



## ประกาศกรมชลประทาน

เรื่อง หลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารร้อยละ 50 เพื่อสมทบเป็นเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการได้จัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ

- ส่วนที่ 1 ร้อยละ 50 ของเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารให้จ่ายให้ผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารเป็นรายบุคคล
- ส่วนที่ 2 ร้อยละ 50 ของเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารให้นำมาสมทบเพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด

ดังนั้น เพื่อให้การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารร้อยละ 50 สมทบเป็นเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ของกรมชลประทานสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 กรมชลประทานได้รับจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารร้อยละ 50 สมทบเป็นเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติจาก อธิบดี รองอธิบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง จำนวนเงิน 1,712,924.91 บาท และรองปลัดกระทรวงกลุ่มภารกิจด้านบริหารจัดการ-ทรัพยากรเพื่อการผลิต จำนวนเงิน 50,493.34 บาท รวมจำนวนเงิน 2,212,924.91 บาท (สองล้าน - สองแสนหนึ่งหมื่นสองพันเก้าร้อยยี่สิบสี่บาทเก้าสิบเอ็ดสตางค์) กรมชลประทาน จึงกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการจัดสรร ดังนี้

**หลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารร้อยละ 50 เพื่อสมทบเป็นรางวัลให้ผู้ปฏิบัติ มีดังนี้**

ผู้มีสิทธิได้รับการจัดสรรเงินรางวัล คือ

1. ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ดำรงตำแหน่งและมีฐานอัตราเงินเดือน สังกัดสำนัก/กองต่างๆ ของกรมชลประทาน ณ วันที่ 1 กันยายน 2551 มีสิทธิได้รับเงินรางวัลนี้

2. ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีตัวและฐานอัตราเงินเดือนที่กรมชลประทาน ณ วันที่ 1 กันยายน 2551 และได้รับมอบหมายให้ช่วยราชการในต่างส่วนราชการ หรือมีคำสั่งให้โอนหรือย้ายไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานอื่นหลังวันที่ 1 กันยายน 2551 มีสิทธิได้รับเงินรางวัลนี้
3. ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยซึ่งยังปฏิบัติหน้าที่ และได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งอยู่ในช่วงระยะเวลาที่มีการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร มีสิทธิได้รับเงินรางวัลนี้
4. ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลนี้จะต้องได้รับการเลื่อนขั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ตั้งแต่ **หนึ่งขั้น** ขึ้นไป
5. ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ที่มีความรับผิดชอบทุ่มเท และมีผลงานโดดเด่น ตามแผนปฏิบัติราชการภารกิจหลัก และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมชลประทาน ทำให้บรรลุเป้าหมายของกรมชลประทาน โดยผลการปฏิบัติราชการของบุคคลใน สำนัก / กอง หรือหน่วยงานเทียบเท่าต้องสอดคล้องกับผลการประเมินของกรม ต้องมีคะแนนการประเมินการปฏิบัติราชการตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป จึงมีสิทธิ ได้รับเงินรางวัลนี้
6. ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ทรงคุณวุฒิ (ระดับ 9-10 เดิมซึ่งไม่ใช่ ผู้บริหาร) และข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ผอ.กตณ. ผอ.กพร. และผอ.กพศ.) มีสิทธิได้รับเงินรางวัลนี้
7. ผู้บริหารของกรมชลประทานที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลนี้
8. จำนวนเงินรางวัลที่ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำจะได้รับขึ้นอยู่กับความรับผิดชอบ ทุ่มเท และมีผลงานโดดเด่นตามแผนปฏิบัติราชการภารกิจหลัก และตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ หรือเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายภาระงานให้ทำเพิ่ม มากกว่าปกติ หรือเป็นผู้ที่กรมมีคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ / คณะทำงานต่างๆ ที่มีส่วนผลักดันงานของกรมชลประทานให้บรรลุเป้าหมาย
9. วิธีการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ร้อยละ 50 เพื่อสมทบเป็นเงินรางวัล สำหรับผู้ปฏิบัติ จำนวน 2,212,924.91 บาท แบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้

**ส่วนที่ 1** จัดสรรเป็นเงินรางวัลสมทบให้ผู้ปฏิบัติที่ดำรงตำแหน่ง และมีหน้าที่ความรับผิดชอบสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ทรงคุณวุฒิ (ระดับ 9-10 เดิมซึ่งไม่ใช่ผู้บริหาร) และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ผอ.กตน. ผอ.กพร. และผอ.กพศ.) ที่ปฏิบัติงานช่วยผู้บริหารในการกำกับให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมาย ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ จำนวนรวม 45 คน จัดสรรให้เป็นเงิน 500,000 บาท

**ส่วนที่ 2** เงินรางวัลคงเหลือจากการจัดสรรส่วนที่ 1 จำนวนเงิน 1,712,924.91 บาท แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ

**ส่วนที่ 1**

1. จัดสรรให้สำนัก/กองต่างๆ รวมจำนวน 32 สำนัก/กอง ให้ได้รับสำนัก/กองละ 35,000 บาท รวมเป็นเงิน 1,120,000 บาท เพื่อนำไปจัดสรรเป็นรางวัลให้ผู้ปฏิบัติของสำนัก/กอง ที่มีความรับผิดชอบ ทুমเท และมีผลงานโดดเด่น หรือเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายภาระงานเพิ่มขึ้นจากงานปกติ เช่น เป็นคณะกรรมการของสำนัก/กอง ผู้ปฏิบัติงานในโครงการชลประทานหรือโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาดีเด่น หรือข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่น ทั้งนี้ จัดสรรให้ไม่เกินร้อยละ 10 ของอัตราค่าจ้างของสำนัก/กอง
2. จัดสรรเป็นรางวัลให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และกลุ่มกิจกรรมพิเศษ ไม่เกินร้อยละ 10 ของอัตราค่าจ้าง โดยให้ได้รับคนละ 2,500 บาท (กตน. 2 คน กพร. 1 คน และ กพศ. 1 คน) เป็นเงิน 10,000 บาท

**ส่วนที่ 2**

เงินรางวัลคงเหลือเป็นจำนวนเงิน 582,924.91 บาท (1,712,924.91 - 1,120,000 - 10,000) จัดสรรให้กับผู้ปฏิบัติที่กรมชลประทานมีคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการหรือคณะกรรมการที่มีส่วนผลักดันในการทำงาน ทำให้กรมบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจ หรือตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เช่น คณะทำงาน PMQA คณะทำงานจัดการความรู้กรมชลประทาน (KM) คณะทำงานต้นทุนการผลิต ฯ

### เกณฑ์การจัดสรร

จัดสรรให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานให้ได้รับเงินรางวัลคนละ 4,663.39 บาท กรณีบุคคลเดียวกันได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานหลายคน ให้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลเพิ่มอีกคนละไม่เกินร้อยละ 20 ของเงินรางวัลที่ได้รับจัดสรร แต่ทั้งนี้บุคคลหนึ่ง ให้ได้รับเงินรางวัลคนละไม่เกิน 6 คณะ โดยได้รับเงินรางวัลสูงสุดไม่เกินคนละ 9,326.79 บาท

ประกาศ ณ วันที่ 7 กันยายน พ.ศ. 2552



(นายชิต คำรงค์ศักดิ์)  
อธิบดีกรมชลประทาน