



บันทึกข้อความ

ท.5208

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๒๕๑๑

ที่ สบค.๑๖๑๖๑/๑๕๕๔

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง แนวทางการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๐๑/มอ๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง

ด้วยกรมได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสังกัดกรมชลประทาน ซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในทุกสายงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน

(นายมนัส กำเนิดมณี)

ผส.บค.

เรียน ๑๐.๑๖๑, ๑๐๕.๓๓๓, ๑๖๓.๒๐.

เพื่อโปรดทราบ

(นายทองเปลว กองจันทร์)

ผส.บอ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๒๔๑๑

ที่ สบค. ๐๒๑๖๖

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง แนวทางการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชี

ผู้สอบแข่งขันได้เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

เรียน ออช. ผ่าน รร.

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานหรือระดับชำนาญงาน ซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในตำแหน่งที่เป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งในสายงานที่ได้รับการคัดเลือกชั้นบัญชีไว้ โดยที่การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ไปขึ้นบัญชีใหม่เป็น "บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก" ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ทำให้ไม่สามารถย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งมีชื่ออยู่ในบัญชีดังกล่าวไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๓ หรือหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๓๖ หรือหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๘ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญในกรณีดังกล่าว ดังนี้

๑. กรณีการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๑ และระดับ ๒ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในตำแหน่งที่เป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งในสายงานที่ได้รับการคัดเลือกชั้นบัญชีไว้ได้ เมื่อถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุตามบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกนั้น

๒. กรณีการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ และระดับ ๔ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในตำแหน่งที่เป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งในสายงานที่ได้รับการคัดเลือกชั้นบัญชีไว้ได้ โดยไม่ต้องรอถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุตามบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกนั้น แต่ให้คำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการผู้นั้นประกอบด้วย ทั้งนี้ ในการดำเนินการดังกล่าวส่วนราชการจะต้องกำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่างที่จะใช้สำหรับการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้กับการบรรจุบุคคลเพื่อเข้ารับราชการใหม่ให้ชัดเจน เช่น ถ้ามีตำแหน่งว่างมากกว่า ๑ ตำแหน่ง ให้กำหนดสัดส่วนการย้ายไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของตำแหน่งว่าง แต่ถ้าว่างเพียง ๑ ตำแหน่ง ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ที่จะพิจารณาดำเนินการ

ดังนั้น ...

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือก (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น และเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เป็นไปอย่างมีระบบ โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณาแล้ว เห็นควรกำหนดแนวทางการย้ายข้าราชการกรณีดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจะได้แจ้งเวียน สำนัก/กอง เพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(นายมนัส กำเนิดมณี)

ผส.บค.

ผ่าน



(นายสัตตชัย เกตุวงชัย) ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๘
รศส. รักษาการแทน รสร

เห็นชอบ



(นายเลศวิโรจน์ ไกรวงษ์)

อธช. ๒๕๐๒๕๕



แนวทางการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก
จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานหรือระดับชำนาญงาน ซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการในตำแหน่งที่เป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งในสายงานที่ได้รับการคัดเลือกชั้นบัญชีไว้ โดยที่การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ไปขึ้นบัญชีใหม่เป็น “บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก” ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ทำให้ไม่สามารถย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งมีชื่ออยู่ในบัญชีดังกล่าวไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๓ หรือหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๓๖ หรือหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๘ นั้น

เพื่อให้การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นกรณีดังกล่าวข้างต้น เป็นไปอย่างมีระบบ โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ กรมชลประทานจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกรมชลประทาน ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือระดับชำนาญงาน

๑.๒ ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน

๑.๓ เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ และต้องเป็นตำแหน่งที่เป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งในสายงานที่ได้รับการคัดเลือกชั้นบัญชีไว้

๑.๔ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งแบ่งออกเป็น ๒ กรณี ดังนี้

๒.๑ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๑ และระดับ ๒ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเมื่อถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุตามบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกนั้น

๒.๒ ข้าราชการ ...



๒.๒ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ และระดับ ๔ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งโดยไม่ต้องรอถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุตามบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกนั้น

อนึ่ง การคัดเลือกตามข้อ ๒.๒ กรมชลประทานได้กำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่างที่จะใช้สำหรับการย้ายกับการบรรจุบุคคลเพื่อเข้ารับราชการใหม่ในอัตราส่วน ๘๐ : ๒๐ โดยเป็นการย้ายไม่เกินร้อยละ ๘๐ และเป็นการบรรจุใหม่ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของตำแหน่งว่าง ของสำนัก/กองนั้น ในรอบปีงบประมาณ (สำนัก/กองจะต้องจัดทำบัญชีรายละเอียดของตำแหน่งว่าง ตามแบบฟอร์ม เพื่อประกอบการพิจารณา) หากมีตำแหน่งว่างมากกว่า ๑ ตำแหน่ง แต่ถ้ามีตำแหน่งว่างเพียง ๑ ตำแหน่ง ให้อยู่ในดุลพินิจของอธิบดีกรมชลประทาน

๓. การแต่งตั้ง


๓.๑ การแต่งตั้งอยู่ในดุลพินิจของอธิบดีกรมชลประทาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญและผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการผู้นั้น

๓.๒ การแต่งตั้งข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือก จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

๓.๓ การแต่งตั้งข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๒.๑ กรมชลประทานจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓.๔ ข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือก จะมีสิทธิได้รับการแต่งตั้งก็ต่อเมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (บัญชีหลัก) ที่นำมาคัดเลือกเพื่อขึ้นบัญชีเป็นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นยังไม่ถูกยกเลิกแต่อย่างใด

ทั้งนี้ กรมชลประทานจะดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด เมื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ ได้ยื่นเรื่องโดยผ่านการพิจารณาจากสำนัก/กอง เจ้าของตำแหน่ง และจะต้องได้รับการพิจารณากลับกรองจากรองอธิบดีที่กำกับดูแลแล้วเท่านั้น



บัญชีรายละเอียดของตำแหน่งว่าง สำนัก/กอง.....
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	สังกัด (ฝ่าย ส่วน โครงการ)	ใช้ย้ายตาม ว ๓/๒๕๕๘ ข้อ ๒.๒/ บรรจุข้าราชการใหม่	หมายเหตุ