



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนฝึกอบรม โทร ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๔๒ โทรสาร ๐ ๒๕๕๓ ๖๑๒๒
ที่ สบค. ๒๙๖ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง การพัฒนาข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ๐๓/๓๕

เรียน ผอ.ผจ. ผส.บอ. ผส.พท. ผส.พญ. ผส.บก. ผส.ขป.๓ และ ผส.ขป.๑๑

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือที่ นร ๑๐๐๗/๙ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๕๗ แจ้งกำหนดการจัดหลักสูตร/กิจกรรมฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่พึงประสงค์ให้แก่ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงและผู้เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. หลักสูตรการคิดเชิงสร้างสรรค์ (Creative Thinking)

กำหนดจัดกิจกรรมในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี วิทยากร ดร.นพ.ยุพธนา ภาระนันท์ และทีมงาน

๒. หลักสูตรทักษะภาษาอังกฤษเพื่อนำเสนองานอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Presentation)

กำหนดจัดกิจกรรมในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี วิทยากร Mr. Warran Kerr

๓. หลักสูตรทักษะภาษาอังกฤษเพื่อนำเสนองานอย่างมืออาชีพ (Advanced Presentation)

กำหนดจัดกิจกรรมในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี วิทยากร Mr. Warran Kerr

๔. หลักสูตรการบริหารจัดการความขัดแย้ง (Conflict Management)

กำหนดจัดกิจกรรมในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องเอนกประสงค์ ๑ ชั้น ๑ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี วิทยากร อ.เปรมฤดี ปั่นทองงาม และทีมงาน

๕. หลักสูตรภาวะผู้นำและการบริหารทีมงาน (Leadership and Team Management)

กำหนดจัดกิจกรรมในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องเอนกประสงค์ ๑ ชั้น ๑ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี วิทยากร ศาสตราจารย์ ดร.เรวัตร์ ชาตรีวิศิษฎ์ และทีมงาน

๖. กิจกรรม CEO Visit

กำหนดจัดกิจกรรมในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี วิทยากร H.E. Lutfi Rauf, Ambassador

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จึงขอเรียนเชิญข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑ - ๘ เข้าร่วมฝึกอบรมและพัฒนาในหลักสูตรดังกล่าว โดยสามารถลงทะเบียนด้วยตนเองทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th ภายในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าร่วมในแต่ละหลักสูตรภายในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗ ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th โดยข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงสามารถลงทะเบียนได้เพียงคนละ ๒ หลักสูตรเท่านั้น (ไม่รวมกิจกรรม CEO Visit) และจะพิจารณาตามลำดับก่อน - หลัง ของการลงทะเบียน ทั้งนี้ได้แนบกรอบการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System : HIPPS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ มาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๓, ๕, ๖ และ ๗ ตาม บัญชีรายชื่อที่แนบ ผ่านผู้บังคับบัญชาในระดับต้นทราบ และเมื่อสำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อแล้วให้แจ้งไปยัง ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลทราบ ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๕๘๓ ๖๑๒๒ เพื่อจะได้รวบรวม รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการอบรมและพัฒนาในหลักสูตรดังกล่าวเสนอกกรมฯ พิจารณาอนุมัติตาม ระเบียบของทางราชการต่อไป



(นางสุปาณี วินโกมินทร์)

ผอ. ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.

เรียนท ๑๐.สีกท ๑๐ท. ๓๓๐

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้สหกิจกรรมา



(นายทองเปศล กองจันทร์)

ผส.บอ.



รายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HIPPS)

ที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด	ปัจจุบันปฏิบัติงานที่
๑	นางสาวนฤมล อุทัยพิบูลย์ (HIPPS รุ่นที่ ๓)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มงานแผนงานและโครงการพิเศษ กองแผนงาน	กลุ่มงานวิเคราะห์นโยบาย กองแผนงาน
๒	นายปัญญาศักดิ์ เทพอวยพร (HIPPS รุ่นที่ ๓)	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ กลุ่มงานตรวจสอบและวิเคราะห์ ส่วนเครื่องจักรกลไฟฟ้า สำนักเครื่องจักรกล	ศูนย์โทรมาตรเพื่อการบริหาร จัดการน้ำ ส่วนบริหารจัดการน้ำ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทก วิทยา
๓	นายเลิศพันธ์ สุขยี่ริ้ว (HIPPS รุ่นที่ ๓)	วิศวกรชลประทานชำนาญการ ศูนย์ปฏิบัติการจัดสรรน้ำ ส่วนบริหารจัดการน้ำ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา	สำนักงานก่อสร้าง ๒๐ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง
๔	นายอลาด พันธุ์ไพร (HIPPS รุ่นที่ ๓)	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาเขื่อนแควน้อยบำรุง แดน สำนักชลประทานที่ ๓	โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาเขื่อน แควน้อยบำรุงแดน สำนักชลประทานที่ ๓
๕	นายทวีวัฒน์ บุรมย์ชัย (HIPPS รุ่นที่ ๓)	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ ส่วนวิศวกรรมบริหาร สำนักชลประทานที่ ๑๑	ส่วนปฏิบัติการ สำนักชลประทานที่ ๑๑
๖	นายศิริวิชฌ์ วรวัฒน์สุภรัฐ (HIPPS รุ่นที่ ๕)	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ กลุ่มออกแบบระบบชลประทาน สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม	สำนักงานก่อสร้าง ๔ โครงการบรรเทาอุทกภัยเมือง จันทบุรี (แผนระยะที่ ๒) จังหวัดจันทบุรี สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่
๗	นายวิภท ทิมสุวรรณ (HIPPS รุ่นที่ ๕)	วิศวกรชลประทานชำนาญการ ส่วนบริหารจัดการน้ำ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา	กลุ่มงานวางโครงการ ๑ ส่วนวางโครงการ สำนักบริหารโครงการ
๘	นายพงศ์พิชญ์ ยอดยิ่ง (HIPPS รุ่นที่ ๖)	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ กลุ่มออกแบบระบบชลประทาน สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม	ส่วนวิศวกรรม สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่
๙	นางสาววชิราภรณ์ กำเนตเพชร (HIPPS รุ่นที่ ๗)	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ กลุ่มสิ่งแวดล้อมโครงการ สำนักบริหารโครงการ ปฏิบัติงานที่กลุ่มส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้าน พัฒนาแหล่งน้ำ สำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	กลุ่มสิ่งแวดล้อมโครงการ สำนักบริหารโครงการ

กรอบการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System : HIPPS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗
ดำเนินการฝึกอบรมและพัฒนา โดยสำนักงาน ก.พ.

ที่	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลาในการลงทะเบียน / สถานที่ และวันที่จัดอบรม	วิทยากร	ขอบเขตเนื้อหา	สมรรถนะที่จะได้รับการพัฒนา	ลักษณะการฝึกอบรม
๑	หลักสูตรการคิดเชิงสร้างสรรค์ (Creative Thinking) กลุ่มเป้าหมาย : เป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑-๘ จำนวน ๒๕ คน	ระยะเวลาในการลงทะเบียน : ภายในวันที่ ๒๗ ม.ค.๕๗ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าร่วมแต่ละหลักสูตร : ภายในวันที่ ๒๙ ม.ค.๕๗ สถานที่จัดอบรม : ห้องประชุม ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี วันที่จัดฝึกอบรม : ๓ ก.พ.๕๗ เวลา ๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ดร.นพ.ยุทธนา ภาวรัตน์ และทีมงาน	๑. กระบวนการสร้างความเปลี่ยนแปลงเชิงบวก (Positive Transformation) ๒. เทคนิคการคิดนอกกรอบอย่างสร้างสรรค์ ๓. การคิดเพื่อมุ่งแก้ไขปัญหา ฯลฯ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) ๒. การทำงานเป็นทีม (Teamwork) ๓. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (Creative Perspective) ๔. การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Interpersonal Competence) ๕. มุ่งมั่นในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง (Commitment to Learning)	๑. Group Discussion ๒. Lecture ๓. Workshop
๒	หลักสูตรทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Presentation) กลุ่มเป้าหมาย : เป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑-๘ จำนวน ๑๕ คน คุณสมบัติผู้เข้าร่วม : มีทักษะด้านการพูดภาษาอังกฤษในระดับดี	ระยะเวลาในการลงทะเบียน : ภายในวันที่ ๒๗ ม.ค.๕๗ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าร่วมแต่ละหลักสูตร : ภายในวันที่ ๒๙ ม.ค.๕๗ สถานที่จัดอบรม : ห้องประชุม ๕ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี วันที่จัดฝึกอบรม : ๒๔ ก.พ.๕๗ เวลา ๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	Mr. Warran Kerr	๑. เนื้อหาเบื้องต้นที่ควรรู้ในการนำเสนองานเป็นภาษาอังกฤษ ๒. การเลือกใช้คำ และประโยคที่เหมาะสมกับเนื้อหา ๓. การใช้สำนวนที่ก่อให้เกิดการนำเสนอที่น่าสนใจ ฯลฯ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) ๒. การสั่งสมความเชี่ยวชาญ (Expertise) ๓. การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Interpersonal Competence) ๔. มุ่งมั่นในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง (Commitment to Learning) ๕. ความสามารถและทักษะในการสื่อสาร (Communication)	ใช้ภาษาอังกฤษตลอดหลักสูตร ๑. Pre & Post work ๒. Group Discussion ๓. Lecture ๔. Workshop
๓	หลักสูตรทักษะภาษาอังกฤษเพื่อนำเสนออย่างมืออาชีพ (Advanced Presentation) กลุ่มเป้าหมาย : เป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑-๘ จำนวน ๑๕ คน คุณสมบัติผู้เข้าร่วม : ๑. มีทักษะด้านการพูดภาษาอังกฤษในระดับดี	ระยะเวลาในการลงทะเบียน : ภายในวันที่ ๒๗ ม.ค.๕๗ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าร่วมแต่ละหลักสูตร : ภายในวันที่ ๒๙ ม.ค.๕๗ สถานที่จัดอบรม : ห้องประชุม ๕ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี วันที่จัดฝึกอบรม : ๒๖ ก.พ.๕๗ เวลา ๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	Mr. Warran Kerr	๑. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อนำเสนองานในระดับที่สูงขึ้น ๒. การฝึกปฏิบัติในห้อง โดยมีการใช้ feedback จากอาจารย์ผู้สอน	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) ๒. การสั่งสมความเชี่ยวชาญ (Expertise) ๓. การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Interpersonal Competence) ๔. มุ่งมั่นในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง (Commitment to Learning) ๕. ความสามารถและทักษะในการสื่อสาร (Communication)	ใช้ภาษาอังกฤษตลอดหลักสูตร ๑. Pre & Post work ๒. Group Discussion ๓. Lecture ๔. Workshop

ที่	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลาในการลงทะเบียน / สถานที่ และวันที่จัดอบรม	วิทยากร	ขอบเขตเนื้อหา	สมรรถนะที่จะได้รับการพัฒนา	ลักษณะการฝึกอบรม
	๒. ได้รับมอบหมายภารกิจในการบรรยายหรือต้องนำเสนอผลงานเป็นภาษาอังกฤษ					
๔	หลักสูตรการบริหารจัดการความขัดแย้ง (Conflict Management) กลุ่มเป้าหมาย : เป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑-๘ จำนวน ๒๕ คน	ระยะเวลาในการลงทะเบียน : ภายในวันที่ ๒๗ มี.ค.๕๗ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าร่วมแต่ละหลักสูตร : ภายในวันที่ ๒๙ มี.ค.๕๗ สถานที่จัดอบรม : ห้องเอนกประสงค์ ๑ ชั้น ๑ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี วันที่จัดฝึกอบรม : ๔ มี.ค.๕๗ เวลา ๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	อ.เปรมฤดี ปันกองงาม	๑. การวินิจฉัยและปัจจัยที่นำไปสู่ความขัดแย้ง ๒. แนวความคิดและหลักการจัดการกับความขัดแย้ง ๓. การตัดสินใจเพื่อแก้ปัญหาอย่างเหมาะสม ๔. การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์เพื่อป้องกันและแก้ไขสถานการณ์ขัดแย้ง ฯลฯ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) ๒. การสั่งสมความเชี่ยวชาญ (Expertise) ๓. การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Interpersonal Competence) ๔. การทำงานเป็นทีม (Teamwork) ๕. ความสามารถและทักษะในการสื่อสาร (Communication)	๑. Group Discussion ๒. Lecture ๓. Workshop
๕	หลักสูตรภาวะผู้นำและการบริหารทีมงาน (Leadership and Team Management) กลุ่มเป้าหมาย : เป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑-๘ จำนวน ๒๕ คน	ระยะเวลาในการลงทะเบียน : ภายในวันที่ ๒๗ มี.ค.๕๗ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าร่วมแต่ละหลักสูตร : ภายในวันที่ ๒๙ มี.ค.๕๗ สถานที่จัดอบรม : ห้องเอนกประสงค์ ๑ ชั้น ๑ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี วันที่จัดฝึกอบรม : ๔ เม.ย.๕๗ เวลา ๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ศาสตราจารย์ ดร.เรวัตร์ ชาศรีวิชัย และทีมงาน	๑. ลักษณะและบุคลิกภาพของผู้นำ ๒. แนวทางการพัฒนาความสามารถในการเป็นผู้นำ ๓. การบริหารทีมงานให้มีประสิทธิภาพ ฯลฯ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) ๒. การสั่งสมความเชี่ยวชาญ (Expertise) ๓. การตัดสินใจ (Decision Making) ๔. การทำงานเป็นทีม (Teamwork) ๕. ความเป็นผู้นำ (Leadership : LD) ๖. การประสานสัมพันธ์ (Collaboration)	๑. Group Discussion ๒. Lecture ๓. Workshop
๖	กิจกรรม CEO Visit กลุ่มเป้าหมาย : เป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑-๘ จำนวน ๔๐ คน	ระยะเวลาในการลงทะเบียน : ภายในวันที่ ๒๗ มี.ค.๕๗ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าร่วมแต่ละหลักสูตร : ภายในวันที่ ๒๙ มี.ค.๕๗ สถานที่จัดอบรม : ห้องประชุม ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี วันที่จัดฝึกอบรม : ๒๖ มี.ค.๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	H.E. Lutfi Rauf, Ambassador	กิจกรรมนี้เปิดโอกาสให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พูดคุยและแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับท่านเอกอัครราชทูตอินโดนีเซียประจำประเทศไทย ในหัวข้อ "Indonesia : Preparedness and Readiness toward ASEAN Integration"	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) ๒. การสั่งสมความเชี่ยวชาญ (Expertise) ๓. การมองในภาพรวม (Holistic View) ๔. มุ่งมั่นในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง (Commitment to Learning)	๑. Group Discussion ๒. Lecture ๓. Experience Sharing