



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๒๗๒๖

ที่ สบค ๒๗๒ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ เงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง ๐๑/๕๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม

ตามที่สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓ กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญใหม่ ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน โดยการกำหนดให้พิจารณาจากปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในการนี้กรมชลประทาน ได้มีการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญแรกบรรจุ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ตามประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๔ ที่แนบ นั้น

เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญแรกบรรจุ ดำเนินการถูกต้องตามประกาศกรมชลประทานดังกล่าวข้างต้น สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจึงขอให้ สำนัก/กอง/กลุ่ม ตรวจสอบข้าราชการในสังกัดที่บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ถึงปัจจุบัน หากมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด และยังไม่เคยส่งเอกสารให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอให้ส่งเอกสารหลักฐานมาที่สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

อนึ่ง หากมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งแรกบรรจุ ต้องมีหนังสือรับรองประสบการณ์จากหน่วยงานราชการ หรือภาคเอกชน (เป็นหน่วยงานที่มีการจดทะเบียนอย่างถูกต้องตามกฎหมาย) โดยมีประสบการณ์ ๑ ปีขึ้นไป ให้แนบบรรยายลักษณะงานที่บ่งบอกถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติให้ชัดเจน พร้อมทั้งลงนามผู้รับรอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

(นายมนัส กำเนิดมณี)

ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน , ผอ.ร.ทค , ผอ.ท.บอ.

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ ภายใน ๑๐ ค.พ. ในฝ่ายบริหาร เช่นผู้รวบรวมและตรวจสอบเลข

(นายทองเปลว กองจันทร์)

ผส.บอ



ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ
ที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญบรรจุ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ค่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓ กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญใหม่ โดยการนำอัตราเงินเดือนแบบช่วงมาใช้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ.กรม ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน โดยการกำหนดให้พิจารณาจากปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวนอย่างน้อย ๔ ปัจจัย จาก ๘ ปัจจัย และนำเสนอ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ นั้น

บัดนี้ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๓ และครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ได้พิจารณากำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน และ ก.พ. ได้ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือนแล้ว จึงขอประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือนของกรมชลประทาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายชลิต คำรงค์ศักดิ์)
อธิบดีกรมชลประทาน

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดค้ำอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของกรมชลประทาน

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	จำนวนเงินแบบช่วง คิดเป็นร้อยละ	สายงาน / ตำแหน่ง
ปัจจัยที่ ๑ วุฒิการศึกษามากกว่า ๑. วุฒิ	มีคุณวุฒิเพิ่มเติมจากวุฒิที่บรรจุ และเป็นวุฒิ ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๒๐	ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒. เจ้าพนักงานธุรการ ๓. เจ้าพนักงานพัสดุ ๔. เจ้าพนักงานห้องสมุด
ปัจจัยที่ ๒ ประสบการณ์ในการทำงาน	มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องโดยมีหนังสือ รับรองประสบการณ์จากหน่วยงานราชการ หรือ ภาคเอกชน หากทำงานในภาคเอกชนจะต้องเป็น หน่วยงานที่มีการจดทะเบียนอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยให้ได้รับเงินเพิ่มขึ้น ดังนี้ ประสบการณ์ ๓ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๓๐ % ประสบการณ์ ๒ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๒๐ % ประสบการณ์ ๑ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๑๐ %	๓๐	๕. เจ้าพนักงานสถิติ ๖. นายช่างภาพ ๗. นายช่างศิลป์ ๘. นายช่างเทคนิค ๙. เจ้าพนักงานการเกษตร
ปัจจัยที่ ๓ ความรู้ความสามารถทางภาษา ๓.๑ ภาษาต่างประเทศ	ความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ เป็นผู้จบการศึกษาจากต่างประเทศ หากจบในประเทศ โดยมีผลคะแนนสอบ TOEFL ตั้งแต่ ๓๐๐ คะแนน ขึ้นไป หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ เช่น IELTS	๒๐	

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกของกรมชลประทาน

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	จำนวนเงินแบบช่วง คิดเป็นร้อยละ	สายงาน / ตำแหน่ง
<p>๓.๒ ภาษาท้องถิ่นที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เช่น ภาษาชาวภาคอีสาน</p> <p>ปัจจัยที่ ๔</p> <p>ลำดับที่ หรือผลคะแนนสอบแข่งขัน</p>	<p>มีคณะกรรมการ มีความรู้ด้านภาษานั้น ๆ เป็นกรรมการทดสอบหรือสอบสัมภาษณ์</p> <p>๑. กรณีสอบแข่งขันฯ หรือการขอใช้บัญชีผลการสอบเข้ารับราชการตั้งแต่ลำดับเปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ ๙๐ ขึ้นไป ซึ่งเป็นบัญชีหลัก และมีผลคะแนนสอบตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p> <p>๒. กรณีสอบคัดเลือกหรือนำรายชื่อผลการสอบเข้ารับราชการตั้งแต่ลำดับเปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ ๙๐ ขึ้นไป ซึ่งเป็นบัญชีหลัก และมีผลคะแนนสอบตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p>	๓๐	

หมายเหตุ เมื่อรวมปัจจัยทุกปัจจัยแล้วมีผลไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนสิบบาท แต่ทั้งนี้ไม่สูงกว่าขั้นของอัตราเงินเดือนแบบช่วงที่ ก.พ. กำหนด

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกของกรมชลประทาน

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	จำนวนเงินแบบช่วง คิดเป็นร้อยละ	สายงาน / ตำแหน่ง
ปัจจัยที่ ๑ ลำดับที่สอบแข่งขันได้ หรือ ได้รับคัดเลือก	ผลการสอบเข้ารับราชการตั้งแต่ลำดับเปอร์เซ็นต์ที่ ๕๐ ขึ้นไป และมีผลคะแนนรวมตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๓๐	ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑. นายช่างชลประทาน ๒. นายช่างโยธา ๓. นายช่างเครื่องกล ๔. นายช่างสำรวจ
ปัจจัยที่ ๒ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ	จบการศึกษาจากต่างประเทศ หรือ ได้คะแนนสอบ TOEFL ๕๐๐ ขึ้นไป หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ เช่น IELTS	๓๐	๕. นายช่างโลหะ ๖. นายช่างไฟฟ้า ๗. นายช่างเขียนแบบ
ปัจจัยที่ ๓ ความขาดแคลนผู้ปฏิบัติงานใน บางสายงานของกรมชลประทาน	บรรจุเข้ารับราชการในสายงานที่กรมชลประทาน ขาดแคลนผู้ปฏิบัติงาน	๒๐	๘. เจ้าพนักงานอุทกวิทยา ๙. เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ ๑๐. นายช่างพิมพ์
ปัจจัยที่ ๔ การบรรจุเข้ารับราชการในสายงาน ที่ ก.พ. กำหนด	บรรจุเข้ารับราชการในสายงานที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑ / ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓	๒๐	

หมายเหตุ เมื่อรวมปัจจัยทุกปัจจัยแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนสิบบาท แต่ทั้งนี้ไม่สูงกว่าขั้นของอัตราเงินเดือนแบบช่วงที่ ก.พ. กำหนด

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของกรมชลประทาน

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	จำนวนเงินแบบช่วง คิดเป็นร้อยละ	สายงาน / ตำแหน่ง
<p>ปัจจัยที่ ๑</p> <p>วุฒิการศึกษามากกว่า ๑ วุฒิ</p>	<p>มีคุณวุฒิเพิ่มเติมจากวุฒิที่บรรจุ และเป็นวุฒิ ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน</p>	<p>๒๐</p>	<p>ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง</p> <p>๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน</p> <p>๒. เศรษฐกร</p> <p>๓. นักอุทกวิทยา</p>
<p>ปัจจัยที่ ๒</p> <p>ประสบการณ์ในการทำงาน</p>	<p>มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องโดยมีหนังสือ รับรองประสบการณ์จากหน่วยงานราชการ หรือ ภาคเอกชน หากทำงานในภาคเอกชนจะต้องเป็น หน่วยงานที่มีการจดทะเบียนอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยให้ได้รับเงินเพิ่มขึ้น ดังนี้</p> <p>ประสบการณ์ ๓ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๓๐ %</p> <p>ประสบการณ์ ๒ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๒๐ %</p> <p>ประสบการณ์ ๑ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๑๐ %</p>	<p>๓๐</p>	<p>๔. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕. นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>๖. นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>๗. นิติกร</p> <p>๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๙. นักวิชาการพัสดุ</p> <p>๑๐. นักพิเศษสัมพันธ์</p> <p>๑๑. นักวิชาการเงินและบัญชี</p> <p>๑๒. นักประชาสัมพันธ์</p> <p>๑๓. มัคชมากร</p> <p>๑๔. บรรณารักษ์</p> <p>๑๕. นักวิชาการจัดหาที่ดิน</p>

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของกรมชลประทาน

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	จำนวนเงินแบบช่วง คิดเป็นร้อยละ	สายงาน / ตำแหน่ง
<p>ปัจจัยที่ ๓</p> <p>ความรู้ความสามารถทางภาษา</p> <p>๓.๓ ภาษาต่างประเทศ</p> <p>๓.๒ ภาษาท้องถิ่นที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เช่น ภาษายาวี ภาษาชนเผ่า</p>	<p>ความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ เป็นผู้จบการศึกษาจากต่างประเทศ หากจบในประเทศ โดยมีผลคะแนนสอบ TOEFL ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนน ขึ้นไป หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ เช่น IELTS</p> <p>มีคณะกรรมการ มีความรู้ด้านภาษานั้น ๆ เป็นกรรมการทดสอบหรือสอบสัมภาษณ์</p>	<p>๒๐</p>	
<p>ปัจจัยที่ ๔</p> <p>ลำดับที่ หรือผลคะแนนสอบแข่งขัน</p>	<p>๑. กรณีสอบแข่งขันฯ หรือการขอใช้บัญชีผลการสอบเข้ารับราชการตั้งแต่ลำดับเปอร์เซ็นต์ใหญ่ที่ ๔๐ ขึ้นไป ซึ่งเป็นบัญชีหลักฯ และมีผลคะแนนสอบตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p>	<p>๓๐</p>	

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของกรมชลประทาน

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	จำนวนเงินแบบช่วง คิดเป็นร้อยละ	สายงาน / ตำแหน่ง
	๒. กรณีสอบคัดเลือกหรือนำรายชื่อ ผลการสอบเข้ารับราชการตั้งแต่ลำดับเปอร์เซ็นต์ไทล์ ที่ ๔๐ ขึ้นไป ซึ่งเป็นบัญชีหลักฯ และมีผลคะแนนสอบ ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป		

หมายเหตุ เมื่อรวมปัจจัยทุกปัจจัยแล้วมีคะแนนไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนสิบบาท แต่ทั้งนี้ไม่สูงกว่าขั้นของอัตราเงินเดือนแบบช่วงที่ ก.พ. กำหนด

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของกรมชลประทาน

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	จำนวนเงินแบบช่วง คิดเป็นร้อยละ	สายงาน / ตำแหน่ง
<p>ปัจจัยที่ ๑</p> <p>วุฒิการศึกษามากกว่า ๓ วุฒิ</p>	<p>มีคุณวุฒิเพิ่มเติมจากวุฒิที่บรรจุ และเป็นวุฒิ ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน</p>	<p>๒๐</p>	<p>ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๗ ตำแหน่ง</p> <p>๑. วิศวกร</p> <p>๒. นักวิชาการเกษตร</p> <p>๓. นักธรณีวิทยา</p>
<p>ปัจจัยที่ ๒</p> <p>ประสบการณ์ในการทำงาน</p>	<p>มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องโดยมีหนังสือ รับรองประสบการณ์จากหน่วยงานราชการ หรือ ภาคเอกชน หากทำงานในภาคเอกชนจะต้องเป็น หน่วยงานที่มีการจดทะเบียนอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยให้ได้รับเงินเพิ่มขึ้น ดังนี้</p> <p>ประสบการณ์ ๓ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๓๐ %</p> <p>ประสบการณ์ ๒ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๒๐ %</p> <p>ประสบการณ์ ๑ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๑๐ %</p>	<p>๓๐</p>	<p>๔. นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย</p> <p>๕. วิศวกรสำรวจ</p> <p>๖. นักวิชาการคอมพิวเตอร์</p> <p>๗. นักวิทยาศาสตร์</p>

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแบบบรรจุของกรมชลประทาน

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	จำนวนเงินแบบช่วง คิดเป็นร้อยละ	สายงาน / ตำแหน่ง
<p>ปัจจัยที่ ๓</p> <p>ความรู้ความสามารถทางภาษา</p> <p>๓.๑ ภาษาต่างประเทศ</p> <p>๓.๒ ภาษาท้องถิ่นที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เช่น ภาษายาวี ภาษามอญ</p>	<p>ความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ เป็นผู้จบการศึกษาจากต่างประเทศ หากจบในประเทศ โดยมีผลคะแนนสอบ TOEFL ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ เช่น IELTS</p> <p>มีคณะกรรมการ มีความรู้ด้านภาษานั้น ๆ เป็นกรรมการทดสอบหรือสอบสัมภาษณ์</p>	๒๐	
<p>ปัจจัยที่ ๔</p> <p>สายงานที่ ก.พ. กำหนด</p>	<p>บรรจุเข้ารับราชการในสายงานที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๓๐๐๘.๑/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓</p>	๓๐	

หมายเหตุ เมื่อรวมปัจจัยทุกปัจจัยแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนสิบบาท แต่ทั้งนี้ไม่สูงกว่าขั้นของอัตราเงินเดือนแบบช่วงที่ ก.พ. กำหนด

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของกรมชลประทาน

ปัจจัยที่นำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	จำนวนเงินแบบช่วง คิดเป็นร้อยละ	สายงาน / ตำแหน่ง
ปัจจัยที่ ๑ ลำดับที่สอบแข่งขันได้ หรือ ได้รับคัดเลือก	ผลการสอบเข้ารับราชการตั้งแต่ลำดับเปอร์เซ็นต์ที่ ๕๐ ขึ้นไป และมีผลคะแนนรวมตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๓๐	ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๑. วิศวกรชลประทาน ๒. วิศวกรโยธา ๓. วิศวกรเครื่องกล ๔. วิศวกรไฟฟ้า ๕. วิศวกรไฟฟ้าสื่อสาร ๖. สถาปนิก
ปัจจัยที่ ๒ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ	จบการศึกษาจากต่างประเทศ หรือ ได้คะแนนสอบ TOEFL ๕๐๐ ขึ้นไป หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ เช่น IELTS	๓๐	
ปัจจัยที่ ๓ ใบประกอบวิชาชีพ	ได้รับใบประกอบวิชาชีพประเภทหรือระดับสูงกว่า ที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดไว้	๒๐	
ปัจจัยที่ ๔ การบรรจุเข้ารับราชการในสายงาน ที่ ก.พ. กำหนด	บรรจุเข้ารับราชการในสายงานที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๓๐๐๘.๑ / ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓	๒๐	

หมายเหตุ เมื่อรวมปัจจัยทุกปัจจัยแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนสิบบาท แต่ทั้งนี้ไม่สูงกว่าขั้นของอัตราเงินเดือนแบบช่วงที่ ก.พ. กำหนด