



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร. ๐๒ ๒๔๑๕๗๒๒

ที่ สปอ.๐๑/ ๘ /๒๕๕๗

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน ผส.บอ.

ตามคำสั่งสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยาที่ ๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดสรรเงินรางวัลให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ นั้น คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการร่วมประชุมพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์หลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล แล้วเมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖ พร้อมนี้ได้จัดทำรายงานการประชุมและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลฯ ของสำนักฯ มาเพื่อโปรดพิจารณาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ จะได้แจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน

(นายพูลสวัสดิ์ แก้ววิมุตติ)

ผบ.อน.

(นายทองเปลว กองจันทร์)

ผส.บอ.

เรียน ผอ.ส่วน สอน. ทบ

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนประกาศนิตยสารในทราบทั่วกัน

(นายพูลสวัสดิ์ แก้ววิมุตติ)

ผบ.อน.

รายงานการประชุม

คณะทำงาน เพื่อจัดสรรเงินรางวัลให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕  
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๗

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมส่วนการใช้น้ำชลประทาน อาคารอำนวยการ ชั้น ๔ กรมชลประทาน สามเสน

รายชื่อผู้เข้าประชุม

๑. นายทองเปลว กองจันทร์	ผู้อำนวยการสำนัก	ประธานคณะทำงาน
๒. นายเพิ่มพร โสภณางกูร	ผู้อำนวยการส่วนความปลอดภัยเขื่อน	คณะทำงาน
๓. นายชัชชม ชมประดิษฐ์	ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการน้ำ	คณะทำงาน
๔. นายสมเจต พานทอง	ผู้อำนวยการส่วนปรับปรุงบำรุงรักษา	คณะทำงาน
๕. นายศุภชัย แก้วลำไย	ผู้อำนวยการส่วนการใช้น้ำชลประทาน	คณะทำงาน
๖. นายทรงพล กำลำเก่ง	ผู้อำนวยการศูนย์อุทกวิทยาภาคตะวันออกเฉียง	คณะทำงาน
๗. นายพูนสวัสดิ์ แก้ววิมุตติ	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะทำงานและเลขานุการ
๘. นางจินตนา ยิ้มจันทร์	หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม

๑. นายจเร ทองด้วง รักษาการ ผู้อำนวยการส่วนอุทกวิทยา ดิตราชการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ตามที่สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยาได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดสรรเงินรางวัลให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้มีสิทธิรับเงินรางวัล ตามหลักเกณฑ์ที่กรมฯกำหนดตามประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ มกราคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ กรมชลประทานได้รับการจัดสรรเงินรางวัลเป็นเงินจำนวน ๕๐,๘๖๑,๓๔๗,๕๙ บาท จากคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๓.๖๒๒๘ คะแนน ซึ่งพิจารณาจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ งบกลาง รายการค่าใช้จ่ายการปรับเงินค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ จัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำ แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง/ระดับต้น ประเภทอำนวยการระดับสูง/ระดับต้น ประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิและเชี่ยวชาญ

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษและชำนาญการ

กลุ่มที่ ๓ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส/ชำนาญงาน/  
ปฏิบัติงาน และลูกจ้างประจำทุกตำแหน่ง

๒. สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยาได้รับการจัดสรรเงินรางวัล จำนวนเงินรวมทั้งสิ้น ๑,๑๒๔,๑๗๙.๓๐ บาท เพื่อจัดสรรให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวนทั้งหมด ๕๐๙ คน (มีตัวและเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำสังกัดกรมชลประทาน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕) ดังนี้ กลุ่มที่ ๒ เป็นข้าราชการ รวม ๘๒ คน กลุ่มที่ ๓ ประกอบด้วยข้าราชการ ๙๖ คน และลูกจ้างประจำ ๓๓๑ คน รวม ๔๒๗ คน โดยแต่ละกลุ่มแบ่งเงินรางวัลเป็น ๒ ส่วน

ส่วนที่ ๑ จัดสรรเงินรางวัลร้อยละ ๓๐ เป็นเงินสำหรับความร่วมมือในการปฏิบัติงานสร้างผลงานให้กับองค์กรร่วมกัน รวมเป็นเงิน ๓๓๐,๐๘๑.๘๙ บาท

กลุ่มที่ ๒ เป็นเงินจำนวน ๔๘,๓๑๒.๗๑ บาท กลุ่มที่ ๓ เป็นเงินจำนวน ๒๘๑,๗๖๙.๑๘ บาท

ส่วนที่ ๒ จัดสรรเงินรางวัลร้อยละ ๗๐ เป็นเงินสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการ ตามภารกิจหลักของสำนักฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมเป็นเงิน ๗๙๔,๐๙๗.๔๑ บาท

กลุ่มที่ ๒ เป็นเงินจำนวน ๑๒๙,๖๒๐.๒๗ บาท กลุ่มที่ ๓ เป็นเงินจำนวน ๖๖๔,๔๗๗.๑๔ บาท

ระเบียบวาระที่ ๒ : เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑. เกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิรับเงินรางวัล

ส่วนที่ ๑ เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๓๓๐,๐๘๑.๘๙ บาท จัดสรรเงินรางวัลร้อยละ ๓๐ เป็นเงินสำหรับความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกันภายในสำนักฯ ให้ได้รับเท่าๆ กัน โดยมีระดับผลการประเมินการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๕๕) และครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ของข้าราชการ ไม่น้อยกว่าระดับดี สำหรับลูกจ้างประจำต้องได้รับการเลื่อนขั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ตั้งแต่หนึ่งขั้นขึ้นไป จัดสรรให้ ดังนี้

กลุ่มที่ ๒ เป็นเงินจำนวน ๔๘,๓๑๒.๗๑ บาท ได้รับการพิจารณาให้มีสิทธิรับการจัดสรรเงินรางวัล จำนวน ๗๙ คน เฉลี่ยได้คนละ ๖๑๑.๕๕ บาท

กลุ่มที่ ๓ เป็นเงินจำนวน ๒๘๑,๗๖๙.๑๘ บาท ได้รับการพิจารณาให้มีสิทธิรับการจัดสรรเงินรางวัล จำนวน ๙๒ คน และลูกจ้างประจำ ๓๒๙ คน รวม ๔๒๑ คน เฉลี่ยได้คนละ ๖๖๙.๒๘ บาท

ส่วนที่ ๒ เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๗๙๔,๐๙๗.๔๑ บาท จัดสรรเงินรางวัลร้อยละ ๗๐ เป็นเงินสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความรับผิดชอบ ทุ่มเท และมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการ ตามภารกิจหลักของสำนักฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

กลุ่มที่ ๒ เป็นเงินจำนวน ๑๒๙,๖๒๐.๒๗ บาท มีสิทธิรับการจัดสรรเงินรางวัล จำนวน ๗๙ คน

กลุ่มที่ ๓ เป็นเงินจำนวน ๖๖๔,๔๗๗.๑๔ บาท มีสิทธิรับการจัดสรรเงินรางวัล จำนวน ๔๒๑ คน

ประธานได้ให้แนวทางการพิจารณาการจัดสรรเงินรางวัลเป็น ๓ ระดับในแต่ละกลุ่ม ดังนี้

ระดับดี ได้แก่ ข้าราชการ ใช้ผลการประเมินในระดับที่สูงสุดของทั้งปี

ลูกจ้างประจำ มีผลการประเมินรวมทั้งปี ๑ ชั้น

/ระดับดีมาก...

**ระดับดีมาก** ได้แก่ ข้าราชการ ใช้ผลการประเมินในระดับที่สูงสุดของทั้งปี  
ลูกจ้างประจำ มีผลการประเมินรวมทั้งปี ๑.๕ ขึ้น

**ระดับดี** ได้แก่ ข้าราชการ ใช้ผลการประเมินในระดับที่สูงสุดของทั้งปี  
ลูกจ้างประจำ มีผลการประเมินรวมทั้งปี ๒ ขึ้น

**มติที่ประชุม** เห็นชอบการจัดสรรเงินรางวัลในส่วนที่ ๑ และให้จัดสรรเงินรางวัลในส่วนที่ ๒ เป็น ๓ ระดับ โดยให้กำหนดดังนี้

กลุ่มที่ ๒ ให้กำหนดเกณฑ์ระดับดี ได้รับจัดสรรคนละ ๑,๔๐๐ บาท และระดับดีเด่น ได้รับจัดสรรคนละ ๑,๘๐๐ บาท ส่วนที่เหลือเฉลี่ยให้ระดับดีมาก

กลุ่มที่ ๓ ให้กำหนดเกณฑ์ระดับดี ได้รับจัดสรรคนละ ๑,๓๕๐ บาท และระดับดีเด่น ได้รับจัดสรรคนละ ๑,๗๐๐ บาท ส่วนที่เหลือเฉลี่ยให้ระดับดีมาก

๒.๒. ผลการตรวจสอบผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ มี ดังนี้

ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	จำนวน ลูกจ้าง ประจำ	รวม ทั้งสิ้น	ส่วนที่ 1 กรมา จัดสรร 30%		ส่วนที่ 2 ส่วนจัดสรร 70%						หมายเหตุ
					กลุ่มที่2 จำนวนผู้ ได้รับเฉลี่ย คนละ 611.55 บาท	กลุ่มที่3 จำนวนผู้ ได้รับเฉลี่ย คนละ 669.29 บาท	กลุ่มที่2			กลุ่มที่ 3			
							ผล ประเมิน ดีเด่น	ผล ประเมิน ดีมาก	ผล ประเมิน ดี	ผล ประเมิน ดีเด่น	ผล ประเมิน ดีมาก	ผล ประเมิน ดี	
							คนละ 1,800.00 บาท	คนละ 1,561.31 บาท	คนละ 1,400.00 บาท	คนละ 1,700.00 บาท	คนละ 1,560.47 บาท	คนละ 1,350.00 บาท	
1	ฝ่ายบริหารทั่วไป	25	11	36	1	35	-	1	-	10	25	-	
2	ส่วนบริหารจัดการน้ำ	31	15	46	17	29	9	7	1	13	13	3	
3	ส่วนอุทกวิทยา	33	14	47	20	27	5	13	2	7	20	-	
4	ส่วนปรับปรุงบำรุงรักษา	23	7	30	17	13	12	4	1	7	5	1	
5	ส่วนความปลอดภัยเขื่อน	4	4	8	1	7	-	1	-	1	6	-	
6	ส่วนการใช้น้ำชลประทาน	18	6	24	15	9	2	13	-	1	8	-	
7	คอน. ภาคเหนือบน	4	34	38	1	37	-	1	-	3	33	1	
8	คอน. ภาคเหนือล่าง	5	43	48	1	47	-	1	-	5	40	2	
9	คอน. ภาคตอน.บน	5	36	41	1	40	-	1	-	5	33	2	
10	คอน. ภาคตอน.ล่าง	5	36	41	1	40	-	1	-	8	30	2	
11	คอน. ภาคกลาง	3	22	25	1	24	1	-	-	3	21	-	
12	คอน. ภาคตะวันออก	4	24	28	1	27	-	1	-	3	24	-	
13	คอน. ภาคตะวันตก	5	34	39	1	38	-	1	-	4	33	1	
14	คอน. ภาคใต้	6	43	49	1	48	-	1	-	5	41	2	
	รวมทั้งสิ้น	171	329	500	79	421	29	46	4	75	332	14	

/สรุปผล...

สรุปผลการจัดสรรเงินรางวัลในส่วนที่ ๒ แบ่งเป็นกลุ่มละ ๓ ระดับ โดยให้ได้รับการจัดสรรเงินรางวัล ดังนี้  
กลุ่มที่ ๒ : ผู้มีสิทธิได้รับการจัดสรรเงินรางวัล จำนวนทั้งหมด ๗๙ คน

ระดับดี จำนวน ๔ คน ให้ได้รับคนละ ๒,๐๑๑.๕๕ บาท

ระดับดีมาก จำนวน ๕๖ คน ให้ได้รับคนละ ๒,๑๗๒.๘๖ บาท

ระดับดีเด่น จำนวน ๒๙ คน ให้ได้รับคนละ ๒,๔๑๑.๕๕ บาท

กลุ่มที่ ๓ : ผู้มีสิทธิได้รับการจัดสรรเงินรางวัล จำนวนทั้งหมด ๔๒๑ คน

ระดับดี จำนวน ๑๔ คน ให้ได้รับคนละ ๒,๐๑๙.๒๘ บาท

ระดับดีมาก จำนวน ๓๓๒ คน ให้ได้รับคนละ ๒,๒๒๙.๗๕ บาท

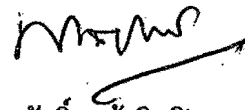
ระดับดีเด่น จำนวน ๗๕ คน ให้ได้รับคนละ ๒,๓๖๙.๒๘ บาท

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.



(นางจินตนา ยิ้มจันทร์)

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายพูลสวัสดิ์ แก้ววิมุติ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

**หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา**

สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา มีผู้มีสิทธิรับเงินจำนวน 500 คน ได้รับจัดสรรเงินรางวัล 1,124,179.30 บาท

กลุ่มที่ 2 : ข้าราชการระดับกลาง จำนวน 79 คน ได้รับจัดสรรเงินรางวัล 177,932.71 บาท

กลุ่มที่ 3 : ข้าราชการระดับต้น จำนวน 92 คน และลูกจ้างประจำ จำนวน 329 คน รวมทั้งสิ้น 421 คน

ได้รับการจัดสรรเงินรางวัล 946,247.13 บาท

**ส่วนที่ 1** จัดสรรเงินรางวัล ร้อยละ 30 สำหรับความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

ให้ได้รับคนละเท่ากัน โดยมีคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

กลุ่มที่ 2 : ได้รับการจัดสรรเป็นเงิน 48,312.71 บาท

$$\frac{48,312.71}{79} = 611.55 \text{ บาท} \text{ รวมเป็นเงิน } 48,312.71 \text{ บาท}$$

กลุ่มที่ 3 : ได้รับการจัดสรรเป็นเงิน 281,769.18 บาท

$$\frac{281,769.18}{421} = 669.28 \text{ บาท} \text{ รวมเป็นเงิน } 281,766.88 \text{ บาท}$$

**ส่วนที่ 2** จัดสรรเงินรางวัล ร้อยละ 70 สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักของสำนัก/กอง และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีที่มีผลทำให้สำนัก/กองบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งส่วนต่างๆ ได้รับการจัดสรรตามจำนวนเงิน ดังนี้

ที่	หน่วยงาน	จำนวนข้าราชการ	จำนวนลูกจ้างประจำ	รวมทั้งสิ้น	ส่วนที่ 1 กระจาย จัดสรร 30%		ส่วนที่ 2 สำนักจัดสรร 70%						หมายเหตุ
					กลุ่มที่ 2 จำนวนผู้ ได้รับเฉลี่ย คนละ 611.55 บาท	กลุ่มที่ 3 จำนวนผู้ ได้รับเฉลี่ย คนละ 669.29 บาท	กลุ่มที่ 2			กลุ่มที่ 3			
							ผลประโยชน์ ดีเด่น	ผลประเมิน ดีมาก	ผลประโยชน์ ดี	ผลประโยชน์ ดีเด่น	ผลประเมิน ดีมาก	ผลประโยชน์ ดี	
							คนละ 1,800.00 บาท	คนละ 1,561.31 บาท	คนละ 1,400.00 บาท	คนละ 1,700.00 บาท	คนละ 1,560.47 บาท	คนละ 1,350.00 บาท	
1	ฝ่ายบริหารทั่วไป	25	11	36	1	35	-	1	-	10	25	-	
2	ส่วนบริหารจัดการน้ำ	31	15	46	17	29	9	7	1	13	13	3	
3	ส่วนอุทกวิทยา	33	14	47	20	27	5	13	2	7	20	-	
4	ส่วนปรับปรุงบำรุงรักษา	23	7	30	17	13	12	4	1	7	5	1	
5	ส่วนความปลอดภัยเขื่อน	4	4	8	1	7	-	1	-	1	6	-	
6	ส่วนการใช้น้ำชลประทาน	18	6	24	15	9	2	13	-	1	8	-	
7	ตอน. ภาคเหนือบน	4	34	38	1	37	-	1	-	3	33	1	
8	ตอน. ภาคเหนือล่าง	5	43	48	1	47	-	1	-	5	40	2	
9	ตอน. ภาคตอน.บน	5	36	41	1	40	-	1	-	5	33	2	
10	ตอน. ภาคตอน.ล่าง	5	36	41	1	40	-	1	-	8	30	2	
11	ตอน. ภาคกลาง	3	22	25	1	24	1	-	-	3	21	-	
12	ตอน. ภาคตะวันออก	4	24	28	1	27	-	1	-	3	24	-	
13	ตอน. ภาคตะวันตก	5	34	39	1	38	-	1	-	4	33	1	
14	ตอน. ภาคใต้	6	43	49	1	48	-	1	-	5	41	2	
	รวมทั้งสิ้น	171	329	500	79	421	29	46	4	75	332	14	