



บันทึกข้อความ

สสช. 10/2558

ลง ๐ ๕๕/๘ ม.๑. ๕๘

ส่วนราชการ สำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โทร. ๒๘๒๕

ที่ สสช. ๑๐ / ๒๕๕๘

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์แผนกลยุทธ์ด้านการมีส่วนร่วมในงานชลประทาน

เรียน รองอธิบดี, ผู้อำนวยการสำนัก/กอง และ ผอ.กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ด้วยกรมได้เห็นชอบแผนกลยุทธ์ด้านการมีส่วนร่วมในงานชลประทานแล้วเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่ง ธร. เป็นประธานคณะทำงานพัฒนาดูแลกลยุทธ์ด้านการมีส่วนร่วมในงานชลประทาน ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๑๔๑๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ ประกอบด้วย ๖ กลยุทธ์(ตามเอกสารที่แนบรวม ๔๕ หน้า สามารถโหลดได้ที่หน้า web สสช.)

ส่วนการนำแผนฯไปปฏิบัติจริงในภาคสนาม ตามแผนจะให้ความสำคัญที่เครื่องมือการมีส่วนร่วมชนิดหนึ่งเรียกว่า “งานชลประทานท้องถิ่น”(ขปท.) : Community - base Irrigation : CBI โดยใช้แนวคิดที่ว่า “โจทย์ต้องเกิดจากคนในท้องถิ่น(หมู่บ้าน/ตำบล/อำเภอ/จังหวัด)ที่เห็นปัญหาร่วมกัน คนแก้เป็นคนในท้องถิ่นร่วมกันแก้ก่อน ผ่านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในเวทีชุมชน โดยคนนอก(หน่วยงานส่วนกลาง/ภูมิภาค)ทำหน้าที่หนุนเสริมให้เกิดกระบวนการแก้ปัญหาไม่ใช่ไปแก้ปัญหาให้ การตัดสินใจแก้ปัญหาใดๆจะอยู่บนฐานข้อมูลที่คนในท้องถิ่นร่วมกันเก็บรวบรวม วิเคราะห์ และวางแผนแก้ปัญหา” จากแนวคิดดังกล่าวการลงพื้นที่เป้าหมายจึงต้องใช้ระยะเวลา ๒-๓ ปี เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่องของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ตัวอย่างที่ใช้เครื่องมือ ขปท. ในปี ๒๕๕๓-๕๔ ได้แก่ การศึกษาความเหมาะสมโครงการอ่างเก็บน้ำวังหีบ อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช การบรรเทาและป้องกันภัยอันเกิดจากน้ำ อ.นบพิตำ อ.ท่าศาลา จ.นครศรีธรรมราช การบรรเทาและป้องกันภัยอันเกิดจากน้ำ จ.ปราจีนบุรี การบริหารจัดการน้ำเขตโครงการฯ รังสิตใต้ จ.ปทุมธานี และการพัฒนาพื้นที่ชลประทานบริเวณลุ่มน้ำมูลตอนล่าง จ.อุบลราชธานี

ดังนั้นสำนัก/กองใดที่สนใจและต้องการใช้เครื่องมือดังกล่าวเพื่อแก้ปัญหาทั้ง ๓ พันธกิจของกรมชลประทาน สามารถติดต่อขอรายละเอียดได้ที่ สำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ใน ค.อ. ๑๐/๒๕๕๘
นายสุจินต์ หล่มโตประเสริฐ
ผอ.กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ส. ๑๐/๒๕๕๘
(นายสุจินต์ หล่มโตประเสริฐ)

ผส.สช.

ใน ค.อ. ๑๐/๒๕๕๘
(นายทองเปลว กองจันทร์)
ผส.บอ.



บันทึกข้อความ

005 5459/๕7
๒๕/๑๒/๕๗
๑๒:๐๔ น.
30/12/57
๒๗ ๑๗๔๖/๕๗

ส่วนราชการ สำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โทร. ๒๘๒๕
ที่ สคช. ๖๓๖ / ๒๕๕๗ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนกลยุทธ์ด้านการมีส่วนร่วมในงานชลประทาน

รช. ๖๖๑๐
๒๕/๑๒/๕๗

เรียน อช. ผ่าน รชส., รชว. และ รชบ.

ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๗๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนากลยุทธ์ด้านการมีส่วนร่วมในงานชลประทาน โดยมีรองอธิบดีฝ่ายบริหารเป็นประธาน และแก้ไขเพิ่มเติมตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๑๔๑๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยคณะทำงานได้กำหนดวัตถุประสงค์ของแผนกลยุทธ์ด้านการมีส่วนร่วมในงานชลประทาน มีดังนี้

๑. เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในการพัฒนาแหล่งน้ำ การบรรเทาและป้องกันภัยอันเกิดจากน้ำโดยคำนึงถึงบริบทของชุมชนเป็นเป้าหมายหลัก
๒. เพื่อให้ประชาชนสามารถบริหารจัดการน้ำได้ด้วยตนเอง และลดข้อขัดแย้งต่างๆ
๓. เจ้าหน้าที่กรมชลประทานสามารถสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในงานชลประทานได้
๔. ปรับบทบาทเจ้าหน้าที่กรมชลประทานให้เป็นผู้รับฟังความคิดเห็นของประชาชน (Bottom - up management) มากขึ้น
๕. เพื่อให้ผู้บริหารเข้าใจและสนับสนุนเจ้าหน้าที่ ที่ดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมในงานชลประทาน

เพื่อให้การดำเนินงานการมีส่วนร่วมบรรลุตามวัตถุประสงค์ของแผน คณะทำงานฯ จึงยกร่างแผนกลยุทธ์ด้านการมีส่วนร่วมในงานชลประทานสำเร็จเรียบร้อยแล้ว (ตามเอกสารที่แนบ) ประกอบด้วย ๖ กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการมีส่วนร่วม เพื่อให้ทุกภาคส่วนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันจากสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นด้านทรัพยากรน้ำ และค้นหาทางเลือกในการแก้ปัญหาาร่วมกัน

กลยุทธ์ที่ ๒ ดำเนินงานชลประทานท้องถิ่น (ชปท.) และลงมือปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาในพื้นที่อย่างต่อเนื่องเป็นเวลา ๒ - ๓ ปี

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาเจ้าหน้าที่ ให้มีทักษะวิทยากรกระบวนการ (Facilitator) เพื่อให้สามารถสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือกลุ่มเกษตรกรผู้ใช้น้ำ

กลยุทธ์ที่ ๔ ปรับปรุงกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงงานชลประทาน (การวางแผนโครงการ การสำรวจ การออกแบบ การก่อสร้าง การพัฒนาระบบชลประทานในไร่นา และการบริหารจัดการน้ำ)

กลยุทธ์ที่ ๕ ปรับทัศนคติของเจ้าหน้าที่ และสร้างความเข้าใจบุคคลภายนอกให้เห็นถึงความสำคัญของการทำงานแบบมีส่วนร่วม

กลยุทธ์ที่ ๖ สร้างระบบการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมในระดับผู้บริหาร

ในแผนกลยุทธ์...

ในแผนกลยุทธ์ด้านการมีส่วนร่วมในงานชลประทาน ได้ระบุแนวทางการขับเคลื่อนกลยุทธ์ และการพัฒนากลไกการสนับสนุนกลยุทธ์ไว้แล้ว คณะทำงานพัฒนากลยุทธ์ด้านการมีส่วนร่วมในงานชลประทาน จึงขอความเห็นชอบเพื่อนำแผนดังกล่าวสู่การปฏิบัติต่อไป

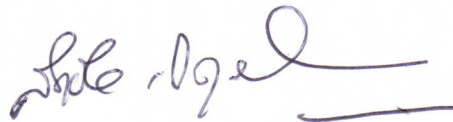
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายณรงค์ ลีนานนท์)

รธร.

ประธานคณะทำงานพัฒนากลยุทธ์ด้านการมีส่วนร่วมในงานชลประทาน

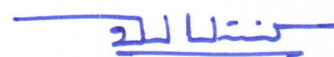
ผ่าน



(นายสฤชัย เกตุวรชัย)

รธส. ๒๔ ธ.ค. ๒๕๕๗

ผ่าน



๒๕ ธ.ค. ๒๕๕๗

(นายสุเทพ น้อยไพโรจน์)

รธบ.

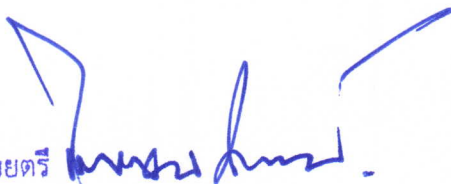
เห็นชอบ



(นายเลิศวิโรจน์ โกวัฒนะ)

ธธ. ๒๙ ๘๐๖

ผ่าน



ว่าที่ร้อยตรี

(ไพเจน มากสุวรรณ)

รธ. ๒๔ ธ.ค. ๒๕๕๗

๒๕, ๕๘.



บันทึกข้อความ

สสว. 636/2557
เลขที่เอกสารในระบบ ส.ส.ว. ๖๓๖/๒๕๕๗

ส่วนราชการ สำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โทร. ๒๘๒๕

ที่ สสว. ๖๓๖/๒๕๕๗ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

๑๙ ๑๗๔๘๖/๕๗
๑๙.๑๒.๕๗

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนกลยุทธ์ด้านการมีส่วนร่วมในงานชลประทาน

รศ. ๑๑๐๖๒/๑๙/๑๒/๕๗
๒๕:๓๙

เรียน รร.

ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๗๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนากลยุทธ์ด้านการมีส่วนร่วมในงานชลประทาน โดยมีรองอธิบดีฝ่ายบริหารเป็นประธาน และแก้ไขเพิ่มเติมตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๑๔๑๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ นั้น

คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ วันพฤหัสบดีที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ และได้เห็นชอบในหลักการแผนกลยุทธ์การมีส่วนร่วมในงานชลประทาน ซึ่งครอบคลุมตามพันธกิจของกรมด้านการพัฒนาแหล่งน้ำ การบริหารจัดการน้ำ การบรรเทาและป้องกันภัยอันเกิดจากน้ำแล้วนั้น เพื่อให้แผนดังกล่าวนำไปสู่การปฏิบัติ เห็นสมควรเสนอกรมเพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

(นายสุจินต์ หลิมโตประเสริฐ)

ผส.สช.

ลงนามแล้ว

(นายณรงค์ สีนานนท์)

รร.

๒๗/๑๒/๕๗

สำเนาฉบับ

คำสั่งกรมชลประทาน
ที่ ข ๑๔๑๒ /๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากลยุทธ์ด้านการมีส่วนร่วมในงานชลประทาน

ตามแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน ที่ได้กำหนดพันธกิจการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาแหล่งน้ำ การบริหารจัดการน้ำ และบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำ โดยมุ่งให้เกิดกลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการทุกระดับ และได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากลยุทธ์ด้านการมีส่วนร่วมในงานชลประทานตามคำสั่งที่ ข. ๗๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๗ แล้วนั้น

เพื่อให้อำนาจหน้าที่ และองค์ประกอบของคณะกรรมการ มีความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงยกเลิกคำสั่งกรมชลประทานที่ ข. ๗๗/๒๕๕๗ และแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากลยุทธ์ด้านการมีส่วนร่วมในงานชลประทานโดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. รองอธิบดีฝ่ายบริหาร	ประธานคณะกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารโครงการ	คณะกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา	คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง	คณะกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการสำนักชลประทานที่ ๒	คณะกรรมการ
๙. ผู้อำนวยการสำนักชลประทานที่ ๗	คณะกรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการสำนักชลประทานที่ ๑๒	คณะกรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการสำนักชลประทานที่ ๑๕	คณะกรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะกรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๔. ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์	คณะกรรมการและ
สำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. ผู้อำนวยการกลุ่มจัดการข้อร้องเรียน	คณะกรรมการและ
สำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านพัฒนาแหล่งน้ำ	คณะกรรมการและ
สำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านบริหารจัดการน้ำ	คณะกรรมการและ
สำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

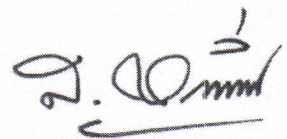
๑. กำหนดแนวทางและกลยุทธ์ด้านการมีส่วนร่วมในงานชลประทานตามกระบวนการพัฒนาแหล่งน้ำ การบริหารจัดการน้ำและการบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำ
 ๒. พัฒนากลไกการสนับสนุนกลยุทธ์ด้านการมีส่วนร่วมในงานชลประทานให้สอดคล้องกับพันธกิจกรมชลประทานทั้งด้านพัฒนาแหล่งน้ำและบริหารจัดการน้ำ
 ๓. แต่งตั้งคณะทำงานต่างๆ และดูแลกำกับแผนงานและการดำเนินการของคณะทำงานพัฒนาทักษะวิทยากรกระบวนการการมีส่วนร่วมในงานชลประทาน (ระดับภูมิภาค)
 ๔. ดำเนินงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๗



(นายเลิวิโรจน์ โกวัฒนะ)

อธิบดีกรมชลประทาน



สรายุทธ - ร่าง/พิมพ์

...../ตรวจ

.....
.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน (กส.สช.) โทร. ๐-๒๖๖๙-๓๗๗๕

ปก 12464/57
96ม057

ที่ ศสช. ๕๙๖/๒๕๕๗

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากลยุทธ์ด้านการมีส่วนร่วมในงานชลประทาน

รช. 10971/26/11/57
05/๑๑/๕๗ 11.05.03
05/๑๑/๕๗

เรียน อช. ผ่าน รธร.

ตามแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน ที่ได้กำหนดพันธกิจการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาแหล่งน้ำ การบริหารจัดการน้ำ และบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำ โดยมุ่งให้เกิดกลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการทุกระดับ และได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากลยุทธ์ด้านการมีส่วนร่วมในงานชลประทานตามคำสั่งที่ ข. ๗๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๗ (เอกสารแนบ ๑) แล้วนั้น

จากการประชุมของคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุม ๓๐๐ อาคารศูนย์วิศวกรรมชลประทาน กรมชลประทานสามเสน ที่ประชุมมีมติขอปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน เนื่องจากมีคณะกรรมการเกษียณอายุราชการ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการยังไม่ครอบคลุมพันธกิจของกรมชลประทาน ดังนั้นสำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนจึงขอยกเลิกคำสั่งที่ ข. ๗๗/๒๕๕๗ และขอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากลยุทธ์ด้านการมีส่วนร่วมในงานชลประทาน ตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

(นายสุจินต์ หลิมโตประเสริฐ)

ผส.สช.

ผ่าน

นายณรงค์ ลีนานนท์
(นายณรงค์ ลีนานนท์)
รธร.

ลงนามแล้ว

(นายเลศวิโรจน์ ไก่วัฒนะ)

อช. 28932

เรียน คณะทำงานพัฒนากลยุทธ์ด้านการมีส่วนร่วมในงานชลประทาน เพื่อโปรดทราบ

(นายสุจินต์ หลิมโตประเสริฐ)

ผส.สช.