



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานการจัดการความรู้ (KM Team) สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร. ๒๓๖๐  
ที่ KM สป.อ. ๑๗๕ /๒๕๕๗ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเก็บข้อมูลแบบสำรวจความรู้ ความเข้าใจในการจัดการความรู้ของบุคลากรของ  
สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

เรียน ผอ.ส่วน, ผอน.ภาค, หัวหน้าสถานีฯ, และ ผบ.อน.

ตามแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙ กำหนดให้องค์กรมีการจัดการความรู้เพื่อสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยจัดให้มีระเบียบการเรียนรู้และพัฒนาระบบใหม่ มุ่งเน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ระบบการให้คำแนะนำ (Coaching) ระบบการมีพี่เลี้ยง (Mentoring) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ซึ่งทางสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยาได้เห็นความสำคัญกับการจัดการความรู้โดยมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จึงมีการจัดเก็บข้อมูลแบบสำรวจความรู้ ความเข้าใจในการจัดการความรู้ของบุคลากรของสำนัก เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการด้านการจัดการความรู้ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

ในการนี้ ทีมงานจัดการความรู้สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ได้จัดทำแบบสำรวจความรู้ ความเข้าใจด้านการจัดการความรู้ของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา เพื่อนำมาใช้วิเคราะห์ระดับความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรและนำไปวางแผนการจัดการความรู้ของสำนัก ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขออนุมัติกรอกแบบสำรวจดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัด ส่วนละ ๑๐ ชุด แล้วส่งกลับฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ภายในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๗

(นายชัยชม ชมประดิษฐ์)

ประธานคณะทำงาน KM Team

## แบบสำรวจความรู้ ความเข้าใจการจัดการความรู้ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗

.....

แบบสำรวจฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยมีจุดประสงค์เพื่อวัดระดับความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ด้านการจัดการความรู้ ทั้งนี้ ขอความร่วมมือผู้ตอบแบบสำรวจตอบตามความเข้าใจของตนเอง เพื่อให้สามารถวัดระดับความรู้ ความเข้าใจที่แท้จริงด้านการจัดการความรู้ของบุคลากรในภาพรวม เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการวางแผนการพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรในสำนักให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น แบบสำรวจชุดนี้แบ่งเป็น ๒ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

ตอนที่ ๒ แบบทดสอบความรู้ ความเข้าใจ

### ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. สถานภาพการรับราชการ

- |                                        |       |                                         |
|----------------------------------------|-------|-----------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ข้าราชการ     | ระดับ | <input type="checkbox"/> ผู้บังคับบัญชา |
| <input type="checkbox"/> ลูกจ้างประจำ  |       | <input type="checkbox"/> ผู้ปฏิบัติงาน  |
| <input type="checkbox"/> พนักงานราชการ |       |                                         |

๒. หน่วยงานที่สังกัด ส่วน/ศูนย์/สถานี.....

### ตอนที่ ๒ แบบทดสอบความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความรู้

จงเลือกคำตอบที่ถูกต้องที่สุด

๑. ข้อใด ไม่ใช่ วัฒนธรรมการจัดการความรู้ของกรม

- การทำงานเป็นทีม พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คิดริเริ่มสร้างสรรค์
- คิดริเริ่มสร้างสรรค์ มุ่งมั่นในการทำงาน
- ทำงานเป็นทีม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๒. ข้อใด ไม่ใช่ กระบวนการจัดการความรู้

- การสร้างและแสวงหาความรู้
- การใช้เครื่องมือ KM
- การประมวลผลกลับกรองความรู้
- การฝึกอบรมและเรียนรู้

๓. ข้อใด ไม่ใช่ องค์ประกอบหลักของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Sharing)

- |                    |                                        |
|--------------------|----------------------------------------|
| ก. คน (People)     | ค. งบประมาณ (Budget)                   |
| ข. สถานที่ (Place) | ง. สิ่งอำนวยความสะดวก (Infrastructure) |

๔. หลังจากการทำงาน กิจกรรม ฯลฯ ควรมีการดำเนินกิจกรรมใดเพื่อไปใช้ปรับปรุงงานในครั้งต่อไป

ก. AAR

ค. CFT

ข. Cops

ง. BAR

๕. ข้อใดคือทักษะสำคัญของการทำ AAR

ก. ทักษะการสร้างบรรยากาศ

ค. ทักษะการสังเกต

ข. ทักษะการพูด

ง. ถูกทุกข้อ

๖. ปัจจัยหลักของการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้มีทั้งหมดกี่ประการ

ก. ๕ ประการ

ค. ๗ ประการ

ข. ๖ ประการ

ง. ๘ ประการ

๗. แผนการดำเนินการตาม KMA มีทั้งหมดกี่หมวด

ก. ๔ หมวด

ค. ๖ หมวด

ข. ๕ หมวด

ง. ๗ หมวด

๘. สำนัก/กอง มีการถ่ายทอดแบบ KM สู่ผู้ปฏิบัติ ในหมวดใด

ก. หมวด ๑ การนำองค์กร

ข. หมวด ๒ การวางแผนยุทธศาสตร์

ค. หมวด ๔ การวัด วิเคราะห์และจัดการความรู้

ง. หมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล

๙. การวัดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดการความรู้ของบุคลากรอยู่ในหมวดใดของการตรวจประเมินการจัดการความรู้ KMA

ก. หมวด ๑ การนำองค์กร

ข. หมวด ๒ การวางแผนยุทธศาสตร์

ค. หมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล

ง. หมวด ๖ การจัดการกระบวนการ

๑๐. สำนัก/กอง มีการ Update ข้อมูลที่จำเป็นในเว็บไซต์และคลังความรู้ของสำนัก/กองสม่ำเสมอ เพื่อใช้ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานเป็นการตรวจประเมินการจัดการความรู้ในหมวดใด

ก. หมวด ๑ การนำองค์กร

ข. หมวด ๒ การวางแผนยุทธศาสตร์

ค. หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ง. หมวด ๔ การวัด วิเคราะห์และจัดการความรู้

\*\*\*\*\*