



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร. ๒๓๖๐

ที่ สบอ.๗๕๕/๒๕๕๗ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง แผนกลยุทธ์เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

เรียน ผอ.ส่วน, ผอน.ภาค, หัวหน้าสถานี และ ผบ.อน.

ตามหนังสือฝ่ายสวัสดิการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ สว.๑๓๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ได้จัดส่งแผนกลยุทธ์เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อให้บุคลากรของกรมชลประทานมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และจะมีผลต่อความผาสุกในชีวิตโดยรวมของตนเองอันเกิดขึ้นในองค์กรต่อไป สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดแผนกลยุทธ์ดังกล่าว ได้ที่ <http://kromchol.rid.go.th/person/sawad/index.html> ของ สบค.

ดังนั้นขอให้แต่ละหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีการจัดกิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งเกี่ยวข้องกับแผนกลยุทธ์เสริมสร้างความผาสุกฯ ดังกล่าว จัดส่งรายละเอียดของกิจกรรมให้ฝ่ายบริหารทั่วไปเพื่อดำเนินการภายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๗ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

(นายทองเปลว กองจันทร์)

ผส.บอ.



บันทึกข้อความ

รศ. 610/99/01/57

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายสวัสดิการ โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๕๑ ภายใน ๒๒๕๘

ที่ สบค ๖๘๒ / ๒๕๕๗ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง แผนกลยุทธ์เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๘ แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

๐๗ ๔๕๕/๕๗
๐๗/๐๒/๕๗
๑๐.๑๗๗
๑/๒๕/๕๗

เรียน อช. ผ่าน รธร.

ตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๔๐๕/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕ กำหนดให้
คณะทำงานจัดทำแผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ดำเนินการจัดทำแผน
เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
(PMQA) หมวดที่ ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล และเพื่อเป็นการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานของ
กรมชลประทาน เพื่อลดช่องว่างระหว่างความสำคัญกับความพึงพอใจจากผลสำรวจการพัฒนางานองค์กร ตาม
กรอบการประเมินผลภาคราชการแบบบูรณาการ Government Evaluation System ซึ่งกรมชลประทานได้
เห็นชอบให้มีการปรับปรุงดำเนินงานตามปัจจัยและแนวทางการดำเนินการ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและ
ต่อเนื่อง นั้น

บัดนี้ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพัน
ของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๘ แผนปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๕๗
เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนกลยุทธ์ฯ ดังกล่าว ตามที่แนบ

(นายมนัส กำเนิดมณี)

ผ.ส.บค.

เห็นชอบ

(นายเลิศวิโรจน์ ไกรวัฒนะ)

อช. ๑๓๗๕๑

ผ.ส.บค.

ผ่าน

(นายณรงค์ สีนานนท์)
รธร.