



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๔๖๒ ๕๗๑๙

ที่ สบค. ๓๗/๓/๖๗๙๘

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งการเปิดรับสมัคร และการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑ ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๐๙/๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง คณ. ผอ.กพร. ผอ.กตค. และผู้เชี่ยวชาญ

ด้วยกลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกกลุ่มข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑ ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สำหรับการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญ ประกอบด้วย ๓ กลุ่ม ที่มีอยู่ใน กรมชลประทาน เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวให้เป็นผู้นำที่มีคุณภาพในอนาคต หรือเพื่อรับการขาดแคลนกำลังคนคุณภาพในอนาคต ได้แก่

- (๑) กลุ่มข้าราชการทั่วไป
- (๒) กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาล ตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐ
(ทุนบุคคลทั่วไป ระดับปริญญา)
- (๓) กลุ่มผู้นำคัลเล่นลูกใหม่ในรายการไทย (New Wave)

ซึ่งกรมได้กำหนดให้มีการรับสมัครครั้งต่อไปวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ในวันและเวลาราชการ ณ กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ปากเกร็ด) ตามประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘ ที่แนบมาพร้อมนี้ จำนวน ๖ ฉบับ ดังนี้

๑. ประกาศกรมชลประทาน เรื่อง รับสมัครข้าราชการเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑ ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. ประกาศกรมชลประทาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑ ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ทั้งนี้ กลุ่มข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครดังกล่าวข้างต้นและมีผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยที่อยู่ในระดับดีมากขึ้นไป คือ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ และรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ หรือข้าราชการที่เพิ่งกลับจากลศึกษาต่อและมีคุณสมบัติตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้พิจารณาจากผลงานโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไปในปีงบประมาณก่อนลศึกษาต่อได้ และประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑ ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สามารถขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์พร้อมแนบเอกสารประกอบการยื่นใบสมัครให้ครบถ้วน ภายในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ได้แก่ ผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป (รอบ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ และรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗) และผลคะแนนภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งที่ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้แก่

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือ
- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (computer-based) หรือ

๖๑ คะแนน (internet-based) หรือ

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือ
- ผลคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์โภปการ (DVIFA) ประเภท

Practical Test ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

กรณีที่ส่งทางไปรษณีย์ ให้ส่งในสมัครถึงกลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ถนนดิวนันท์ ตำบลบางตลาด อําเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๗๒๐ และวางเล็บบนมุมซองว่า “รับสมัคร HiPPS รุ่นที่ ๑” ภายในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยจะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ประทับตราไว้เอกสาร เป็นสำคัญ (ไม่รับสมัครทางโทรศัพท์) ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครทางเว็บไซต์ของ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://www.rid.go.th/person> หรือเว็บไซต์กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล <http://kromchol.rid.go.th/person/train/> หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นายจำนวน เมตดาจิตร ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และ นางสาวพิลาวัลย์ นาคพนม ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หรือทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๙๖๒ ๗๗๔ / ๐ ๒๙๖๒ ๕๗๗๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งเวียนหรือปิดประกาศให้ข้าราชการในสังกัดของห้ามได้ทราบโดยทั่วกัน และสนับสนุนให้ข้าราชการที่สนใจและสมัครใจ ซึ่งมีคุณสมบัติและผลงานการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยที่อยู่ในระดับดีมากขึ้นไปตรงตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการ ผู้มีผลลัพธ์สูง รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ พร้อมความเห็นของผู้บังคับบัญชาและดับต้น และผู้อำนวยการระดับสำนัก/กอง

๒. สนับสนุนเพื่อเตรียมความพร้อมให้ข้าราชการในสังกัดที่สนใจตามข้อ ๑. และยังไม่มี ผลคะแนนภาษาอังกฤษ ให้สมัครและลงทะเบียนสอบภาษาอังกฤษตามตารางแนบท้ายประกาศ กรมชลประทานดังกล่าวข้างต้น ซึ่งกรณีได้อันดับให้ข้าราชการที่จะสมัคร HiPPS รุ่นที่ ๑ สามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการทดสอบได้จากต้นสังกัดเพื่อเป็นค่าธรรมเนียมในการลงทะเบียนสอบได้คนละ ๑ ครั้ง สำหรับผู้ประสงค์ จะเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบันเทวะวงศ์โรปการ ให้ส่งรายชื่อพร้อมชำระเงินค่าธรรมเนียม จำนวน ๓๐๐ บาท ไปยังกลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อจองวันสอบ/ที่นั่งสอบเป็นกลุ่ม ตามบันทึกที่ สนค. ๔๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘ ที่แนบ

แนบมา

(นายมนัส กำเนิดมณี)

- ทราบ

ผส.บค.

เจรจา ๒๐.๑.๒๕๕๘ ๒๐๖-๒๑๑

พื้นที่ กองทรัพยากรบุคคล บุคลาณ์ ได้ยื่นใบทราบที่ที่นัด

นายสมเจต พานทอง ๒๗.๑.๒๕๕๘

ผปชส.สำนักงานคณะกรรมการแทน พล.บอ.



ประกาศกรมชลประทาน

**เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑
ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘**

ด้วยกรมชลประทานจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ อาศัยตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓ /ว ๔๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓ /ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓ /ว ๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓ /ว ๑๖๑ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง รับสมัครคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการในสังกัดกรมชลประทานเข้ารับการคัดเลือก ตามรายละเอียดดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเบื้องต้น ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมชลประทานอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร ของสำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘)

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป โดยพิจารณาจากผลงานในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ และรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ หรือในกรณีที่ข้าราชการเพิ่งกลับจากลากศึกษาต่อ และมีคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกตามที่ ก.พ.กำหนด ให้พิจารณาจากผลงานโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไปในปีงบประมาณก่อนลากศึกษาต่อได้

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ตั้งแต่วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.) โดยผู้สมัครจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ครบถ้วนและถูกต้อง พร้อมลงลายมือชื่อตัวเอง กรณีที่ส่งทางไปรษณีย์ให้ส่งถึงกลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ถนนศิริกานต์ คำบูลาจลดาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๗๑๖๐ และวางเล็บมุมของว่า “รับสมัคร HiPPS รุ่นที่ ๑” ภายในวันที่ ๓๓ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยจะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ประทับตราวันออกสารเป็นสำคัญ

๒.๒ เอกสารหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) ผลการทดสอบความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ โดยมีผลคะแนนภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้แก่

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือ
- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (computer-based) หรือ ๖๑ คะแนน (internet-based) หรือ
 - ผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือ
 - ผลคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทவังศ์ໂປປາ (DVIFA) ประเภท Practical Level ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ ผลคะแนนตั้งกล่าวต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

(๒) กรณีข้าราชการผู้สมัครที่จะเข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ และยังไม่มีผลคะแนนภาษาอังกฤษ จะต้องเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ ตามข้อ ๒.๒ (๑) ให้ได้คะแนนตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยผู้สมัครสามารถเบิกค่าใช้จ่ายเป็นค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบได้จากต้นสังกัดได้ไม่เกินคนละ ๑ ครั้ง ตามตารางการเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษที่แนบห้ายปประกาศนี้

หมายเหตุ ผู้สมัครจะต้องส่งผลคะแนนภาษาอังกฤษดังกล่าว และรับรองสำเนาถูกต้องแบบไปรษณีย์ในสมัครด้วย หรือนำมายื่นภายในกำหนดการคัดเลือก

๒.๓ ข้าราชการที่สมัคร สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.พ. กำหนด ต่อผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการกอง หรือที่เทียบเท่าเพื่อให้ความเห็นชอบ โดยคำนึงถึงความสมัครใจของข้าราชการผู้นั้น

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.พ. กำหนดสมัครด้วยตนเอง พร้อมด้วยความเห็นของผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการกอง หรือที่เทียบเท่า ผ่านการพิจารณาของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ขอรับใบสมัครได้ที่กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (ปากเกร็ด) หรือ ดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครได้จากเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://kromchol.rid.go.th/person/> หรือเว็บไซต์ของกลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://kromchol.rid.go.th/person/train/>

๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยกรมชลประทาน และการกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก จะประกาศให้ทราบ ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘ ทางเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://kromchol.idgo.th/person/> หรือเว็บไซต์ของกลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://kromchol.idgo.th/person/train/>

๔. วิธีการคัดเลือก

กรมชลประทานจะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดตามแนวทางที่กำหนดไว้ในประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่องการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และตามแนวทางการคัดกรองข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน คือ

๔.๑ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยกรมชลประทาน

กรมชลประทานจะดำเนินการคัดเลือกตามแนวทางการคัดกรองข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๔.๒ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการประเมินที่ ก.พ. กำหนด เพื่อให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในแต่ละส่วนราชการมีคุณภาพและมาตรฐานที่เทียบเคียงกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายเดชวีโรจน์ โภวัฒน์)

อธิบดีกรมชลประทาน

คำชี้แจงการสมัคร

ก. คุณสมบัติ

ข้าราชการระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ ประ深处ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการ ผู้มีผลลัพธ์สูง (HiPPS) รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. คุณสมบัติเบื้องต้นของความประพฤติของมนตรีชีวภาพ

๖. มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป โดยพิจารณาจากผลงาน ในรอบ ๑ เดือน ๖๕๕๗ และรอบ ๑ ตุลาคม ๖๕๕๗ หรือกรณีข้าราชการที่เพิ่งกลับจากลูกศิษย์ต่อ แล้วมีคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ให้พิจารณาจากผลงานโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป ในปีงบประมาณก่อนลูกศิษย์ต่อได้ (ให้แนบผลการประเมินการปฏิบัติราชการที่ปรากฏในประวัติ ก.พ. พร้อมกับใบสมัครได้)

๗. ผลการทดสอบความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ โดยมีผลคะแนนภาษาอังกฤษอย่างต่ำที่ ๔๐ คะแนน ให้แนบผลการประเมินการปฏิบัติราชการที่ปรากฏในประวัติ ก.พ. พร้อมกับใบสมัคร หรือนำมาขึ้นภายใต้กำหนดการคัดเลือก ดังนี้

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือ

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (computer-based) หรือ ๒๑ คะแนน (internet-based) หรือ

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือ

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์โรปการ (DVIFA) ประเภท Practical Test ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. กรณีข้าราชการผู้สมัครที่จะเข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ ที่ยังไม่มีผลคะแนนภาษาอังกฤษ จะต้องเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ ตามข้อ ๓. ให้ได้คะแนนตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยกลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลได้ทำบันทึกเสนอกรรมเพื่อขออนุมัติให้ผู้ประ深处ที่จะสมัคร HiPPS รุ่นที่ ๑ สามารถเบิกค่าใช้จ่ายเป็นค่าธรรมเนียมในการลงทะเบียนสมัครสอบได้จากต้นสังกัดได้ไม่เกินค่าลงทะเบียน ๑ ครั้ง ตามตารางการเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษที่แนบห้ามประกาศ ดังนี้

ศูนย์สอบ	ค่าธรรมเนียมการสอบ	สมัครลงทะเบียน เข้ารับการทดสอบ	วันที่ทดสอบ	วันที่ทราบผล
๑. CU-TEP : ศูนย์ทดสอบทางวิชาการ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อาคาร จามจุรี ๔ ชั้น ๓ ถนนพญาไท เบตปูมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๑๐ Call Center : ๐ ๒๒๑๙ ๓๙๙๙ โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๑๙ ๓๙๙๙	ผู้สมัครจะต้องลงทะเบียนพร้อม ชำระเงิน ๕๐๐ บาท ด้วยตนเอง ทาง Internet ผ่านระบบ online ทางเว็บไซต์ http://www.atc.chula.ac.th/	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๕ - ๑๕ ม.ค. ๕๘	วันที่ ๑๕ ก.พ. ๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	๑ มี.ค. ๕๘
		ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒ - ๑๑ ก.พ. ๕๘	วันที่ ๑๕ มี.ค. ๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	๒๖ มี.ค. ๕๘
๒. Practical Test : การทดสอบภาษาอังกฤษของ สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์ โรปการ (สพธ.เดิม) สถานที่สอบ : ศูนย์ราชการเดิม พระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ปี ถนน ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๗ ถ้าหากติดภาระ ให้ส่งหนังสือขอให้สิทธิ E-mail ค้านภาระที่เดิม) ถนนเจริญกรุง แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๖๑๐ โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๗๐๐๔ โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๑๙ ๓๙๙๙	ค่าธรรมเนียมการสอบบันทะ ๓๐๐ บาท โดยให้สำนัก/กอง ^{ส่วนราชการ} ซึ่งรายชื่อผู้ประสงค์ที่จะสมัคร HiPPS รุ่นที่ ๑ พร้อมกับท่าน เงินแรกเข้าจำนวน ๑๕๐ บาท กุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อจะได้รับรวมรายชื่อและ ประมวลงานบันทะสถาบันฯ เพื่อ จองที่นั่งสอบ/วันสอบเป็นกุ่ม ตามวันเวลาที่สถาบันฯ กำหนด ในวันออกว่า ๖ สัปดาห์ โดยกุ่ม พัฒนาทรัพยากรบุคคล จะเป็น ^{ผู้โอนเงินเข้าบัญชีตามเงื่อนไข} ที่สถาบันฯ กำหนด	ครั้งที่ ๑ : วันที่ ๖ ก.พ. ๕๘	วันที่ ๑๕ ก.พ. ๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	๕ มี.ค. ๕๘
		ครั้งที่ ๒ : วันที่ ๒ ก.พ. ๕๘	วันที่ ๑๕ ก.พ. ๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	๑๖ มี.ค. ๕๘
		ครั้งที่ ๓ : วันที่ ๑๖ ก.พ. ๕๘	วันที่ ๑๕ มี.ค. ๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	๒๖ มี.ค. ๕๘
		ครั้งที่ ๔ : วันที่ ๒ มี.ค. ๕๘	วันที่ ๑๕ มี.ค. ๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	๗ เม.ย. ๕๘
		ครั้งที่ ๕ : วันที่ ๒ มี.ค. ๕๘	วันที่ ๑๕ มี.ค. ๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	๘ เม.ย. ๕๘

ชื่นย์สอบ	ค่าธรรมเนียมการสอบ	สมัครลงทะเบียนเข้ารับการทดสอบ	วันที่ทดสอบ	วันที่ทราบผล	
๓. TOEFL : ศูนย์ทดสอบของ TOEFL IBT ในประเทศไทย : กรุงเทพ เอเชี่ยนเมือง หักไห่ ขอนแก่น ลากะบะบัง หาดใหญ่ พัทยา สารบุรี บะล่า ไทย สามารถตรวจสอบผลการฟัง อ่าน เขียน เรียนรู้ภาษาอังกฤษได้ที่ http://www.ets.org	ผู้สมัครจะต้องลงทะเบียนพร้อมชำระเงินตัวตนเอง โดยมีค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบประมาณ ๕,๐๐๐-๖,๐๐๐ บาท (ขึ้นอยู่กับสถานที่สอบ) เมื่อจากมาใช้จ่ายในการลงทะเบียนค่อนข้างสูง ผู้สมัครควรแน่ใจต้นสังกัดพิจารณาในการจัดสรรงบประมาณก่อนลงทะเบียน		วันที่ ๒๔ และ ๓๑ ม.ค. ๕๘	ทราบผลประมาณ ๑๐ วันหลังจากวันที่สอบ	
			วันที่ ๑ และ ๗ ก.พ. ๕๘		
			วันที่ ๗ และ ๒๔ มี.ค. ๕๘		
			วันที่ ๑๒ และ ๑๙ เม.ย. ๕๘		
๔. IELTS : (๑) ศูนย์ทดสอบของ British Council Bangkok (Test Centre) สถาบันโรงเรียนนานาชาติ โทร. ๐ ๒๖๗๗ ๕๖๙๙ เที่ยวนคร โทร. ๐ ๕๕๒๔ ๒๑๐๓ (๒) IDP Education Service Co., Ltd.-Thailand (Test Centre) สถาบันอาชีวศึกษา (สีลม) โทร. ๐ ๒๖๗๗ ๓๗๗๗ / ที่ซึ่งในหักไห่ ขอนแก่น หาดใหญ่และขอนแก่น	ผู้สมัครจะต้องลงทะเบียนพร้อมชำระเงินตัวตนเอง โดยมีค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบประมาณ ๖,๐๐๐-๖,๕๐๐ บาท (ขึ้นอยู่กับสถานที่สอบ) เมื่อจากมาใช้จ่ายในการลงทะเบียนค่อนข้างสูง ผู้สมัครควรแน่ใจต้นสังกัดพิจารณาในการจัดสรรงบประมาณก่อนลงทะเบียน	ลงทะเบียนได้ทุกวัน	๓๐,๓๑,๒๕ แล้ว ๓๑ ม.ค. ๕๘	๒๗,๒๘,๒๙ ม.ค. ๕๘ และ ๑๓, ๑๔ ก.พ. ๕๘	
			๗,๑๒,๑๓ และ ๒๔ ก.พ. ๕๘	๒๐,๒๔,๒๕ ก.พ. ๕๘ และ ๑๗ มี.ค. ๕๘	
			๑๒,๑๓,๑๔ และ ๒๕ มี.ค. ๕๘	๒๕,๒๖,๒๗ มี.ค. ๕๘ และ ๗, ๑๐ เม.ย. ๕๘	

ขั้นตอนการเขียนใบสมัคร

ให้ผู้ประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด ดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอรับใบสมัครได้ที่กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้จากเว็บไซต์ของ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <http://kromchol.rid.go.th/person/> หรือเว็บไซต์ของกลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล <http://kromchol.rid.go.th/person/train/>

๒. ให้ประเมินคุณสมบัติคนของเบื้องต้น ให้ตรงตามประกาศรับสมัคร HiPPS รุ่นที่ ๑

๓. กรอกใบสมัครและแนบยื่นเรียงความในใบสมัครตามที่ ก.พ. กำหนด ภายใต้หัวข้อคำตามดังนี้

ข้อที่ ๑ ถ่วงประวัติผลงาน ภายใต้หัวข้อ

ข้อ ๑. การจัดทำเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร (Project Summary)

ข้อ ๒. ประสบการณ์ในการทำงานที่ประสบความสำเร็จหรือภัยภูมิใจกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

ข้อ ๓. ประสบการณ์ในการทำงานที่คุณคิดว่าคุณจะย้อนกลับไปทำให้ดีขึ้นกว่าเดิมได้

ข้อที่ ๔ ภายใต้หัวข้อ

ข้อ ๔. ท่านมีเป้าหมายในชีวิตอย่างไรและท่านใช้หลักการหรือแนวคิดใดในการปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมาย

ข้อ ๕. ท่านมีความคิดเห็นต่อราชการไทยในปัจจุบันอย่างไร ความมีการพัฒนาอย่างไรและตัวท่านเองจะมีส่วนในการผลักดันการพัฒนาอย่างไร

ข้อที่ ๕ ภายใต้หัวข้อ

ข้อ ๖. ท่านมีความคาดหวังในการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูงอย่างไร

ข้อ ๗. ท่านมีเป้าหมายในชีวิตและการทำงานอย่างไร

โดยผู้สมัครจะต้องเขียนเรียงความในใบสมัครที่แสดงถึงสมรรถนะที่พึงประสงค์อย่างน้อย ๕ ใบ ของ สมรรถนะที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จึงจะสามารถนำไปเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ โดยกรรม ดังนี้

- (๑) การมุ่งผลลัพธ์
- (๒) การสังคมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- (๓) การบริการที่ดี
- (๔) การยั่งยืนในความถูกต้องของธรรมาภิบาลและจริยธรรม
- (๕) การทำงานเป็นทีม
- (๖) ความผูกพันต่อระบบราชการ
- (๗) การอุทิศตนเพื่อสังคม

๔. ขอความเห็นผู้บังคับบัญชาด้านสังกัด และผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง
๕. ในสมัยต้องส่งถึงกุลพัฒนากรรัฐมนตรี วุฒิธรรมและทางไปรษณีย์ ภายในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและเสนอคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ พิจารณา

**สมรรถนะที่พึงประสงค์สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
สำหรับการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ โดยกรม**

ผู้สมัครที่เขียนเรียงความในใบสมัครควรต้องพิจารณาสมรรถนะที่พึงประสงค์สำหรับ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงอย่างน้อย ๕ ใน ๗ ของสมรรถนะตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้แก่

(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

คำจำกัดความ : ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติน้ำที่ราชการให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่โดย มาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเอง หรือเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการกำหนดขึ้นอีกทั้ง ยังหมายรวมถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปรับปรุงงานตามเป้าหมายที่ยากและท้าทายชนิดที่อาจ ไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้มาก่อน

(๒) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

คำจำกัดความ : ความสนใจฝึกสั่งสมความรู้ความสามารถของตนในการปฏิบัติน้ำที่ ราชการด้วยการศึกษา ค้นคว้า และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องจนสามารถประยุกต์ใช้ความรู้วิชาการและ เทคนิคโล耶ต่าง ๆ เข้ากับการปฏิบัติราชการได้เกิดผลสัมฤทธิ์

(๓) การบริการที่ดี

คำจำกัดความ : ความตั้งใจและความพยายามของข้าราชการในการให้บริการต่อประชาชน ข้าราชการหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

คำจำกัดความ : การดำรงตนและประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสมสมทั้งตามกฎหมาย คุณธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพและจรรยาข้าราชการ เพื่อรักษาศักดิ์ศรีแห่งความเป็นข้าราชการ

(๕) การทำงานเป็นทีม

คำจำกัดความ : ความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นส่วนหนึ่งของทีมหน่วยงานหรือส่วน ราชการ โดยผู้ปฏิบัติมีฐานะเป็นสมาชิก ไม่จำเป็นต้องมีฐานะหัวหน้าทีม รวมทั้งความสามารถในการสร้างและ รักษาสัมพันธภาพกับสมาชิกในทีม

(๖) ความผูกพันต่อระบบราชการ

คำจำกัดความ : ความผูกพัน มุ่งมั่น ทุ่มเท เสนอตนเพื่อช่วยเหลือแม้มีชีวันท้ายที่ การ แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่ยึดมั่นในเป้าหมายของราชการ ยึดถือสาขาวิชานะประโยชน์เป็นที่ตั้ง

(๗) การอุทิศตนเพื่อสังคม

คำจำกัดความ : เป็นผู้ที่ทำความดี เสียสละ ทุ่มเท เพื่อประโยชน์ส่วนรวมในการพัฒนา สังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน



ประกาศกรุณาประชาสัมพันธ์

**เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑
ของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘**

ด้วยกรมชลประทานจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑ ของ กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเบื้องต้น ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมชลประทานอย่างน้อย ๑ ปี นับถ้วนปีตั้งแต่วันนัดรับสมัคร ของสำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘)

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป โดยพิจารณาจากผลงานในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ และรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ หรือในการนัดที่ข้าราชการเพื่อกลับจากลากศึกษาต่อ และมีคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณาจากผลงานโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไปในปีงบประมาณก่อนลากศึกษาต่อได้

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๒.๑ การคัดเลือกโดยกรมชลประทาน

๒.๑.๑ ความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ

(๑) ผลการทดสอบความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ โดยมีผลคะแนนภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้แก่

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือ

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (computer-based) หรือ ๖๑ คะแนน (internet-based) หรือ

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือ

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเท waheng ศรีโรปการ
(DVIFA) ประเภท Practical Test ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ ผลคะแนนดังกล่าวต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

(๖) กรณีข้าราชการผู้สมัครที่จะเข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ และยังไม่มีผลคะแนนภาษาอังกฤษ จะต้องเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ ตามข้อ ๒.๑.๑ (๑) ให้ได้คะแนนตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยผู้สมัครสามารถเบิกค่าใช้จ่ายเป็นค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบได้จากต้นสังกัดได้ไม่เกินคนละ ๑ ครั้ง ตามตารางการเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษที่แนบท้ายประกาศนี้

หมายเหตุ ผู้สมัครจะต้องส่งผลคะแนนภาษาอังกฤษดังกล่าว และรับรองสำเนาถูกต้องแบบไปพร้อมกับใบสมัครด้วย หรือนำมายื่นภายในกำหนดการคัดเลือก

๒.๑.๔ การดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจะดำเนินการคัดเลือกตามขั้นตอนดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น และความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
(๒) ให้คะแนนสมรรถนะความคิดเห็น บุนม่องเบื้องต้นจากเรียงความในใบสมัครของผู้สมัคร และผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนนี้จะต้องมีสมรรถนะอย่างน้อย ๕ ใน ๗ ของสมรรถนะที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้แก่

๑. การบูรณาการ
๒. การสัมมารถทางภาษาอังกฤษ
๓. การบริการที่ดี
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องของชื่อและจริยธรรม
๕. การทำงานเป็นทีม
๖. ความผูกพันต่อระบบราชการ
๗. การอุทิศตนเพื่อสังคม

(๓) ให้คะแนนการจัดทำเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนาของผู้สมัคร (Project Summary) และนำเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกจากเรียงความในใบสมัครของผู้สมัคร

(๔) ดำเนินการสัมภาษณ์ โดยการสังเกตพฤติกรรม และการแสดงออกซึ่งสมรรถนะที่พึงประสงค์ โดยพิจารณาสมรรถนะเบื้องต้น ๗ สมรรถนะ ในข้อ ๒.๑.๖ (๒) โดยในขั้นตอนการสอบสัมภาษณ์ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ จะต้องแสดงออกซึ่งสมรรถนะที่กำหนดครบถ้วนทั้ง ๗ สมรรถนะ โดยมีหัวข้อในการสัมภาษณ์เกี่ยวกับผลงานและความคิดเห็นในข้อค้านาน ดังนี้

ประเด็นในการทำงาน (๒ เรื่อง)	ความคิดเห็นเกี่ยวกับตนเอง และระบบราชการไทย (๒ ข้อ)	ความคิดเห็นต่อโครงการ (๒ ข้อ)
๑. ประสบการณ์ในการทำงานที่ประสบความสำเร็จ หรือภารกิจที่เกิดขึ้น ๒. ประสบการณ์ในการทำงานที่คุณคิดว่าคุณจะย้อนกลับไปทำให้ได้ขึ้นกว่าเดิม โดยแต่ละเรื่องให้ครอบคลุมประเด็น ดังต่อไปนี้ - เหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นเมื่อไร - ท่านมีบทบาทอย่างไรในเหตุการณ์นั้น ๆ - ท่านรู้สึกอย่างไรกับผลที่เกิดขึ้น - ท่านมีวิธีการคิดและทำอย่างไรในเหตุการณ์นั้น ๆ	๑. ท่านมีเป้าหมายในชีวิตอย่างไร และท่านใช้หลักการหรือแนวคิดใดในการปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมาย ๒. ท่านมีความคิดเห็นต่อราชการไทยในปัจจุบันอย่างไร ความมีการพัฒนาอย่างไร และตัวท่านเองจะมีส่วนในการผลักดันการพัฒนานี้อย่างไร	๑. ท่านมีความคาดหวังในการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูงอย่างไร ๒. ท่านมีเป้าหมายในชีวิต และการทำงานอย่างไร

๒.๑.๓ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนจากองค์ประกอบต่าง ๆ ในใบสมัครและการสอบสัมภาษณ์ ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน เป้าหมายในการทำงาน การทดสอบ ความรู้ทางภาษาอังกฤษ การนำเสนอโครงการ ประวัติผลงาน ความสามารถพิเศษ ความคิดเห็นเกี่ยวกับตนเอง และระบบราชการไทย และความคิดเห็นต่อโครงการ โดยได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ทั้งนี้ กรมชลประทานจะแจ้งผลการคัดเลือกร่วมแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ เพื่อให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการคัดเลือกในขั้นตอนสุดท้าย (ขั้นตอนที่ ๒) ตามวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th ต่อไป

๒.๒ การคัดเลือกโดยสำนักงาน ก.พ.

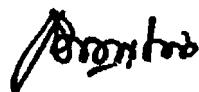
(๑) สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ขั้นตอนสุดท้าย (ขั้นตอนที่ ๒) ภายในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘

(๒) สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการประเมินที่ ก.พ. กำหนด ภายใต้เงื่อนไขพฤษภาคม-กรกฎาคม ๒๕๕๘ ซึ่งกลุ่มข้าราชการที่ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ โดยกรมชลประทาน และเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนสุดท้ายของสำนักงาน ก.พ. จะต้องเข้ารับการทดสอบในวันที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด ประกอบด้วย ๓ กลุ่ม ที่มีอยู่ในกรมชลประทาน ได้แก่

กลุ่มข้าราชการที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยกรมชลประทานและมีสิทธิเข้ารับการทดสอบ ขั้นตอนที่ ๒ ที่ ก.พ.	วิชาที่ใช้ในการทดสอบ	เกณฑ์การพิจารณา
๑. กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาลตามความต้องการของกระทรวง กรณ หรือหน่วยงานของรัฐของสำนักงาน ก.พ. (ทุนบุคคล หัวไป ระดับปริญญา)	๑.๑ วิชาความสามารถทั่วไป เชิงวิชาการ (Aptitude Test) และ ๑.๒ การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงสำหรับผู้ที่สอบผ่านวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการตาม ๑.๑	๑.๑.๑ เป็นผู้ที่มีผลการสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ที่คะแนนไม่น่ากว่า ๕๐ คะแนน และ ๑.๒.๑ เป็นผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๒. กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาลตามความต้องการของกระทรวง กรณ หรือหน่วยงานของรัฐของสำนักงาน ก.พ. (ทุนบุคคล หัวไป ระดับปริญญา)	๒.๑ การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	๒.๑.๑ เป็นผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๓. กลุ่มนักนำຄลีนลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave)	๓.๑ วิชาความสามารถทั่วไป เชิงวิชาการ (Aptitude Test)	๓.๑.๑ เป็นผู้ที่มีผลการสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ที่คะแนนไม่น่ากว่า ๕๐ คะแนน

(๓) สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือก
ในขั้นตอนที่ ๒ ของสำนักงาน ก.พ. ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๘

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายเลิศวิวัฒน์ โภวัฒน์)
อธิบดีกรมชลประทาน

ใบสมัครเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘

เอกสารแบบฟ้าฯ

ประวัติส่วนตัว			
ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว)			
วัน/เดือน/ปี เกิด:	อายุ	ปี	
รายละเอียดการทำงาน:			
สังกัด / หน่วยงาน / กรมกอง	ตำแหน่ง		
กระทรวง	ระดับ	<input type="checkbox"/> ข้าราชการ	<input type="checkbox"/> ปฏิบัติการ
คำนำล/แขวง	อำเภอ/เขต		
จังหวัด	รหัสไปรษณีย์		
โทรศัพท์	โทรศัพท์เคลื่อนที่		
โทรสาร :	อีเมลล์		

ประวัติการศึกษา			
ระดับการศึกษา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
ชื่อสถาบัน			
รัฐบาล / เอกชน			
ชื่อปริญญา			
สาขาวิชา			
เกรดเฉลี่ย			
เกียรตินิยมอันดับ			
ทั้งหมด (ไม่ว่าจะดีหรือไม่ดี)			
ทุนอื่นๆ (โปรดระบุแหล่งทุน)			
รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ	สถาบัน	ปีพุทธศักราช	

ประวัติการทำงาน (ย้อนไปปี ค. ตำแหน่งศุภทักษิณ ถ้ามี)		
ตำแหน่ง / ระดับ	สังกัด / หน่วยงาน / กรมกอง	ปีที่เริ่ม - ปีที่ลื้นสุด
ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๑ ปี > รอบ อายุในระดับ > รอบ อายุในระดับ		
**รวมเวลาปฎิบัติราชการในส่วนราชการที่สมัคร (นับถึงวันที่ปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ.) ปี เดือน		
ทำงานเป็นเวลามากกว่า ๕๐% ของเวลา		
ไม่เคย		
เคย รุ่นที่ <input type="checkbox"/> ไม่เคย		
ไม่เคย		
เคย รุ่นที่ <input type="checkbox"/> ไม่เคย		

ท่านยินดีที่จะยกย้ายสถานที่ทำงาน	<input type="checkbox"/> ไม่ยินดี
	<input type="checkbox"/> ยินดี <input type="checkbox"/> ภายนอกประเทศ
	<input type="checkbox"/> ไม่ยินดี <input type="checkbox"/> ต่างประเทศ

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตร / สาขาที่ฝึกอบรม	จัดโดย / แหล่งทุน	ระยะเวลา

กิจกรรมสอบความรู้ทางภาษา

การทดสอบ	ผลคะแนน	สอบเมื่อวันที่	มีผลใช้ยืนยันสมัครได้ (✓)
CU-TEP			
TOFEL			
IELTS			
สถาบันการต่างประเทศเทเววงศิริปการ			

ทักษะทางด้านพื้นเพื่อการเรียนรู้

พอดี ดี ต่ำาก

ระบุโปรแกรม.....

อีนๆ โปรดระบุ

กิจกรรมที่นำเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร (Project Summary) และนำเสนอต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการคัดเลือก
(ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A4)

๑. เอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร (Project Summary) และนำเสนอต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการคัดเลือก :

ระบุรายละเอียดของข้อเสนอ

ประวัติผลงาน

โปรดระบุประสบการณ์ในการทำงาน จำนวน ๒ เรื่อง ดังไปนี้ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A4 ต่อ ๑ เรื่องประสบการณ์)

๑. ประสบการณ์ในการทำงานที่ประสบความสำเร็จหรือภาคภูมิใจกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

๒. ประสบการณ์ในการทำงานที่คุณคิดว่าคุณจะย้อนกลับไปทำให้ดีขึ้นกว่าเดิมได้

โดยแต่ละเรื่องให้ครบคุณประdeenดังต่อไปนี้

- เหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นเมื่อไร
- ท่านมีบทบาทอย่างไรในเหตุการณ์นั้นๆ
- ท่านรู้สึกอย่างไรกับผลที่เกิดขึ้น
- ท่านมีวิธีการคิดและทำอย่างไรในเหตุการณ์นั้นๆ

ความต้องการอุดหนุน

• ผลงานทางวิชาการ (ระบุชื่อเรื่อง / การเผยแพร่หรือนำไปใช้)

ปี	ชื่อเรื่อง	ประโยชน์ที่มีต่อสาธารณะ	ประโยชน์ที่มีต่อตนเอง

• กิจกรรมทางสังคม อาทิ การเข้าร่วมชมรม อาสาสมัคร สมาคม หรือกิจกรรมสาธารณะ

ปี	กิจกรรม	บทบาทที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม	ประโยชน์ที่มีต่อสาธารณะ	ประโยชน์ที่มีต่อตนเอง

ความคิดเห็นเกี่ยวกับคนอ่อนและระบบราชการไทย

ข้อ ๑. โปรดระบุคุณลักษณะที่ได้เด่นของตัวท่าน ๓ ประการ และสิ่งที่ต้องการการพัฒนาเพิ่มเติม ๓ ประการ

คุณลักษณะที่ได้เด่น	สิ่งที่ต้องการการพัฒนา
๑	๑
๒	๒
๓	๓

ข้อ ๒. ท่านมีเป้าหมายในชีวิตอย่างไร และท่านใช้หลักการหรือแนวคิดในการปฏิบัติให้บรรลุสู่เป้าหมาย

ข้อ ๓. ท่านมีความคิดเห็นต่อราชการไทยในปัจจุบันอย่างไร ความมีการพัฒนาอย่างไรและตัวท่านเองจะมีส่วนในการผลักดันการพัฒนานี้ได้อย่างไร

ความคิดเห็นต่อโครงการ (ไม่กิน ๐ หน้ากระดาษ A4 ต่อ ๑ ข้อ)

ข้อ ๑. ความคาดหวังในการเข้าระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ข้อ ๒. เป้าหมายในชีวิตและการทำงาน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตัวแหน่ง.....

...../...../.....

ผู้สมัคร

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน

.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

..... / /

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับเนื้อขึ้นไป (ผู้อำนวยการกอง/สำนัก)

.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

..... / /

* กรุณาระบุว่าการนี้ข้อมูลมากและแบบฟอร์มที่กำหนดไม่เพียงพอ ส่วนราชการสามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๖๕๙๒๒๔๒

ที่ สบค. ๗๖

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔

๖๘.๑๐๗/๑๖๒๙

II:41:30

เรื่อง การสนับสนุนให้ข้าราชการไปเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับผู้ที่ประสงค์จะสมัครเพื่อคัดเลือกเข้าสู่ระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วย ๑๗๙/๔๙

เรียน อธช. ผ่าน รธร.

๑๗/๐๙/๒๕
๙๖.๔๗/๔๙
๐๑/๑๖๒๙

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เปิดรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง (HiPPS) รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงเข้าสู่ระบบข้าราชการ HiPPS สำหรับการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญ ประกอบด้วย ๓ กลุ่ม ที่มีอยู่ในกรมชลประทาน เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวให้เป็นผู้นำที่มีคุณภาพในอนาคต หรือเพื่อรองรับการขาดแคลนกำลังคนคุณภาพในอนาคต ได้แก่

(๑) กลุ่มข้าราชการทั่วไป

(๒) กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาล ตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐ (ทุนบุคคลทั่วไป ระดับปริญญา) ของสำนักงาน ก.พ.

(๓) กลุ่มผู้นำคัลเล็กใหม่ในราชการไทย (New Wave)

โดยกำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการรับสมัครและการคัดเลือกให้เสร็จสิ้นก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ

๑.๑ กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ

๑.๒ กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๑.๓ กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมชลประทานอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

๓. มีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก (๘๐%) ขึ้นไป

๔. มีความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก (ต้องส่งผลคะแนนให้ ก.พ. ด้วย)

ทั้งนี้ ความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก ตามข้อ ๔. ผู้สมัครจะต้องมีผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดอย่างใดอย่างหนึ่ง โดยผลคะแนนภาษาอังกฤษนั้นต้องมีอยู่ไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ สำหรับกรณีที่ผู้สมัครยังไม่มีผลคะแนนสอบผู้สมัครสามารถเลือกเข้ารับการทดสอบความรู้ทางภาษาอังกฤษตามที่กำหนดไว้ในตารางที่แนบท้ายนี้

อนึ่ง จำนวนข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการหรือข้าราชการที่จะได้รับการคัดเลือกมีจำนวนกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่ในกรมฯ จะต้องไม่เกินกรอบจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว เมื่อเทียบกับจำนวนตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง/จำนวนการระดับสูง และ วิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไปของกรมฯ หรือเท่ากับ ๔๙ คน ซึ่งปัจจุบันกรมฯ มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงอยู่แล้ว จำนวน ๔ คน ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กรมฯ สามารถคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบ HiPPS ได้อีกประมาณ ๔๐ คน

ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับผู้สมัคร จึงเห็นควรสนับสนุนให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับคัดเลือกเข้าสู่ระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากผู้อำนวยการสำนัก/กอง ไปเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ ตามตารางที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควร โปรดอนุมัติให้ข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑ สามารถเบิกค่าธรรมเนียมจากสำนัก/กองดังสังกัด เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนสำหรับเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ ตามจำนวนเงินที่ศูนย์การทดสอบหรือสถาบันการต่างประเทศตรวจสอบศิ่วโภคการ กำหนดในการสมัครสอบ (ตามตารางข้อ ๑ และ ๒) โดยให้ผู้สมัครเบิกค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนได้ไม่เกินคนละ ๑ ครั้งเท่านั้น สำหรับการทดสอบ TOFEL และ IELTS (ตามตารางข้อ ๓ และ ๔) ให้อยู่ในคุณภาพนิじของผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดในการสมัคร เนื่องจากมีค่าใช้จ่ายสูง

หมายเหตุ →

(นายมนัส กำเนิดมณี)

ผส.บค.

ผ่าน

๑... (ลายเซ็น)
(นายณรงค์ ลีนานนท์)
รชร.

อนุมัติ

๑๕๓๗ ๖๘๙

นายณรงค์ ลีนานนท์

ผู้แทนบริษัท ไก่ชนฯ

๘๘๘ ๘๘๘

ตารางการการทดสอบความรู้ทางภาษาอังกฤษ

ศูนย์สอบ	คำบรรณเนื้อมากสอบ	สมัครลงทะเบียน เข้ารับการทดสอบ	วันที่ทดสอบ	วันที่ทราบผล
๑. CU-TEP : ศูนย์ทดสอบทางวิชาการ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อาคาร จำรุ๊ส ชั้น ๓ ถนนพญาไท เบอร์ทุ่นวัน กรุงเทพฯ ๑๐๒๖๐ Call Center : ๐ ๒๖๗๕ ๓๗๐๗ โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๗๕ ๓๗๐๐	ผู้สมัครจะต้องลงทะเบียนพร้อม ชำระเงิน ๓๐๐ บาท ด้วยตนเอง ทาง Internet ผ่านระบบ online ทางเว็บไซต์ http://www.atc.chula.ac.th/	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๕ - ๗ ม.ค. ๕๘	วันที่ ๑๔ ก.พ. ๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	๑ มี.ค. ๕๘
		ครั้งที่ ๒ วันที่ ๖ - ๘ ก.พ. ๕๘	วันที่ ๑๔ มี.ค. ๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	๒๕ มี.ค. ๕๘
๒. Practical Test : การทดสอบภาษาอังกฤษของ สถาบันการค่างประเทศเทเวร์ดี้ ประเทศไทย (STED) สถานที่สอบ : ศูนย์ราชการเฉลิม พระเกียรติ ๔๐ พรรษา ๕ ชั้นวาระ ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๗ ด้านทิศตะวันออก (ใกล้ชิด E- ค้านกรุงที่ดิน) ถนนแจ้งวัฒนา แขวงทุ่งสองห้อง เขตคลองสาน กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐ โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๓๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๗๐๐๙ โทรศัพท์ : ๐ ๒๑๔๗ ๙๙๙๖	"ค่าธรรมเนียมการสอบคนละ ๓๐๐ บาท โดยให้ถูกต้อง/คง สิ่งของเชือมประสาทที่จะยกครัว HIPPS รุ่นที่ ๑๓ พร้อมกับฟ้าร์รัช เงินและของวันสอบไปยัง กลุ่มหัดภาษาอังกฤษบุคคล เพื่อจะได้รับรวมรวมเรื่องและ ประสานงานกับสถาบันฯ เพื่อ จองที่นั่งสอบวันสอบเป็นกาลกุ่ม คำนวณเวลาที่สถาบันฯ กำหนด ไม่น้อยกว่า ๖ สัปดาห์ โดยกลุ่ม พัฒนาการพัฒนาบุคคล จะเป็น ผู้โอนเงินเข้าบัญชีตามเงื่อนไขใน ที่สถาบันฯ กำหนด ~ ๖"	ครั้งที่ ๑ : วันที่ ๒ ก.พ. ๕๘	วันที่ ๑๔ ก.พ. ๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๕ มี.ค. ๕๘
		ครั้งที่ ๒ : วันที่ ๙ ก.พ. ๕๘	วันที่ ๒๕ ก.พ. ๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๑ มี.ค. ๕๘
		ครั้งที่ ๓ : วันที่ ๑๖ ก.พ. ๕๘	วันที่ ๑๑ มี.ค. ๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๒๕ มี.ค. ๕๘
		ครั้งที่ ๔ : วันที่ ๒๖ มี.ค. ๕๘	วันที่ ๑๔ มี.ค. ๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑ เม.ย. ๕๘
		ครั้งที่ ๕ : วันที่ ๙ มี.ค. ๕๘	วันที่ ๒๕ มี.ค. ๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๔ เม.ย. ๕๘
๓. TOEFL : ศูนย์ทดสอบของ TOEFL IBT ในประเทศไทย : กรุงเทพฯ เชียงใหม่ หาดใหญ่ ชลบุรี ภาคกลางปัตตานี ยะลา สุราษฎร์ธานี สงขลา ยะลา ดอย สามเหลี่ยมดูราและอี้ดี้การสอนภาษา อังกฤษเป็นผู้ดำเนินการ http://www.ets.org	"ผู้สมัครจะต้องลงทะเบียน พร้อมชำระเงินด้วยตนเอง โดยมี ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ประมาณ ๕,๐๐๐-๖,๐๐๐ บาท (ขึ้นอยู่กับสถานที่สอบ) "เมื่อจากมาใช้จ่ายในการสอบ ทางบินเครื่องบินข้าวสูง ผู้สมัครควร เสนอตัวเข้ารับการตรวจในการจัด สรรงบประมาณก่อนลงทะเบียน		วันที่ ๒๕ มกราคม ๕๘	ทราบผล ประมาณ ๑๐ วัน หลังจากวันที่สอบ
			วันที่ ๑ แฟบรุ่ง ก.พ. ๕๘	
			วันที่ ๙ แฟบรุ่ง มี.ค. ๕๘	
			วันที่ ๑๖ แฟบรุ่ง เม.ย. ๕๘	
๔. IELTS : ๑) ศูนย์ทดสอบของ British Council Bangkok (Test Centre) สอบที่โรงเรียนเคมบริดจ์ โทร ๐ ๒๖๔๕ ๔๔๘๘ เชียงใหม่ โทร ๐ ๕๔๒๔ ๖๑๐๐ ๒) IDP Education Service Co., Ltd.-Thailand (Test Centre) สอบที่อาคารชีฟฟี่ (ศิริรัตน์) โทร ๐ ๒๖๗๘๙ ๓๗๗๑ / ที่เชียงใหม่ หาดใหญ่และขอนแก่น	"ผู้สมัครจะต้องลงทะเบียน พร้อมชำระเงินด้วยตนเอง โดยมี ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ประมาณ ๖,๐๐๐-๖,๕๐๐ บาท (ขึ้นอยู่กับสถานที่สอบ) "เมื่อจากมาใช้จ่ายในการสอบ ทางบินเครื่องบินข้าวสูง ผู้สมัครควร เสนอตัวเข้ารับการตรวจในการจัด สรรงบประมาณก่อนลงทะเบียน	ลงทะเบียนได้ทุกวัน	๑๐,๑๗,๒๔ แฟบรุ่ง ๓๑ ม.ค. ๕๘	๒๗,๓๐ ม.ค. ๕๘ ๕๘ ๑๐, ๑๗ ก.พ. ๕๘
			๗,๑๔,๒๑ แฟบรุ่ง ก.พ. ๕๘	๒๐,๒๕,๒๖ ก.พ. ๕๘ ๕๘ ๑๗ มี.ค. ๕๘
			๑๖,๑๗,๒๑ แฟบรุ่ง มี.ค. ๕๘	๒๕,๒๖,๒๗ มี.ค. ๕๘ ๓, ๑๐ เม.ย. ๕๘

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลง จึงควรตรวจสอบกำหนดการทดสอบภาษาอังกฤษอย่างสม่ำเสมอ

การเข้ามาเป็น HIPPS

ประกาศรับสมัคร

ผู้บังคับบัญชาและมอบอุปกรณ์
สำนัก

ข้าราชการครูผู้ช่วยนักศึกษาด้วยตนเอง
โดยหน้าที่ความต้องของข้อดังนี้

หลักเกณฑ์การคัดเลือก

1. ครุภารกิจความเชี่ยวชาญ
คัดเลือกจากเรื่องความเป็น
ไปในสมัย

2. สมรรถนะความสามารถ
พัฒนาระบบและภาษา
แสดงออกถึงสมรรถนะที่
พัฒนา

คัดเลือกที่ดีเยี่ยม

คัดเลือกที่ดีเยี่ยมที่สุด
และดีที่สุด

ส่งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ 1
โดยกรรมชลประทาน ให้สำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการ
คัดเลือกในขั้นตอนที่ 2

ดำเนินการคัดเลือก

จำนวน HIPPS

รุ่นที่	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
1	0 (4)	ไม่มีการคัดเลือก 1 คน
4	1	
5	2	
6	1 (0)	*พักรอบ 1 คน
7	1	
8	-	ไม่กำหนดแนวทางอ้างอิงดุษฎี
9		ไม่มีการคัดเลือก
10		ไม่มีผู้สมัคร
รวม	11 (8)	

และในปีงบประมาณ พ.ศ.2556 มีข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูงได้เลื่อนระดับ
เป็นข้าราชการพิเศษ 1 คน คือ นายวิวัฒน์ มณีอินทร์ (HIPPS รุ่นที่ 4)
ทำให้แนวร่วมวิศวกรรมชลประทานนำทีมฯ สำนักชลประทานที่ 4

กำหนดการสรรหาและคัดเลือก HIPPS รุ่นที่ 11 ปี 2558

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือก	วัน/เดือน/ปี
1	ประชุมคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก	23 มี.ค.58
2	กำหนดรับสมัคร	2 ก.พ.-13 มี.ค.58
3	ผู้สมัครที่มีผลลัพธ์ทางภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก	มี.ค.-เม.ย.58
4	ปิดรับสมัคร	13 มี.ค.58
5	ประกาศรายชื่อผู้มีผลลัพธ์ทางภาษาอังกฤษ ในขั้นตอนที่ 1 ของกรรมชลประทาน	20 มี.ค.58
6	คณะกรรมการดำเนินการสัมภาษณ์	23 มี.-3 เม.ย.58
7	ดำเนินการวัดทักษะกระบวนการ ประสบการณ์เพิ่มเติมผู้เข้มแข็งผ่านการ คัดเลือกในขั้นตอนที่ 2	7 เม.-30 เม.ย.58
8	รายงานผลการคัดเลือกพร้อมไฟล์ผลเส้น กรรมชลประทานและสรุปผลการคัดเลือก คัดเลือกในขั้นตอนที่ 1 ให้สำนักงาน ก.พ.	ภายใน วันที่ 1 พ.ค.58

ระบบข้าราชการมีผู้มีผลลัพธ์สูง

High Performance and Potential System : HIPPS



ପ୍ରକାଶକ

માર્ગ માર્ગ હિપ્પ્સ

คุณต้องตัดสินใจว่าจะเลือกห้องที่ดีที่สุด สรุปได้ค่าครองชีวิตโดยประมาณ อย่างน้อยๆ ก็ต้องห้ามไม่ให้เสียไปในสิ่งที่ไม่จำเป็น

ก็ต้องการจะให้เป็นไปตามที่ต้องการ แต่ในความต้องการนั้น ก็ต้องคำนึงถึงความต้องการของคนอื่นด้วย

નોર્માલ પેચેન્ડ માટે

Career Path คือเส้นทางที่บุคคลจะไป ว่าเส้นทางนี้จะเป็นแบบไหน นั่นคือ Career Experience Framework เพื่อให้ EAEP สามารถ Application Framework ของ EAEP ให้สามารถใช้งานได้จริง แต่ในส่วนของการติดต่อสื่อสารกับผู้คน ไม่ว่าจะเป็นบุคคลหรือองค์กร ที่ต้องการเข้ามาร่วมสัมมนา

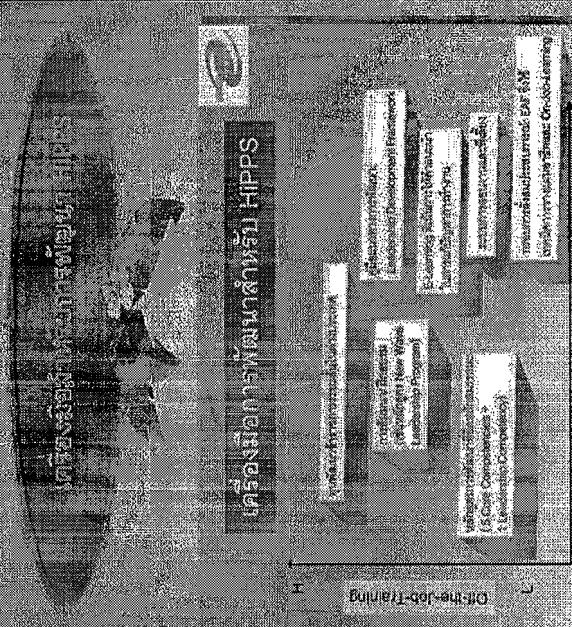
સાહેબના પત્રો

卷之三

บริษัท นิพัทธ์ จำกัด
Senior Professional Service บริการ
บริการรับผู้เชี่ยวชาญทุกสาขา

卷之三

မြန်မာနိုင်ငြပ်မှုတေသနများ၊ မြန်မာနိုင်ငြပ်မှုတေသနများ၊ မြန်မာနိုင်ငြပ်မှုတေသနများ၊



卷之三