



ประกาศคณะทำงานจัดสรรเงินรางวัลให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551
ของสำนักอรรถกวีทยาและบริหารน้ำ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำ

เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัลให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ของสำนักอรรถกวีทยาและบริหารน้ำ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และสอดคล้องกับนโยบายที่กรมฯ กำหนด อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักอรรถกวีทยาและบริหารน้ำที่ 6/2552 ลงวันที่ 17 สิงหาคม 2552 จึงกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ดังนี้

1. การจัดสรรเงินรางวัลร้อยละ 70 เป็นเงิน 2,117,311 บาท ให้กันเงินไว้จำนวน 85,000 บาท สำหรับจัดสรรเพิ่มให้หัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับสำนัก 1 ระดับ จำนวน 14 หน่วยงาน หน่วยงานละ 3,000 บาท เป็นเงิน 42,000 บาท และสำหรับหัวหน้าหน่วยงานที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าหัวหน้า หน่วยงานรองลงมาอีก 1 ระดับ จำนวน 43 หน่วยงาน หน่วยงานละ 1,000 บาท เป็นเงิน 43,000 บาท โดยให้ หัวหน้าหน่วยงานในแต่ละระดับซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของ ส่วน/ศูนย์/ฝ่าย พิจารณาตามสัดส่วนที่เหมาะสม และเป็นธรรม

2. การจัดสรรเงินรางวัลสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำ คงเหลือ 2,032,311 บาท ให้จัดสรร เงินรางวัล ดังนี้

2.1 จัดสรรเงินให้หน่วยงานตามอัตราส่วนจำนวนคนของแต่ละหน่วยงาน

2.2 มอบหมายให้หัวหน้าหน่วยงาน ไปกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้ ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ในสังกัดตามความเหมาะสม โดยแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ซึ่งอาจกำหนด Flat rate เป็น สัดส่วน ร้อยละ 50:50 หรือ 70:30 หรือ สัดส่วนอื่นๆ ตามความเหมาะสม

2.3 กำหนดให้แต่ละหน่วยงานนำเม็ดเงินอีก 1 ส่วน มาจัดสรรเงินรางวัลให้ข้าราชการและ ลูกจ้างประจำ โดยให้มีความแตกต่างกันตามจำนวนคน เป็น 3 ระดับ ในอัตราส่วนจำนวนคน ร้อยละ 20:60:20

2.4 สัดส่วนความแตกต่างของจำนวนเงินแต่ละระดับให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้กำหนด
ตามความเหมาะสมโดยทุกคนมีส่วนร่วม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 21 สิงหาคม พ.ศ. 2552



(นายอักรพงษ์ นุญมาศ)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนปรับปรุงบำรุงรักษา
ประธานคณะทำงานฯ