



## ก. ๒๓๙๓ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร.๒๔๔๔, ๒๔๐๓  
ที่ ๙๙๙/๒๕๖๘ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

**เรื่อง** การแบ่งงานและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานที่ต่ำกว่าสำนัก ๒ ระดับ และ ๑๗/๘๗๗๙  
การกำหนดอักษรย่อของตำแหน่ง ของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

เรียน ผส.บอ.

ตามบันทึกที่ ๙๙๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้ส่งการแบ่งงานและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานที่ต่ำกว่าสำนัก ๒ ระดับ การกำหนดอักษรย่อของตำแหน่ง และบัญชีมูลหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ตามแบบฟอร์มที่กำหนดส่งส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล แล้ว นั้น

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลได้ตรวจสอบรายละเอียดข้อมูลการแบ่งงานและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานที่ต่ำกว่าสำนัก ๒ ระดับ การกำหนดอักษรย่อของตำแหน่ง และบัญชีมูลหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา แล้ว จึงขอให้สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยาดำเนินการ ดังนี้

๑. ทบทวนการเขียนหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานที่ต่ำกว่าสำนัก ๒ ระดับ ใหม่ เนื่องจากหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานที่ต่ำกว่าสำนัก ๑ ระดับ เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบเดียวกันกับหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานที่ต่ำกว่าสำนัก ๑ ระดับ โดยไม่มีการแตกรอบการย่อยหรือ กิจกรรมที่ก่อให้เกิดผลผลิต ผลงานหรือบริการของแต่ละฝ่ายให้ครบถ้วน จึงการเขียนหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังกล่าวไม่เป็นไปตามแนวทางการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานระดับ “ฝ่าย” ในข้อที่ ๓ ตาม บันทึกที่ ๙๙๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ได้แนบตัวอย่างหน้าที่ความรับผิดชอบของ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลมาด้วยแล้ว

๒. ทบทวนการกำหนดอักษรย่อของตำแหน่ง ใหม่ เนื่องจากในการกำหนดอักษรย่อบาง หน่วยงานไม่เป็นไปตามแนวทางการกำหนดอักษรย่อของตำแหน่งในกรมชลประทาน ที่กรมอนุมัติ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ในข้อที่ ๓ หน้าที่ ๔ ที่แนบ ทั้งนี้ สำนัก ได้จัดทำตารางเบรียบเทียบการกำหนดอักษรย่อ ที่ ๙๙๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ได้แนบตัวอย่างหน้าที่ความรับผิดชอบของ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลมาเพื่อประกอบการพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป และส่งส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อจะได้นำจัดทำคำสั่งเสนอกรมให้ความเห็นชอบต่อไป

วันที่ ๙๙๙/๒๕๖๘ ๒๕๖๘ (นายมนัส กำเนิดมณี)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ๑๒:๙๙ ผส.บค.

๙๙๙/๒๕๖๘ ๒๕๖๘

(นายหงส์เปลว กองจันทร์)

ผส.บอ.



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร.๒๕๔๔  
ที่ ลับค ๑๓๙/๘/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๘

## เรื่อง แนวทางการกำหนดตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานที่ต่ำกว่าสำนัก/กอง ๒ ระดับ (เป็นการภายใน)

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ลนก. พอ.กศน. และ พอ.กพร.

ตามที่กรรมมอปหมายให้จัดทำโครงสร้างการแบ่งงานภายในของสำนัก และกองต่างๆ และกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานที่ต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างรอ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาให้ความเห็นชอบ นั้น

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการแบ่งงานภายใต้ตัวกว่า สำนัก/กอง ๒ ระดับ (เป็นการภายใน) ไว้ใช้ประโยชน์ในการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ การแบ่งงานให้เกิดความคล่องตัวและประสิทธิภาพในการบริหารงานภายใน จึงขอแจ้งแนวทางการพิจารณาการแบ่งงานภายใต้ตัวกว่าสำนัก/กอง ๒ ระดับ (เป็นการภายใน) และการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานดังกล่าว ดังนี้

๑. หน่วยงานภายในที่ต่ำกว่า สำนัก/กอง ๒ ระดับ ให้ใช้คำขั้นต้นหน่วยงานว่า “ฝ่าย” กรณีหน่วยงานต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ ที่เป็นหน่วยงานบังคับบัญชาเป็น “ส่วน/โครงการ/ศูนย์/สำนักงาน/สถาบัน”

๒. การแบ่งหน่วยงานที่ต่ำกว่าสำนัก/กอง ๒ ระดับ ควรพิจารณาหน้าที่ความรับผิดชอบ  
ลักษณะงานและปริมาณงานเป็นหลัก โดยกรณีตำแหน่งผู้ใต้บังคับบัญชาในจำนวนที่เหมาะสม ไม่น้อยเกินไป  
และไม่มากจนเกินความจำเป็น เพราะจะทำให้ควบคุม ดูแลงานไม่ทั่วถึง ถ้าเป็นงานที่ปฏิบัติเป็นประจำหรือ  
มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนหรืองานบริการอาจมีผู้ใต้บังคับบัญชาจำนวนมาก แต่ถ้าเป็นงานวิชาการอาจมี  
ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่มากนัก

๓. การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของ “ฝ่าย” ที่เป็นหน่วยงานในระดับที่ต่ำกว่า สำนัก/กอง ๒ ระดับ มีหลักการ ดังนี้

๓.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบแต่ละข้อ ต้องมีความสัมพันธ์สอดคล้องกัน หรือมีกระบวนการ  
หรือกิจกรรมการทำงานที่เชื่อมโยงกันทั้งในระดับ “ฝ่าย” เดียวกัน และสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ  
หลักของหน่วยงานระดับต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับที่เป็นหน่วยงานบังคับบัญชาตัวย

๓๖ หน้าที่ของทุก “ฝ่าย” เมื่อร่วมกันแล้วจะต้องครอบคลุมหน้าที่หลักของ “ส่วน” ที่เป็นหน่วยงานบังคับบัญชาให้ครบถ้วนข้อ

๓.๓ หลักการเขียนหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานที่ต่ำกว่า สำนัก/กอง ๒ ระดับ ให้ใช้หลักการเขียนที่มุ่งเน้นบทบาทและผลสัมฤทธิ์ (Result-based Organization) ที่ช่วยสนับสนุนการบรรลุ เป้าหมายของหน่วยงาน ระดับ “ส่วน” ที่เป็นหน่วยงานบังคับบัญชา โดยให้เริ่มทุกประโยคของหน้าที่ ความรับผิดชอบด้วย “กลุ่มคำกริยา” ที่แสดงให้เห็นลักษณะของงานครบทั้ง ๔ หรือกิจกรรมที่ทำให้เกิดผล สัมฤทธิ์ของงาน และตามด้วยผลสัมฤทธิ์จากหน้าที่ดังกล่าว เช่น ผลผลิต ผลงานหรือบริการ หรือกล่าวง่ายๆ คือ เขียนประโยชน์ค่าว่า ทำอะไร กับใคร หรือสิ่งใด เพื่อให้ได้ผลผลิต ผลงานหรือบริการอะไร ทั้งนี้ ผลสัมฤทธิ์ของ งานระดับที่ต่ำกว่า สำนัก/กอง ๒ ระดับ อาจจะเป็นผลผลิตย่อย ซึ่งเมื่อร่วมท้ายๆ ผลผลิตย่อยมาแล้ว จะทำให้

เกิดผลผลิตหลักของ “ส่วน” ที่เป็นหน่วยงานบังคับบัญชา หรืออาจจะเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบที่ตรงกับหน่วยงานที่ต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับได้ กรณีหน้าที่ความรับผิดชอบหลักของส่วนขึ้นนี้ฯ ไม่สามารถแต่งกระบวนการย่อยหรือผลผลิตย่อยได้อีก การระบุหน้าที่ความรับผิดชอบที่เป็นกระบวนการย่อยหรือกิจกรรมที่ก่อให้เกิดผลผลิต ผลงานหรือบริการของแต่ละฝ่ายไม่ครบจะส่งผลต่อการวิเคราะห์กำลังคนในอนาคต เนื่องจาก “ไม่สามารถระบุปริมาณงานตามผลผลิต ผลงานหรือบริการที่ทำได้ครบถ้วน และขาดข้อมูลที่จะนำไปใช้ในการวิเคราะห์กำลังคน

๓.๔ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานที่ต่ำกว่า สำนัก/กอง ๒ ระดับ จะต้องมีรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบที่แตกย่อยลงกระบวนการย่อย หรือกิจกรรมให้ชัดเจนมากกว่า หน้าที่ของหน่วยงานที่ต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ เพื่อไม่ให้เกิดความสับสนในการมอบหมายงาน ไม่เกิดการเกี่ยงงานกันทำ หรือทำงานซ้ำซ้อนกัน เช่น ส่วนเครื่องจักรกล ฝ่ายไดร์ฟผู้ดูแลเครื่องจักรกลประเภทใดต้องระบุ และยกตัวอย่างเครื่องจักรกลที่รับผิดชอบให้ชัดเจน ไม่ควรเขียนคำว่างๆ ที่อาจส่งผลให้ศักดิ์สิทธิ์ความแตกต่างกันได้

ทั้งนี้ ขอให้สำนัก/กอง ดำเนินการ ดังนี้

๑. ใน การวิเคราะห์เพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานที่ต่ำกว่าสำนัก/กอง ๒ ระดับให้จัดทำลงในแบบฟอร์มที่ ๑ ตามตัวอย่างของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลที่แนบ (ยกเว้นสำนักงานชปประทานที่ ๑-๗) ไม่ต้องจัดทำหน้าที่ความรับผิดชอบหน่วยงานที่ต่ำกว่า ๒ ระดับ แบบฟอร์มที่ ๑ สามารถอึกเนื่องจากคณะกรรมการที่กรมได้แต่งตั้งในการจัดทำหน้าที่ความรับผิดชอบ ได้จัดส่งให้กับคู่มือพัฒนาระบบงานและอัตรากำลังแล้ว ให้รอผลการตรวจสอบและแจ้งยืนยันอีกครั้ง)

๒. จัดทำบัญชีมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ลงในแบบฟอร์มที่ ๒ ตามตัวอย่างของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โดยใช้ตำแหน่งเลขที่ใหม่บัญชีจัดทำหน้างานข้าราชการพลเรือนสามัญที่แนบ

๓. จัดทำอักษรย่อของตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่ต่ำกว่า ๒ ระดับ ลงในแบบฟอร์มที่ ๓ ตามตัวอย่างของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โดยใช้แนวทางการกำหนดอักษรย่อของตำแหน่งในกรมชลประทาน ที่กรมอนุมัติ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ข้อที่ ๓ หน้าที่ ๕ ที่แนบ

โดยจัดทำเอกสารแบบฟอร์มที่ ๑ ๒ และ ๓ ให้กับคู่มือพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และทางอีเมลล์ [gakpower@quemail.com](mailto:gakpower@quemail.com) ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๘ เพื่อจะได้ดำเนินการตรวจสอบ และจัดเตรียมร่างคำสั่งกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนัก/กองต่างๆ เป็นการภายในเพื่อเสนอกรมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายมนัส กำเนิดมณี)

ผส.บค.

**การกำหนดอักษรย่อของตำแหน่งในสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา**  
**(แบบท้ายคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ๑๕๕๘ ลงวันที่ พฤหัสภาคค์ พ.ศ. ๒๕๕๘)**

ส่วนราชการ / ตำแหน่ง	ระดับส่วน หรือเทียบเท่า ต้องใช้ตาม กรม	ระดับฝ่าย หรือเทียบเท่า สบอ. ส่งมา	ระดับฝ่าย หรือเทียบเท่า สบค.	สรุปผลการ พิจารณา
<b>สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา</b>				
<b>๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป</b>				
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	ผบก.บอ.			
๑.๑ หัวหน้างานธุรการ			ชก.บอ.	
๑.๒ หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ			บส.บอ.	
๑.๓ หัวหน้างานการเงินและบัญชี			งบ.บอ.	
๑.๔ หัวหน้างานพัสดุ			พด.บอ.	
<b>๒. ส่วนยุทธศาสตร์</b>				
ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์	ผยศ.บอ.			
๒.๑ หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์การบริหารจัดการน้ำ		ยบ.บอ.	ยบ.บอ.	
๒.๒ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ		คบ.บอ.	คบ.บอ.	
๒.๓ หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล		ตบ.บอ.	ตบ.บอ.	
<b>๓. ส่วนบริหารจัดการน้ำ</b>				
ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการน้ำ	ผจน.บอ.			
๓.๑ หัวหน้าฝ่ายจัดสรรง้ำที่ ๑		จน.๑ บอ.	จน.๑ บอ.	
๓.๒ หัวหน้าฝ่ายจัดสรรง้ำที่ ๒		จน.๒ บอ.	จน.๒ บอ.	
๓.๓ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาการบริหารจัดการน้ำ		พน.บอ.	พบ.บอ.	
<b>๔. ส่วนอุทกวิทยา</b>				
ผู้อำนวยการส่วนอุทกวิทยา	ผอท.บอ.			
๔.๑ หัวหน้าฝ่ายวิจัยและอุทกวิทยาประยุกต์		อว.บอ.	วอ.บอ.	
๔.๒ หัวหน้าฝ่ายสารสนเทศและพยากรณ์น้ำ		อส.บอ.	สพ.บอ.	
๔.๓ หัวหน้าฝ่ายตະกอนและคุณภาพน้ำ		อต.บอ.	ตค.บอ.	
๔.๔ หัวหน้าฝ่ายมาตรฐานเครื่องมืออุทกวิทยา		อธ.บอ.	มค.บอ.	
<b>๕. ส่วนประมวลวิเคราะห์สถานการณ์น้ำ</b>				
ผู้อำนวยการส่วนประมวลวิเคราะห์สถานการณ์น้ำ	ผปน.บอ.			
๕.๑ หัวหน้าฝ่ายติดตามและพยากรณ์สถานการณ์น้ำ		ผต.บอ.	ตน.บอ.	
๕.๒ หัวหน้าฝ่ายประมวลวิเคราะห์สถานการณ์น้ำ		ผป.บอ.	ปน.บอ.	

ส่วนราชการ / ตำแหน่ง	ระดับส่วน หรือเทียบเท่า ต้องใช้ตาม กรม	ระดับฝ่าย หรือเทียบเท่า สบอ. ส่งมา	ระดับฝ่าย หรือเทียบเท่า สบค.	สรุปผลการ พิจารณา
<b>๖. ส่วนปรับปรุงบำรุงรักษา</b> ผู้อำนวยการส่วนปรับปรุงบำรุงรักษา ๖.๑ หัวหน้าฝ่ายปรับปรุงโครงการชลประทาน ๖.๒ หัวหน้าฝ่ายบำรุงรักษาหัวงาน ๖.๓ หัวหน้าฝ่ายบำรุงรักษาระบบชลประทาน ๖.๔ หัวหน้าฝ่ายการใช้พื้นที่ด้านชลประทาน	ผปบ.บอ.	ปค.บอ. บห.บอ. บร.บอ. กช.บอ.	ปค.บอ. บง.บอ. บรร.บอ. พช.บอ.	
<b>๗. ส่วนความปลอดภัยเชื่อน</b> ผู้อำนวยการส่วนความปลอดภัยเชื่อน ๗.๑ หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรม ๗.๒ หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์และติดตามพัฒนาระบบ เชื่อน	ผปข.บอ.	วช.บอ. ตข.บอ.	วศ.บอ. วต.บอ.	
<b>๘. ส่วนการใช้น้ำชลประทาน</b> ผู้อำนวยการส่วนการใช้น้ำชลประทาน ๘.๑ หัวหน้าฝ่ายวิจัยการใช้น้ำชลประทาน ๘.๒ หัวหน้าฝ่ายสอดคล้องการใช้น้ำชลประทาน ๘.๓ หัวหน้าฝ่ายเผยแพร่การใช้น้ำชลประทาน ๘.๔ หัวหน้าสถานีทดลองการใช้น้ำชลประทานที่ ๑ (แม่แตง) ๘.๕ หัวหน้าสถานีทดลองการใช้น้ำชลประทานที่ ๒ (พิษณุโลก) ๘.๖ หัวหน้าสถานีทดลองการใช้น้ำชลประทานที่ ๓ (ห้วยบ้านยาง) ๘.๗ หัวหน้าสถานีทดลองการใช้น้ำชลประทานที่ ๔ (สามชุก) ๘.๘ หัวหน้าสถานีทดลองการใช้น้ำชลประทานที่ ๕ (แม่กลองใหญ่) ๘.๙ หัวหน้าสถานีทดลองการใช้น้ำชลประทานที่ ๖ (เพชรบุรี) ๘.๑๐ หัวหน้าสถานีทดลองการใช้น้ำชลประทานที่ ๗ (ปัตตานี) ๘.๑๑ หัวหน้าสถานีทดลองการใช้น้ำชลประทานที่ ๘ (นครศรีธรรมราช) ๘.๑๒ หัวหน้าสถานีทดลองการใช้น้ำชลประทานที่ ๙ (ท่าม่วง)	ผชน.บอ.	ผว.บอ. ผส.บอ. ผผ.บอ. สช.๑ บอ. สช.๒ บอ. สช.๓ บอ. สช.๔ บอ. สช.๕ บอ. สช.๖ บอ. สช.๗ บอ. สช.๘ บอ.	วน.บอ. สน.บอ. ผน.บอ. ทน.๑ บอ. ทน.๒ บอ. ทน.๓ บอ. ทน.๔ บอ. ทน.๕ บอ. ทน.๖ บอ. ทน.๗ บอ. ทน.๘ บอ.	

ส่วนราชการ / ตำแหน่ง	ระดับส่วน หรือเทียบเท่า ต้องใช้ตาม กรม	ระดับฝ่าย หรือเทียบเท่า สบอ. ส่งมา	ระดับฝ่าย หรือเทียบเท่า สบค.	สรุปผลการ พิจารณา
๙. ศูนย์อุทกวิทยาลประทานภาคเหนือตอนบน ผู้อำนวยการศูนย์อุทกวิทยาลประทานภาคเหนือ ตอนบน	ผอช.ภาคเหนือ ตอนบน			
๙.๑ หัวหน้างานบริหารทั่วไป		บท.๑ อช.	บท.อช.ภาคเหนือ ตอนบน	
๙.๒ หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์และประเมินผลสถิติ		ผว.๑ อช.	วป.อช.ภาคเหนือ ตอนบน	
๙.๓ หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการอุทกวิทยา		ผป.๑ อช.	ปอ.อช.ภาคเหนือ ตอนบน	
๙.๔ หัวหน้าฝ่ายติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์น้ำ		ผต.๑ อช.	ตว.อช.ภาคเหนือ ตอนบน	
๑๐. ศูนย์อุทกวิทยาลประทานภาคเหนือตอนล่าง ผู้อำนวยการศูนย์อุทกวิทยาลประทาน ภาคเหนือตอนล่าง	ผอช.ภาคเหนือ ตอนล่าง			
๑๐.๑ หัวหน้างานบริหารทั่วไป		บท.๒ อช.	บท.อช.ภาคเหนือ ตอนล่าง	
๑๐.๒ หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์และประเมินผลสถิติ		ผว.๒ อช.	วป.อช.ภาคเหนือ ตอนล่าง	
๑๐.๓ หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการอุทกวิทยา		ผป.๒ อช.	ปอ.อช.ภาคเหนือ ตอนล่าง	
๑๐.๔ หัวหน้าฝ่ายติดตามและวิเคราะห์ สถานการณ์น้ำ		ผต.๒ อช.	ตว.อช.ภาคเหนือ. ตอนล่าง	
๑๑. ศูนย์อุทกวิทยาลประทานภาค ตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน	ผอช.ภาคตะวันออก เฉียงเหนือตอนบน			
ผู้อำนวยการศูนย์อุทกวิทยาลประทาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน				
๑๑.๑ หัวหน้างานบริหารทั่วไป		บท.๓ อช.	บท.อช.ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือตอนบน	
๑๑.๒ หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์และประเมินผลสถิติ		ผว.๓ อช.	วป.อช.ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือตอนบน	
๑๑.๓ หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการอุทกวิทยา		ผป.๓ อช.	ปอ.อช.ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือตอนบน	
๑๑.๔ หัวหน้าฝ่ายติดตามและวิเคราะห์ สถานการณ์น้ำ		ผต.๓ อช.	ตว.อช.ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือตอนบน	

ส่วนราชการ / ตำแหน่ง	ระดับส่วน หรือเทียบเท่า ต้องใช้ตาม กรม	ระดับฝ่าย หรือเทียบเท่า สบอ. ส่งมา	ระดับฝ่าย หรือเทียบเท่า สบค.	สรุปผลการ พิจารณา
๑๒. ศูนย์อุทกวิทยาชลประทานภาค ตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ผู้อำนวยการศูนย์อุทกวิทยาชลประทาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง	ผอช.ภาคตะวันออก เฉียงเหนือตอนล่าง	บพ.๔ อช.	บพ.อช.ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือตอนล่าง	
๑๒.๑ หัวหน้างานบริหารทั่วไป		ผว.๔ อช.	วป.อช.ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือตอนล่าง	
๑๒.๒ หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์และประเมินผลสถิติ		ผป.๔ อช.	ปอ.อช.ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือตอนล่าง	
๑๒.๓ หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการอุทกวิทยา		ผต.๔ อช.	ตว.อช.ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือตอนล่าง	
๑๒.๔ หัวหน้าฝ่ายติดตามและวิเคราะห์ สถานการณ์น้ำ				
๑๓. ศูนย์อุทกวิทยาชลประทานภาคกลาง ผู้อำนวยการศูนย์อุทกวิทยาชลประทานภาคกลาง	ผอช.ภาคกลาง	บพ.๕ อช.	บพ.อช.ภาคกลาง	
๑๓.๑ หัวหน้งานบริหารทั่วไป		ผว.๕ อช.	วป.อช.ภาคกลาง	
๑๓.๒ หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์และประเมินผลสถิติ		ผป.๕ อช.	ปอ.อช.ภาคกลาง	
๑๓.๓ หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการอุทกวิทยา		ผต.๕ อช.	ตว.อช.ภาคกลาง	
๑๓.๔ หัวหน้าฝ่ายติดตามและวิเคราะห์ สถานการณ์น้ำ				
๑๔. ศูนย์อุทกวิทยาชลประทานภาคตะวันออก ผู้อำนวยการศูนย์อุทกวิทยาชลประทาน ภาคตะวันออก	ผอช.ภาค ตะวันออก	บพ.๖ อช.	บพ.อช.ภาค ตะวันออก	
๑๔.๑ หัวหน้งานบริหารทั่วไป		ผว.๖ อช.	วป.อช.ภาค ตะวันออก	
๑๔.๒ หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์และประเมินผลสถิติ		ผป.๖ อช.	ปอ.อช.ภาค ตะวันออก	
๑๔.๓ หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการอุทกวิทยา		ผต.๖ อช.	ตว.อช.ภาค ตะวันออก	
๑๔.๔ หัวหน้าฝ่ายติดตามและวิเคราะห์ สถานการณ์น้ำ				

ส่วนราชการ / ตำแหน่ง	ระดับส่วน หรือเทียบเท่า ต้องใช้ตาม กรม	ระดับฝ่าย หรือเทียบเท่า สบอ. ส่งมา	ระดับฝ่าย หรือเทียบเท่า สบค.	สรุปผลการ พิจารณา
๑๕. ศูนย์อุทกวิทยาลประทานภาคตะวันตก ผู้อำนวยการศูนย์อุทกวิทยาลประทาน ภาคตะวันตก	ผอช.ภาคตะวันตก			
๑๕.๑ หัวหน้างานบริหารทั่วไป		บท.๗ อช.	บท.อช.ภาค ตะวันตก	
๑๕.๒ หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์และประมาณผลสติ๊ติ		ผว.๗ อช	วป.อช.ภาค ตะวันตก	
๑๕.๓ หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการอุทกวิทยา		ผป.๗ อช.	ปอ.อช.ภาค ตะวันตก	
๑๕.๔ หัวหน้าฝ่ายติดตามและวิเคราะห์ สถานการณ์		ผต.๗ อช.	ตว.อช.ภาค ตะวันตก	
๑๖. ศูนย์อุทกวิทยาลประทานภาคใต้ ผู้อำนวยการศูนย์อุทกวิทยาลประทานภาคใต้	ผอช.ภาคใต้			
๑๖.๑ หัวหน้างานบริหารทั่วไป		บท.๘ อช.	บท.อช.ภาคใต้	
๑๖.๒ หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์และประมาณผลสติ๊ติ		ผว.๘ อช.	วป.อช.ภาคใต้	
๑๖.๓ หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการอุทกวิทยา		ผป.๘ อช.	ปอ.อช.ภาคใต้	
๑๖.๔ หัวหน้าฝ่ายติดตามและวิเคราะห์ สถานการณ์		ผต.๘ อช.	ตว.อช.ภาคใต้	