





ประกาศ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาเป็นเจ้าหน้าที่

ด้วยสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาเป็นเจ้าหน้าที่ จำนวน ๓ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะสรรหา จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

- |                                   |               |
|-----------------------------------|---------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักวิจัย         | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา         | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการอุทยานหลวงราชพฤกษ์ | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- ๒.๑ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๐ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๕๘ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ประกาศรับสมัคร
- ๒.๒ มีสัญชาติไทย
- ๒.๓ สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา
- ๒.๔ มีความรู้หรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน
- ๒.๕ ไม่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น (กรณีได้รับการบรรจุ)
- ๒.๖ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- ๒.๗ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๘ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง (กรณีได้รับการบรรจุ)

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิจัย

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- ๑) บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่ของสำนักวิจัย
- ๒) ควบคุม กำกับ ดูแล ศึกษาวิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการวิจัยเกษตรที่สูง เพื่อการพัฒนาและอนุรักษ์อย่างยั่งยืน โดยร่วมมือกับมูลนิธิโครงการหลวง ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

/๓) จัดการ...

๓) จัดการองค์ความรู้และการเรียนรู้บนพื้นที่สูงที่เหมาะสมสู่ชุมชน ร่วมมือและแลกเปลี่ยนการพัฒนาทางวิชาการด้านการวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงในระดับนานาชาติ ตลอดจนดำเนินการด้านการอบรม และเผยแพร่ความรู้ด้านการวิจัยและพัฒนาพื้นที่อย่างครบวงจร

๔) จัดทำเป้าหมาย แผนงาน โครงการ และติดตามประเมินผล รวมทั้งจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณของสำนักวิจัย

๕) ประสานงาน สร้างความร่วมมือและเครือข่ายในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกสถาบัน

๖) ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายหรือเกี่ยวข้อง

#### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี สาขาเกษตรศาสตร์ ส่งเสริมการเกษตร พืชศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒) มีประสบการณ์ด้านการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับงานสถาบัน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๓) มีวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการงานวิจัย

๔) มีภาวะความเป็นผู้นำ และมีความคิดริเริ่มนำผลการวิจัยไปสู่การพัฒนา รวมทั้งการปรับปรุงนโยบายและแผนการดำเนินงาน

๕) มีศักยภาพในการประสานงานกับองค์กร หรือหน่วยงานต่างๆ ได้

๖) มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย หรือระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๗) สามารถแก้ไขปัญหา ตัดสินใจ หรือให้ข้อเสนอแนะ คำปรึกษาแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาได้

๘) มีทักษะ และความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในระดับดี

#### ๓.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนา

##### หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑) บังคับบัญชา เจ้าหน้าที่ของสำนักพัฒนา

๒) ควบคุม กำกับดูแล ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทางการดำเนินงานการพัฒนาพื้นที่โครงการขยายผลโครงการหลวง และพื้นที่อื่นในความรับผิดชอบของสถาบัน โดยร่วมมือกับมูลนิธิโครงการหลวง ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง และภาคเอกชน

๓) จัดระบบงาน มอบหมายงาน กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ และแก้ปัญหาในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักพัฒนา

๔) จัดทำเป้าหมาย แผนงาน โครงการ และติดตามประเมินผล รวมทั้งจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณของสำนักพัฒนา

๕) ประสานงาน สร้างความร่วมมือและเครือข่ายในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกสถาบัน

๖) ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายหรือเกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี สาขาเกษตรศาสตร์ ส่งเสริมการเกษตร พืชศาสตร์ การพัฒนาชุมชน การท่องเที่ยว หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒) มีประสบการณ์ด้านงานพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๓) มีวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการงานพัฒนาพื้นที่สูง

๔) มีภาวะความเป็นผู้นำ และความคิดริเริ่มในการพัฒนา ปรับปรุงนโยบายและแผนการดำเนินงาน

๕) มีศักยภาพในการประสานงานกับองค์กร หรือหน่วยงานต่างๆ ได้

๖) มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย หรือระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๗) สามารถแก้ไขปัญหา ตัดสินใจ หรือให้ข้อเสนอแนะ คำปรึกษาแก่ผู้ได้บังคับบัญชาได้

๘) มีทักษะ และความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในระดับดี

๓.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการอุทยานหลวงราชพฤกษ์

หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑) บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่ของอุทยานหลวงราชพฤกษ์

๒) ควบคุม กำกับดูแล วางแผนงาน แผนปฏิบัติงาน แผนธุรกิจ โครงการ และการบูรณาการแผนงาน โครงการ กิจกรรม เพื่อกำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของอุทยานหลวงราชพฤกษ์ ให้สอดคล้องกับนโยบาย งบประมาณ และยุทธศาสตร์ของสถาบัน

๓) จัดระบบงาน มอบหมายงาน กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ และแก้ปัญหาในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของอุทยานหลวงราชพฤกษ์

๔) จัดทำเป้าหมาย แผนงาน โครงการ และติดตามประเมินผล รวมทั้งจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณของอุทยานหลวงราชพฤกษ์

๕) ประสานงาน สร้างความร่วมมือและเครือข่ายในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกสถาบัน

๖) ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายหรือเกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี สาขาเกษตรศาสตร์ ส่งเสริมการเกษตร พืชศาสตร์ บริหารธุรกิจ การตลาด เศรษฐศาสตร์ มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒) มีประสบการณ์ด้านวิจัยและหรือการจัดการสวน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๓) มีวิสัยทัศน์ในการบริหารงานอุทยานหลวงราชพฤกษ์ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งอุทยานหลวงราชพฤกษ์

๔) มีภาวะความเป็นผู้นำ และความคิดริเริ่มในการพัฒนา ปรับปรุงนโยบายและแผนการดำเนินงาน

๕) มีศักยภาพในการประสานงานกับองค์กร หรือหน่วยงานต่างๆได้

๖) มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย หรือระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๗) สามารถแก้ไขปัญหา ตัดสินใจ หรือให้ข้อเสนอแนะ คำปรึกษาแก่ผู้ได้บังคับบัญชาได้

๘) มีทักษะ และความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในระดับดี

#### ๔. หลักฐานประกอบการรับสมัคร (จะต้องลงนามรับรองเอกสารทุกแผ่น)

##### ๔.๑ เอกสารเกี่ยวกับผู้สมัคร

(๑) ใบสมัครตามแบบที่สถาบันกำหนดโดยสามารถ Download ได้ที่ [www.hrdi.or.th](http://www.hrdi.or.th)

(๒) ประวัติส่วนบุคคล การศึกษา ผลงาน และประสบการณ์ในการทำงาน

(๓) สำเนาวุฒิการศึกษา และใบรายงานผลการศึกษา

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

(๕) สำเนาทะเบียนบ้าน

(๖) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้วถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป

๔.๒ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ รวมความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ ๔

##### ๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจสามารถศึกษารายละเอียดพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้ที่ [www.hrdi.or.th](http://www.hrdi.or.th) และยื่นใบสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ณ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ในวันและเวลาราชการ หรือส่งไปรษณีย์ (ดูวันประทับตรา) พร้อมเอกสารและหลักฐานการสมัครงานมาที่ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เลขที่ ๖๕ หมู่ ๑ ถนนสุเทพ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๐๐ (สถาบันจะพิจารณาใบสมัครที่จัดส่งเอกสารครบถ้วนในวันที่ยื่นใบสมัครเท่านั้น)

อนึ่ง หากมีข้อสงสัย สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักอำนวยการ โทรศัพท์ ๐๕๓-๓๒๘๔๙๖-๘ ต่อ ๑๑๑๖ , ๑๑๒๐

๖. การพิจารณา...

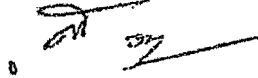
๖. การพิจารณาสรรหา

๖.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะเชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติเหมาะสมมา สัมภาษณ์ และนำเสนอวิสัยทัศน์และแผนการดำเนินงาน

๖.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ตลอดจนประสบการณ์เหมาะสมที่สุดที่จะเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก

๖.๓ ผลการพิจารณาสรรหาฯ เป็นอำนาจของคณะกรรมการสรรหาเจ้าหน้าที่เพื่อดำรง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิจัย ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา และผู้อำนวยการอุทยานหลวงราชพฤกษ์ โดยถือว่า เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายศิริพงศ์ หังสพฤกษ์)  
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง