

รายงานการประชุม
คณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา/โครงการชลประทาน
และคัดเลือกสถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำชลประทานดีเด่น
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙

วันศุกร์ที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมกรมชลประทาน ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ กรมชลประทาน สามเสน

ผู้มาประชุม

๑. นายประวัติ มงคลเนาวรัตน์	ผชช.จช.๔ แทน รชบ. และแทน รจร.	ประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ
๒. นายวิฑูรย์ ฐิติธนนท์	ผชช.ชป.๑ แทน ผส.ชป.๑	กรรมการ
๓. นายไชยงค์ จงอาสาชาติ	ผส.ชป.๒	กรรมการ
๔. นายชลเทพ ทาตรี	ผจบ.ชป.๓ แทน ผส.ชป.๓	กรรมการ
๕. นายบุญธรรม ปานเปี่ยมโกษ	ผจบ.ชป.๔ แทน ผส.ชป.๔	กรรมการ
๖. นายชาญวิทย์ กัณฑ์ชยุวะ	ผชช.ชป.๕ แทน ผส.ชป.๕	กรรมการ
๗. นายบุญสม ชลพิทักษ์วงศ์	ผจบ.ชป.๖ แทน ผส.ชป.๖	กรรมการ
๘. นายสมชาย คณาประเสริฐกุล	ผส.ชป.๗	กรรมการ
๙. นายชิตชนก สมประเสริฐ	ผส.ชป.๘	กรรมการ
๑๐. นายเกิดชัย ธัญวัฒน์กุล	ผส.ชป.๙	กรรมการ
๑๑. นางเตือนใจ จุลโพธิ์	เจ้าพนักงานการเกษตรชำนาญงาน แทน ผส.ชป.๑๐	กรรมการ
๑๒. นายพงศ์ศักดิ์ อรุณวิจิตรสกุล	ผส.ชป.๑๑	กรรมการ
๑๓. นายเนรมิต เทพนอก	ผจบ.ชป.๑๒ แทน ผส.ชป.๑๒	กรรมการ
๑๔. นายวิวัฒน์ชัย เหมสังวาลย์กุล	สพ.ชป.๑๓ แทน ผส.ชป.๑๓	กรรมการ
๑๕. นายเฉลิมเกียรติ คงวิเชียรวัฒน์	ผส.ชป.๑๔	กรรมการ
๑๖. นายพีระศักดิ์ ชมภูนุช	ผจบ.ชป.๑๕ แทน ผส.ชป.๑๕	กรรมการ
๑๗. นายสมศักดิ์ สันทราพรพล	ผจบ.ชป.๑๖ แทน ผส.ชป.๑๖	กรรมการ
๑๘. นายทรงศักดิ์ เสาววัง	ผจบ.ชป.๑๗ แทน ผส.ชป.๑๗	กรรมการ
๑๙. นางปรียาพร จันทโรภาส	ผจบ.บค. แทน ผส.บค.	กรรมการ
๒๐. นางสาวนันทนา เฟื่องคำ	ผตป.ผง. แทน ผอ.ผง.	กรรมการ
๒๑. นายชัยยะ พึ่งโพสภ	ผพช.วพ. และแทน ผชช.บн.	กรรมการ
๒๒. นายพรชัย ทองดีมีสุข	ผสบ.สช. และแทน ผอ.สช.	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ กรรมการ
๒๓. นายสมบัติ สาลีพัฒนา	พน.บอ.	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

๑. นายเลิศชัย ศรีอนันต์	ผส.บอ.	กรรมการ
๒. นายประดับ กลัดเข็มเพชร	ผส.วพ.	กรรมการ
๓. นายสันติ เต็มเอี่ยม	จน.๑ บอ. รักษาการแทน ผจน.บอ.	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายพิรัตน์ เกตุพันธ์	สพ.ชป.๓
๒. นางทิพภา อยู่สบาย	สพ.ชป.๙
๓. นายธวัชชัย ไตรวารี	วิศวกรชลประทานชำนาญการ
๔. นายมนตรี ทองวัลย์ดี	วิศวกรชลประทานชำนาญการ
๕. นายอดิเรก จอนลบ	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ
๖. นายธนกฤต เกิดใจบุญ	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ
๗. นางสาวญาณิภา ไชยชนะนิจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายประวัติ มงคลเนาวรัตน์ (ผชช.จช.๔) แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าท่าน รชบ. และ รจร. มอบหมายให้เข้าประชุมแทนและทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙

กรรมการและเลขานุการ แจ้งให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการโครงการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ตามเอกสารที่แนบ

ผส.ชป.๘ ขอแก้ไขรายงานการประชุมดังนี้

- ชื่อผู้เข้าประชุมลำดับที่ ๑๐ นายชิตชนก สมประเสริฐ ผส.ชป.๘ แก้ไขเป็น นายชิตชนก สมประเสริฐ
- ระเบียบวาระที่ ๕ (หน้า ๓๕) นายชิตชนก สมประเสริฐ แก้ไขเป็น นายชิตชนก สมประเสริฐ

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ การคัดเลือกสถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำชลประทานดีเด่น

(๑) สรุปผลการคัดเลือกสถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำชลประทานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐

— การคัดเลือกสถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำชลประทานดีเด่น เป็นการดำเนินการตามนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๐ เพื่อคัดเลือกเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และสหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติ หลายสาขา เข้ารับพระราชทานโล่รางวัลจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ ณ พลับพลาที่ประทับมณฑลพิธีสนามหลวง โดยประเภทสถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำชลประทาน กระทรวงฯ ได้มอบหมายให้กรมชลประทานดำเนินการคัดเลือกฯ และเสนอต่อกระทรวงฯ เพื่อพิจารณาตัดสิน

— การดำเนินการคัดเลือก ฯ ของกรมชลประทาน มีขั้นตอนดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ ผู้อำนวยการโครงการชลประทาน/ผู้อำนวยการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา คัดเลือกสถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำฯ ดีเด่น เสนอผู้อำนวยการสำนักงานชลประทาน จำนวน ๑ สถาบัน/โครงการ ระหว่างเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์

ขั้นตอนที่ ๒ ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทาน หรือคณะกรรมการฯ ที่ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานแต่งตั้ง คัดเลือกสถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำชลประทานดีเด่น (ระดับ สขป.) จำนวน ๑ สถาบัน/สขป. และเสนอผลการคัดเลือกให้คณะกรรมการ ฯ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๙ มีดังต่อไปนี้

— **สขป.๑** กลุ่มบริหารการใช้น้ำชลประทานโซนที่ ๙ รับน้ำจากโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาแม่แตง (มีนายสุทธิศักดิ์ อยู่สำราญ ทำหน้าที่ สบ.๓ คบ.แม่แตง)

— **สขป.๒** กลุ่มบริหารการใช้น้ำ อ่างเก็บน้ำแม่ตำ่า รับน้ำจากโครงการชลประทานพะเยา (มีนายวัชระ ลิ้มวิเศษศิลป์ ทำหน้าที่ สบ.๒ คบ.พะเยา)

— **สขป.๓** กลุ่มบริหารการใช้น้ำหนองอาบนางพัฒนา รับน้ำจากโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษานเรศวร (มีนายอิศเรศ พูลทอง ทำหน้าที่ สบ.๒ คบ.นเรศวร)

— **สขป.๔** กลุ่มบริหารการใช้น้ำชลประทานฝายแม่บ่อทอง/ทรบ.เหมืองนา (อ่างเก็บน้ำแม่มอก) รับน้ำจากโครงการชลประทานสุโขทัย (มีนายสาธิต โกสิน ทำหน้าที่ สบ.๒ คบ.สุโขทัย)

— **สขป.๕** กลุ่มบริหารการใช้น้ำชลประทานเกษตรก้าวหน้า รับน้ำจากโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาน้ำอูน (มีนายกรกฎ ลาสอน ทำหน้าที่ สบ.๓ คบ.น้ำอูน)

— **สขป.๖** กลุ่มบริหารการใช้น้ำ ๑๓ อาร์ สามัคคี รับน้ำจากโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาลำปาว (มีนายสุทธิพันธ์ ต้นตระกูล ทำหน้าที่ สบ.๙ คบ.ลำปาว)

— **สขป.๗** กลุ่มบริหารการใช้น้ำชลประทานอ่างเก็บน้ำห้วยสะแบก รับน้ำจากโครงการชลประทานยโสธร (มีนายวรเศรษฐ์ ทีปานนท์ศิริ ทำหน้าที่ สบ.๓ คบ.ยโสธร)

— **สขป.๘** กลุ่มบริหารการใช้น้ำชลประทานอ่างเก็บน้ำลำตะโค่ง รับน้ำจากโครงการชลประทานบุรีรัมย์ (มีนายชยกร ฤทธิรอด ทำหน้าที่ สบ.๘ คบ.บุรีรัมย์)

— **สขป.๙** กลุ่มบริหารการใช้น้ำอ่างเก็บน้ำวังปลาหม้อ รับน้ำจากโครงการชลประทานตราด (มีนายชัยกร ลุนทา ทำหน้าที่ สบ.๒ คบ.ตราด)

— **สขป.๑๐** กลุ่มบริหารการใช้น้ำชลประทานห้วยปลวกบ้านยางสายธารพ่อหลวง รับน้ำจากโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาป่าสักชลสิทธิ์ (มีนายวรา กลัดเนียม ทำหน้าที่ สบ.๒ คบ.ป่าสักชลสิทธิ์)

— **สขป.๑๑** กลุ่มบริหารการใช้น้ำคลองข้างคันกั้นน้ำสายบางขนาก-ท่าไข่ รับน้ำจากโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาพระองค์ไชยานุชิต (มีนายพิทยา ฤทธิกิจ ทำหน้าที่ สบ.๑ คบ.พระองค์ไชยานุชิต)

— **สขป.๑๒** กลุ่มบริหารการใช้น้ำชลประทานโพธิ์งาม รับน้ำจากโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาบรมธาตุ (มีนายสรวิทย์ รัตกำเนิด ทำหน้าที่ สบ.๒ คบ.บรมธาตุ)

— **สขป.๑๓** กลุ่มบริหารการใช้น้ำชลประทานคลอง ๑๑ ขวา ๑ ซ้าย รับน้ำจากโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาพนมทวน (มีนายประพันธ์ สพลีเยร ทำหน้าที่ สบ.๒ คบ.พนมทวน)

— **สขป.๑๔** กลุ่มบริหารการใช้น้ำชลประทานโครงการอ่างเก็บน้ำคลองจะกระ รับน้ำจากโครงการชลประทานประจวบคีรีขันธ์ (มีนายสมศักดิ์ เมืองลอย ทำหน้าที่ สบ.๓ คบ.ประจวบคีรีขันธ์)

— **สขป.๑๕** กลุ่มบริหารการใช้น้ำชลประทานเกาะสำโรงพัฒนา รับน้ำจากโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาปากพยับบอน (มีนายปกรณ ฌ ศิริ ทำหน้าที่ สบ.๓ คบ.ปากพยับบอน)

— **สขป.๑๖** กลุ่มบริหารการใช้น้ำประชาสามัคคี รับน้ำจากโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาระโนด-กระแสดินธุ์ (มีนายจรณิศ ศรีนุ่น ทำหน้าที่ สบ.๑ คบ.ระโนด-กระแสดินธุ์)

— **สขป.๑๗** กลุ่มบริหารการใช้น้ำชลประทานบ้านดอนรัก รับน้ำจากโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาปัตตานี (มีนายสวัสดิ์ สุขคง ทำหน้าที่ สบ.๓ คบ.ปัตตานี)

ขั้นตอนที่ ๓ สถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำฯ ทุกกลุ่ม นำเสนอผลงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม โดยคณะอนุกรรมการฯ คัดเลือกสถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำชลประทานที่ผ่านการประเมินผลครั้งที่ ๑ จำนวน ๔ สถาบัน ดังนี้

— กลุ่มบริหารการใช้น้ำ อ่างเก็บน้ำแม่ตำ จ.พะเยา สขป.๒

— กลุ่มบริหารการใช้น้ำชลประทานฝายแม่บ่อทอง/ทรบ.เหมืองนา (อ่างเก็บน้ำแม่มอก)

จ.สุโขทัย สขป.๔

— กลุ่มบริหารการใช้น้ำชลประทานอ่างเก็บน้ำห้วยสะแบก จ.ยโสธร สขป.๗

— กลุ่มบริหารการใช้น้ำชลประทานบ้านดอนรัก จ.ปัตตานี สขป.๑๗

ขั้นตอนที่ ๔ คณะอนุกรรมการฯ ออกตรวจประเมินฯ ภาคสนาม สำหรับสถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำชลประทาน ที่ผ่านการประเมินฯ ในรอบแรก เมื่อเดือนกรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๕๙ ซึ่งสรุปผลการคัดเลือก ได้ดังนี้

— **สถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำชลประทานชนะเลิศ** ได้แก่ กลุ่มบริหารการใช้น้ำชลประทานบ้านดอนรัก จ.ปัตตานี สขป.๑๗ ได้คะแนน ๘๗.๘๕ %

จุดแข็ง

— มีการขุดสระในพื้นที่ของเกษตรกรต่อกันเป็นสระพวง เป็นการเก็บสำรองน้ำไว้ใช้เองและแบ่งปันน้ำจากพื้นที่ของตนเองให้กับสมาชิกคนอื่น เป็นการช่วยเหลือกันระหว่างสมาชิก

— มีการใช้ GPS สำรวจพื้นที่และแหล่งน้ำ เพื่อจัดทำฐานข้อมูลระบบสารสนเทศ GIS ทำเป็นผังน้ำ และยังนำเยาวชนมาศึกษาดูแผนที่จับพิกัด GPS เก็บข้อมูลแปลงเพาะปลูกและแหล่งน้ำในพื้นที่ เพื่อพัฒนาพื้นที่แหล่งน้ำสำรองเพิ่มขึ้น เป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำ

— เก็บข้อมูลอาคารชลประทานในรูปของ GIS เพื่อมีส่วนร่วมในการสำรวจดูแลคันคูคลองและประสานแจ้งปัญหา มีการจัดทำระบบบริหารจัดการน้ำอย่างประหยัด เพื่อจัดทำงานวิจัยของเยาวชนในลักษณะนักวิจัยรุ่นใหม่

— มีการจัดการทรัพยากรน้ำชุมชน ๔ ด้าน แบบ ๓ น้ำ ๒ วิธี (น้ำชลประทาน น้ำท่วม น้ำเค็ม พุทธ มุสลิม) เป็นการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วมกับชุมชนและเครือข่ายโดยประสานกับกลุ่มผู้ใช้น้ำกลุ่มอื่นที่รับน้ำจากแหล่งน้ำเดียวกัน ในการบริหารจัดการน้ำร่วมกัน

— ได้รับการสนับสนุนจากจังหวัดปัตตานี เป็นโครงการในโครงการหลวงที่ได้รับพระราชทานพันธุ์ข้าวจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

— ปลูกข้าวอินทรีย์ที่มีการตราคิวอาร์โค้ดที่บรรจุภัณฑ์ ทำให้รู้ที่มาที่ไป แหล่งผลิต การใช้ปุ๋ยต่างๆ และส่งข้าวไปขายต่างประเทศ เช่น ประเทศสิงคโปร์

— มีผลิตภัณฑ์ข้าวขาวเขื่อนเป็นการประชาสัมพันธ์ให้กรมชลประทาน

- มีเทคโนโลยีการผลิต ได้แก่ เครื่องคัดแยกเมล็ดพันธุ์ข้าวและบรรจุ ทำให้สามารถเพิ่มคุณภาพและราคาสินค้าได้
ผลิตภัณฑ์ข้าวมีคุณภาพโดยกลุ่มไม่ต้องไปหาตลาดเอง แต่มีคำสั่งซื้อมาเอง
 - พื้นที่เพาะปลูกของกลุ่มได้รับการคัดเลือกจากจังหวัดปัตตานีให้ดำเนินการเกษตรแปลงใหญ่
 - กลุ่มฯ ได้ใช้แนวทางเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการทำการเกษตรแบบผสมผสาน
(เกษตรทฤษฎีใหม่)
 - จัดตั้งศูนย์เรียนรู้ ๕ แห่ง เป็นศูนย์เกษตรทฤษฎีใหม่ และลดต้นทุนการผลิต เช่น ใช้ปุ๋ยอินทรีย์ น้ำหมัก แทน
ปุ๋ยเคมี ไม่มีการเผาตอซังข้าว ใช้วิธีการไถกลบ เพื่อเพิ่มอินทรีย์วัตถุให้ดินและมีการปลูกปอเทืองในการบำรุง
ดินและเป็นแหล่งท่องเที่ยว
 - มีการปลูกหญ้าแฝก รมรงค์ให้กลุ่มสมาชิกจัดทำบัญชีครัวเรือน เพื่อบริหารจัดการค่าใช้จ่าย
 - เป็นกลุ่มที่มีผู้นำองค์กรที่เข้มแข็งและคณะกรรมการกลุ่มฯ ที่มีจิตอาสา ไม่รับค่าตอบแทนจากการดำเนินการ
การบริหารงานกลุ่มฯ ดำเนินการโดยเกษตรกรเองและสามารถทำให้กลุ่มดำเนินการประสบความสำเร็จได้
สมาชิกที่ให้ความร่วมมือต่อการจัดการดี
 - คณะกรรมการกลุ่มฯ ทำงานแบบบูรณาการกับหลายภาคส่วน ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการทำ
กิจกรรมต่างๆ สามารถประสานเชื่อมโยงการทำงาน วิธีชีวิตระหว่างคน ๒ ศาสนาได้ดี (ไม่มีปัญหาความ
ขัดแย้ง) อยู่ด้วยกันอย่างสันติ แม้พื้นที่จะอยู่ในจังหวัดปัตตานีพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้
 - มีการถ่ายทอดความรู้และการบริหารกลุ่มให้กับเยาวชนผ่านโรงเรียน เป็นการส่งเสริมให้เยาวชนรุ่นใหม่ เข้า
มาร่วมในการบริหารงานของกลุ่มเพื่อฝึกฝนให้เป็นตัวแทนในรุ่นต่อไป ทำให้กลุ่มมีความยั่งยืน
 - มีคณะกรรมการจัดการชลประทานในการบริหารจัดการน้ำ
 - มีนายนาทำหน้าที่ติดตามการส่งน้ำ ใช้โทรศัพท์มือถือและ Line ในการติดต่อประสานงานในการขอใช้น้ำ แจ้ง
ปัญหาน้ำไม่ถึง
 - ทีมงานสมาชิก/กรรมการกลุ่ม มีทักษะที่ดีและมีความสามารถหลายเรื่อง กลุ่มมีกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ
- โอกาสในการปรับปรุง
- ควรขยายตลาดข้าวให้มากขึ้น นอกจากขายส่วนราชการหรือการบอกต่อ เช่น เปิดขายทางเว็บไซต์
 - ควรจะส่งเสริมให้ปลูกพืชให้เต็มพื้นที่ เนื่องจากเป็นเกษตรแปลงใหญ่ ในการขยายพันธุ์ข้าวหอมชลสิทธิ์มีโอกาส
ปรับปรุงเกษตรแปลงนาโดยเฉพาะแปลงนาร้างให้กลับมาใช้ประโยชน์ได้เต็มพื้นที่
 - ควรมีทำบัญชีรายรับรายจ่าย เพื่อให้เห็นผลกำไร/ขาดทุนไว้ชัดเจนทุกครัวเรือนในพื้นที่ของกลุ่มบริหารการใช้
น้ำบ้านดอนรัก
 - ควรมีการประชาสัมพันธ์ของผลผลิตข้าว ควรระบุวิธีหุงข้าวให้นำรับประทานอย่างไร ข้าวแต่ละชนิดสุกไม่
พร้อมกัน ควรแช่ข้าวสังข์หยดไว้ครึ่งชั่วโมงแล้วซาวข้าวแล้วจึงหุง เพราะหากหุงแล้วไม่อร่อยอยู่ที่ท่าน
รับประทานครั้งแรกถ้าไม่อร่อยจะเลิกไปเลย
 - ควรระบุข้างซองว่ารับประทานข้าวสังข์หยดหรือข้าวไรซ์เบอร์แล้วประโยชน์ที่ได้รับจะเกิดกับร่างกายอย่างไร
บ้าง หรืออาจจะระบุสัดส่วนที่เหมาะสม ๗๕ : ๒๕ หุงข้าวสวยให้ร่อย เพื่อทานกับข้าวให้ร่อยเพราะข้าวสุก
ไม่พร้อมกัน
 - ยังไม่เห็นเรื่องราวเกี่ยวกับการใช้จ่ายของกลุ่ม การเก็บค่าใช้จ่ายเข้ากลุ่มมาจากไหน และใช้ทำอะไรบ้างเพื่อ
สนับสนุนกิจกรรมกลุ่ม
 - มีกฎหมายระเบียบการเก็บเงิน แต่ยังไม่มีการเก็บจริง

— สถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำชลประทานรองชนะเลิศ อันดับ ๑ ได้แก่ กลุ่มบริหารการใช้น้ำ อ่างเก็บน้ำแม่ตำ จ.พะเยา สชป.๒ ได้คะแนน ๘๒.๑๙ %

จุดแข็ง

- มีการใช้ภูมิปัญญาชาวบ้านในการบริหารจัดการน้ำโดยใช้ “แตร” เพื่อแบ่งน้ำเข้าคลอง ๕ สายในจุดเดียวกัน ที่จุดสิ้นสุดคลอง RMC กม.๑+๕๐๐ เป็นจุดเริ่มต้นของคลอง ๒RMC ๓RMC ๔RMC ๕RMC และ ๖RMC ซึ่งเป็นการบริหารทั้งแบบชลประทานราษฎร์และชลประทานหลวง
- มีการตรวจสอบอาคารชลประทานก่อนการส่งน้ำให้มีสภาพพร้อมใช้งาน ถ้ามีการซ่อมแซมได้จะดำเนินการทันที ถ้าเกินความสามารถจะแจ้งเจ้าหน้าที่ชลประทาน มีการปรับแผนช่วงเวลาการเพาะปลูกให้เหมาะสมกับสถานการณ์
- มีการสำรองน้ำไว้ใช้เองในพื้นที่เกษตรกรโดยขุดสระขนาดเล็กรับน้ำฝนหรือจากอ่างเก็บน้ำแม่ตำ เรียกว่า “ธนาคารน้ำ” มีทั้งในหวนาพื้นที่ของเกษตรกรและที่สาธารณะ ทำให้ปลูกพืชได้ตลอดปีและทำนาปีเต็มพื้นที่เกือบทุกปี ให้น้ำแก่พืชผลในช่วงที่ต้องการน้ำแล้วรอบเวรน้ำไม่ตรงกับช่วงที่ตนเองได้รับน้ำ ลดความเสี่ยงจากผลกระทบจากการขาดน้ำ ทำให้อ่างเก็บน้ำแม่ตำ มีสภาพคล่องด้านการใช้น้ำมีปริมาณน้ำเหลือมากพอที่จะสามารถผันน้ำเข้าช่วยเหลือกว๊านพะเยา ๔ ล้านลูกบาศก์เมตร ระยะทาง ๑๗.๗ กิโลเมตร
- มีการทำนาแบบหว่านแห้ง เพื่อลดขั้นตอนการผลิต ซึ่งจะทำให้ลดต้นทุนการผลิต และประหยัดน้ำไปด้วยในพื้นที่ประมาณ ๖๐% ของพื้นที่กลุ่มทั้งหมด
- มีการรณรงค์ปลูกพืชน้ำน้อย พืชไร่ เช่น หอมแดง กระเทียม สร้างรายได้ปีละ ๒๐ ล้านบาท
- มีการอนุรักษ์นกปากห่าง เพื่อกำจัดหอยเชอร์รี่ มีการผลิตอาหารสัตว์ บัวยเอง ซึ่งเป็นการลดต้นทุนการผลิตทำให้มีกำไรสุทธิในการเกษตรกรรมเพิ่มขึ้น
- มีกลุ่มผู้เลี้ยงโคขุน เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่สมาชิก โดยมีการแบ่งอายุของโคออกเป็น ๓ รุ่น คือ รุ่นที่ ๑ ต้นน้ำ (เลี้ยงเพื่อให้อ้วน) รุ่นที่ ๒ กลางน้ำ (เลี้ยงเพื่อผสมพันธุ์ให้ลูกต่อ) รุ่นที่ ๓ ปลายน้ำ (เลี้ยงเพื่อขุนเป็นโคขุนเพื่อขาย)
- มีการร่วมกันทำกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน เช่น การเลี้ยงผีผาย เป็นภูมิปัญญาชาวบ้านที่จะทำให้การบริหารจัดการน้ำแบบมีส่วนร่วม ไม่มีการลักน้ำ ขโมยน้ำ
- การร่วมมือ ร่วมใจของชุมชนในการปลูกป่าไม้สักในเขตชลประทาน ประมาณ ๔ ไร่ (หัวงาน)
- ประธานกลุ่มฯ มีความเข้มแข็งดูแลและกำกับกลุ่มได้ดี คณะกรรมการฯ แบ่งบทบาทหน้าที่ชัดเจน ช่วยกันทำงาน มีความสามัคคี สมาชิกมีความเข้มแข็ง จะส่งผลให้กลุ่มผู้ใช้น้ำมีความเข้มแข็งในด้านการมีส่วนร่วมการบริหารจัดการของผู้ใช้น้ำทุกภาคส่วน สมาชิกให้ความร่วมมือต่อกิจกรรม กฎ ระเบียบกลุ่มสูง มีการใช้ประโยชน์จากกติกาให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่าหลากหลาย มีการทำงานบูรณาการหลากหลายภาคส่วนที่เป็นคุณต่อกลุ่มมาก มีการปรับเงิน ๓๐๐ บาท กรณีสมาชิกไม่เข้าร่วมบำรุงรักษาคลอง มีการวิเคราะห์ข้อมูลต่อยอดกิจกรรมต่างๆ ของกลุ่มเพื่อปรับปรุงให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง เช่น การตั้งสหกรณ์หอมแดงช่วยเหลือสมาชิกในเรื่องปุ๋ย ยาฆ่าแมลง ออมทรัพย์ของสมาชิกในการช่วยเหลือสมาชิกกู้ยืม

โอกาสในการปรับปรุง

- เงินกองทุนเก็บไร่ละ ๑๐ บาท เก็บได้น้อยเพราะ ๗ บาท ให้หัวหน้ากลุ่ม ๓ บาท เข้ากองทุน ปัจจุบันมีเพียง ๑,๐๐๐ กว่าบาท แต่คณะกรรมการไม่มีรายได้จากกองทุน ทำด้วยจิตอาสาจริงๆ

- การขยายตัวของเมือง ทำให้การใช้น้ำมีมากขึ้น การบริหารจัดการน้ำและพัฒนาแหล่งน้ำเป็นเรื่องที่สำคัญ เช่น การเจริญเติบโตของชุมชนร่วมกับมหาวิทยาลัยพะเยา ทำให้การใช้น้ำมาก ต้องการให้มีการเสริม Spillway เพื่อเพิ่มปริมาณน้ำโดยใช้ฝายพับได้ให้มีระดับน้ำเก็บกักเพิ่มขึ้นได้อีก ๑ เมตร จึงต้องมีการบริหารน้ำให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพราะอนาคตอ่างเก็บน้ำแม่ต๋ำ จะต้องส่งน้ำไปเพื่อการอุปโภค บริโภคให้แก่ตัวเมืองจังหวัดพะเยามากขึ้น และจะมีปัญหาการแบ่งน้ำระหว่างเกษตรกรรมกับพื้นที่ชุมชน
- กลุ่มพื้นฐานไม่ได้จัดทำบัญชีของกลุ่ม
- ยังไม่เห็นจุดแตกต่างหรือจุดขายที่ชัดเจน นอกจากการทำตามกติกาและระเบียบวิธีปฏิบัติของราชการหรือการปฏิบัติตามธรรมเนียมประเพณีของทางเหนือ
- การจัดการเรื่องระบบเงิน ระบบกองทุนยังไม่ชัดเจน สมาชิกมากกว่า ๒,๐๐๐ คนแต่เงินกองทุนมีในบัญชี ๑,๘๐๐ บาท ยังไม่สอดคล้องกัน
- ควรปรับปรุงที่ทำการ เพื่อจะได้เป็นที่ทำการสำหรับประชุม/เอกสาร กิจกรรมกลุ่ม
- การบรรยายไม่มีการเรียงลำดับในความสำคัญ ทำให้ขาดความมั่นคงของข้อมูลในการนำเสนอ
- ป่าต้นน้ำของอ่างเก็บน้ำแม่ต๋ำจะประสบกับการบุกรุก เพื่อนำไปใช้ในการเกษตรอื่นๆ บ้านเรือน รีสอร์ท ซึ่งจะทำให้เกิดปัญหาตะกอน และปริมาณที่ป่าช่วยเก็บกักจะหายไป

— สถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำชลประทานรองชนะเลิศ อันดับ ๒ ได้แก่ กลุ่มบริหารการใช้น้ำชลประทานอ่างเก็บน้ำห้วยสะแบก จ.ยโสธร สชป.๗ ได้คะแนน ๘๐.๓๖ %

จุดแข็ง

- มีปริมาณน้ำเพียงพอสำหรับการเกษตรในฤดูแล้ง ไม่มีการทำนาปรัง ทำให้ปัญหาการแย่งน้ำกันลดน้อยลงหรือไม่มีเลย
- มีการสร้างความมั่นใจในการบริหารจัดการน้ำ โดยมีการทำ MOU ก่อนการส่งน้ำ ระหว่างชลประทานกับกลุ่มฯ และติดตามผลการส่งน้ำในพื้นที่ จักรอบเวรการส่งน้ำ ๓ วันและ ๘ วัน ส่งน้ำให้ด้านท้ายน้ำได้รับน้ำก่อน ในฤดูแล้งมีการว่านแห้งประมาณ ๘๐% ของพื้นที่ นาดำ ๒๐% ทำให้ประหยัดน้ำ เป็นตัวอย่างให้อ่างเก็บน้ำห้วยลิงโจนได้ศึกษานำไปปฏิบัติตาม โดยมีโครงการทั้งหมด ๗ โครงการ
- กลุ่มฯ มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือกับนโยบายของรัฐต่างๆ เช่น งดทำนาปรัง ส่งเสริมปลูกพืชใช้น้ำน้อย โดยมีบริษัทเข้ามาส่งเสริมและมีการประกันผลผลิต Contract Farming กับหลายบริษัท ทำให้มีการกำหนดราคาผลผลิตให้แน่นอน ทำให้เกษตรกรมีรายได้ที่แน่นอน ซึ่งได้ขยายผลการปลูกพืช Contract Farming จากอ่างเก็บน้ำห้วยสะแบกไปอ่างเก็บน้ำห้วยลิงโจน เช่น การปลูกพันธุ์เมล็ดมะระ มีผลิตภัณฑ์ข้าวไรซ์เบอร์รี่ที่ตราประจำของตนเอง
- มีการทำปุ๋ยอินทรีย์ใช้กันเองโดยนำเทคโนโลยีมาทำปุ๋ยอินทรีย์อัดเม็ดแทนการใช้แรงงานคน ทำให้ลดค่าใช้จ่ายและทำให้สุขภาพของเกษตรกรดีขึ้น เกษตรกรจะมีรายได้ต่อไร่สูงขึ้น (ผลิตผลดีขึ้น) ดินมีความอุดมสมบูรณ์ รักษาระบบนิเวศ มีขั้นตอนในการกำหนดพื้นที่เพาะปลูกเน้นการปลูกพืชหมุนเวียน เพื่อตัดวงจรศัตรูพืช
- มีโครงการอนุรักษ์และพัฒนาการผลิตกระบือ เป็นวิสาหกิจชุมชนในการส่งเสริมอนุรักษ์กระบือ มีเกษตรกรที่ประสบความสำเร็จเป็นต้นแบบได้ มีการแปรรูปผลิตภัณฑ์ เพื่อเพิ่มมูลค่าของสินค้า เพื่อเพิ่มรายได้ มีความหลากหลายกลุ่ม เป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพ เช่น กลุ่มทอผ้า กลุ่มแปรรูป ฯลฯ ทำให้สมาชิกมีรายได้เพิ่มมากขึ้น
- เป็นกลุ่มบริหารฯ ที่เข้มแข็ง เนื่องจากประธานกลุ่มเป็นผู้ที่เข้มแข็ง มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความสามารถในการบริหารกลุ่มฯ โดยใช้หลัก ๕ ก. สามารถประสานงานกับทุกภาคส่วนได้เป็นอย่างดี “รู้เขา รู้เรา”

- มีการใช้เทคโนโลยีใช้ Line ในการทำงานแต่ยังไม่ทั่วถึง มีกฎระเบียบที่ชัดเจน มีการควบคุมการเงินที่ชัดเจน โปร่งใส มีความน่าเชื่อถือ โดยยึดหลัก ๓ จ. ในการบริหารการเงิน ได้แก่ จัดเก็บเงิน จ่ายจ่าย จัดการเงิน
- มีการจ่ายค่าตอบแทนแก่คณะกรรมการกลุ่มฯ มีการประชุมใหญ่สามัญปีละ ๒ ครั้ง มีการร่วมมือกับฝ่ายส่งน้ำ และบำรุงรักษาที่ ๓ ในการแก้ปัญหาข้อพิพาทได้เป็นอย่างดี มีคณะกรรมการจัดการชลประทาน มีการทำบัญชีครัวเรือน มีการประชาสัมพันธ์โดยใช้วิทยุเป็นสื่อ

โอกาสในการปรับปรุง

- การใช้จ่ายเงิน ควรมีข้อตกลงว่าสามารถใช้ในเรื่องใดบ้าง และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุม และกองทุนมีจำนวนน้อย ประกอบกับการนำเงินจากกองทุนไปใช้ในการบำรุงรักษาระบบชลประทาน จึงไม่สามารถจะให้การกู้ยืมดอกเบี้ยต่ำได้
- อ่างเก็บน้ำห้วยสะแบกมีปริมาณน้ำที่มาก แต่พื้นที่รับน้ำน้อยควรที่จะเพิ่มพื้นที่ชลประทานให้มากขึ้น โดยทำการร้องขอปรับปรุงเพิ่มพื้นที่ชลประทาน ในฤดูนาปรังปริมาณการเพาะปลูกมีน้อยมาก ควรจะส่งเสริมให้สมาชิกทำกิจกรรมในพื้นที่ให้มากขึ้น เพื่อเพิ่มการใช้น้ำอย่างมีคุณค่า มีการปลูกพืชโดยใช้น้ำน้อยมาก แต่ควรวัดน้ำว่าประหยัดน้ำไปเท่าไร ควรเพิ่มคลองไส้ไก่ให้ทั่วถึง
- แม้ว่าจะมีการทำงานแบบเป็นระบบและมีผลผลิตมากมาย อาทิ เช่น ข้าว ข้าวโพด กระป๋อง และมีงานส่งเสริมอาชีพกลุ่มแม่บ้าน หากมีการต่อยอดผลผลิตที่ได้มาจะทำให้ผลผลิตมีมูลค่าสูงขึ้น เช่น ข้าว อาจผลิตเป็นน้ำมันรำข้าว หรือข้าวที่มีการผสมวิตามิน หรือขนมที่ผลิตมีการผสมเมล็ดธัญพืช ก็จะสามารถสร้างตลาดการค้าให้เพิ่มมากขึ้นได้
- ควรมีตราการค้าของห้วยสะแบกติดอยู่ที่ทุกผลิตภัณฑ์ของข้าวไรซ์เบอร์รี่ แม้ค้าขายผ้าขาวม้าควรมีช่องทางที่หลากหลาย เช่น Internet Website Line ควรมีโลโก้ของห้วยสะแบกและเบอร์โทรที่สามารถติดต่อได้มายังห้วยสะแบก
- พัฒนาฉลากผลิตภัณฑ์ข้าวให้มีมาตรฐาน ฉลากควรได้รับการรับรองเกษตรอินทรีย์ ได้รับรองคุณภาพน้ำโดยชลประทาน ทำบรรจุภัณฑ์ (Packaging) ผลิตภัณฑ์ให้มีความน่าสนใจ เพื่อเพิ่มมูลค่า
- ไม่ควรพึ่งการตลาดจากเอกชนอย่างเดียว ควรพัฒนาให้มีการใช้ระบบสหกรณ์นำควบคู่ไปด้วย
- ไม่มีการ Present ในเรื่องของยุทธศาสตร์และชวนาและเกษตรกรรุ่นใหม่ ความยั่งยืนของกลุ่มฯ ในอนาคตอยู่ตรงไหน ยังไม่เห็นมีคนรุ่นใหม่ๆ เข้ามาบริหารจัดการเพื่อสืบทอดต่อ
- เห็นควรหาแนวทางสร้างความยั่งยืนของกลุ่มบริหารฯ ในการบริหารงาน เนื่องจากเป็นคณะกรรมการฯ ชุดเดียวตลอดเวลา โดยเฉพาะระยะ ๔ - ๕ ปีนี้
- การต่อยอดแนวคิดการจัดการหรือองค์ความรู้ของกลุ่มกับหน่วยงานหรือองค์กรอื่นยังมีน้อย ควรขยายช่องทางเพื่อเป็นตัวอย่างแก่กลุ่มอื่นๆ
- ขอให้กลุ่มบริหารและกลุ่มย่อยต่างๆ ได้มีการสรุปบทเรียนการทำกิจกรรมของกลุ่มว่า กลุ่มทำอะไรได้ดีบ้าง กลุ่มอยากปรับปรุงอะไรบ้าง ทุกครั้งที่มีการทำกิจกรรมร่วมกัน

- สถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำชลประทานรองชนะเลิศ อันดับ ๓ ได้แก่ กลุ่มบริหารการใช้น้ำชลประทานฝายแม่บ่อทอง/ทรบ.เหมืองนา (อ่างเก็บน้ำแม่มอก) จ.สุโขทัย สขป.๔ ได้คะแนน ๗๙.๕๕ %

จุดแข็ง

- ฝายแม่บ่อทองเป็นฝายเก่าแก่ที่สร้างจากแรงงานชาวบ้านตั้งแต่ปี ๒๔๗๕ ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น จัดทำ“เสวียน” มาใช้กันลำน้ำ เพื่อชะลอการไหลของน้ำ สามารถทน้ำในคลองส่งน้ำ และยังใช้ตัดตะกอนดินในลำน้ำด้วย ใช้ภูมิปัญญาชาวบ้านในการบำรุงรักษาฝายแม่บ่อทอง โดยปลูกต้นไคร้ยึดเกาะหน้าดิน

- มีการใช้ “แตร” ในการแบ่งน้ำ ซึ่งเป็นภูมิปัญญาชาวบ้าน ทำให้ชาวบ้านรู้สึกว่าได้น้ำเท่ากัน ทั่วถึงและเป็นธรรม ทำให้ไม่ค่อยมีความขัดแย้งในเรื่องการใช้น้ำ สมาชิกเป็นผู้ดูแลตนเอง ทั้งการใช้น้ำและการบำรุงรักษาคลองส่งน้ำ มีภูมิปัญญาการยกระดับของ ทרב.ในการส่งน้ำ เช่น เปิด ๕ นิ้วมือ ส่งน้ำ ๕ ไร่
- กลุ่มมีประธานกลุ่มๆ ที่เข้มแข็ง มีภาวะผู้นำสูง มีความเสียสละสูงและต่อเนื่อง มีความสามารถในการประสานงานกับสมาชิก ประธานกลุ่มและคณะกรรมการมีความเข้าใจในการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ ทำให้สมาชิกมีความเชื่อถือ
- คณะกรรมการเป็นทีมงานที่ดีมีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการ กลุ่มมีกฎระเบียบที่ชัดเจน ที่ได้มาจากการตกลงของสมาชิก ไม่ใช่กรรมการคิดเอง สมาชิกกลุ่มผู้ใช้น้ำ ร่วมกันจัดกิจกรรมการดูแลบำรุงรักษาอาคารชลประทาน มีการปรับสมาชิกที่ไม่มาร่วมบำรุงรักษาวันละ ๓๐๐ บาท
- คณะกรรมการร่วมกับเอกชน ชำราชากร ภาครัฐ (มีการทำงานแบบบูรณาการ) แสวงหาความร่วมมือ ทำงานแบบบูรณาการในการบำรุงรักษาฝายแม่บ่อทองและลำเหมือง มีการประชุมก่อนการส่งน้ำ การใช้จ่ายเงินกองทุนจะได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการกลุ่มๆ มีการจัดตั้งคณะกรรมการฯ รุ่นใหม่รองรับการดำเนินงานของกลุ่มในอนาคตต่อไป
- การใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มผลผลิต ลดต้นทุนการผลิต ใช้สารอินทรีย์ในการปลูกและปลอดสารเคมี ทำให้ผลผลิตที่ได้มีคุณภาพดี การปลูกข้าวไรซ์เบอร์รี่ของกลุ่มกลางดงเกษตรอินทรีย์ จะใช้การปลูกข้าวต้นเดียว (System of Rice Intensification : SRI) สมาชิกประมาณ ๒๐ คน ทำเกษตรอินทรีย์ ได้ใบ GQ ๘ คน
- การจัดจำหน่ายสินค้าผ่านระบบอินเทอร์เน็ต เช่น การจำหน่ายข้าวอินทรีย์ผ่าน Facebook และลูกค้าที่ติดต่อผ่านทางสมาชิก เพื่อการสร้างรายได้ให้กับสมาชิกกลุ่มผู้ใช้น้ำ มีการทำการตลาดสินค้าเกษตรเองได้ มีการรวมกลุ่ม เพื่อแปรรูปและขายผลผลิต นำนวัตกรรมใหม่ เช่น เปียกสลับแห้งแก้งข้าว มีการหาพันธุ์พืชมาปลูก เช่น ถั่วดาวจินดามาเป็นผลผลิตของกลุ่มสร้างชื่อเสียงของกลุ่ม มีสรรพคุณมากมาย ใช้น้ำน้อย ลงทุนครั้งเดียวอยู่ได้ ๕๐-๖๐ ปี ผลผลิต ๒,๕๐๐ กิโลกรัม/ไร่/ปี

โอกาสในการปรับปรุง

- ควรเพิ่มประตูน้ำในระบบส่งน้ำของฝายแม่บ่อทองเพิ่มขึ้น เพื่อลดปัญหาการสูญเสียน้ำ
- ควรมีการเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์ และขยายให้เพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะการปลูกข้าวเกษตรอินทรีย์ หรือการทำปุ๋ยหมัก เป็นต้น
- การจัดการเรื่องกองทุนยังไม่มี ความชัดเจน
- บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการยังคลุมเครือ ไม่แน่ใจว่าสมาชิกทุกคนรับทราบบทบาทของสมาชิกหรือไม่
- เอกสารไม่เหมือนกับบรรยายของกลุ่ม เช่น การส่งน้ำ เอกสารมีการส่งน้ำแบบมีรอบเวร กลุ่มบริหารบรรยายไม่มีรอบเวร
- สมาชิกผู้ใช้น้ำไม่มีจำนวนเพิ่มขึ้น เหมือนกับพื้นที่เพาะปลูก (พื้นที่ชลประทาน)
- การปลูกข้าวต้นเดียวจะสิ้นเปลืองค่าจ้างแรงงานมาก
- เคยทำนาเปียกสลับแห้งแก้งข้าว แต่ไม่ประสบความสำเร็จ เพราะพื้นที่รอบข้างไม่ทำด้วย ทำนาตามปกติ
- คณะกรรมการจัดการชลประทานยังไม่มีตัวแทนจากประชาชนภูมิภาคเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ
- ควรจัดนำกระบวนการทางบัญชี เพื่อความโปร่งใส
- ต้องทำการตลาด หาแหล่งระบายสินค้าให้มากขึ้น
- เพิ่มพื้นที่ทำการเกษตรอินทรีย์
- เพิ่มพื้นที่ทำนาเปียกสลับแห้ง เพื่อประหยัดน้ำ

ขั้นตอนที่ ๕ สถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำ ฯ ทุกกลุ่ม เข้าสู่เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม โดยมีการสรุปผลการคัดเลือกฯ และทำพิธีมอบรางวัล (ซึ่งดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๗-๙ กันยายน ๒๕๕๙)

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

(๒) การมอบรางวัล

ก) รับพระราชทานโล่รางวัลจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

สถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำชลประทานดีเด่นแห่งชาติ จะเข้ารับพระราชทานโล่รางวัลจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในวันที่พระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ (๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐) ณ พลับพลาที่ประทับมณฑลพิธีสนามหลวง

ข) กรมฯ มอบโล่รางวัล และเงินรางวัล

● มอบโล่รางวัลให้แก่สถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำชลประทานดีเด่น

- รางวัลชนะเลิศ - รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๑ - ๓ โล่สีทอง
- รางวัลชมเชย โล่สีเงิน

● มอบเงินรางวัลสำหรับสถาบันเกษตรกรฯ ที่ได้รับการคัดเลือก (โดยจัดพิธีมอบรางวัลให้แล้วในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๙ ณ โรงแรมลพบุรีอินน์ จ.ลพบุรี โดยท่านรองอธิบดีฝ่ายบริหาร)

- รางวัลชนะเลิศ เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๑ เป็นเงิน ๗๐,๐๐๐.- บาท
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๒ เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐.- บาท
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๓ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐.- บาท
- รางวัลชมเชย เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.- บาท

● การมอบโล่รางวัล และเงินรางวัลแก่สถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำชลประทานดีเด่นแต่ละรางวัล ให้ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทาน เป็นผู้พิจารณามอบตามความเหมาะสม

● สรุปการมอบโล่รางวัล และเงินรางวัล

— รางวัลชนะเลิศ กลุ่มบริหารการใช้น้ำชลประทานบ้านดอนรัก จ.ปัตตานี สขป.๑๗

— รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ กลุ่มบริหารการใช้น้ำ อ่างเก็บน้ำแม่ต๋า จ.พะเยา สขป.๒

— รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ กลุ่มบริหารการใช้น้ำชลประทานอ่างเก็บน้ำห้วยสะแบก จ.ยโสธร สขป.๗

— รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๓ กลุ่มบริหารการใช้น้ำชลประทานฝายแม่บ่อทอง/ทรบ.เหมืองนา (อ่างเก็บน้ำแม่มอก) จ.สุโขทัย สขป.๔

— รางวัลชมเชย

- กลุ่มบริหารการใช้น้ำชลประทานโซนที่ ๙ จ.เชียงใหม่ สขป.๑
- กลุ่มบริหารการใช้น้ำหนองอาบนางพัฒนา จ.พิษณุโลก สขป.๓
- กลุ่มบริหารการใช้น้ำชลประทานเกษตรก้าวหน้า จ.สกลนคร สขป.๕
- กลุ่มบริหารการใช้น้ำ ๑๓ อาร์ สามัคคี จ.กาฬสินธุ์ สขป.๖

- กลุ่มบริหารการใช้น้ำชลประทานอ่างเก็บน้ำลำตะโค่ง จ.บุรีรัมย์ สชป.๘
- กลุ่มบริหารการใช้น้ำอ่างเก็บน้ำวังปลาหมอ จ.ตราด สชป.๙
- กลุ่มบริหารการใช้น้ำชลประทานหัวปลวกบ้านยางสายธารพ้อหลวง จ.สระบุรี สชป.๑๐
- กลุ่มบริหารการใช้น้ำคลองข้างคันกันน้ำสายบางขนาก-ท่าไข่ จ.ฉะเชิงเทรา สชป.๑๑
- กลุ่มบริหารการใช้น้ำชลประทานโพธิ์งาม จ.ชัยนาท สชป.๑๒
- กลุ่มบริหารการใช้น้ำชลประทานคลอง ๑๑ ขวา ๑ ซ้าย จ.กาญจนบุรี สชป.๑๓
- กลุ่มบริหารการใช้น้ำชลประทานโครงการอ่างเก็บน้ำคลองจะกระ จ.ประจวบคีรีขันธ์ สชป.๑๔
- กลุ่มบริหารการใช้น้ำชลประทานเกาะสำโรงพัฒนา จ.นครศรีธรรมราช สชป.๑๕

— กลุ่มบริหารการใช้น้ำประชาสามัคคี จ.สงขลา สชป.๑๖

ค) รางวัลความดีความชอบ สำหรับเจ้าหน้าที่ของโครงการฯ

● โควต้าสำนักงานชลประทาน (ให้พิจารณาความดีความชอบไม่น้อยกว่า ๔% กรณีที่เป็นตัวแทนสำนักฯ ทั้งการประเมินฯ ฝ่ายส่งน้ำฯ และสถาบันเกษตรกรฯ ดีเด่น ให้พิจารณาความดีความชอบไม่น้อยกว่า ๔.๕%) โดยจะต้องพิจารณาให้ทั้งรอบที่ ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๐) และรอบที่ ๒ (เดือนเมษายน ๒๕๖๐ - เดือนกันยายน ๒๕๖๐)

— ผคป./ผคป. ของโครงการฯ ที่สถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำฯ ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำชลประทานดีเด่นแห่งชาติ (รางวัลชนะเลิศ)

— สบ.คป./สบ.คป. ของฝ่ายส่งน้ำฯ ที่สถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำฯ ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำชลประทานดีเด่น ระดับสำนักงานชลประทาน โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบ (โควต้าสำนักงานชลประทาน) มีดังนี้

๑. นายสุทธิศักดิ์ อยู่สำราญ	สบ.๓ คบ.แม่แดง	สชป.๑
๒. นายวัชรระ ลิ้มวิเศษศิลป์	สบ.๒ คบ.พะเยา	สชป.๒
๓. นายอิศเรศ พูลทอง	สบ.๒ คบ.นเรศวร	สชป.๓
๔. นายสาธิต โกสิน	สบ.๒ คบ.สุโขทัย	สชป.๔
๕. นายกรกฎ ลาสอน	สบ.๓ คบ.น้ำอูน	สชป.๕
๖. นายอภิรักษ์ ศรีสุข	สบ.๙ คบ.ลำปาว	สชป.๖
๗. นายวรเศรษฐ์ ทีปานนท์ศิริ	สบ.๓ คป.ยโสธร	สชป.๗
๘. นายชยกร ฤทธิรอด	สบ.๘ คป.บุรีรัมย์	สชป.๘
๙. นายชัยกร ลุนทา	สบ.๒ คป.ตราด	สชป.๙
๑๐. นายวรา กลัดเนียม	สบ.๒ คบ.ป่าสักชลสิทธิ์	สชป.๑๐
๑๑. นายพิทยา ฤาภิก	สบ.๑ คบ.พระองค์ไชยานุชิต	สชป.๑๑
๑๒. นายสรารุณี รอดกำเนิด	สบ.๒ คบ.บรมธาตุ	สชป.๑๒
๑๓. นายประพันธ์ สพเถียร	สบ.๒ คบ.พนมทวน	สชป.๑๓
๑๔. นายสมศักดิ์ เมืองลอย	สบ.๓ คป.ประจวบคีรีขันธ์	สชป.๑๔

๑๕. นายปกรณ์ ณ ศิริ	สบ.๓ คบ.ปากพอง	สขป.๑๕
๑๖. นายธนิต ศรีนุ่น	สบ.๑ คบ.ระโนด-กระแสดินธุ์	สขป.๑๖
๑๗. นายสวัสดิ์ สุขคง	สบ.๓ คบ.ปัตตานี	สขป.๑๗
๑๘. นายฉลอง เกียรติศักดิ์โสภณ	ผคบ.ปัตตานี	สขป.๑๗

● โควต้ากรม ฯ (ให้รางวัลความดีความชอบเพิ่มอีกไม่เกิน ๑ % จากเดิมที่สำนักงานชลประทานให้มา) โดยกรมฯ จะพิจารณาให้ในรอบที่ ๒ (เดือนเมษายน ๒๕๖๐ – เดือนกันยายน ๒๕๖๐)

— ผคบ./ผคป. ของโครงการฯ ที่สถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำฯ ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำชลประทานดีเด่นแห่งชาติ (รางวัลชนะเลิศ)

— สบ.คป./สบ.คป. ของฝ่ายส่งน้ำฯ ที่สถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำฯ ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำชลประทานดีเด่นแห่งชาติ (รางวัลชนะเลิศ) และสถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำชลประทานดีเด่น ในรางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๑ – ๓

โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบ (โควต้ากรม) มีดังนี้

๑. นายวัชร ลิ้มพิเศษศิลป์	สบ.๒ คป.พะเยา	สขป.๒
๒. นายสาธิต โกสิน	สบ.๒ คป.สุโขทัย	สขป.๔
๓. นายวรเศรษฐ์ ทีปานนท์ศิริ	สบ.๓ คป.ยโสธร	สขป.๗
๔. นายสวัสดิ์ สุขคง	สบ.๓ คบ.ปัตตานี	สขป.๑๗
๕. นายฉลอง เกียรติศักดิ์โสภณ	ผคบ.ปัตตานี	สขป.๑๗

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ โดยมีการเสนอข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

๑. โฉร่างวัลที่จะมอบให้สถาบันเกษตรกร กรมฯ ควรจัดพิธีมอบให้
๒. ควรพิจารณาความดีความชอบให้ ผส.ขป. ที่ได้รางวัลชนะเลิศระดับประเทศด้วย

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา/โครงการชลประทาน

การประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา/โครงการชลประทาน มีสัดส่วนระหว่างการประเมิน ฯ โครงการ ฯ และการประเมิน ฯ ฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษา อยู่ที่ ๒๐ : ๘๐ ซึ่งสรุปผลการประเมิน ฯ ปี ๒๕๖๐ ได้ดังนี้

(๑) สรุปผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา ประจำปี ๒๕๖๐

— คณะทำงาน ฯ ระดับสำนักชลประทาน ประเมิน ฯ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา และฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษา สรุปผลได้ดังนี้

● สขป.๑ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาแม่แฝก-แม่จัดสมบูรณ์ชล และฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๒ (มีนายณัฐพล อภินันท์โน ทำหน้าที่ สบ.๒ คบ. แม่แฝก-แม่จัดสมบูรณ์ชล)

● สขป.๒ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาแม่วัง และฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๑ (มีนายอนันทชาติ เขียวขุ่ม ทำหน้าที่ สบ.๑ คบ. แม่วัง)

- สชป.๓ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษานเรศวร และฝายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๑ (มีนายภาณุวัฒน์ สีตะวัน ทำหน้าที่ สบ.๑ คบ. นเรศวร)
- สชป.๔ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาท่อทองแดง และฝายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๓ (มีนายสุรพงษ์ แสนช่าง ทำหน้าที่ สบ.คบ.๓ ท่อทองแดง)
- สชป.๕ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาน้ำอูน และฝายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๒ (มีนายมงคล คุณหอม ทำหน้าที่ สบ.คบ.๒ น้ำอูน)
- สชป.๖ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาลำปาว และฝายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๖ (มีนายสมเกียรติ กิติวุฒิชูศิลป์ ทำหน้าที่ สบ.คบ.๖ ลำปาว)
- สชป.๗ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษากลุ่มน้ำชีตอนล่างและเขบายตอนล่าง และฝายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๑ (มีนายรุ่งชัย โรจน์ชัยรัตน์ ทำหน้าที่ สบ.คบ.๑ กลุ่มน้ำชีตอนล่างและเขบายตอนล่าง)
- สชป.๘ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาลำนางรอง และฝายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๒ (มีนายสมเกียรติ เสือแก้ว ทำหน้าที่ สบ.คบ.๒ ลำนางรอง)
- สชป.๙ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษานครนายก และฝายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๔ (มีนายพีรพงษ์ เอี่ยมไผ่ ทำหน้าที่ สบ.คบ.๔ นครนายก)
- สชป.๑๐ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาป่าสักชลสิทธิ์ และฝายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๒ (มีนายวรา กลัดเนียม ทำหน้าที่ สบ.คบ.๒ ป่าสักชลสิทธิ์)
- สชป.๑๑ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษารังสิตใต้ และฝายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๔ (มีนายเกียรติพงษ์ วาณิชยเจริญ ทำหน้าที่ สบ.คบ.๔ รังสิตใต้)
- สชป.๑๒ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาท่าโบสถ์ และฝายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๒ (มีนายธัญนัท ทองคำ ทำหน้าที่ สบ.คบ.๒ ท่าโบสถ์)
- สชป.๑๓ โครงการส่งน้ำและบางเลน และฝายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๒ (มีนายอรรถสิทธิ์ เกิดมีสุข ทำหน้าที่ สบ.คบ.๒ บางเลน)
- สชป.๑๔ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาเพชรบุรี และฝายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๕ (มีนายณัฐพล ทับทอง ทำหน้าที่ สบ.คบ.๕ เพชรบุรี)
- สชป.๑๕ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษากลุ่มน้ำปากพนังตอนบน และฝายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๓ (มีนายปกรณ์ ณ ศิริ ทำหน้าที่ สบ.คบ.๓ กลุ่มน้ำปากพนังตอนบน)
- สชป.๑๖ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาระโนด-กระแสดินธุ์ และฝายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๑ (มีนายธรณิศ ศรีนุ่น ทำหน้าที่ สบ.คบ.๑ ระโนด-กระแสดินธุ์)
- สชป.๑๗ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาโก-ลก และฝายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๓ (มีนายอัปเดตตอเล็บ เหมเหาะ ทำหน้าที่ สบ.คบ.๓ โก-ลก)

— คณะทำงาน ฯ ระดับภาค ประเมิน ฯ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา และฝายส่งน้ำ และบำรุงรักษา เพื่อส่งเข้าประเมินฯ ในระดับกรมฯ ซึ่งในปี ๒๕๖๐ มีดังต่อไปนี้

● ภาคเหนือ (สชป.๑, ๒, ๓, ๔ มี ผส.ชป.๒ เป็นประธานคณะทำงาน ฯ ระดับภาค) ได้แก่ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาแม่วัง และฝายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๑ สชป.๒

● ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (สชป.๕, ๖, ๗, ๘ มี ผส.ชป.๗ เป็นประธานคณะทำงาน ฯ ระดับภาค) ได้แก่ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาลำปาว และฝายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๖ สชป.๖

- ภาคกลาง (สชป.๙, ๑๐, ๑๑, ๑๒ มี ผส.ชป.๙ เป็นประธานคณะกรรมการฯ ระดับภาค) ได้แก่ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาท่าโบสถ์ และฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๒ สชป.๑๒
- ภาคใต้ (สชป.๑๓, ๑๔, ๑๕, ๑๖, ๑๗ มี ผส.ชป.๑๓ เป็นประธานคณะกรรมการฯ ระดับภาค) ได้แก่ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาเพชรบุรี และฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๕ สชป.๑๔

— คณะอนุกรรมการฯ ได้ออกตรวจประเมินฯ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา และฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษา ในระดับภาค รวม ๔ แห่ง เมื่อเดือนกรกฎาคม-สิงหาคม ๒๕๕๙ แล้ว ซึ่งสรุปผลได้ดังนี้

- **อันดับที่ ๑** ได้แก่ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาลำปาว และฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๖ สชป.๖

จุดแข็ง

- มีฐานข้อมูลใช้ในการบริหารจัดการน้ำ การจัดทำระบบปฏิบัติงาน ระบบการจัดเก็บข้อมูล ได้เป็นระเบียบ สืบค้นได้ง่าย
- นำเทคโนโลยีมาบูรณาการ เพื่อหาข้อมูลอ้างอิงที่เชื่อถือได้ประกอบการทำงาน โดยใช้โปรแกรม MIS QGIS
- มีผลสัมฤทธิ์ที่ดีตามตัวชี้วัด
- มีเทคนิคการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ ทดลองปลูกข้าวเปียกสลับแห้ง สร้างความเข้าใจ และแนวทางใหม่ที่จะดำเนินการประหยัด ควบคุมการส่งน้ำด้วยระบบรอบเวร
- มีการประยุกต์ใช้แกนหลักเครื่องกว้านมาประกอบการขุดลอกวัชพืชในน้ำของคลองส่งน้ำ
- มีผังกระบวนการแจ้งการเตือนภัย เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบข้อมูลและสามารถรับมือได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- มีการจัดตั้งกลุ่มผู้ใช้น้ำแล้วเสร็จ ๑๐๐ % กลุ่มฯเข้มแข็งและเข้าใจในงานชลประทาน
- มีการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการของฝ่ายส่งน้ำ ที่มงานมีประสิทธิภาพ

โอกาสในการปรับปรุง

- ถึงมีกระบวนการที่อยู่แล้ว แต่ต้องมีการสรุปบทเรียนเพื่อปิดจุดอ่อน ในแต่ละกระบวนการให้ได้
- เป็นโครงการเก่า ระบบชลประทานมีสภาพทรุดโทรม

- **อันดับที่ ๒** ได้แก่ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาท่าโบสถ์ และฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๒ สชป.๑๒

จุดแข็ง

- มีระบบฐานข้อมูลที่ดี มีการเก็บข้อมูลในระบบ GIS ประยุกต์ใช้ google earth มาใช้ในการจัดเก็บข้อมูลผู้ใช้น้ำ ข้อมูลแปลงกรรมสิทธิ์ มีการจัดทำฐานข้อมูลรายแปลงแสดงการเพาะปลูกรายสัปดาห์ ลงสีแผนที่แสดงแต่ละช่วงเวลา
- จัดทำเกณฑ์การเฝ้าระวังน้ำฝนซึ่งเป็นปริมาณน้ำหลากที่ไหลจากเทือกเขาฝั่งตะวันตกมาบริเวณบ่อเยิม คลองมะขามเต่า – อู่ทอง ฝั่งขวา และได้ทำการวิเคราะห์ปริมาณฝนเป็นน้ำท่าโดยวิธี unit hydrograph ทำเป็นเกณฑ์เตือนภัยน้ำหลากภายในพื้นที่ฝ่ายส่งน้ำ
- ไม่มีแหล่งน้ำต้นทุนในพื้นที่ แต่สามารถบริหารจัดการได้อย่างไม่มีปัญหา โดยใช้แหล่งน้ำธรรมชาติสำรองช่วยในกรณีขาดน้ำชลประทาน เช่นบึงกระจับ
- มีการใช้พื้นที่ของฝ่ายส่งน้ำ ให้เจ้าหน้าที่ทำการปลูกผักสวนครัวเพื่อเป็นสวัสดิการ

โอกาสในการปรับปรุง

- พื้นที่ขยายยังไม่ถูกนำมารวมเป็นพื้นที่ชลประทาน
- การคำนวณประสิทธิภาพการชลประทานยังมีข้อผิดพลาด ไม่ได้ตรวจวัดน้ำนอกระบบมาหักออก
- เกษตรกรส่วนใหญ่ไม่มีพื้นที่นาเป็นของตนเอง ทำให้การรวมกลุ่มไม่ค่อยมีความเข้มแข็ง กฎระเบียบของกลุ่มผู้ใช้น้ำที่ตั้งขึ้น สมาชิกไม่ค่อยให้ความสำคัญ

● **อันดับที่ ๓** ได้แก่ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาเพชรบุรี และฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๕ สขป.๑๔

จุดแข็ง

- มีกระบวนการเก็บข้อมูลด้านบริหารจัดการน้ำ ใช้โปรแกรม IRRI PROSTAT ในการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบและคั่นหาง่าย
- คลองส่งน้ำมีสภาพดี มีการบำรุงรักษา โดยได้รับความร่วมมือจากกลุ่มผู้ใช้น้ำ
- มีนวัตกรรมเพื่อใช้ทุนแรงในการเปิด ปิดบานระบาย ด้วยเครื่องจักรกล แทนการใช้แรงงานคน
- กลุ่มผู้ใช้น้ำมีความเข้มแข็ง ร่วมกันบริหารจัดการน้ำร่วมกับชลประทาน
- มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการส่งน้ำระหว่างโครงการฯ กับกลุ่มผู้ใช้น้ำ
- มีการจัดทำบันทึกประวัติอาคารชลประทาน และประวัติการซ่อมแซม

โอกาสในการปรับปรุง

- ไม่มีการจัดทำ SWOT
- ควรมีการทบทวนและปรับปรุงข้อมูลให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกัน
- ยังไม่ได้นำคู่มือการปฏิบัติงานมาใช้อย่างครบถ้วน

● **อันดับที่ ๔** ได้แก่ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาแม่วัง และฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๑ สขป.๒

จุดแข็ง

- มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน ใช้ GIS ในการจัดทำข้อมูลการใช้ที่ราชพัสดุ และฐานข้อมูลการบำรุงรักษา
- มีการใช้โปรแกรม WAPF ในการคำนวณความต้องการใช้น้ำของพืช
- มีการปรับปรุงแผนการส่งน้ำให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน
- มีการกำหนดระดับการเตือนภัย
- กลุ่มผู้ใช้น้ำมีความเข้มแข็ง สามารถบริหารจัดการน้ำได้ดี มีการเก็บเงินกองทุนทุกกลุ่ม

โอกาสในการปรับปรุง

- การจัดเก็บข้อมูลไม่ครบถ้วน ขาดการจัดการข้อมูลและฐานข้อมูลอย่างเป็นระบบ ทำให้การบริหารงานไม่เป็นไปตามหลักวิชาการ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบตามผลการประเมินฯ ที่คณะอนุกรรมการฯ เสนอ โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ควรนำข้อดีหรือจุดเด่นของ สบ. ดีเด่นในแต่ละปีมาขยายผล เช่น การประยุกต์ใช้แกนหลักเครื่องกวนมาประกอบการขุดลอกวัชพืชในน้ำของคลองส่งน้ำ

๒. ควรมีการประเมินผลด้วยว่าที่คณะอนุกรรมการฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะโอกาสในการปรับปรุงไปนั้น ฝ่ายส่งน้ำฯ ได้มีการนำไปปรับปรุงแก้ไขหรือไม่

๓. ให้ฝ่ายส่งน้ำฯ ที่ได้อันดับที่ ๑ นำผลงานทำใส่ CD เป็น E-Library

๔. เสนอให้มีโควตาตำแหน่งอาวุโสภาคละ ๑ คน

๕. ให้ จน.คบ./จน.คป. ของโครงการฯ ที่ได้อันดับที่ ๑ ได้เป็น ผอ. โครงการฯ

๖. กรณีที่มีตำแหน่งนายช่างชลประทานระดับอาวุโสว่างในเขตสำนักฯ ไต สำนักฯ นั้น ควรพิจารณาแต่งตั้ง สบ. ที่เป็นตัวแทนของสำนักฯ ก่อน

(๒) สรุปผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการโครงการชลประทาน ประจำปี ๒๕๖๐

— คณะทำงาน ฯ ระดับสำนักชลประทาน ประเมิน ฯ โครงการชลประทาน และฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษา สรุปผลได้ดังนี้

● สขป.๑ โครงการชลประทานเชียงใหม่ และฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๔ (มีนายวีระโชติ จุติษฐ์ประเสริฐ ทำหน้าที่ สบ.๔ คป. เชียงใหม่)

● สขป.๒ โครงการชลประทานเชียงราย และฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๓ (มีนายทรงพล พงษ์มุกดา ทำหน้าที่ สบ.๓ คป. เชียงราย)

● สขป.๓ โครงการชลประทานอุตรดิตถ์ และฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๑ (มีนายดิลกยศ ปานะดิษฐ์ ทำหน้าที่ สบ.๑ คป. อุตรดิตถ์)

● สขป.๔ โครงการชลประทานตาก และฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๔ (มีนายธรรณิศ มั่นศรี ทำหน้าที่ สบ.๔ คป. ตาก)

● สขป.๕ โครงการชลประทานสกลนคร และฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๒ (มีนายเอกวิษณุ เทียงภักดี ทำหน้าที่ สบ.๒ คป. เลย)

● สขป.๖ โครงการชลประทานมหาสารคาม และฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๑ (มีนายทองสา อุทัยประดิษฐ์ ทำหน้าที่ สบ.๑ คป. มหาสารคาม)

● สขป.๗ โครงการชลประทานอุบลราชธานี และฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๓ (มีนายวรเศษุทธิ์ ทีปานนท์ศิริ ทำหน้าที่ สบ.๓ คป. ยโสธร)

● สขป.๘ โครงการชลประทานบุรีรัมย์ และฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๔ (มีนายสาโรจน์ เหง้าพรหมมินทร์ ทำหน้าที่ สบ.๔ คป. บุรีรัมย์)

● สขป.๙ โครงการชลประทานฉะเชิงเทรา และฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๓ (มีนายนภดล วิชาลภมล ทำหน้าที่ สบ.๓ คป. ฉะเชิงเทรา)

● สขป.๑๐ โครงการชลประทานเพชรบูรณ์ และฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๒ (มีนายอัครพล รุฬิลาญ์ ทำหน้าที่ สบ.๒ คป. เพชรบูรณ์)

● สขป.๑๑ โครงการชลประทานปทุมธานี และฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๑ (มีนายปัญญาผล เพ็ชรพานิช ทำหน้าที่ สบ.๑ คป. ปทุมธานี)

● สขป.๑๒ โครงการชลประทานชัยนาท และฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๔ (มีนายปิยะ สิ้นไพบูลย์ ทำหน้าที่ สบ.๔ คป. ชัยนาท)

- สขป.๑๓ โครงการชลประทานกาญจนบุรี และฝายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๒ (มีนายเนเรศร์ นรพัลลภ ทำหน้าที่ สบ.๒ คป. กาญจนบุรี)
- สขป.๑๔ โครงการชลประทานชุมพร และฝายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๒ (มีนายเริงชัย บุญช่วย ทำหน้าที่ สบ.๒ คป. ชุมพร)
- สขป.๑๕ โครงการชลประทานนครศรีธรรมราช และฝายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๓ (มีนายปัญญาพงษ์ สงพะโยม ทำหน้าที่ สบ.๓ คป. นครศรีธรรมราช)
- สขป.๑๖ โครงการชลประทานพัทลุง และฝายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๒ (มีนายสมบุญณ์ สุริยะย์ ทำหน้าที่ สบ.๒ คป. พัทลุง)
- สขป.๑๗ โครงการชลประทานนราธิวาส และฝายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๓ (มีนายณรงค์ บำรุงกิจดี ทำหน้าที่ สบ.๓ คป. นราธิวาส)

— คณะทำงาน ฯ ระดับภาค ประเมิน ฯ โครงการชลประทาน และฝายส่งน้ำและบำรุงรักษา เพื่อส่งเข้าประเมินฯ ในระดับกรมฯ ซึ่งในปี ๒๕๖๐ มีดังต่อไปนี้

- ภาคเหนือ (สขป.๑, ๒, ๓, ๔ มี ผส.ขป.๒ เป็นประธานคณะทำงาน ฯ ระดับภาค) ได้แก่ โครงการชลประทานเชียงราย และฝายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๓ สขป.๒
- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (สขป.๕, ๖, ๗, ๘ มี ผส.ขป.๗ เป็นประธานคณะทำงาน ฯ ระดับภาค) ได้แก่ โครงการชลประทานยโสธร และฝายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๓ สขป.๗
- ภาคกลาง (สขป.๙, ๑๐, ๑๑, ๑๒ มี ผส.ขป.๙ เป็นประธานคณะทำงาน ฯ ระดับภาค) ได้แก่ โครงการชลประทานฉะเชิงเทรา และฝายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๓ สขป.๙
- ภาคใต้ (สขป.๑๓, ๑๔, ๑๕, ๑๖, ๑๗ มี ผส.ขป.๑๓ เป็นประธานคณะทำงาน ฯ ระดับภาค) ได้แก่ โครงการชลประทานพัทลุง และฝายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๒ สขป.๑๖

— คณะอนุกรรมการ ฯ ได้ออกตรวจประเมิน ฯ โครงการชลประทาน และฝายส่งน้ำและบำรุงรักษา ในระดับภาค รวม ๔ แห่ง เมื่อเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๕๙ แล้ว ซึ่งสรุปผลได้ดังนี้

- อันดับที่ ๑ ได้แก่ โครงการชลประทานยโสธร และฝายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๓ สขป.๗

จุดแข็ง

- ผลสัมฤทธิ์บรรลุเป้าหมาย
- ข้อมูลที่จัดเก็บเป็นระบบ และสามารถนำข้อมูลมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้นได้ โดยจัดเก็บไว้ทั้งแบบแฟ้มเอกสาร และ Digital File มีการจัดทำแปลงนาบน google earth
- มีการทำงานเป็นทีม บุคลากรในฝ่ายร่วมแรงร่วมใจในการทำงานเป็นอย่างดีตอบสนองต่อเกษตรกรได้ดี มีการประสานงานกับภาคประชาชน และหน่วยงานต่างๆ ได้เป็นอย่างดี ได้รับการยอมรับในการทำงานในพื้นที่จากองค์กรผู้ใช้น้ำชลประทาน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- มีส่วนร่วมในการสนองนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เช่น การรณรงค์ให้เกษตรกรปลูกพืชใช้น้ำน้อย
- มีกระบวนการที่เป็นระบบในการบริหารจัดการน้ำทั้ง rule curve และ ROS และการกำหนดพื้นที่เพาะปลูก การวางแผนส่งน้ำล่วงหน้าเป็นรายสัปดาห์
- มีกลุ่มบริหารการใช้น้ำที่มีความเข้มแข็ง สามารถบริหารจัดการน้ำได้เป็นอย่างดี
- เป็นจังหวัดนำร่องเรื่องการทำเกษตรอินทรีย์
- มีการจัดทำ contract farming

โอกาสในการปรับปรุง

- ข้อมูลพื้นที่ชลประทานยังมีความคลาดเคลื่อน
- การจัดทำ SWOT การวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง ยังไม่ชัดเจน ควรปรับปรุงใหม่
- การจัดเก็บ แผน-ผล การดำเนินงาน และติดตามประเมินผล ควรเป็นระบบ เพื่อใช้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และใช้พัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น
- มีโอกาสเพิ่มปริมาณกักเก็บน้ำให้สูงขึ้น เพื่อเพิ่มพื้นที่ชลประทาน

- **อันดับที่ ๒** ได้แก่ โครงการชลประทานฉะเชิงเทรา และฝ่ายส่งน้ำและ

บำรุงรักษาที่ ๓ สขป.๙

จุดแข็ง

- มีแหล่งน้ำต้นทุนค่อนข้างสูง จากอ่างเก็บน้ำ ๒ แห่ง
- มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลที่ดี ข้อมูลค่อนข้างครบถ้วน มีการจัดเก็บทั้งแบบ Hard copy และ Digital
- มีการประยุกต์ใช้สารสนเทศและเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ ทั้ง GIS Drone โดรนแผนที่ Digital
- มีการทำ AAR ในฝ่ายส่งน้ำ เป็นประจำ
- มีการกำหนดพื้นที่เพาะปลูกตามปริมาณน้ำต้นทุนโดยมีข้อมูลพื้นที่เพาะปลูกที่ชัดเจนตามความตกลงของเกษตรกร
- มีการจัดทำแถบสีระดับน้ำหน้าฝาย กรณีเกิดวิกฤตเพื่อให้ประชาชนทราบ
- มีการฟื้นฟูและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการน้ำกับกลุ่มผู้ใช้น้ำ
- ประหยัดน้ำโดยให้การประปามาวางท่อสูบน้ำจากหน้าฝาย

โอกาสในการปรับปรุง

- ควรเก็บข้อมูล Inflow เฉลี่ยรายปี ของ อ่างฯ คลองระบบ
- วิเคราะห์การใช้น้ำของ บ่อกัก บ่อปลา ให้มากขึ้น
- ปรับแก้พื้นที่ชลประทานให้ครอบคลุมพื้นที่ส่งน้ำ
- ปรับปรุงฐานข้อมูลราคาผลผลิตให้ถูกต้อง
- มีกลุ่มผู้ใช้น้ำมาก แต่ขาดการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและกระบวนการติดตามผลการดำเนินงาน ทำให้ต้องมีการฟื้นฟู สร้างการมีส่วนร่วม และนำข้อมูลของโครงการฯ ไปสื่อสารให้กลุ่มได้รับทราบ

- **อันดับที่ ๓** ได้แก่ โครงการชลประทานเชิงทราย และฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษา

ที่ ๓ สขป.๒

จุดแข็ง

- มีกระบวนการขั้นตอนที่ชัดเจนในการบริหารจัดการและควบคุมน้ำในระดับต่างๆ รวมถึงการวิเคราะห์ปัญหาในสถานะต่างๆ เช่นภัยแล้ง น้ำท่วม เพื่อหาแนวทางแก้ไข และประเมินผล รวมถึงให้การช่วยเหลือเมื่อเกิดปัญหาน้ำท่วม
- มีอ่างเก็บน้ำขนาดเล็กพระราชดำริ และประปาภูเขา จำนวนมาก โดยสามารถบริหารจัดการน้ำได้ โดยไม่เกิดปัญหาในภาพรวม
- เป็นพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ มีโอกาสได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐเพิ่มเติม
- มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานโดยใช้หลัก Smart Office เช่น การนำโปรแกรม Auto play Menu Builder มาใช้ในการเก็บข้อมูล และนำโปรแกรม Vacancy มาใช้ในการวิเคราะห์และคำนวณ Rule Curve

โอกาสในการปรับปรุง

- ทำความเข้าใจกับการทำ SWOT เพื่อนำมาทำวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของฝ่าย โดยที่แผนยุทธศาสตร์ของฝ่ายยังไม่ชัดเจน
- ควรหาค่าสัมประสิทธิ์ ของอาคาร และจัดทำ calibration curve ที่อาคาร Outlet และอาคารอัดน้ำต่างๆ ในคลองส่งน้ำ และน้ำ River Outlet เพื่อช่วยในการพร่องน้ำในอ่างฯ
- ไม่มีการสำรวจข้อมูลเพาะปลูก และให้มีการบันทึกข้อมูลความต้องการปลูกพืช ความต้องการน้ำของเกษตรกร
- การติดตามคุณภาพน้ำ เมื่อเครื่องเสีย ควรมีแผนรองรับโดยเก็บตัวอย่างส่งกรม หรือหน่วยงานอื่นให้มีการตรวจสอบ
- ควรดูแลอ่างเก็บน้ำขนาดเล็กพระราชดำริ ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน

- **อันดับที่ ๔** ได้แก่ โครงการชลประทานพัทลุง และฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษา

ที่ ๒ สขป.๑๖

จุดแข็ง

- มีการประเมินผลการบริหารจัดการน้ำ เพื่อปรับปรุงเป็นข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการน้ำในฤดูกาลต่อไป
- มีการจัดบันทึก การซ่อมแซมอาคารชลประทาน เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการวิเคราะห์และวางแผนการซ่อมแซมในปีถัดไป
- มีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานส่งน้ำและบำรุงรักษาประจำปี
- การควบคุมการส่งน้ำจะส่งน้ำให้ต้นคลองได้รับน้ำก่อนปลายคลอง โดยสอดคล้องกับสภาพพื้นที่ ซึ่งเป็นพื้นที่สูงทางต้นคลอง และที่ราบทางปลายคลอง
- มีการร่วมกันในการซ่อมแซมอาคารชลประทาน คลองส่งน้ำ โดยมีการสร้างกระบวนการการมีส่วนร่วม และทำให้คลองส่งน้ำสะอาด
- กลุ่มผู้ใช้น้ำฝ่ายบ้านพร้าวมีความเข้มแข็งและได้รับรางวัลระดับชาติ ๒ รางวัล

โอกาสในการปรับปรุง

- การจัดการระบบข้อมูลยังไม่ชัดเจน
- การคำนวณประสิทธิภาพการชลประทาน ในฤดูฝนและฤดูแล้ง ยังไม่ถูกต้อง และปรับ Rule Curve ให้ถูกต้อง
- ปล่องน้ำลงสู่ระบบมากแต่พื้นที่ในการเพาะปลูกยังน้อยอยู่
- มีวัชพืช เช่นสาหร่ายจำนวนมาก ในคลองส่งน้ำมีผลต่อการตรวจสอบสัมประสิทธิ์อาคารชลประทาน
- ยังไม่มีการนำเอาผลจากการสำรวจความพึงพอใจมาปรับใช้ในงานให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรม
- ที่ ปตร.ท่าแนะ ยังไม่มีการจัดตั้งกลุ่มพื้นฐาน

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบตามผลการประเมินฯ ที่คณะอนุกรรมการฯ เสนอ

(๓) การมอบรางวัล

- โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา/โครงการชลประทาน

โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา/โครงการชลประทาน ที่ได้รับการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการโครงการฯ โดยมีคะแนนสูงสุดเป็นอันดับที่ ๑ , ๒ , ๓ และ ๔ จะได้รับโล่รางวัลและเกียรติบัตรในนามของโครงการฯ โดยกำหนดการมอบโล่รางวัลและเกียรติบัตร กรมฯ จะมอบให้ในวันคล้ายวันสถาปนากกรมชลประทาน (๑๓ มิถุนายน ของทุกปี) โดย ผคบ./ผคป. หรือผู้แทน จะเป็นผู้รับมอบโล่

● ฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษา

ก) มอบล่องรางวัลและเกียรติบัตร

ฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษา ทั้งประเภทโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา และประเภทโครงการชลประทาน ที่ได้รับการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษา โดยมีคะแนนสูงสุดเป็นอันดับที่ ๑ , ๒ , ๓ และ ๔ นั้น

— โล่รางวัล จะมอบให้กับฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษา

— เกียรติบัตรจะมอบให้หัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษา (สบ.คบ./สบ.คป.) และเจ้าหน้าที่ของฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ร่วมสร้างผลงานตามที่หัวหน้าฝ่ายส่งน้ำฯ เสนอชื่อ (ตามที่เห็นสมควร) แต่ทั้งนี้ ในการรับรางวัลที่กรมชลประทาน เพื่อให้งานพิธีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้กำหนดให้แต่ละฝ่ายส่งน้ำฯ ส่งตัวแทนเข้ามารับรางวัลได้ไม่เกิน ๕ คน สำหรับคนที่ไม่ได้เข้าร่วมพิธีให้สำนักงานชลประทานหรือโครงการฯ ทำพิธีมอบตามความเหมาะสมต่อไป โดยให้โครงการฯ เสนอรายชื่อ โดยผ่านความเห็นชอบจากสำนักงานชลประทานต้นสังกัด

— กำหนดการมอบโล่รางวัลและเกียรติบัตร กรมฯ จะมอบให้ในวันคล้ายวันสถาปนากรมชลประทาน (๑๓ มิถุนายน ของทุกปี)

ข) รางวัลความดีความชอบ

● โควตาสำนักงานชลประทาน (ให้พิจารณาความดีความชอบไม่น้อยกว่า ๔% กรณีที่เป็นตัวแทนสำนักฯ ทั้งการประเมินฯ ฝ่ายส่งน้ำฯ และสถาบันเกษตรกรฯ ตีเด่น ให้พิจารณาความดีความชอบไม่น้อยกว่า ๔.๕%) โดยจะต้องพิจารณาให้ทั้งรอบที่ ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๐) และรอบที่ ๒ (เดือนเมษายน ๒๕๖๐ - เดือนกันยายน ๒๕๖๐)

— ผคบ./ผคป. ของฝ่ายส่งน้ำฯ ที่ได้รับการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการฝ่ายส่งน้ำฯ โดยมีคะแนนสูงสุดเป็นอันดับที่ ๑ ในระดับกรม ในแต่ละประเภท

— สบ.คบ./สบ.คป. ของฝ่ายส่งน้ำฯ ที่ได้รับการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการฝ่ายส่งน้ำฯ โดยมีคะแนนสูงเป็นอันดับที่ ๑ ในระดับสำนักชลประทาน ในแต่ละประเภท
รายชื่อผู้ได้รับรางวัลระดับสำนักงานชลประทาน

(๑) นายณัฐพล อภินันทโน	สบ.๒ คบ.แม่แฝก-แม่จัดสมบุรณ์ชล	สบ.๑
(๒) นายวีระโชติ จูดิษฐ์ประเสริฐ	สบ.๔ คป.เชียงใหม่	สบ.๑
(๓) นายอนันท์ชาติ เขียวช่อม	สบ.๑ คบ.แม่วัง	สบ.๒
(๔) นายทรงพล พงษ์มุกดา	สบ.๓ คป.เชียงราย	สบ.๒
(๕) นายภานุวัฒน์ สีตะวัน	สบ.๑ คบ.นเรศวร	สบ.๓
(๖) นายดิลกยศ ปานะดิษฐ์	สบ.๑ คป.อุตรดิตถ์	สบ.๓
(๗) นายสุรพงศ์ แสนช่าง	สบ.๓ คบ.ท่อทองแดง	สบ.๔
(๘) นายธรรณิศ มั่นศรี	สบ.๔ คป.ตาก	สบ.๔
(๙) นายมงคล คุณหอม	สบ.๒ คบ.น้ำจูน	สบ.๕
(๑๐) นายเอกวิษณุ เทียงภักดี	สบ.๒ คป.เลย	สบ.๕
(๑๑) นายปิยปัญญา ภูขวัญเมือง	ผคบ.ลำปาง	สบ.๖
(๑๒) นายสมเกียรติ กิติวุฒิชูศิลป์	สบ.๖ คบ.ลำปาง	สบ.๖
(๑๓) นายทองสา อุทัยประดิษฐ์	สบ.๑ คป.มหาสารคาม	สบ.๖

(๑๔) นายนิพนธ์ มังกรแก้ว	ผคป.ยโสธร	สขป.๗
(๑๕) นายรุ่งชัย โจรณ์ชัยรัตน์	สบ.๑ คบ.ลุ่มน้ำชีตอนล่างและเขายายตอนล่าง	สขป.๗
(๑๖) นายวรเศรษฐ์ ทีปานนท์ศิริ	สบ.๓ คป.ยโสธร	สขป.๗
(๑๗) นายสมเกียรติ เสือแก้ว	สบ.๒ คบ.ลำนางรอง	สขป.๘
(๑๘) นายสาโรจน์ เหง้าพรหมมินทร์	สบ.๔ คป.บุรีรัมย์	สขป.๘
(๑๙) นายพีรพงษ์ เอี่ยมไผ่	สบ.๔ คบ.นครนายก	สขป.๙
(๒๐) นายนภดล วิชาลคมล	สบ.๓ คป.ฉะเชิงเทรา	สขป.๙
(๒๑) นายวรา กลัดเนียม	สบ.๒ คบ.ป่าสักชลสิทธิ์	สขป.๑๐
(๒๒) นายอัครพล รุทธิญจน์	สบ.๒ คป.เพชรบูรณ์	สขป.๑๐
(๒๓) นายเกียรติพงษ์ วาณิชย์เจริญ	สบ.๔ คบ.รังสิตใต้	สขป.๑๑
(๒๔) นายปัญญาพล เพียรพานิช	สบ.๑ คป.ปทุมธานี	สขป.๑๑
(๒๕) นายฉัตรนันท ทองคำ	สบ.๒ คบ.ท่าโบสถ์	สขป.๑๒
(๒๖) นายปิยะ สิ้นไพบูลย์	สบ.๔ คป.ชัยนาท	สขป.๑๒
(๒๗) นายอรรถสิทธิ์ เกิดมีสุข	สบ.๒ คบ.บางเลน	สขป.๑๓
(๒๘) นายนเรศร์ นรพัลลภ	สบ.๒ คป.กาญจนบุรี	สขป.๑๓
(๒๙) นายณัฐพล ทับทอง	สบ.๕ คบ.เพชรบุรี	สขป.๑๔
(๓๐) นายเรจชัย บุญช่วย	สบ.๒ คป.ชุมพร	สขป.๑๔
(๓๑) นายปกรณ์ ณ ศิริ	สบ.๓ คบ.ลุ่มน้ำปากพนังตอนบน	สขป.๑๕
(๓๒) นายปัญญาพงษ์ สงพะโยม	สบ.๓ คบ.นครศรีธรรมราช	สขป.๑๕
(๓๓) นายธรรณิศ ศรีนุ่น	สบ.๑ คบ.ระนอง-กระแสดินธุ์	สขป.๑๖
(๓๔) นายสมบูรณ์ สุริยะย์	สบ.๒ คป.พัทลุง	สขป.๑๖
(๓๕) นายอัครดลต่อเล็บ เหมเหาะ	สบ.๓ คบ.โก-ลก	สขป.๑๗
(๓๖) นายณรงค์ บำรุงกิจดี	สบ.๓ คป.นราธิวาส	สขป.๑๗

ทั้งนี้ หากมีการโยกย้ายตำแหน่ง ขอให้สำนักงานชลประทานต้นสังกัดใหม่ เป็นผู้ให้โควต้าแทน

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ

- โควต้ากรมฯ (ให้รางวัลความดีความชอบเพิ่มอีกไม่เกิน ๑ % จากเดิมที่สำนักงานชลประทานให้มา) โดยกรมฯ จะพิจารณาให้ในรอบที่ ๒ (เดือนเมษายน ๒๕๖๐ – เดือนกันยายน ๒๕๖๐)
 - ผคป./ผคป. ของฝ่ายส่งน้ำฯ ที่ได้รับการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการฝ่ายส่งน้ำฯ โดยมีคะแนนสูงสุดเป็นอันดับที่ ๑ ในระดับกรม ในแต่ละประเภท
 - สบ.คป./สบ.คป. ของฝ่ายส่งน้ำฯ ที่ได้รับการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการฝ่ายส่งน้ำฯ โดยมีคะแนนสูงสุดเป็นอันดับที่ ๑ , ๒ , ๓ และ ๔ ในระดับกรม ในแต่ละประเภท

รายชื่อผู้ได้รับรางวัลระดับกรมชลประทาน

(๑) นายนิพนธ์ มังกรแก้ว	ผคป.ยโสธร	สขป.๗
(๒) นายปิยะปัญญา ภู่วัฒน์เมือง	ผคป.ลำปาง	สขป.๖
(๓) นายทรงพล พงษ์มุกดา	สบ.๓ คป.เชียงราย	สขป.๒
(๔) นายอนันท์ชาติ เขียวขุ่ม	สบ.๑ คบ.แม่วัง	สขป.๒

(๕) นายสมเกียรติ กิติวุฒิชูศิลป์	สบ.๖ คบ.ลำปาว	สขป.๖
(๖) นายวรเศรษฐ์ ทีปานนท์ศิริ	สบ.๓ คบ.ยโสธร	สขป.๗
(๗) นายนภดล วิศาลกมล	สบ.๓ คบ.ฉะเชิงเทรา	สขป.๘
(๘) นายธัญนนท์ ทองคำ	สบ.๒ คบ.ท่าโบสถ์	สขป.๑๒
(๙) นายณัฐพล ทับทอง	สบ.๕ คบ.เพชรบุรี	สขป.๑๔
(๑๐) นายสมบูรณ์ สุริยะย์	สบ.๒ คบ.พัทลุง	สขป.๑๖

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม คือ เห็นควรให้พิจารณาความดีความชอบสำหรับ ผคบ.ลำปาว (นายปิยปัญญา ภู่วัฒเมือง) ในรอบปีนี้เลย เนื่องจากจะเกษียณอายุราชการ หรือให้โควตาแก่ จน.คบ.ลำปาว (นายณรงค์ศักดิ์ บิณฑติษฐ) แทน

ค) การเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

ฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ได้รับการประเมินฯ เป็นอันดับที่ ๑ และ ๒ ของแต่ละ ประเภท จะได้รับรางวัล โดยกรมฯ จะพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้เป็นนายช่างชลประทานอาวุโส รายชื่อผู้ได้รับการเสนอขอเลื่อนตำแหน่ง

(๑) นายสมเกียรติ กิติวุฒิชูศิลป์	สบ.๖ คบ.ลำปาว	สขป.๖
(๒) นายวรเศรษฐ์ ทีปานนท์ศิริ	สบ.๓ คบ.ยโสธร	สขป.๗
(๓) นายนภดล วิศาลกมล	สบ.๓ คบ.ฉะเชิงเทรา	สขป.๘
(๔) นายธัญนนท์ ทองคำ	สบ.๒ คบ.ท่าโบสถ์	สขป.๑๒

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบตามรายชื่อที่เสนอข้างต้น โดยมีข้อเสนอเพิ่มเติม คือ เห็นควรเพิ่มโควตาให้ เลื่อนตำแหน่งแก่ผู้ที่ได้ลำดับที่ ๓ ด้วย

ง) โควตาการอบรมหลักสูตรผู้อำนวยการกับ สบ.คบ./สบ.คป. ที่ได้รับรางวัลในอันดับ ที่ ๑ และ ๒ ของการประเมินโครงการและฝ่ายส่งน้ำฯ รวม ๔ คน โดยไม่ต้องทำการสอบ

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ โดย ผพช.วพ. จะรับเรื่องไปดำเนินการต่อ

(๔) กำหนดการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา/โครงการชลประทาน และฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษา ประจำปี ๒๕๖๑

● ทดสอบเพื่อประเมินสมรรถนะหัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษา ช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙

● สัมมนาเพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินฯ ณ สถาบันพัฒนาการชลประทาน ช่วงเดือน มกราคม ๒๕๖๐

- วันแรก (ผคบ/ผคป., คณะทำงานระดับสำนักฯ ๆ ละ ๓ คน)
- วันที่สอง (สบ. สขป.๑ - ๘ , คณะทำงานระดับสำนักฯ ๆ ละ ๓ คน)
- วันที่สาม (สบ. สขป.๙ - ๑๗ , คณะทำงานระดับสำนักฯ ๆ ละ ๓ คน)

● อบรมการใช้งานคู่มือการปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการน้ำ ช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๐

● สบ. และโครงการ ฯ จัดทำเอกสารเสนอสำนักงานชลประทาน ภายใน ๓๑ มีนาคม

๒๕๖๐

- คณะทำงานฯ ระดับสำนัก ฯ ประเมินฯ และส่งผลการประเมินฯ ให้คณะทำงาน ฯ ระดับภาค ภายใน ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐
- อบรมเชิงปฏิบัติการ หัวหน้าฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษา ที่ผ่านการประเมินระดับสำนักชลประทาน จำนวน ๓๔ คน ช่วงเดือนเมษายน ๒๕๖๐
- คณะทำงาน ฯ ระดับภาค ประเมิน ฯ และส่งผลให้คณะอนุกรรมการ ฯ ภายใน ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐
- สบ. และโครงการฯ ที่เป็นตัวแทนระดับภาค ส่งเล่มเอกสารการประเมินฯ พร้อมไฟล์ PDF ให้คณะอนุกรรมการฯ ภายใน ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ (หากเลยกำหนด จะถูกตัดสิทธิ์)
- คณะอนุกรรมการ ฯ ออกไปประเมินฯ ฝสบ. ระหว่างวันที่ ๒๐ มิถุนายน – ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๐
- โครงการฯ เข้ามานำเสนอการประเมินฯ ให้คณะอนุกรรมการ ฯ ที่กรมชลประทาน สามเสน ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐
- ประชุมคณะกรรมการฯ ภายใน ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐
- สรุปผลและเสนอผลการประเมิน ฯ ให้กรม ฯ ทราบ ภายใน ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

สำหรับการดำเนินการในปี ๒๕๖๑ นี้ ทุก สบ. จะต้องส่งเอกสารเข้ารับการประเมิน โดยโครงการ ฯ จะคัดเลือกฝ่ายส่งน้ำ ฯ ของโครงการฯ ที่มีผลคะแนนของการประเมินสูงสุด เป็นตัวแทนของฝ่ายส่งน้ำฯ ในโครงการฯ ที่จะเข้ารับการประเมินฯ ทั้งนี้ ขอให้ แต่ละ สบ. เป็นผู้รวบรวมเอกสารการประเมินฯ ของโครงการ ฯ และฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษา ทุกฝ่าย ฯ ในรูปของไฟล์ PDF ส่งมายังเลขานุการคณะอนุกรรมการฯ (พน.บอ.) ภายใน ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ด้วย

ทั้งนี้ ประธานคณะทำงานระดับภาคในปี ๒๕๖๑ นี้ ได้แก่ ฝส.ชป.๓, ๖, ๑๐ และ ๑๗

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. เอกสารการประเมินฯ ไม่ควรมีเนื้อหามากนัก โดยเนื้อหาด้านแรก ๑๐-๑๕ หน้า ควรแสดงผลงานเด่น ๆ ผลสำเร็จอยู่ด้านหน้า วิธีการอยู่ด้านหลัง มีรูปภาพประกอบ มี CD ทั้งนี้ ให้คณะอนุกรรมการฯ สร้างเกณฑ์และแนวทางการทำเล่มเอกสาร

๒. เอกสารที่ส่งมาควรมีการคัดกรองคุณภาพด้วย ไม่ใช่ส่งแค่ให้มีสิทธิ์ประเมินฯ ตำแหน่งอาวุโส

๔.๒ การคัดเลือกสถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำชลประทานดีเด่น

(๑) การส่งสถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำชลประทานดีเด่นเข้าคัดเลือกในระดับกระทรวงฯ ประจำปี ๒๕๖๐

คณะกรรมการ ฯ คัดเลือกสถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำชลประทานดีเด่น ระดับกรม พิจารณาส่งสถาบันเกษตรกร ฯ เข้าคัดเลือก ฯ ในระดับกระทรวง เพื่อพิจารณาตัดสินให้เป็นสถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำชลประทานดีเด่นแห่งชาติ ซึ่งการคัดเลือก ฯ ประจำปี ๒๕๖๐ นี้ ขอเสนอสถาบันเกษตรกร ฯ เข้าพิจารณา ๒ อันดับ ดังนี้

อันดับที่ ๑ กลุ่มบริหารการใช้น้ำชลประทานบ้านดอนรัก จ.ปัตตานี สชป.๑๗

อันดับที่ ๒ กลุ่มบริหารการใช้น้ำ อ่างเก็บน้ำแม่ตำ่า จ.พะเยา สชป.๒

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ

(๒) กำหนดการคัดเลือกสถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำชลประทานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑

- โครงการ ฯ คัดเลือกสถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำ ๑ แห่ง เสนอผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานพิจารณา ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
- สำนักงานชลประทาน ตรวจสอบเอกสารและคัดเลือกสถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำ ฯ ดีเด่น (ระดับ สขป.) และเสนอผลการคัดเลือกให้คณะกรรมการ ฯ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๐ (ทุก สขป. จะต้องส่ง ๑ สถาบัน)
- เลขานุการคณะกรรมการ ฯ ตรวจสอบเอกสาร และคุณสมบัติของสถาบัน ฯ ที่ผ่านการคัดเลือกในระดับ สขป. ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐
- คณะกรรมการ ฯ ระดับกรม ตรวจสอบคัดเลือกสถาบันเกษตรกร ฯ ทั้ง ๑๗ แห่ง ในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ ๑ (รอบแรก) ในเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๐ และสรุปผลเบื้องต้นให้ได้ ๔ แห่ง
- คณะกรรมการ ฯ ออกตรวจคัดเลือก สถาบันเกษตรกร ฯ ทั้ง ๔ แห่ง ในเดือน มิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๐
- จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ ๒ (รอบตัดสิน) ในเดือนกันยายน ๒๕๖๐
- คณะกรรมการ ฯ ระดับกรม พิจารณาตัดสิน และสรุปผลการคัดเลือก ฯ เสนอ อธช. เพื่อเสนอคณะกรรมการคัดเลือก ฯ (ระดับกระทรวง) ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๐

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ

๔.๓ การทดสอบเพื่อประเมินสมรรถนะหัวหน้าฝายส่งน้ำและบำรุงรักษา

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา/โครงการชลประทาน และคัดเลือกสถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำชลประทานดีเด่น ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ ที่ประชุมที่มติให้จัดฝึกอบรมและทดสอบเพื่อประเมินสมรรถนะหัวหน้าฝายส่งน้ำและบำรุงรักษา กำหนดให้สอบช่วงเดือนกันยายน ๒๕๕๙ โดย ผอ.สข. จะจัดสรรงบประมาณให้ประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท โดยตั้งเป้าไว้ว่าจะสอบ ๒ ปี/ครั้ง โดยปีนี้จะสอบทุก สบ. และอีก ๒ ปี จะให้เฉพาะผู้ที่สอบไม่ผ่านเกณฑ์มาสอบ แต่เนื่องจากดำเนินการไม่ทันในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงขอเลื่อนการทดสอบมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ได้เสนอขอตั้งงบประมาณไว้ในแผนค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงระบบการจัดการน้ำและพัฒนาองค์กรผู้ใช้น้ำ ของกองส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนไว้แล้ว

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ

๔.๔ พิจารณาการแต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ เพิ่มเติม

ขอเพิ่ม ผอ.งบ. เป็นคณะกรรมการ ฯ

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ โดยประธานในที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะว่าคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ นั้น ควรจะมีหลายองค์ประกอบในคำสั่งเดียวกัน โดยแบ่งอำนาจหน้าที่ชัดเจน คือ

๑. คณะกรรมการ ฯ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายและวางกรอบแนวทางการดำเนินงาน
๒. คณะทำงาน ฯ มีอำนาจหน้าที่ออกไปดำเนินการประเมิน ฯ และสรุปผลเสนอกรม ฯ

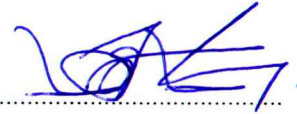
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

ศุภาภรณ์ ไชยชนะนันท์

(นางสาวญาณิกา ไชยชนะนันท์)
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายสมบัติ สาลีพัฒนา)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม