



๗ ๗๓๓  
E สบค. ๔๔๖๔/๒๕๕๘

พ.ศ. ๒๕๕๘/๒๕๕๘

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร. ๒๔๘๔

ที่ สบค. ๔๔๖๔/๒๕๕๘ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง แนวทางการบริหารอัตรากำลังข้าราชการ กรมชลประทาน

๐๐/๑๐ค

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ผอ.กตน. และ ผอ.กพร.

ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบมาตรการบริหารและพัฒนาอัตรากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑) สำหรับกรณีการจัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กรมชลประทานได้ดำเนินการส่งอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุราชการ จำนวน ๑๙๒ อัตรากำลัง ซึ่งการจัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุราชการคืนให้แก่ส่วนราชการจะต้องรอการพิจารณาจาก อ.ก.พ. กระทรวงฯ เมื่อได้รับการจัดสรรฯ คืนมาแล้ว สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจะดำเนินการวิเคราะห์ให้อัตรากำลังตามมาตรฐานอัตรากำลังขั้นต่ำ โดยมีแนวทางการบริหารอัตรากำลัง ดังนี้

๑. หน่วยงานที่มีอัตรากำลังต่ำกว่ามาตรฐานขั้นต่ำ: สบค. จะจัดสรรอัตรากำลังคืนให้ตามมาตรฐานอัตรากำลังขั้นต่ำ

๒. หน่วยงานที่มีอัตรากำลังเกินมาตรฐานขั้นต่ำ: สบค. ขอสงวนอัตรากำลังไว้สำหรับบริหารอัตรากำลังในภาพรวมของกรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายมนัส กำเนิดมณี)

ผส.บค.

๒๕๕๘.๑๒.๑๔ / สบค. / กต. / กพร.

(นายทองเปลว กองจันทร์)

ผส.บอ.