูปที่ดินได้ส่งรายงานผลงาน ความก้าวหน้าของงาน
๓. ~~ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจ้างเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และแผนงานหรือไม่ มีปัญหาอุปสรรคอย่างไร~~
๔. ติดตามการเปลี่ยนแปลงการใช้ที่ดินในเขตจัดรูปที่ดินเป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดรูปที่ดินฯ หรือไม่

## มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบด้านสุรหาและบรรจุแต่งตั้ง

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการของกรมชลประทาน เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม เป็นธรรม และเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด
๒. เพื่อให้การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการในทุกระดับ มีความถูกต้อง ยุติธรรม เป็นธรรม รวดเร็ว และเป็นที่ยอมรับ
๓. เพื่อป้องกันการวิงเต้นเข้าสู่ตำแหน่ง โดยไม่เป็นธรรม

### เป้าหมาย

๑. การดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการของกรมชลประทาน เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม สามารถตรวจสอบการดำเนินการได้ทุกขั้นตอน
๒. การแต่งตั้งข้าราชการในแต่ละครั้งต้องดำเนินการเพื่อมุ่งประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
๓. การแต่งตั้งข้าราชการในทุกระดับ เป็นที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้เสีย
๔. การแต่งตั้งเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถสอบได้

### มาตรการ (วิธี) ป้องกัน

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการของกรมชลประทานต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดโดยย่างเคร่งครัด
๒. กำหนดวิธีการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการของกรมชลประทานอย่างชัดเจน โดยกำหนดวิธีทดสอบให้ตรงกับลักษณะงานของแต่ละตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหา
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการก่อนที่จะดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำเนินการตำแหน่ง
๔. จัดให้มีระบบฐานข้อมูลบุคคล เพื่อเปรียบเทียบในการแต่งตั้งบุคคลที่เหมาะสมเข้าสู่ตำแหน่ง
๕. ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำเนินการตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด
๖. อบรมหรือสอนงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และความชำนาญงานด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๗. ไม่สั่งราชการด้วยวาระในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

๙. หากมีกรณีถูกกลงโทษจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ จะมีการเผยแพร่เหตุแห่งการกระทำหรือพฤติกรรมแห่งการกระทำผิดในเรื่องนั้นๆให้ทราบโดยทั่วถัน

#### แผนการติดตามตรวจสอบ

๑. ตรวจสอบการดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการของกรมชลประทานแต่ละครั้งว่าเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินการหรือไม่ หรือดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดหรือไม่
๒. ตรวจสอบการดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในแต่ละครั้งว่าดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดหรือไม่
๓. ตรวจสอบว่ามีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งหรือไม่

#### มาตรการ (วิธี) การปราบปราม

- ๑ หากพบว่าเจ้าหน้าที่มีเจตนาทุจริตกระทำผิดกฎหมาย ให้ดำเนินการทั้งมาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมาย อย่างจริงจังและเฉียบขาด
- ๒ หากการกระทำผิดดังกล่าว เป็นผลโดยตรงจากการที่ผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลยไม่ควบคุมดูแล เอาใจใส่ต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาต้องถูกลงโทษตามกฎหมาย

#### การประเมินผล

๑. ตรวจสอบการรายงานผลการดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการของกรมชลประทานแต่ละครั้ง
๒. ประเมินติดตามจากการที่มีเรื่องร้องเรียนด้านสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง และวิเคราะห์สรุปบทเรียนเพื่อเป็นแนวทางปรับปรุง

หมายเหตุ การแต่งตั้งตามความที่ปรากฏตั้งกล่าวข้างต้น ให้หมายความรวมถึงการเลื่อน และการย้าย ทั้ง

## มาตรฐานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมชลประทาน

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินงานด้านพัฒนาแหล่งน้ำ เป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง มีความชัดเจน โปร่งใส เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. เพื่อให้การดำเนินการบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ใช้น้ำ และเป็นไปอย่างถูกต้องตามขั้นตอน และระเบียบข้อบังคับ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๓. เพื่อวางแผนการใช้น้ำตามปริมาณน้ำตันทุนที่มีอยู่อย่างเหมาะสม และบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำ
๔. เพื่อให้งานสำรวจด้านวิศวกรรมและธุรณีวิทยา มีความชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ
๕. เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการออกแบบ มีความถูกต้องตามหลักวิชาการและหลักกฎหมาย ตามมาตรฐานที่กำหนด มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
๖. เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำที่ดินมีความชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน
๗. เพื่อให้การดำเนินการจัดรูปที่ดินเป็นไปตามหลักวิชาการ มีความโปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อเกษตรกร
๘. เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเครื่องจักรกลและยานพาหนะ การเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง และการจัดทำคุณลักษณะเฉพาะ เป็นไปตามระเบียบของทางราชการและหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๙. เพื่อให้จัดทำแผนงาน/โครงการ ที่จะเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณเด่นต่างๆ รวมทั้ง การบริหารงบประมาณประจำปี เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ คุ้มค่า ประหยัด มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
๑๐. เพื่อให้การดำเนินงานด้านพัสดุ เป็นไปด้วยความโปร่งใส คุ้มค่า ประหยัด และถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง
๑๑. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะกรรมการ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๑๒. เพื่อให้การดำเนินการสร้างบุคคลเข้ารับราชการ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการ เป็นไปด้วย ความบริสุทธิ์ ยุติธรรม เป็นธรรม รวดเร็ว ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด
๑๓. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้รัก องค์กร ยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม ซื่อตรง และซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมาย...

## เป้าหมาย

๑. เพื่อให้งานด้านพัฒนาแหล่งน้ำกระจายสู่ภูมิภาค โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับประโยชน์อย่างทั่วถึงและสูงสุด
๒. เพื่อให้การจัดทำราชการางานก่อสร้าง การกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของวัสดุ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนด มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ โดยเป็นประโยชน์กับราชการมากที่สุด
๓. เพื่อควบคุมให้งานก่อสร้างเป็นไปตามรูปแบบที่กำหนด มีความมั่นคง แข็งแรงถูกต้องตามหลักวิชาการ และสามารถใช้งานได้ตรงตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อให้ผู้ใช้น้ำทุกภาคส่วน ได้ใช้น้ำอย่างเหมาะสม เป็นธรรมและยั่งยืน
๕. มีแผนงานที่ชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามมาตรฐานงานในเรื่องนี้และตามหลักวิชาการ
๖. การบริหารจัดการงานภายในการชลประทานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกองค์กร
๗. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความตระหนักและตั้งใจปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตามมาตรฐานหลักวิชาการและหลักปฏิบัติ
๘. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐ โดยคำนึงถึง ผลประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ
๙. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านต่างๆ มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
๑๐. บุคลากร มีทัศนคติ ค่านิยม และจิตสำนึกร่วมกันเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ มีจิตสาธารณะ บริการด้วยความเต็มใจ รวดเร็ว และเป็นธรรม

## มาตรการ(วิธี)ป้องกัน

๑. จัดลำดับความสำคัญงานด้านพัฒนาแหล่งน้ำและงานบริหารจัดการน้ำให้ชัดเจน โปร่งใส กระจายทั่วถึง โดยเน้นประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
๒. สร้างองค์ความรู้ในงานแต่ละด้านเพื่อเพิ่มพูนทักษะ ประสบการณ์ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในเรื่องที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
๓. สร้างคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานในแต่ละด้าน ให้ชัดเจน ครบถ้วน และจำกัดการใช้อำนาจดูแลพนิจให้น้อยลง
๔. เผยแพร่หรือสื่อสารความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ใน การปฏิบัติราชการ และบทลงโทษทางวินัย ทางแพ่ง และทางอาญา หรือบทความต่างๆเกี่ยวกับกรณีดังกล่าว

๔. สร้างระบบ...

๕. สร้างระบบควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ โดยกำหนดรูปแบบงานแต่ละประเภท ให้ชัดเจน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้ใช้ความรู้ ความสามารถที่มีอยู่ นำไปปฏิบัติได้ถูกต้องตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด
๖. ลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดเวลาและโอกาสที่จะ กระทำการทุจริตให้น้อยลง
๗. สร้างจิตสำนึกรับผิดชอบในบทบาทและหน้าที่ของตนเอง ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมาก ไปกว่าประโยชน์ส่วนรวม
๘. ไม่สั่งราชการด้วยอำนาจในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ
๙. หากมีกรณีถูกกล่าวหาโดยการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ จะมีการ เผยแพร่เหตุแห่งการกระทำหรือพฤติกรรมแห่งการกระทำผิดในเรื่องนั้นๆให้ทราบโดยทั่วถัน
๑๐. จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการกระทำที่ฝ่าฝืนมาตรการ ดังกล่าว ได้ทลายช่องทางและเข้าถึงได้สะดวก และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วถัน เช่น เว็บไซต์กรมฯ โทรศัพท์สายด่วน ๑๔๖๐ ตู้ไปรษณีย์ ๑๔๖๐ ตู้รับเรื่องร้องเรียน หรือส่ง จดหมายทางไปรษณีย์ไปยังกรมชลประทานโดยตรง

#### แผนการติดตามตรวจสอบ

๑. กำหนดแนวทางการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอน แผนงานที่กำหนดและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๒. กำหนดให้มีการรายงานผลการปฏิบัตราราชการของหน่วยงานต่างๆอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ และนำมาสรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงการ ปฏิบัตราราชการให้รัดกุม เหมาะสมยิ่งขึ้น รวมทั้งให้ความเห็นหรือปั้งชี้สิ่งบอกเหตุต่อการ กระทำที่นำไปสู่ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้ในอนาคต
๓. กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกสำนัก กอง และทุกรายดับชั้น ติดตาม สอดส่องดูแลเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง เพื่อลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบใน หน่วยงาน

#### มาตรการ (วิธี) การปราบปราม

๑. หากพบว่าเจ้าหน้าที่มีเจตนาทุจริตกระทำผิดกฎหมาย ให้ดำเนินการทั้งมาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมาย อย่างจริงจังและเข้มข้น
๒. หากการกระทำผิดดังกล่าว เป็นผลโดยตรงจากการที่ผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ควบคุมดูแล เอาไว้ใส่ต่อผู้อื่นให้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาต้องถูกลงโทษตามกฎหมาย

## การประเมินผล

๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัด โดยประเมินจากตัวชี้วัดของแต่ละสำนัก/กอง
๒. ประเมินจากการใช้จ่ายงบประมาณที่คุ้มค่าและตรงตามแผนที่กำหนด
๓. ประเมินจากการพัฒนาบุคลากร
๔. ประเมินจากการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ