



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร. ๒๓๗๖

ที่ ศบอ.(บส).๐๑/ ๓๐๑ /๒๕๕๙ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง การดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคูณภาพชีวิตของบุคลากร

๐๑/๒๓๕

เรียน ผอ.ส่วน , ผอช.ภาค

ด้วยกรมได้อนุมัติแผนการพัฒนาคูณภาพชีวิตของบุคลากร กรมชลประทานและแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นไปตามแผนงานสร้างเสริมคูณภาพชีวิตการทำงานองค์กรภาครัฐ (Quality of Work Life for Public Sector Program : QWL) และคำสั่งสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ที่ ๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคูณภาพชีวิตของบุคลากร กรมชลประทานและแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้แผนกลยุทธ์การพัฒนาคูณภาพชีวิตของบุคลากรและแผนปฏิบัติการของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ได้มีการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงขอให้ส่วน/ศูนย์ฯ ภาค รายงานผลการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๕๙ (ตั้งแต่เดือนมกราคม - มิถุนายน ๒๕๕๙) พร้อมแนบเอกสารประกอบในการทำกิจกรรมต่างๆ (เช่น ภาพถ่าย, บัญชี/รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม) ให้ฝ่ายบริหารภายใน วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัย โปรดติดต่อสอบถามได้ที่งานบริหารบุคคลและสวัสดิการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐๒ ๒๔๑๕๗๒๒ ภายใน ๒๓๗๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นายชัยฤกษ์ ชัยสวัสดิ์)

ผยศ.บอ.

ประธานคณะทำงาน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559-2561

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ปีงบประมาณ					โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ
						1	2	3	4	5		
1.ด้านสุขภาพ Happy body Happy relax	1.1 บุคลากรมี พฤติกรรม ดำเนินชีวิตที่ดี ตลอดจนมี สุขภาพกายและ จิตที่ดี	1.1.1 ส่งเสริมให้ บุคลากรได้รับ การประเมิน ความเสี่ยงด้าน สุขภาพกายและ จิต	1. ร้อยละของ บุคลากร ภายในสำนัก กอง กลุ่มที่เข้า ร่วมกิจกรรม ประเมินความ เสี่ยงด้าน สุขภาพกาย และจิต	100	8	80	85	90	95	100	1. โครงการรู้ทันความเสี่ยงด้าน สุขภาพกายและสุขภาพจิตเพื่อ ป้องกัน เช่น - กิจกรรมการตรวจสุขภาพ ประจำปี - กิจกรรมเดินขึ้น – ลงบันได แทนการใช้ลิฟท์ - กิจกรรมบริจาคโลหิต - กิจกรรมปลูกผักสวนครัว รั้วกินได้	ทุกส่วน ทุกฝ่าย

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ปีงบประมาณ					โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ
						1	2	3	4	5		
		1.1.2ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรม การดำเนินชีวิตที่ถูกต้องในด้านโภชนาการและการดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิต	2. ร้อยละของบุคลากรภายในสำนักกอง กลุ่มที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรม การดำเนินชีวิตที่ถูกต้อง	70	8	50	55	60	65	70	2. โครงการส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรม การดำเนินชีวิต และการดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิต เช่น - วารสารข่าวเกษตร ประจำเดือน - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ทางด้านโภชนาการอาหาร การดูแลสุขภาพ การจัดการความเครียด - กิจกรรมธรรมะและวิปัสสนาทุกวันพระ - กิจกรรมเดินบันได แทนการใช้ลิฟต์	ทุกส่วน ทุกฝ่าย

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ปีงบประมาณ					โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ
						1	2	3	4	5		
		1.1.3 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมให้บุคลากรได้ออกกำลังกายในสถานที่ทำงานหรือระหว่างการทำงาน เพื่อให้มีสุขภาพกายที่แข็งแรงและเป็นการผ่อนคลายความเครียด	3. ร้อยละของหน่วยงานภายใน สำนัก กอง กลุ่มที่จัดกิจกรรมส่งเสริมด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต	100	10	80	85	90	95	100	3. โครงการลดภาระงานสุขภาพดีชีวิตมีสุข เช่น - กิจกรรมเดินบันได แทนการใช้ลิฟต์ - กิจกรรมออกกำลังกาย - กิจกรรมนันทนาการ	ทุกส่วน ทุกฝ่าย

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ปีงบประมาณ					โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ	
						1	2	3	4	5			
2. ด้านชีวิตส่วนตัว Happy family Happy brain	2.1 บุคลากรมีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตครอบครัวและสามารถรับผิดชอบภาระงานและภาระครอบครัวได้ตลอดจนสามารถจัดการปัญหาต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม	2.1.1 จัดระบบการทำงาน โครงสร้างและภาระงานให้เหมาะสมกับความสามารถและสมรรถนะตามตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ	4. ร้อยละของบุคลากรภายในสำนักงาน กลุ่ม ที่เข้าร่วม กิจกรรม/โครงการ จัดระบบการทำงาน โครงสร้างและภาระงาน	70	8	50	55	60	65	70	/	4. โครงการเสริมสร้างระบบการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ เช่น - กิจกรรมการวิเคราะห์งาน (job analysis) เพื่อมอบหมายงานให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความสามารถ - กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นในการทำงานระหว่างเพื่อนร่วมงาน - กิจกรรมการสอนแนะนำงาน (coaching) ให้คำปรึกษาหรือมีพี่เลี้ยงในการสอนงาน - กิจกรรมการจัดหาคู่มือการปฏิบัติงาน - กิจกรรมพี่สอนน้อง - กิจกรรม การปฐมนิเทศ การรับทราบกฎระเบียบ	ทุกส่วน ทุกฝ่าย

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ปีงบประมาณ					โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ
						1	2	3	4	5		
		2.1.2ส่งเสริมให้บุคลากรมีกิจกรรมร่วมกันระหว่างที่ทำงานกับครอบครัว	5. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่สำนัก กอง กลุ่ม จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับครอบครัว	8 กิจกรรม/ โครงการ	8	4	5	6	7	8	5. โครงการสร้างสุขอย่างสมดุลระหว่างงานกับครอบครัวชลประทาน เช่น - กิจกรรมกีฬา (Happy Family โดยมีครอบครัวของบุคลากรเข้าร่วมแข่งขันด้วย) - กิจกรรมทางศาสนาโดยให้ครอบครัวเข้าร่วมด้วย - กิจกรรมทำบุญไหว้พระตามวัดกับครอบครัวชลประทาน - กิจกรรมวันสำคัญตามประเพณี โดยมีครอบครัวเข้าร่วมด้วย	ทุกส่วน ทุกฝ่าย

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ปีงบประมาณ					โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ
						1	2	3	4	5		
3. ด้านชีวิตการทำงาน Happy soul Happy brain	3.1สภาพแวดล้อมในการทำงานเอื้อต่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพตลอดจนมีอุปกรณ์สำหรับการทำงานที่เพียงพอ สภาพดีและทันสมัย	3.1.1ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อให้เอื้อต่อการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	6. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่สำนัก กอง กลุ่ม จัดขึ้น เพื่อให้เอื้อต่อการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	8 กิจกรรม/ โครงการ	8	4	5	6	7	8	6. โครงการชลประทานยุคใหม่ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม เช่น - กิจกรรมปรับปรุง ซ่อมแซม หรือต่อเติมอาคารสถานที่ทำงาน - กิจกรรม 5 ส - กิจกรรมสุขอนามัยห้องน้ำสะอาด ถูกสุขลักษณะ - กิจกรรมคัดแยกขยะภายในหน่วยงาน - กิจกรรมรณรงค์ปิดน้ำ ปิดไฟ เมื่อเลิกใช้งาน - กิจกรรมรณรงค์การใช้ถุงกระดาษ หรือถุง reuse - กิจกรรมทำป้ายบอกวิธีการใช้งาน อุปกรณ์สำนักงาน - จัดเก็บวัสดุ อุปกรณ์ ให้สะดวกต่อการใช้งาน	ทุกส่วน ทุกฝ่าย

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ปีงบประมาณ					โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ
						1	2	3	4	5		
		3.1.2 จัดหาวัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอเหมาะสมและมีความทันสมัย	7. ร้อยละของหน่วยงานภายในสำนักกอง และกลุ่มที่ดำเนินการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอเหมาะสมและมีความทันสมัย	100	8	80	85	90	95	100	7. โครงการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ - กิจกรรมการสำรวจความต้องการใช้วัสดุ อุปกรณ์สำหรับการทำงาน - กิจกรรมการสาธิตและให้ความรู้ในการใช้งานวัสดุ อุปกรณ์ที่มีความทันสมัยให้สามารถประยุกต์ใช้กับการทำงานได้อย่างเหมาะสม - กิจกรรมการซ่อมบำรุง และดูแลรักษาวัสดุ อุปกรณ์ให้มีสภาพการใช้งานที่ดี	ทุกส่วน

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ปีงบประมาณ					โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ
						1	2	3	4	5		
	3.2 บุคลากรมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดจนมีความผูกพันในการทำงาน	3.2.1 จัดให้มีการส่งเสริมยกย่องชมเชย ให้รางวัลแก่บุคลากร เพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	8. ร้อยละของหน่วยงานภายในสำนักกอง และกลุ่มที่จัดกิจกรรมเพื่อยกย่องชมเชยให้รางวัลแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือมีผลการปฏิบัติงานที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	100	8	80	85	90	95	100	8. โครงการงานได้ผล คนเป็นสุขเช่น - กิจกรรมส่งใจถึงผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาทำการขอบคุณให้ผู้บังคับบัญชา เมื่อสิ้นปีสรุปจำนวนการขอบคุณผู้บังคับบัญชาที่มีการตอบมากที่สุดจะได้รับรางวัล) - กิจกรรมมอบรางวัลให้ผู้ที่มีผลงานดีเด่นและมีความรับผิดชอบ (โดยมาจากการลงคะแนนของเพื่อนร่วมงาน) - กิจกรรมข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น - กิจกรรมดาวเด่น ประจำสำนักกอง กลุ่ม - กิจกรรมทำดีมีแต่มี (ให้เต็มตาม KPI)	KM Team

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ปีงบประมาณ					โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ
						1	2	3	4	5		
	3.3 บุคลากรมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และมีความผูกพันในการทำงาน	3.3.1 จัดระบบความก้าวหน้าในหน้าที่การงานให้มีประสิทธิภาพตลอดจนมีความผูกพันในงาน	9. ร้อยละของบุคลากรภายในสำนักงาน กลุ่มที่เข้าร่วมกิจกรรมการจัดระบบความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	70	8	50	55	60	65	70	9. โครงการชลประทานก้าวหน้า เช่น - กิจกรรมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามความต้องการและจำเป็นของตำแหน่งหน้าที่ - กิจกรรมการศึกษาดูงานนอกสถานที่ - กิจกรรมถ่ายทอดและฝึกปฏิบัติงานโดยพี่เลี้ยง - กิจกรรมสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางความก้าวหน้าในการทำงานหรือเส้นทางอาชีพ	ทุกส่วน

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ปีงบประมาณ					โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ
						1	2	3	4	5		
4. ด้านสังคม และการมีส่วนร่วม Happy society Happy heart	4.1 บุคลากรมีความเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน ตลอดจนมีจิตสาธารณะ เพื่อประโยชน์แก่สังคม	4.1.1 ส่งเสริมให้บุคลากรได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร อันจะนำไปสู่ความเชื่อถือ ความไว้วางใจในการทำงาน ตลอดจนมีจิตสาธารณะ	10. ร้อยละของหน่วยงาน ภายในสำนัก กอง กลุ่มที่เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ต่อสังคม	75	8	55	60	65	70	75	10. โครงการชลประทานคืนค่าสู่สังคม เช่น - กิจกรรมบริจาคสิ่งของตามถิ่นฐานบ้านเกิดของบุคลากร - กิจกรรมชลประทาน - กิจกรรมพหุบุคลากรไปจัดกิจกรรมให้กับเด็กผู้ยากไร้ - กิจกรรมสร้างรอยยิ้มให้กับผู้สูงอายุ (จัดกิจกรรมให้กับผู้สูงอายุ) - กิจกรรมร่วมใจสู้ภัยแล้ง - กิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว - กิจกรรมบริจาคโลหิต - กิจกรรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้าน..... - กิจกรรมช่วยพระในเดือนเกิด - กิจกรรมเดิน-วิ่งการกุศล พระราชทาน	ทุกส่วน

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ปีงบประมาณ					โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ
						1	2	3	4	5		
5. ด้านรายได้ สวัสดิการ และ การเงิน Happy money Happy heart	5.1 บุคลากรมี ความรู้เกี่ยวกับ การออมและ สามารถบริหาร จัดการด้าน การเงินได้	5.1.1 ส่งเสริมให้ บุคลากรมี ความรู้เกี่ยวกับ การออมเงิน และมี ความสามารถ ในการบริหาร จัดการด้าน การเงิน	11. ร้อยละของ บุคลากร ภายในสำนัก กอง กลุ่มที่เข้า ร่วมกิจกรรม ส่งเสริมการ ออมเงินและ การบริหาร จัดการด้าน การเงิน	70	10	50	55	60	65	70	11. โครงการชลประทานพอเพียง เลี้ยงตัวได้ เช่น - กิจกรรมเข้าร่วมเป็นสมาชิก สหกรณ์ออมทรัพย์ กรม ชลประทาน - กิจกรรมอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพ และช่องทางการหารายได้ - กิจกรรมพื้นที่ข่าวสารความรู้ เกี่ยวกับการบริหารทางการเงิน ที่ดีและมีหลักประกันทางการเงิน ในอนาคต - กิจกรรมการออมเงินผ่านกองทุน กบข. - กสจ.	ทุกส่วน ทุกฝ่าย

ปัจจัย	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ปีงบประมาณ					โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ
						1	2	3	4	5		
	5.2 บุคลากร ได้รับสวัสดิการ และประโยชน์ เกื้อกูลอย่าง เหมาะสม	5.2.1 ส่งเสริมให้ บุคลากรได้รับ สวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อ บรรเทาความ เดือดร้อนและ สร้างความ ผาสุกให้กับ บุคลากร	12. จำนวน กิจกรรม/ โครงการที่ สำนัก กอง กลุ่มจัด กิจกรรม สวัสดิการ	8 กิจกรรม/ โครงการ	8	4	5	6	7	8	12. โครงการสวัสดิการเข้มแข็ง เช่น - กิจกรรมเข้าร่วมเป็นสมาชิก สหกรณ์ออมทรัพย์ กรม ชลประทาน - กิจกรรมเข้าร่วมเป็นสมาชิก ฌาปนกิจกรมชลประทาน - กิจกรรมสวัสดิการตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการ จัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.2547 เช่น การฌาปนกิจการ สงเคราะห์เจ้าหน้าที่ของสำนัก - กิจกรรมช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ที่ได้รับความเดือดร้อนในกรณี ต่างๆ เช่น เยี่ยมไข้ น้ำท่วม ไฟไหม้ อุบัติเหตุ เป็นต้น - ร่วมงานพิธีต่างๆ ของเพื่อน ร่วมงาน เช่น งานศพ งานบวช งานแต่งงาน	ทุกส่วน ทุกฝ่าย